

VIA VOICE

ENQUÊTE EMPLOI - AVOCATS 4ÈME ÉDITION

PRÉSENTATION
FÉVRIER 2026



CONSEIL NATIONAL
DES BARREAUX

LES AVOCATS



THOMAS GENTY
Directeur de clientèle
tg@institut-viavoice.com
Tel : +33(0)1 40 54 13 70

ELISE CATHALA
Consultante
ec@institut-viavoice.com
Tel : +33(0) 1 40 54 13 76

MANON DE BANIÈRES
Chargée d'études
mdb@institut-viavoice.com
Tel : +33(0) 1 40 54 13 74

Méthode de l'enquête	3
Structure de l'échantillon	4
Etat des lieux des cabinets	5
I. CARACTÉRISTIQUES DES CABINETS	6
II. ETAT DES LIEUX DES DÉPARTS EN 2025	10
III. ETAT DES LIEUX DES RECRUTEMENTS EN 2025	15
IV. DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT EN 2025	22
V. PERSPECTIVES DE RECRUTEMENT EN 2026	29
VI. RECHERCHES DE COLLABORATION ET DIFFICULTÉS	40
VII. PERSPECTIVES DANS LA PROFESSION	44
Annexes	47



Interviews effectuées du 6 au 27 janvier 2026.



Auprès d'un **échantillon de 6 083 avocat(e)s interrogé(e)s en ligne.**



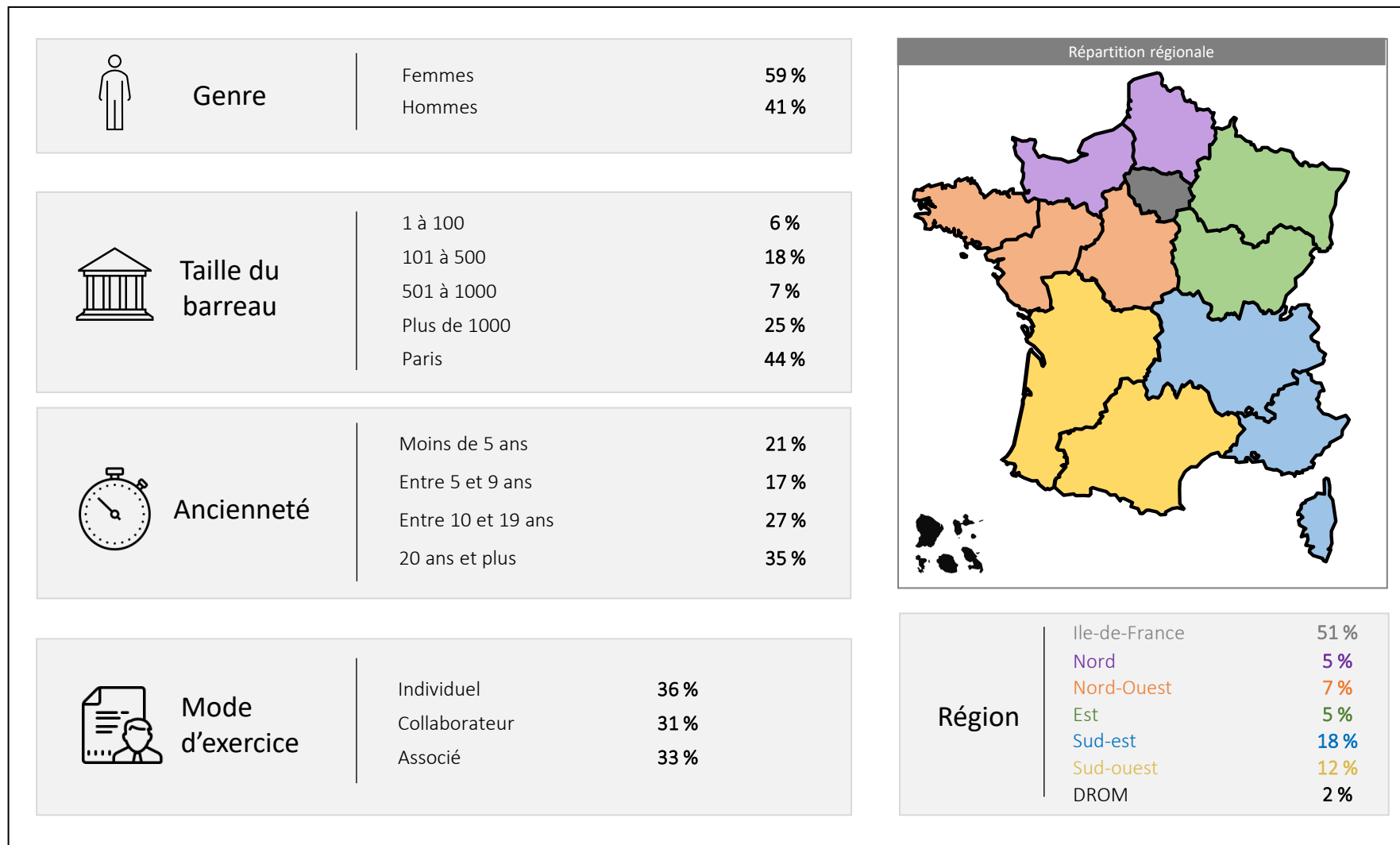
L'enquête a été réalisée via l'envoi d'email à partir d'un fichier de 79 032 contacts fournis par le CNB (soit un taux de retour de 8%).

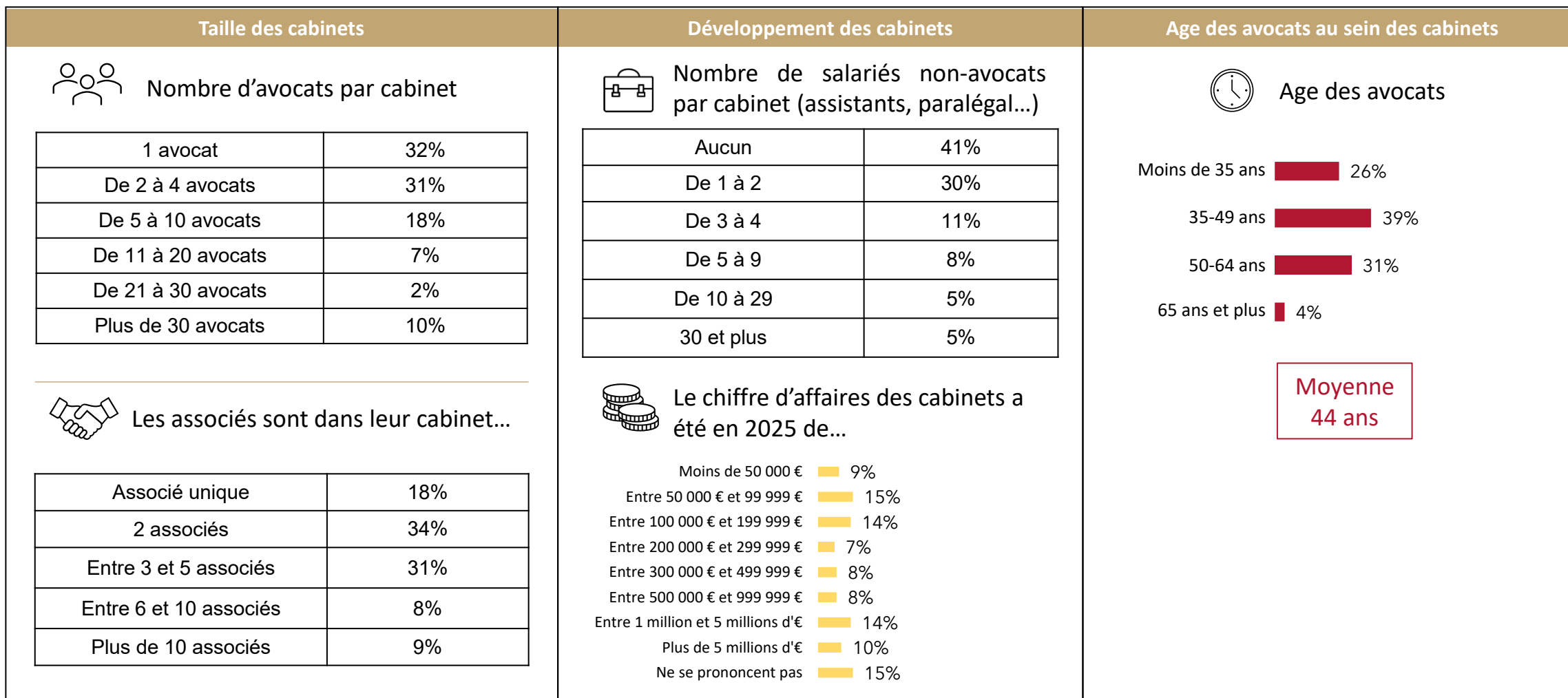
Cet échantillon a été redressé sur les critères : sexe, ancienneté, région, mode d'exercice par taille de barreau

Les rappels mentionnés dans ce rapport sont issus de la dernière édition de l'enquête emploi menée par Viavoice pour le CNB en mai 2024.

Afin de faciliter la lecture des enseignements, l'ordre de présentation des questions dans le rapport est différent de celui du questionnaire conçu pour l'enquête.

L'échantillon interrogé par internet a été redressé sur les variables suivantes :







CARACTÉRISTIQUES DES CABINETS

L'activité de votre cabinet / du cabinet dans lequel vous travaillez est-elle actuellement... ?

Base : ensemble (6083 personnes)

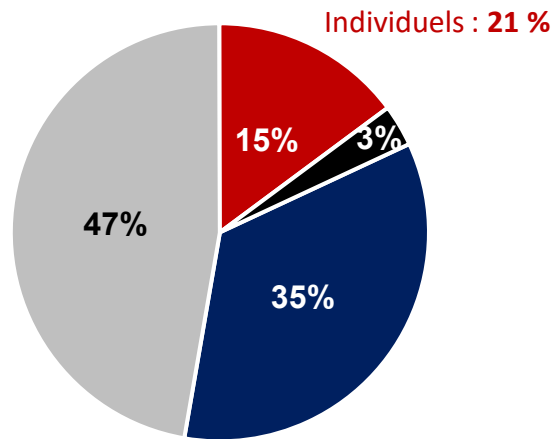
En développement

Stable

En recul

Non réponse

« En développement »



43% 45% 47% 47%

39% 37% 35% 35%

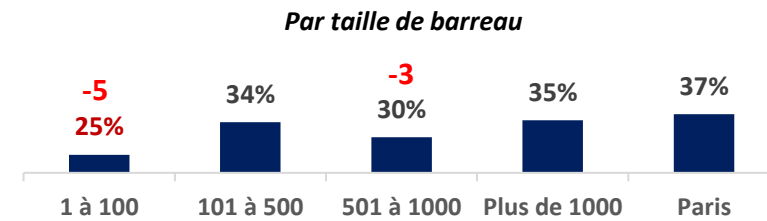
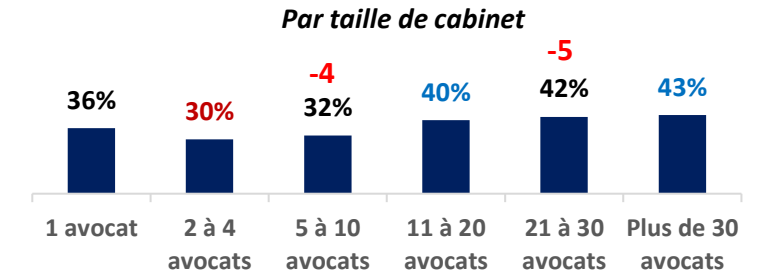
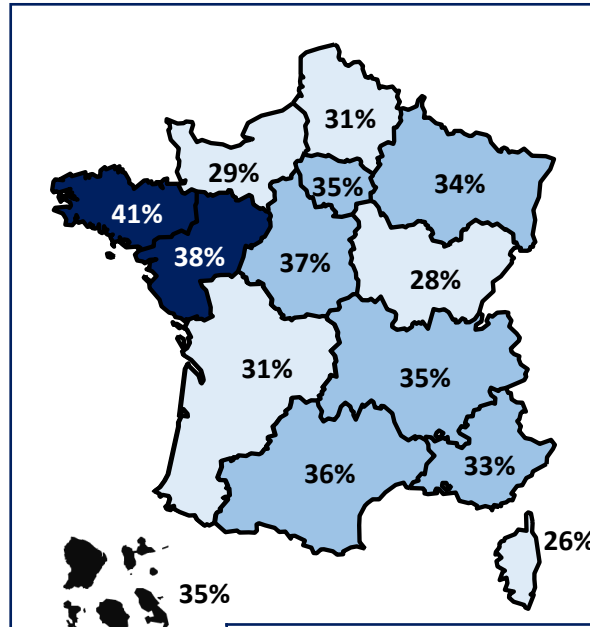
15% 15% 15% 15%

2022 2023 2024 2026

— En développement

— En recul

— Stable



Selon le chiffre d'affaires du cabinet	
Moins de 100 000 €	36%
Entre 100 000 et 499 999 €	32%
Entre 500 000 et 999 999 €	34%
Plus de 1 million	39%

Selon le statut	
Individuels	34% +3
Associés	36%
Collaborateurs	34%

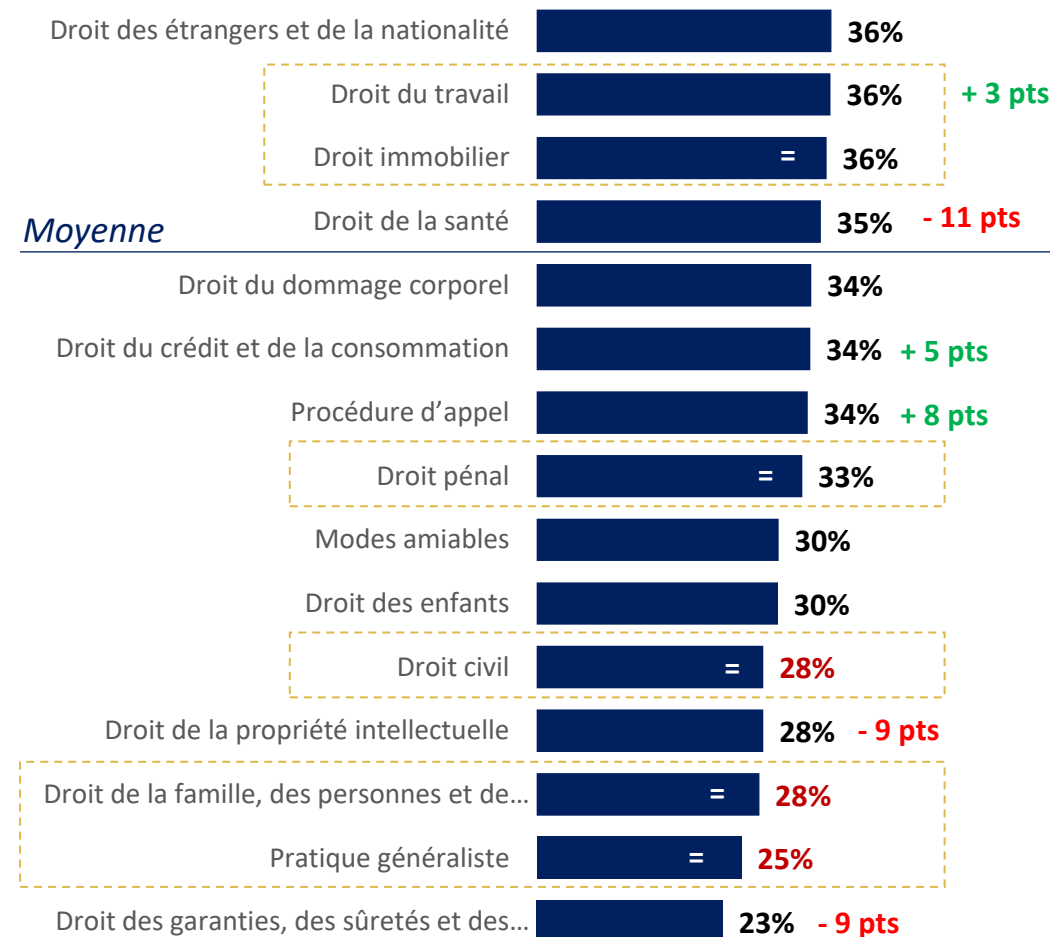
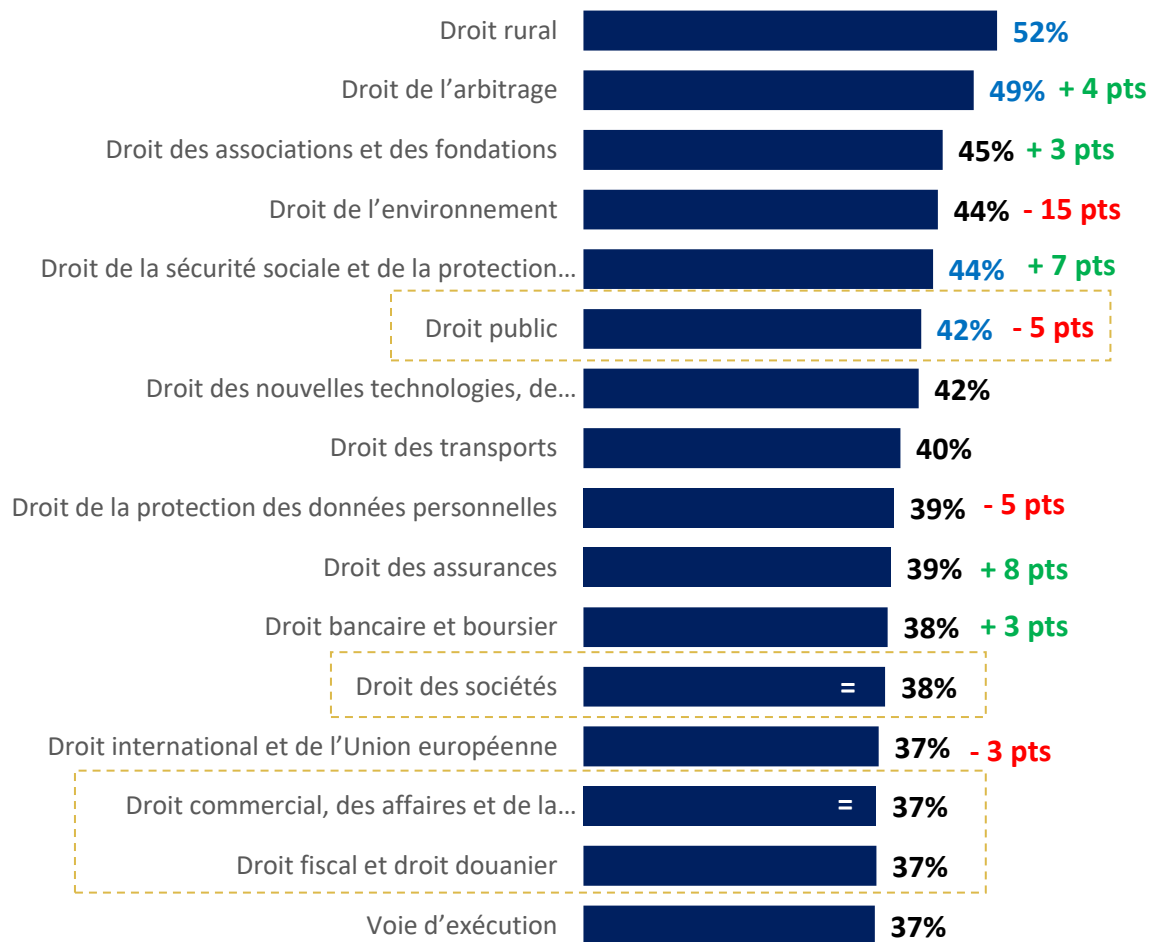
L'activité de votre cabinet / du cabinet dans lequel vous travaillez est-elle actuellement... ?

Base : ensemble (6083 personnes)

Selon la spécialité du cabinet

**En développement
35% auprès de l'ensemble**

Domaines d'activités principaux actuels
des cabinets



Moyenne

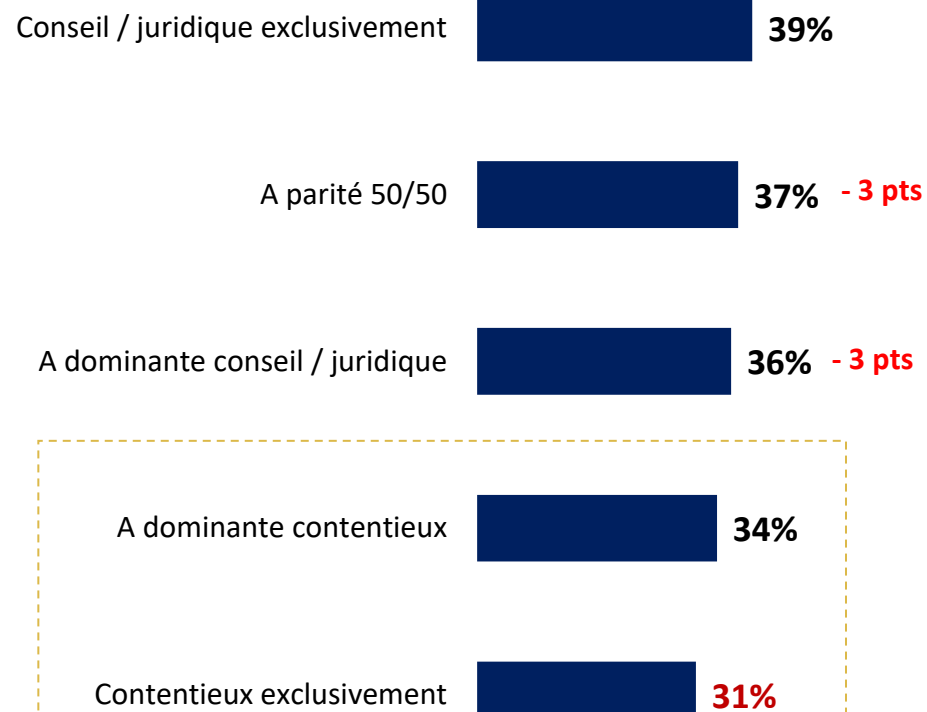
L'activité de votre cabinet / du cabinet dans lequel vous travaillez est-elle actuellement... ?

Base : ensemble (6083 personnes)

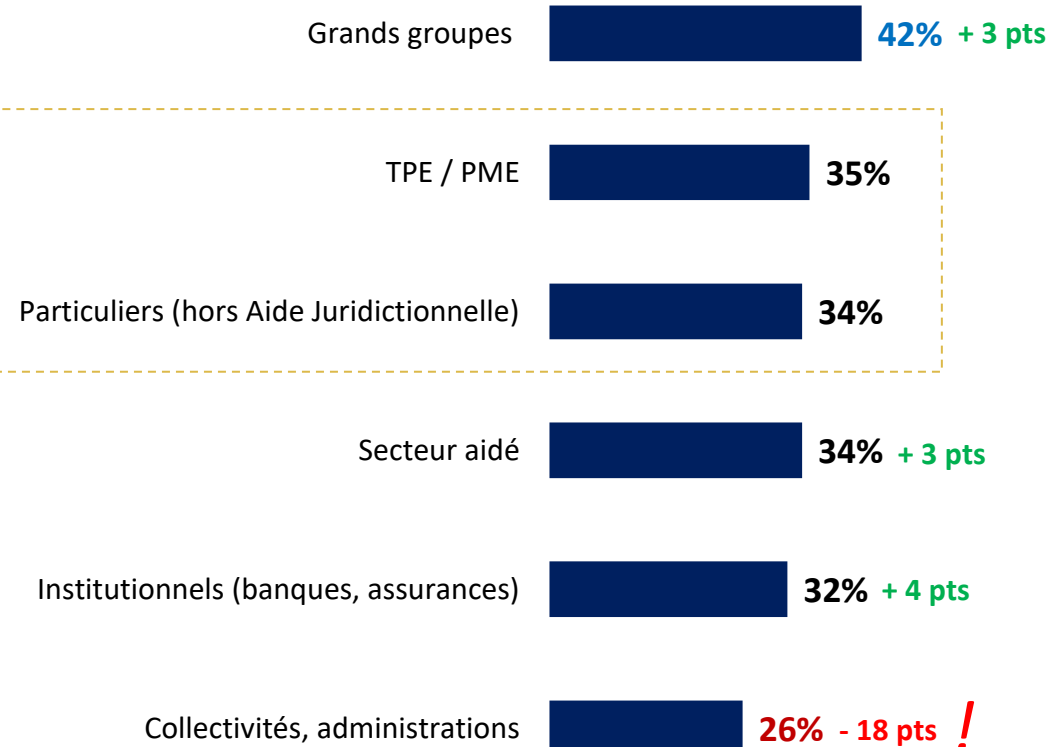
**En développement
35% auprès de l'ensemble**

Activité / clients principaux actuels des cabinets

Selon l'activité du cabinet



Selon la clientèle du cabinet





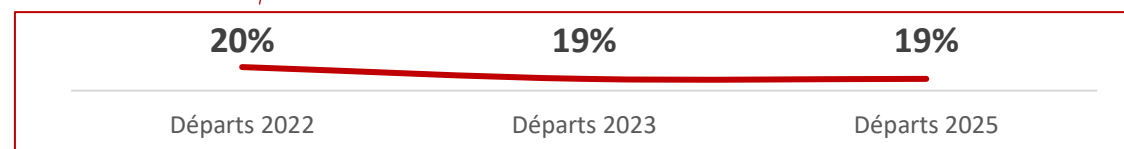
ÉTAT DES LIEUX DES DÉPARTS EN 2025
ASSOCIÉS ET INDIVIDUELS

En 2025, combien y-a-t-il eu de départs au sein de votre cabinet pour chacun des postes suivants ?

Base : associés et individuels (4367 personnes)

	Moyenne	Au moins 1 départ	1 départ	Entre 2 et 5 départs	Entre 6 et 10 départs	Plus de 10 départs
Au moins un départ (collaborateur – associé)	0,6 =	19%	11%	6%	1%	1%
Collaborateur	0,5 =	16%	10%	5%	1%	<1%
Associé	0,1 =	6%	4%	2%	<1%	-

Ne se prononcent pas : 11%



Note de lecture : 19 % des avocat(e)s interrogés ont eu au moins un départ au sein de leur cabinet en 2025. 16% ont eu au moins un départ de collaborateur.

En 2025, combien y-a-t-il eu de départs au sein de votre cabinet pour chacun des postes suivants ?

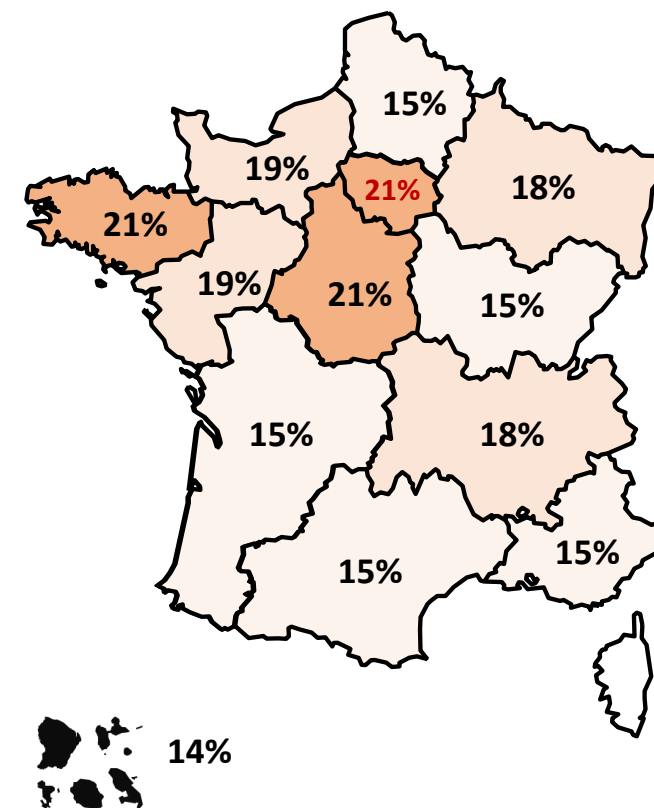
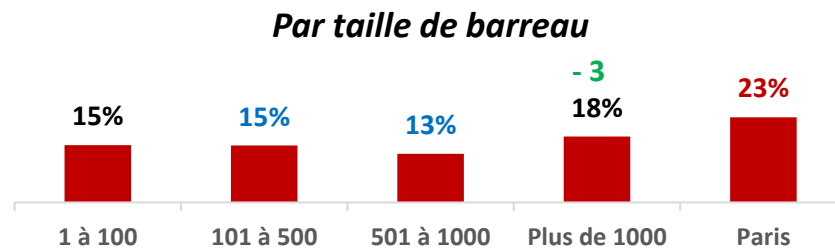
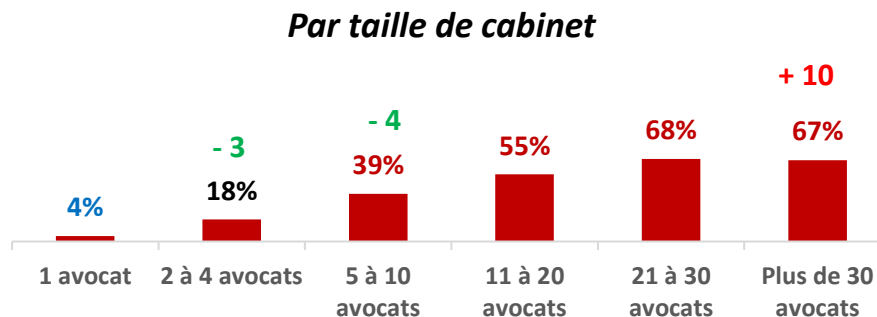
Base : associés et individuels (4367 personnes)

« Au moins un départ » - Collaborateurs - Associés
Moyenne : 19%

Selon la répartition régionale

Selon le statut	
Associés	33%
Individuels	5%

Selon l'activité du cabinet	
En développement	20%
Stable	19%
En recul	15%



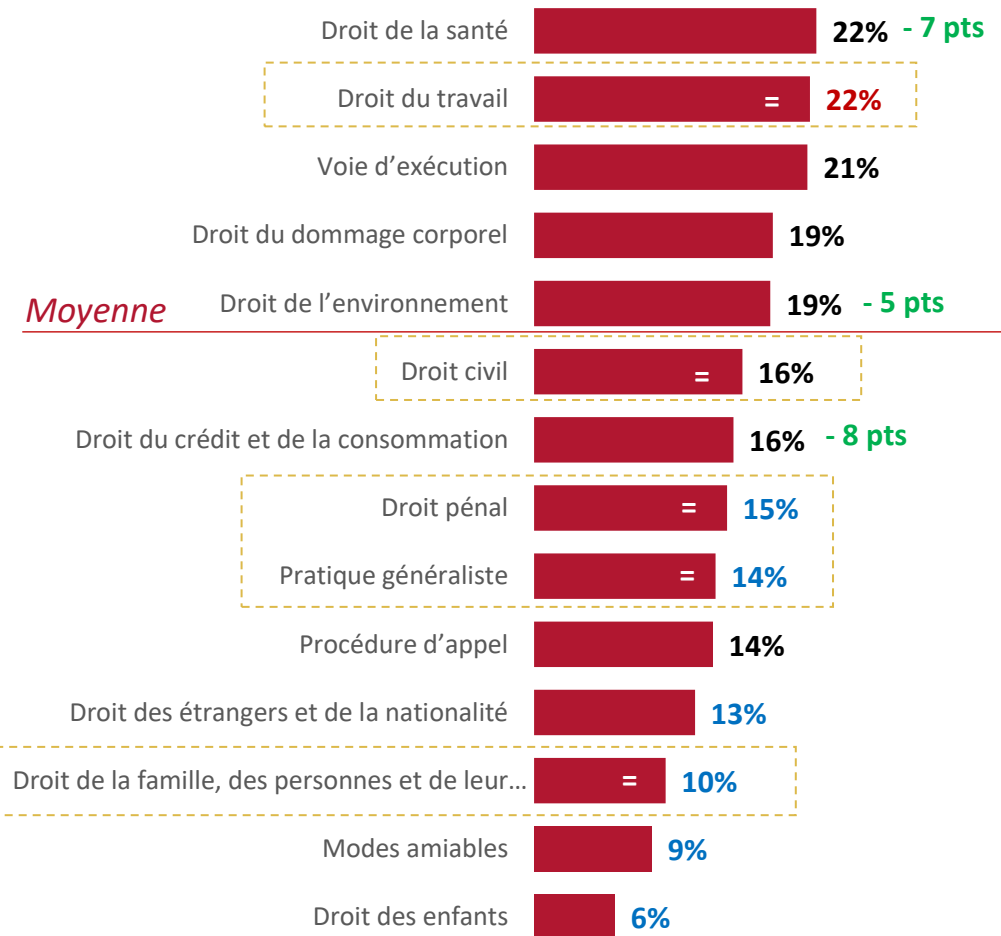
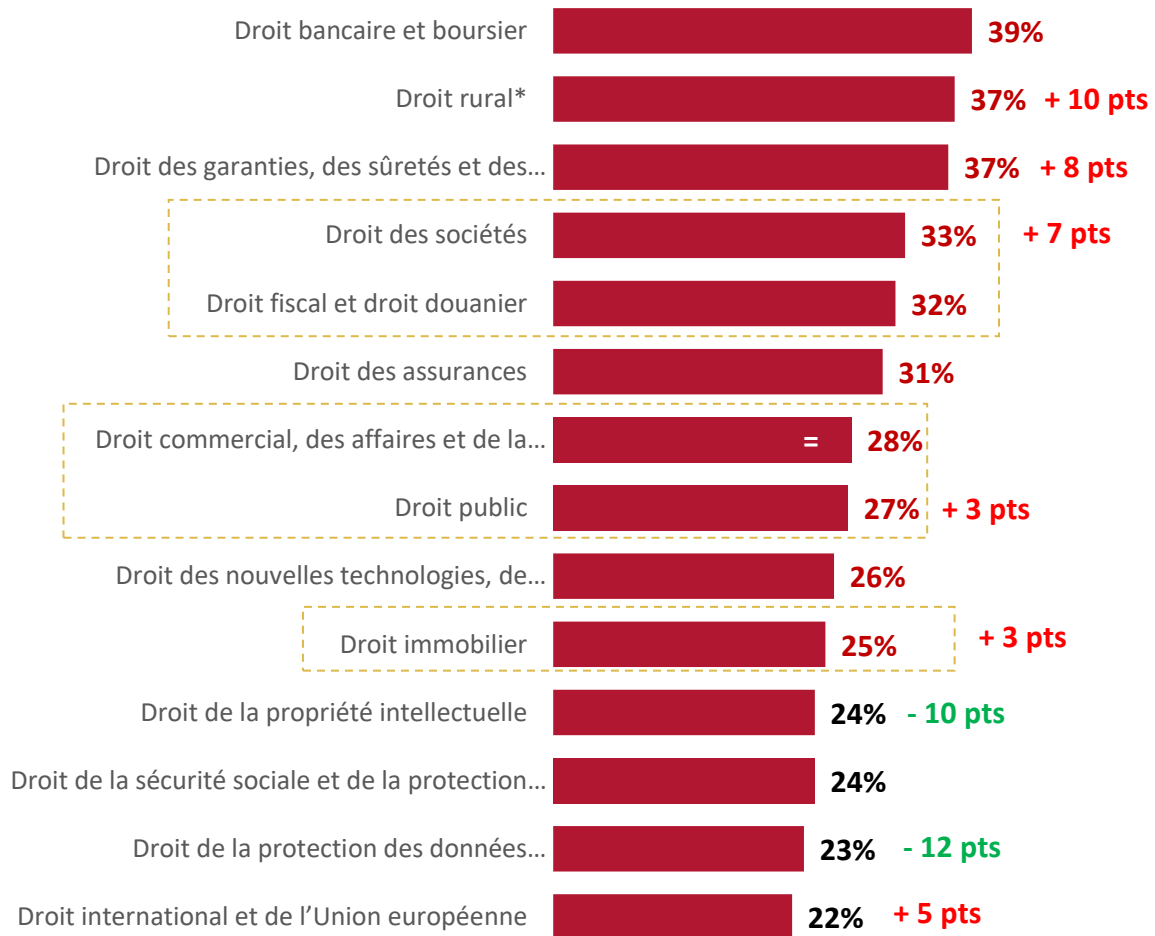
En 2025, combien y-a-t-il eu de départs au sein de votre cabinet pour chacun des postes suivants ?

Base : associés et individuels (4367 personnes)

Selon la spécialité du cabinet

« Au moins un départ »
Collaborateurs - Associés
Moyenne : 19%

Domaines d'activités principaux actuels des cabinets



* Base faible

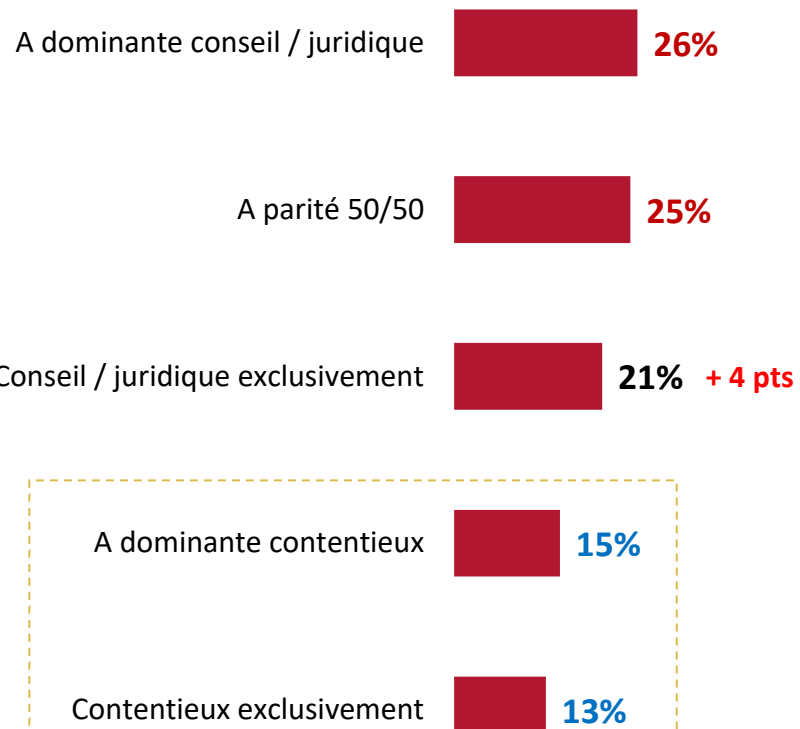
En 2025, combien y-a-t-il eu de départs au sein de votre cabinet pour chacun des postes suivants ?

Base : associés et individuels (4367 personnes)

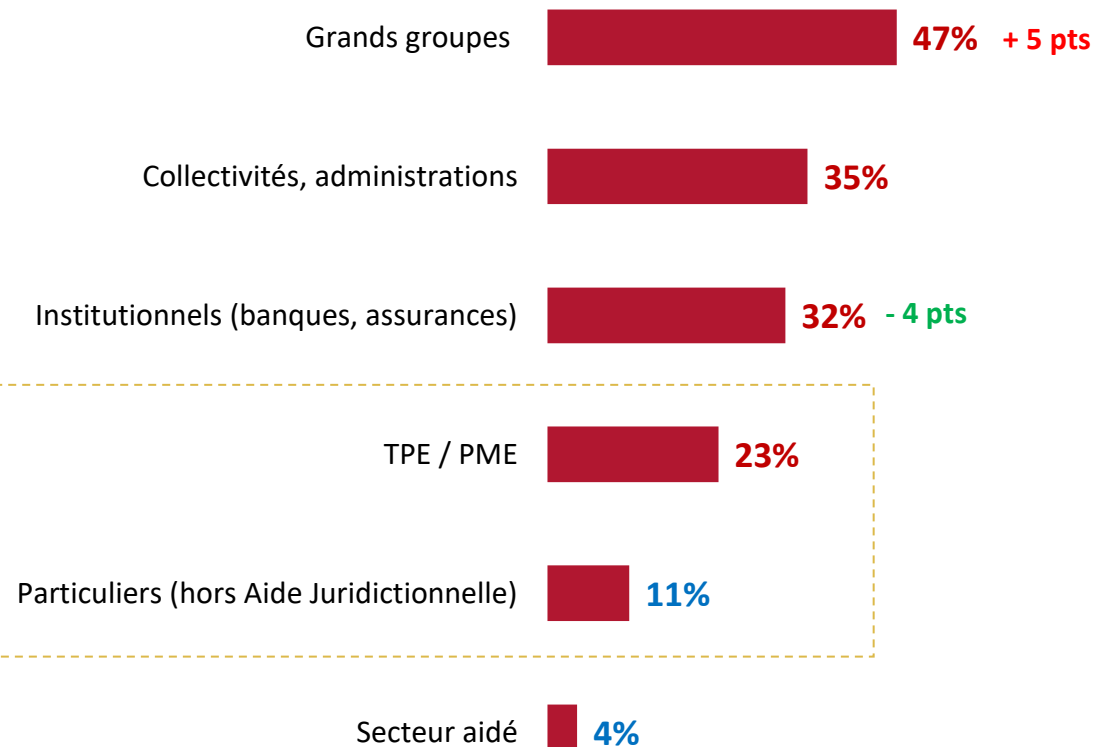
« Au moins un départ »
Collaborateurs - Associés
 Moyenne : 19%

Activité / clients principaux actuels des cabinets

Selon l'activité du cabinet



Selon la clientèle du cabinet





**ÉTAT DES LIEUX DES RECRUTEMENTS EN
2025**
ASSOCIÉS ET INDIVIDUELS

Près d'1 cabinet sur 5 a recruté au moins un collaborateur ou associé en 2025, une légère baisse sur 4 ans

En 2025, parmi les profils suivants combien d'avocats ou avocats stagiaires votre cabinet a-t-il recruté ?

Base : associés et individuels (4367 personnes)

	Moyenne	Au moins 1 recrutement	1 recrutement	Entre 2 et 5 recrutements	Entre 6 et 10 recrutements	Plus de 10 recrutements
Au moins un recrutement (dont élève avocat)	1 -0,1	26%	12%	11%	1%	2%
Elève-avocat	0,4	16%	10%	5%	1%	<1%
Sous-total Collaborateur-Associé	0,6 -0,1	19%	10%	7%	1%	1%
Collaborateur	0,5 -0,1	18%	10%	7%	1%	<1%
Associé	< 0,1	4%	2%	2%	<1%	<1%

2023	Au moins un recrutement	1,1
	Collaborateur-associé	0,7

21%	21%	20%	19%
Recrutements 2021	Recrutements 2022	Recrutements 2023	Recrutements 2025

Ne se prononcent pas : 4%

Note de lecture : 26% des avocat(e)s interrogés ont eu au moins un recrutement au sein de leur cabinet en 2025. 19% ont eu au moins un recrutement de collaborateur ou associé.

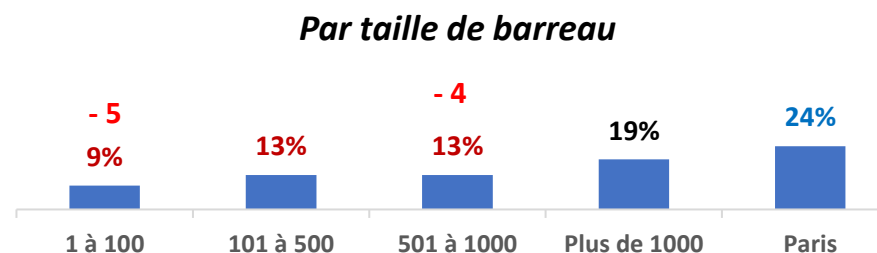
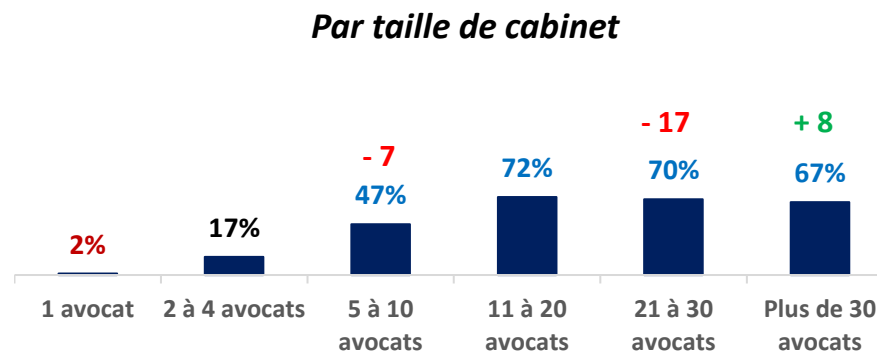
En 2025, parmi les profils suivants combien d'avocats ou avocats stagiaires votre cabinet a-t-il recruté ?

Base : associés et individuels (4367 personnes)

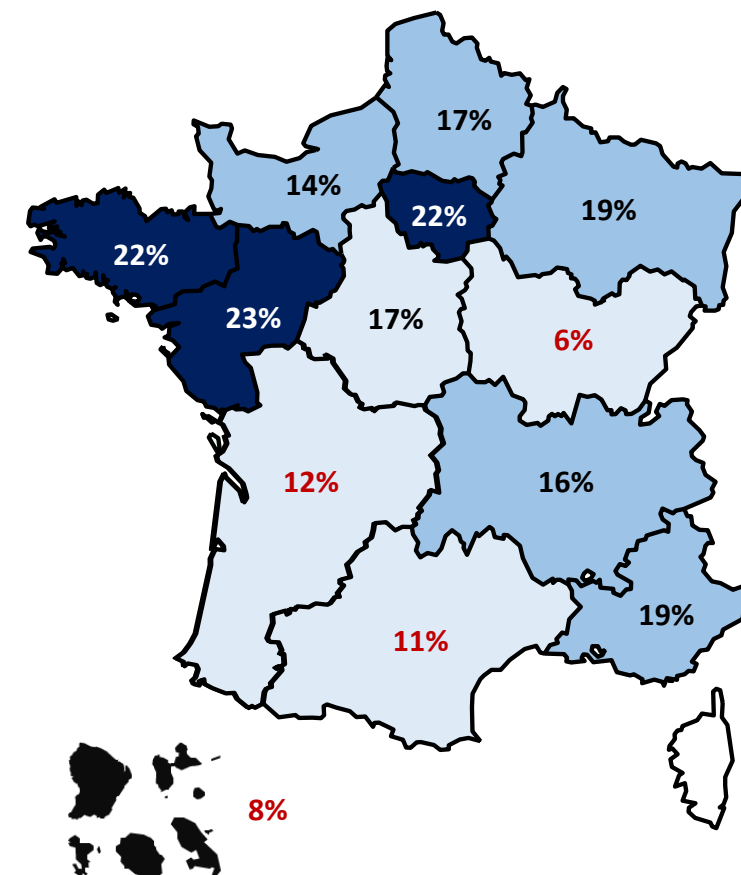
« Au moins un recrutement » - Collaborateurs - Associés
Moyenne : 19%

Selon le statut	
Associés	34% - 3 pts
Individuels	4%

Selon l'activité du cabinet	
En développement	27%
Stable	17%
En recul	9%



Selon la répartition régionale



En 2025, parmi les profils suivants combien d'avocats ou avocats stagiaires votre cabinet a-t-il recruté ?

Base : associés et individuels (4367 personnes)

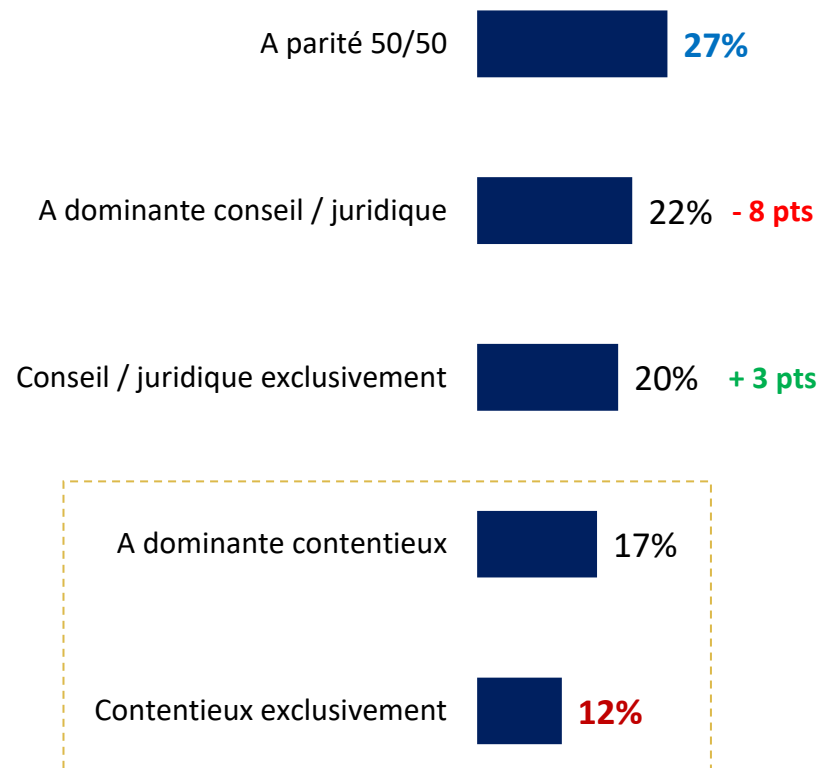
« Au moins un recrutement »

Collaborateurs - Associés

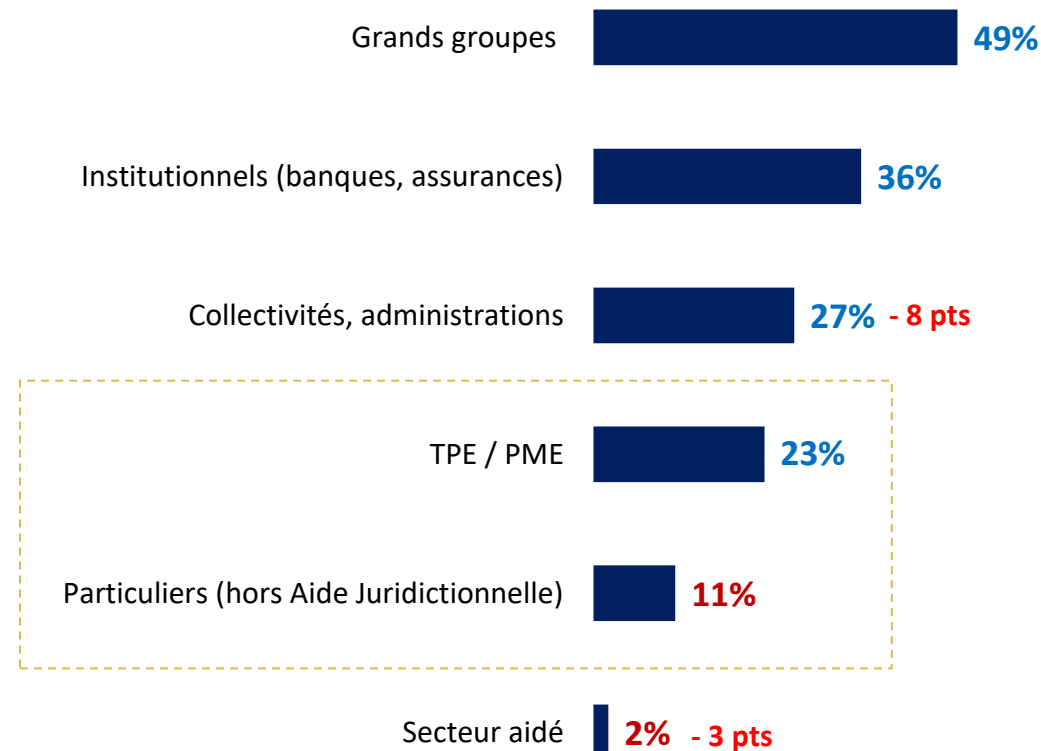
Moyenne : 19%

Activité / clients principaux actuels des cabinets

Selon l'activité du cabinet



Selon la clientèle du cabinet



Le(s) recrutement(s) que vous avez fait(s) étaient-ils... ?

Recrutements de collaborateurs

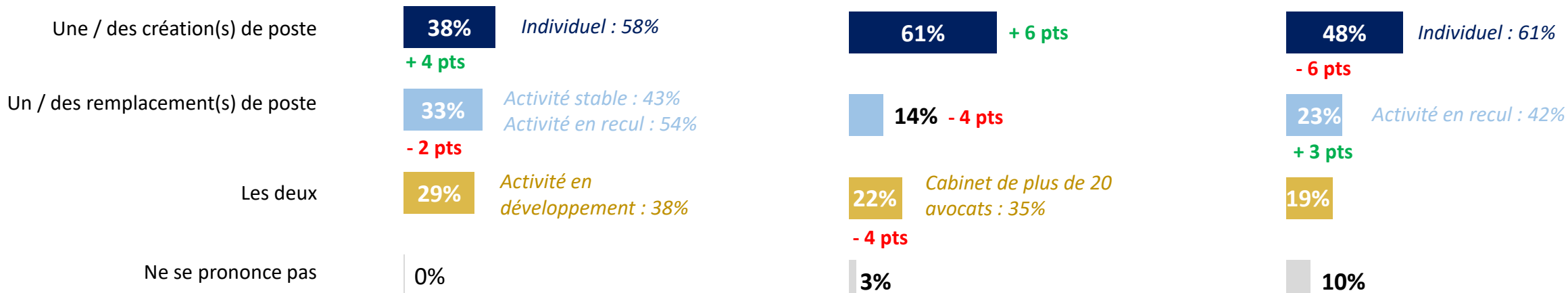
Recruteurs de collaborateurs soit 18% des associés-individuels (569 personnes)

Recrutements d'associés

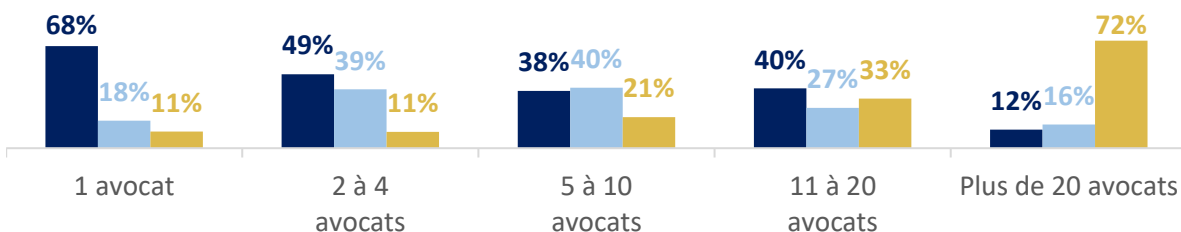
Recruteurs d'associés soit 4% des associés-individuels (120 personnes)

Recrutements d'élèves-avocats

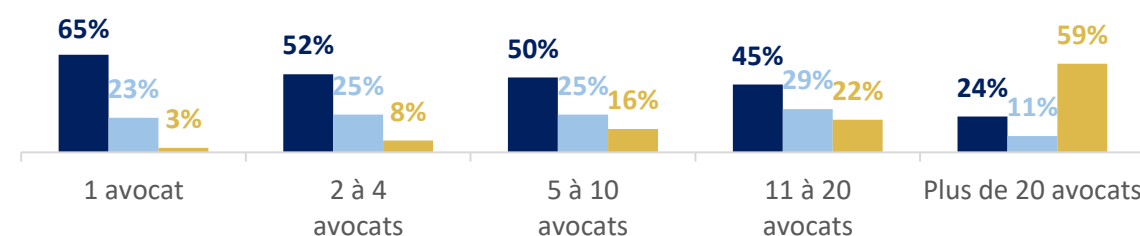
Recruteurs d'élèves-avocats soit 16% des associés-individuels (534 personnes)



Selon la taille de cabinet (recrutement de collaborateurs)



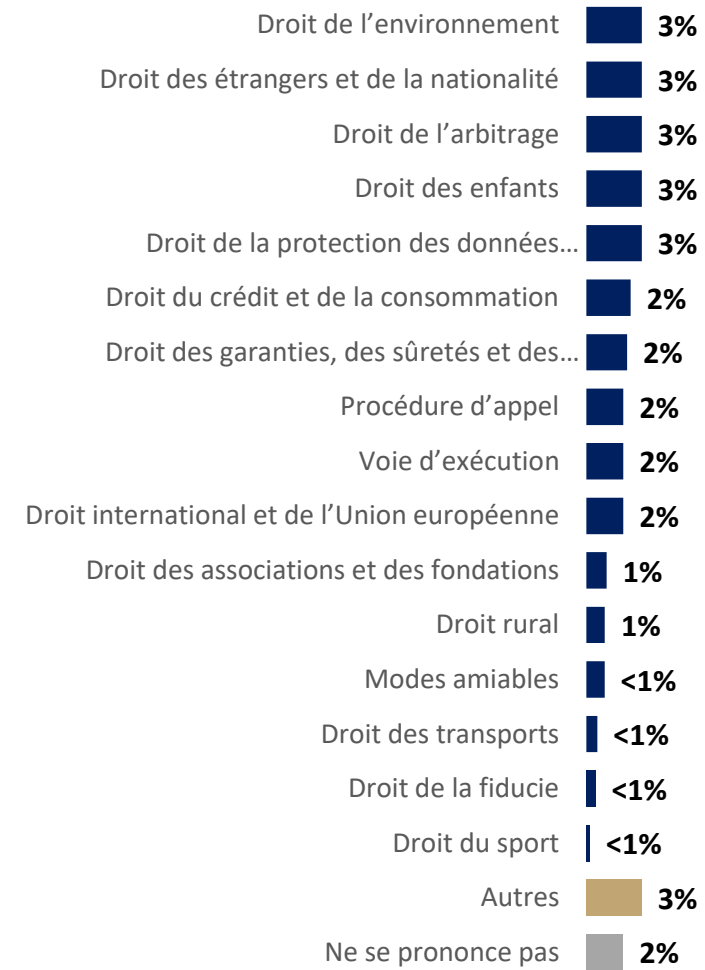
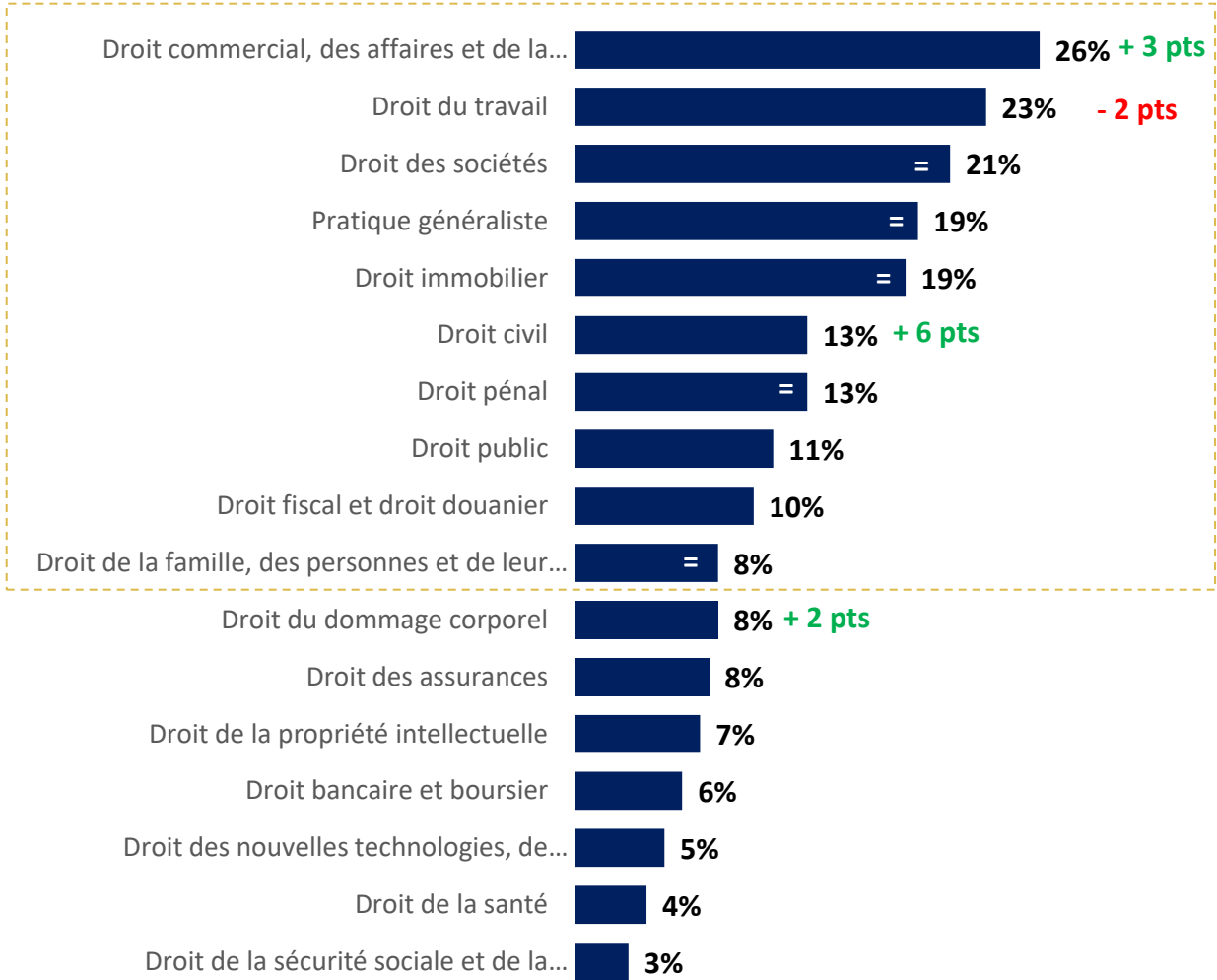
Selon la taille de cabinet (recrutement d'élèves-avocats)



Quels sont le(s) domaine(s) d'activité du ou des collaborateur(s) que vous avez recruté(s) ?

Base : associés et individuels recruteurs de collaborateurs soit 18% des associés-individuels (569 personnes). Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%.

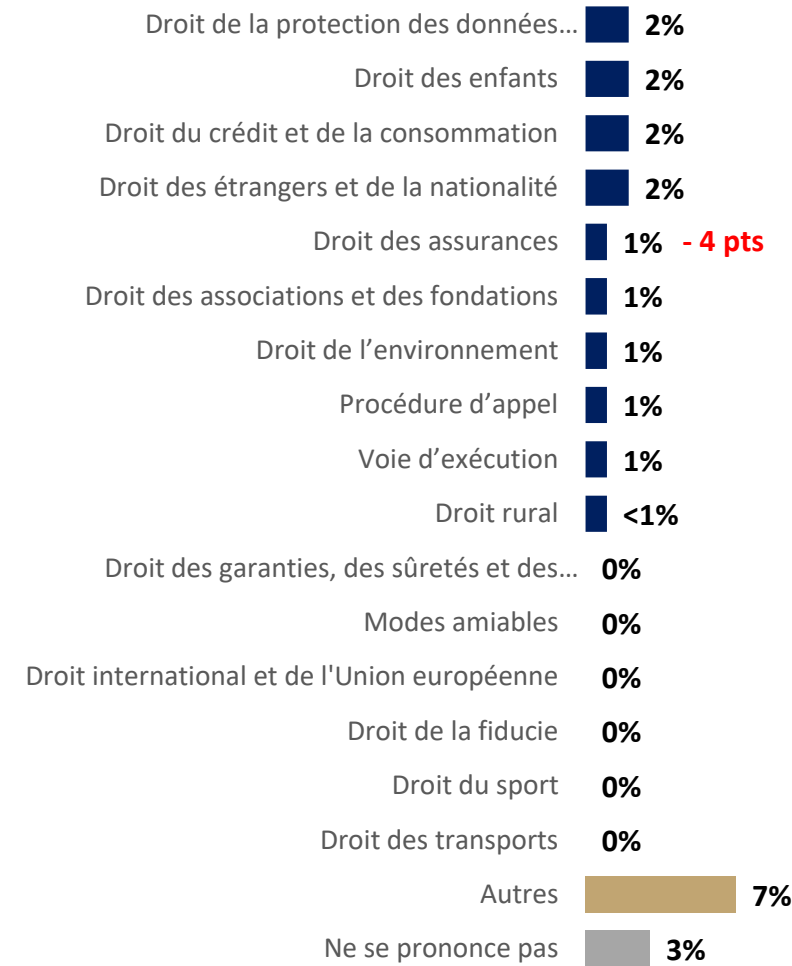
Domaines d'activités principaux actuels des cabinets



Quels sont le(s) domaine(s) d'activité du ou des associé(s) que vous avez recruté(s) ?

Base : associés et individuels recruteurs d'associés soit 4% des associés-individuels (120 personnes). Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%.

Domaines d'activités principaux actuels
des cabinets



« Energie » ; « Construction » ;
« Droit des médias »...



DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT EN 2025
ASSOCIÉS ET INDIVIDUELS

Les recherches de collaborateurs restent complexes mais moins que par le passé ; Une hausse des difficultés pour recruter les associés

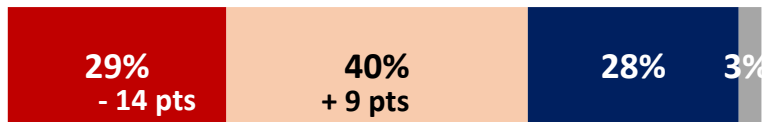
Avez-vous rencontré des difficultés à recruter le ou les... qui vous ont rejoint en 2025 ?

■ Oui beaucoup ■ Oui un peu ■ Non aucune ■ Non réponse

**Sous-total
Oui**

Recrutements de collaborateurs

Recruteurs de collaborateurs soit 18% des associés-individuels (569 personnes)



Individuels : 43%

**69 %
- 5 pts**

Recrutements d'associés

Recruteurs d'associés soit 4% des associés-individuels (120 personnes)



**40 %
+ 9 pts**

Recrutements d'élèves-avocats

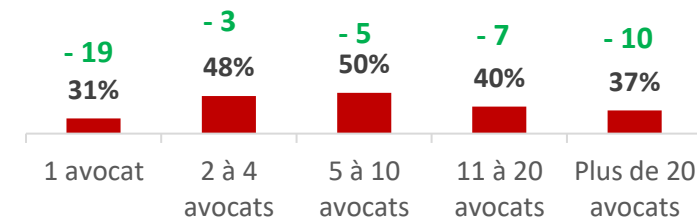
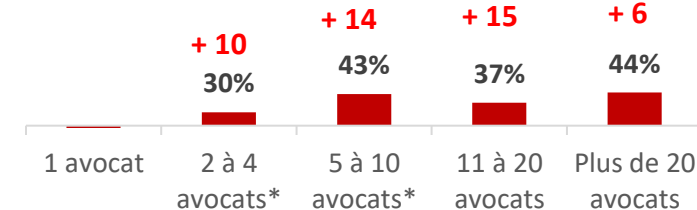
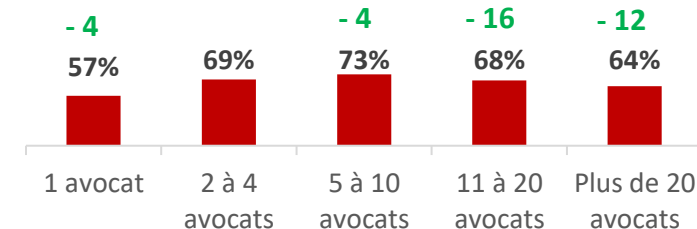
Recruteurs d'élèves-avocats soit 16% des associés-individuels (534 personnes)



Barreau de 101 à 500 avocats : 29%

**44 %
- 7 pts**

Selon la taille de cabinet « Oui »

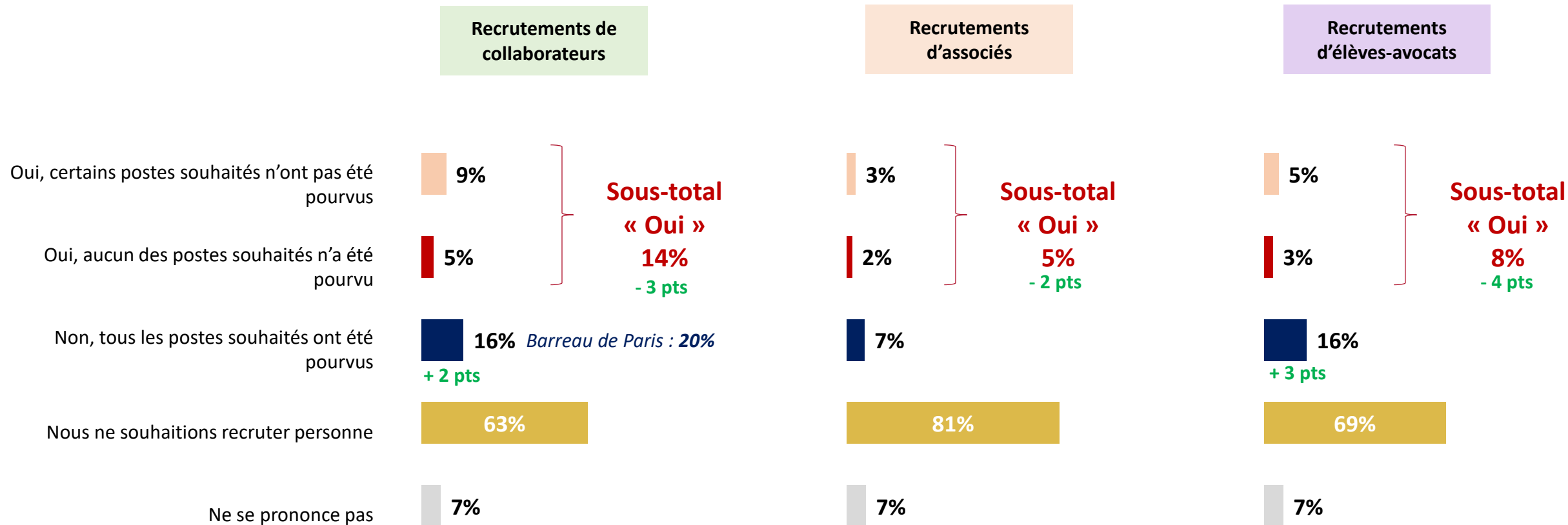


* Base faible

Les recrutements inaboutis en 2025 sont en baisse pour l'ensemble des modes d'exercice

En 2025, avez-vous souhaité faire des recrutements d'avocats que vous n'avez pas réussi à faire ?

Base : associés et individuels (4367 personnes)



Part des associés-individuels qui ont eu des difficultés pour recruter ou n'ont pas réussi à recruter en 2025

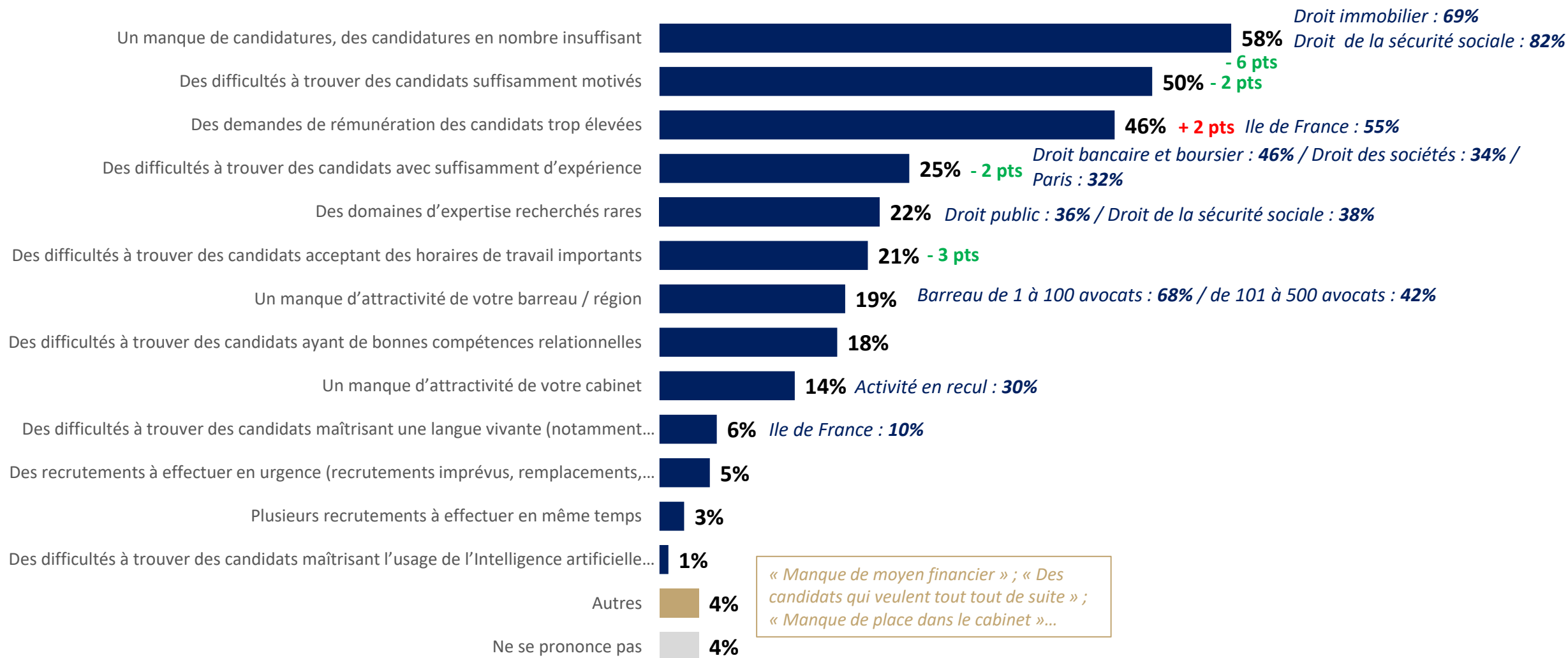
21% - 4 pts

6%

13% - 4 pts

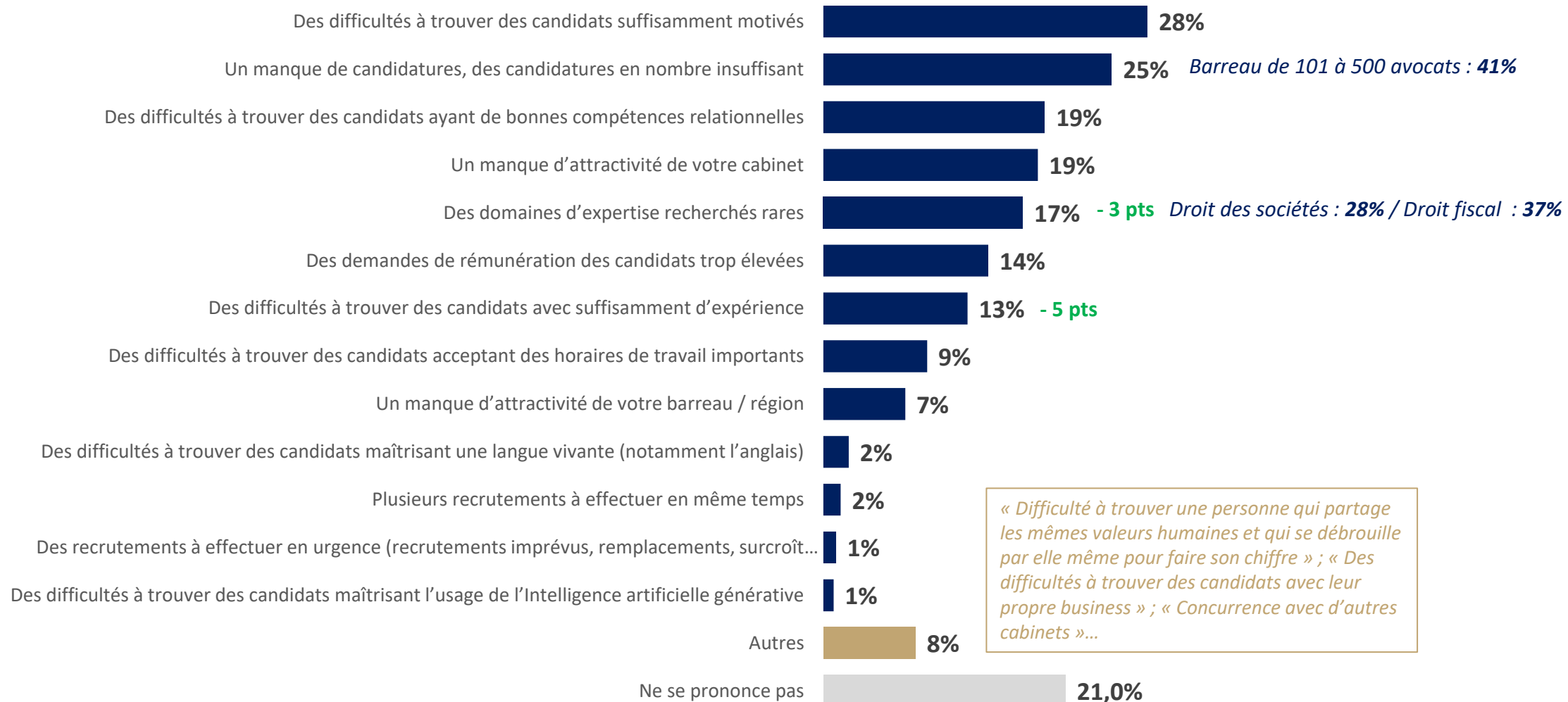
Concernant le recrutement des collaborateurs, quelles difficultés parmi les suivantes avez-vous rencontrées ?

Base : associés et individuels qui ont eu des difficultés pour recruter des collaborateurs ou n'ont pas réussi à recruter en 2025 soit 21% des associés-individuels (745 personnes).
Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %



Concernant le recrutement des associés, quelles difficultés parmi les suivantes avez-vous rencontrées ?

Base : associés et individuels qui ont eu des difficultés pour recruter des associés ou n'ont pas réussi à recruter en 2025 soit 6% des associés-individuels (194 personnes).
Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %

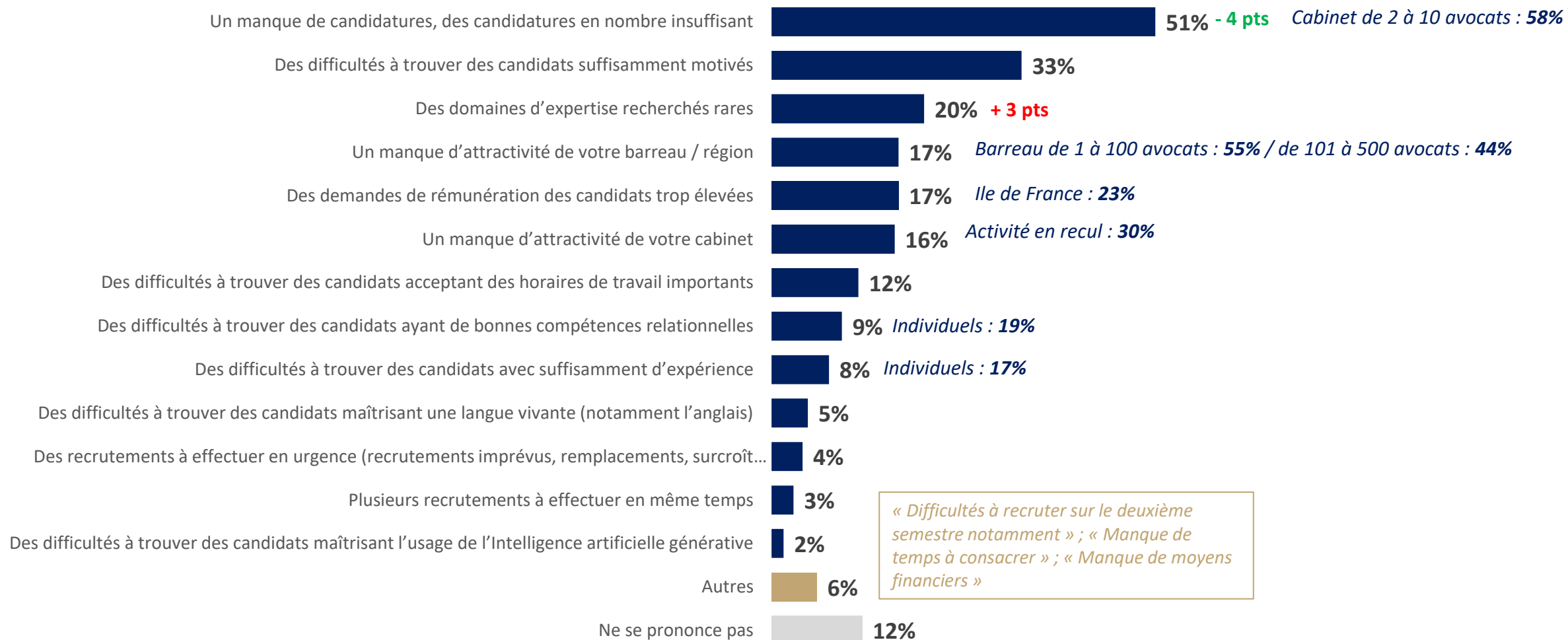


« Difficulté à trouver une personne qui partage les mêmes valeurs humaines et qui se débrouille par elle-même pour faire son chiffre » ; « Des difficultés à trouver des candidats avec leur propre business » ; « Concurrence avec d'autres cabinets »...

Le nombre de candidature est la principale difficulté pour recruter des élèves avocats, bien qu'en recul

Concernant le recrutement des élèves-avocats, quelles difficultés parmi les suivantes avez-vous rencontrées ?

Base : associés et individuels qui ont eu des difficultés pour recruter des élèves-avocats ou n'ont pas réussi à recruter en 2025 soit 14% des associés-individuels (473 personnes). Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %



Plus de la moitié des associés et individuel qui n'ont pas réussi à recruter d'élèves-avocats ont finalement suspendu ou abandonné leur projet de recrutement

Avez-vous finalement suspendu ou abandonné vos projets de recrutement inaboutis ?

« Oui »

Recrutements de collaborateurs

Associés-individuels qui n'ont pas réussi à recruter des collaborateurs (581 personnes)



Recrutements d'associés

Associés-individuels qui n'ont pas réussi à recruter des associés (228 personnes)

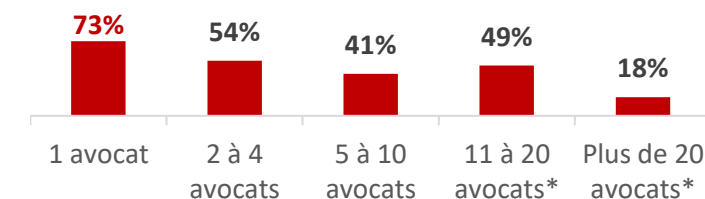
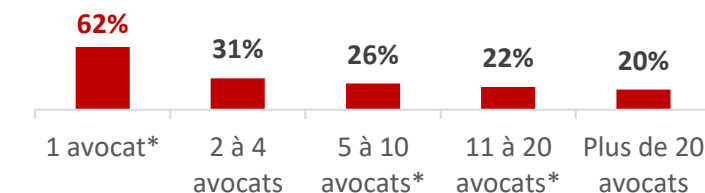
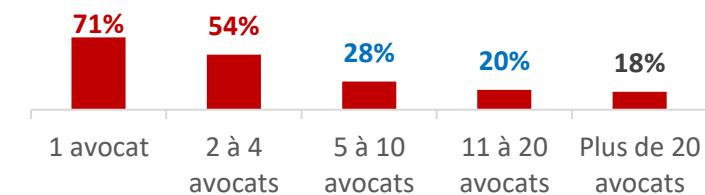


Recrutements d'élèves-avocats

Associés-individuels qui n'ont pas réussi à recruter des élèves-avocats (364 personnes)



Selon la taille de cabinet « Oui »



* Base faible



PERSPECTIVES DE RECRUTEMENT EN 2026
ASSOCIÉS ET INDIVIDUELS

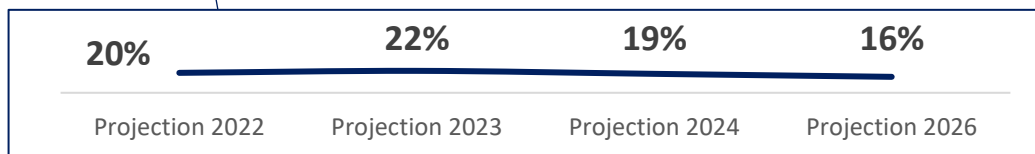
Les perspectives de recrutements sont en recul pour la deuxième vague consécutive, principalement concernant le recrutement de collaborateurs

Parmi les profils suivants combien d'avocats ou avocats stagiaires envisagez-vous de recruter en 2026 ?

Base : associés et individuels (4367 personnes)

	Moyenne	Au moins 1 recrutement	1 recrutement	Entre 2 et 5 recrutements	Entre 6 et 10 recrutements	Plus de 10 recrutements
Au moins un recrutement (dont élève avocat)	0,6 - 0,2	27% - 3 pts	17%	9% - 2 pts	<1%	1%
Elève-avocat	0,3 - 0,1	18%	15%	2%	1%	<1%
Sous-total Collaborateur-Associé	0,3 - 0,1	16 % - 3 pts	12%	4%	<1%	<1%
Collaborateur	0,2 - 0,1	15% - 3 pts	13%	2% - 2 pts	<1%	<1%
Associé	0,1 =	3%	2%	1%	-	-

2024	Au moins un recrutement	0,8
	Collaborateur-associé	0,4



Ne se prononcent pas : 9%

Note de lecture : 27% des avocat(e)s interrogés envisagent de recruter au moins 1 avocat en 2026. 16 % envisagent au moins un recrutement de collaborateur ou associé.

Parmi les profils suivants combien d'avocats ou avocats stagiaires envisagez-vous de recruter en 2026 ?

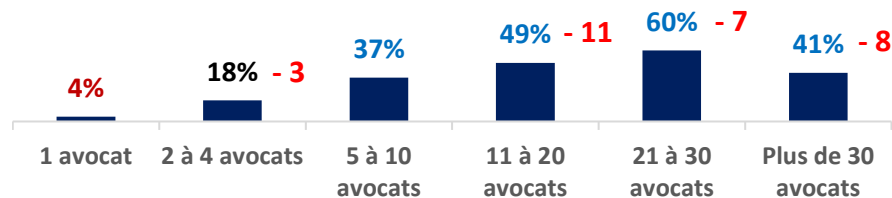
Base : associés et individuels (4367 personnes)

« Au moins un recrutement » - Collaborateurs - Associés Moyenne : 16%

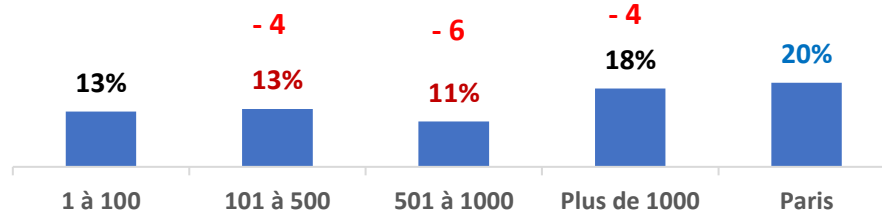
Selon le statut	
Associés	29% - 4 pts
Individuels	5% - 2 pts

Selon l'activité du cabinet	
En développement	24% - 5 pts
Stable	15%
En recul	8%

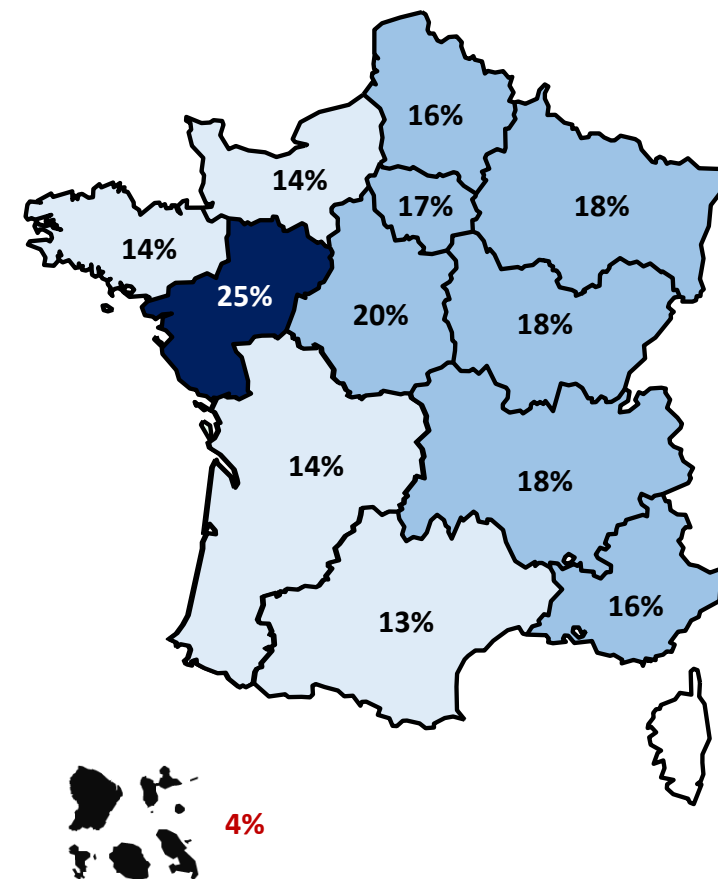
Selon la taille de cabinet



Selon la taille de barreau



Selon la répartition régionale



De même, quelle que soit l'activité ou la clientèle cabinet, des baisses d'intentions de recrutement s'observent partout y compris dans les cabinets qui recrutent le plus

Parmi les profils suivants combien d'avocats ou avocats stagiaires envisagez-vous de recruter en 2026 ?

Base : associés et individuels (4367 personnes)

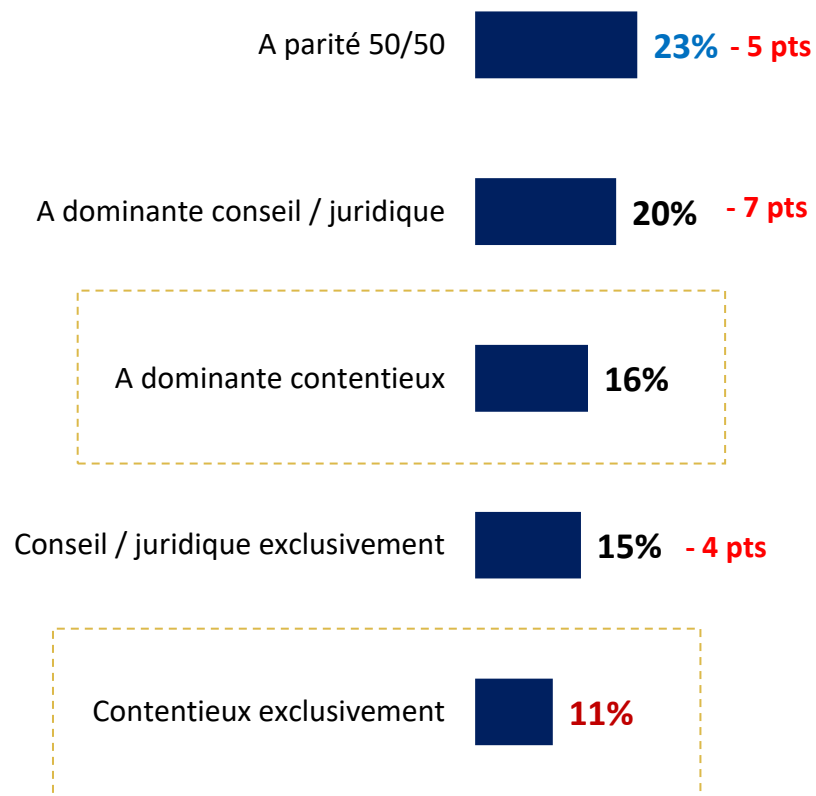
« Au moins un recrutement »

Collaborateurs - Associés

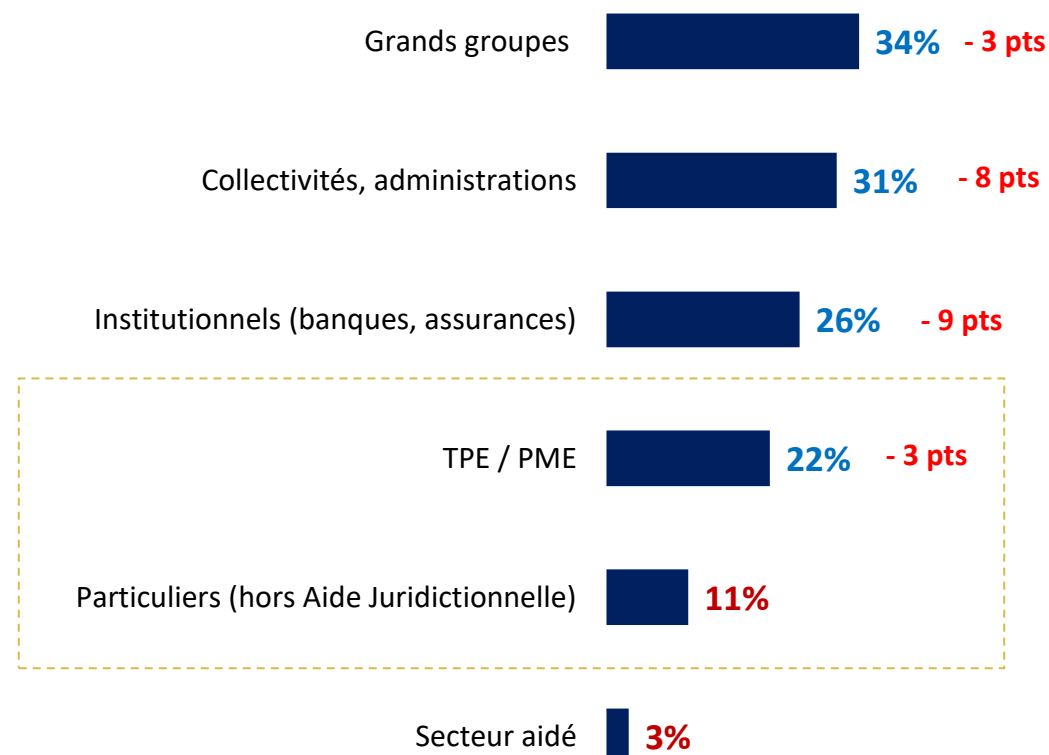
Moyenne : 16%

Activité / clients principaux actuels des cabinets

Selon l'activité du cabinet



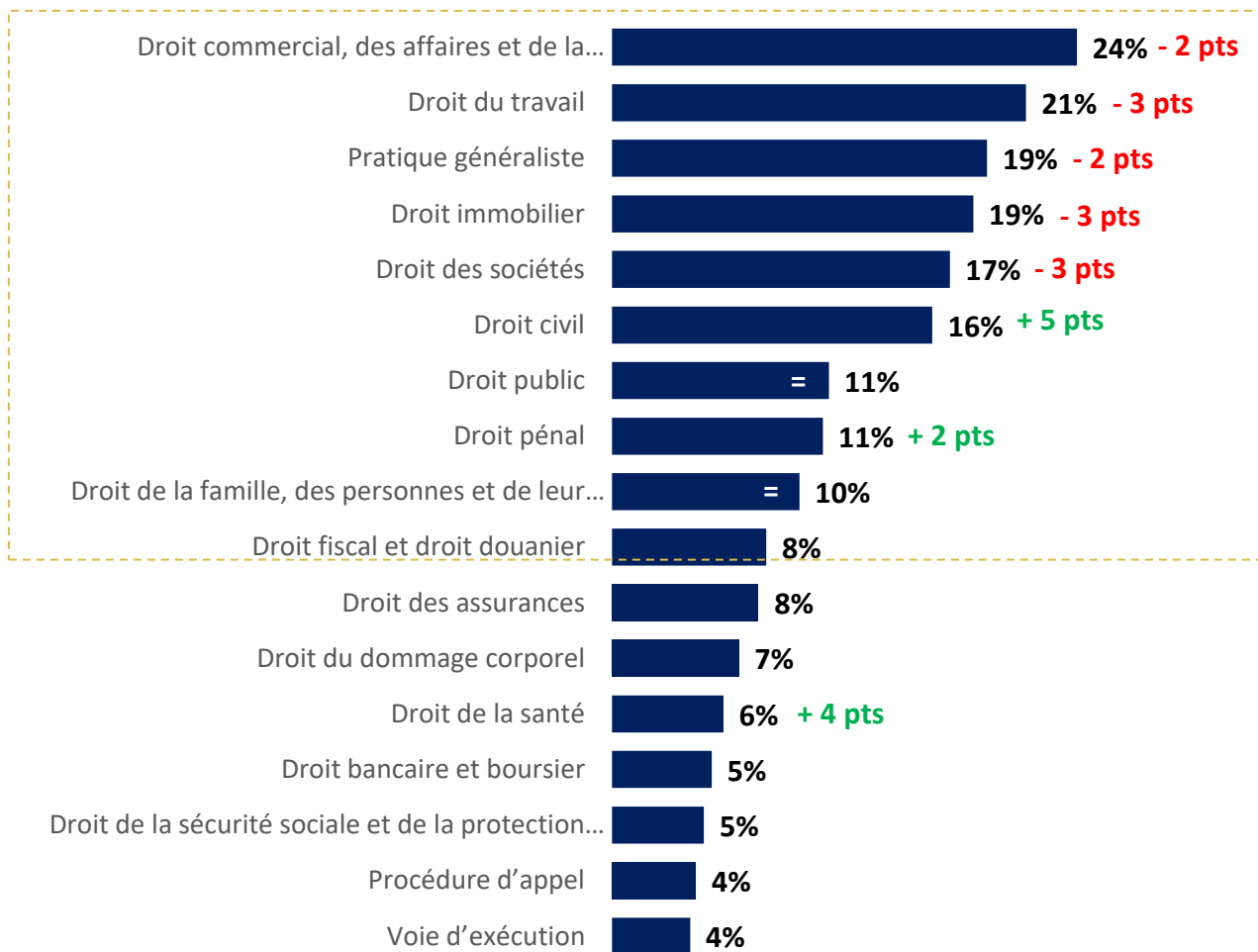
Selon la clientèle du cabinet



Quels sont le(s) domaine(s) d'activité du ou des collaborateur(s) que vous souhaitez recruter ?

Base : à ceux qui envisagent de recruter au moins un collaborateur soit 15% des associés-individuels (484 personnes). Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %

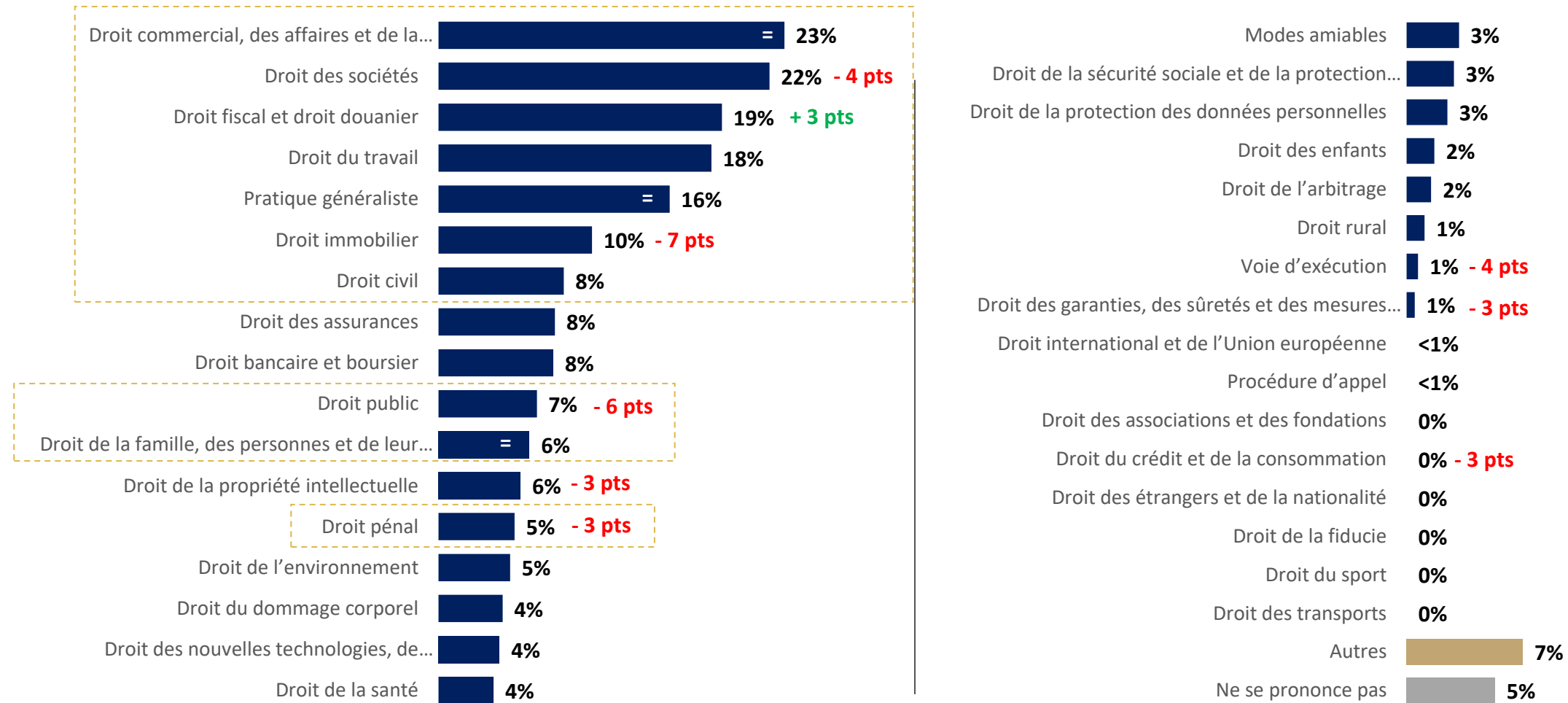
Domaines d'activités principaux actuels
des cabinets



Quels sont le(s) domaine(s) d'activité du ou des associés(s) que vous souhaitez recruter ?

Base : à ceux qui envisagent de recruter au moins un associé soit 3% des associés-individuels (107 personnes). Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %

Domaines d'activités principaux actuels des cabinets



« La spécialisation du candidat a l'association n'est pas un critère essentiel » ; « Procédures collectives » ; « Fusions et acquisitions »

Les recrutements envisagés sont majoritairement des créations de poste, quel que soit le mode d'exercice recherché

Le(s) recrutement(s) de... que vous souhaitez faire sont-ils... ?

Recrutements de collaborateurs

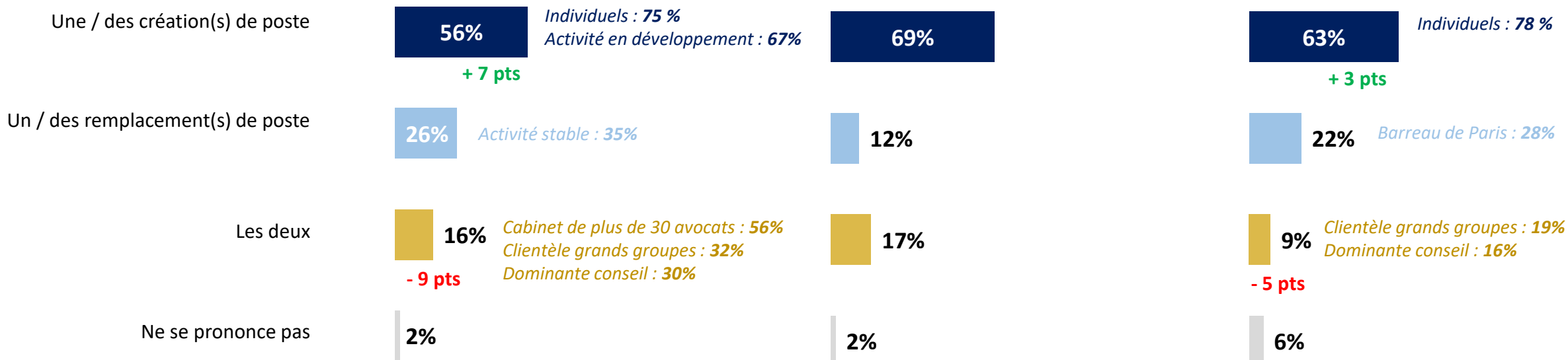
Futurs recruteurs de collaborateurs soit 15% des associés-individuels (484 personnes)

Recrutements d'associés

Futurs recruteurs d'associés soit 3% des associés-individuels (107 personnes)

Recrutements d'élèves-avocats

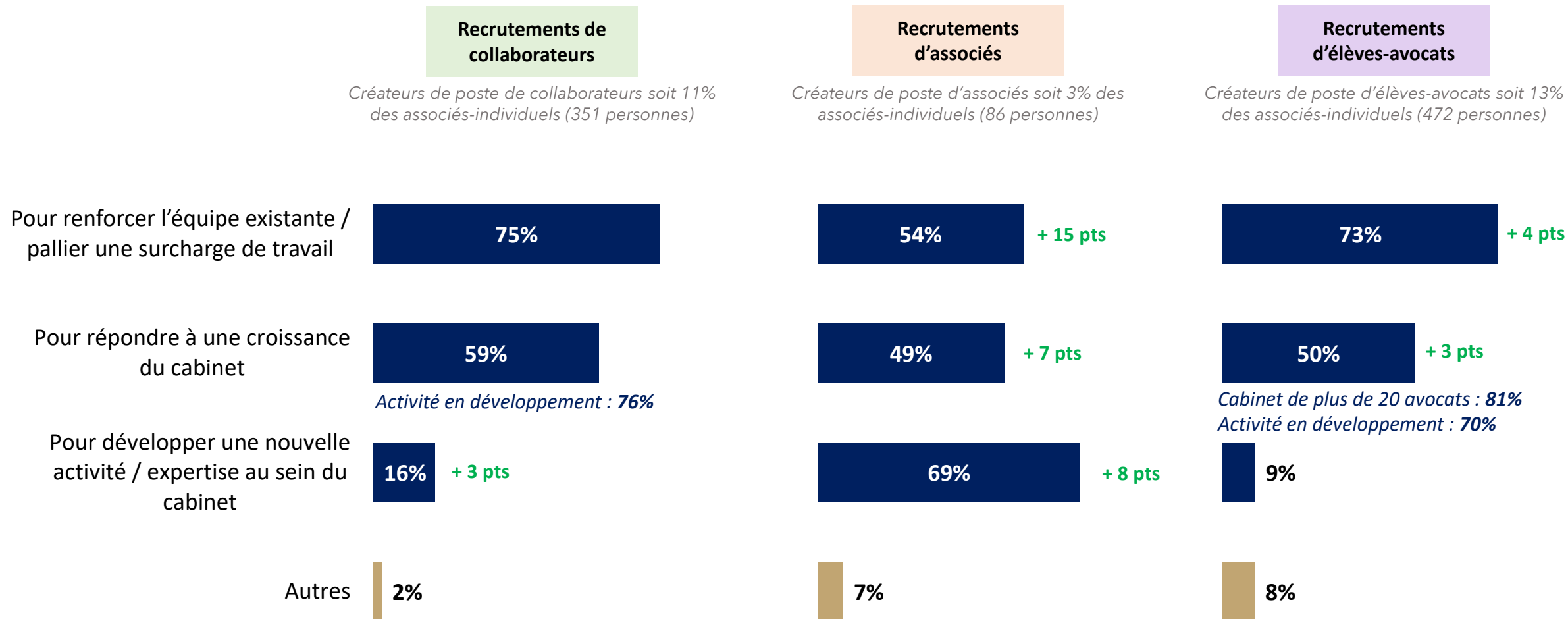
Futurs recruteurs d'élèves-avocats soit 18% des associés-individuels (633 personnes)



Les recrutements d'associés répondent en très grande majorité (près de 7 sur 10) à une volonté de développer une nouvelle expertise au sein du cabinet

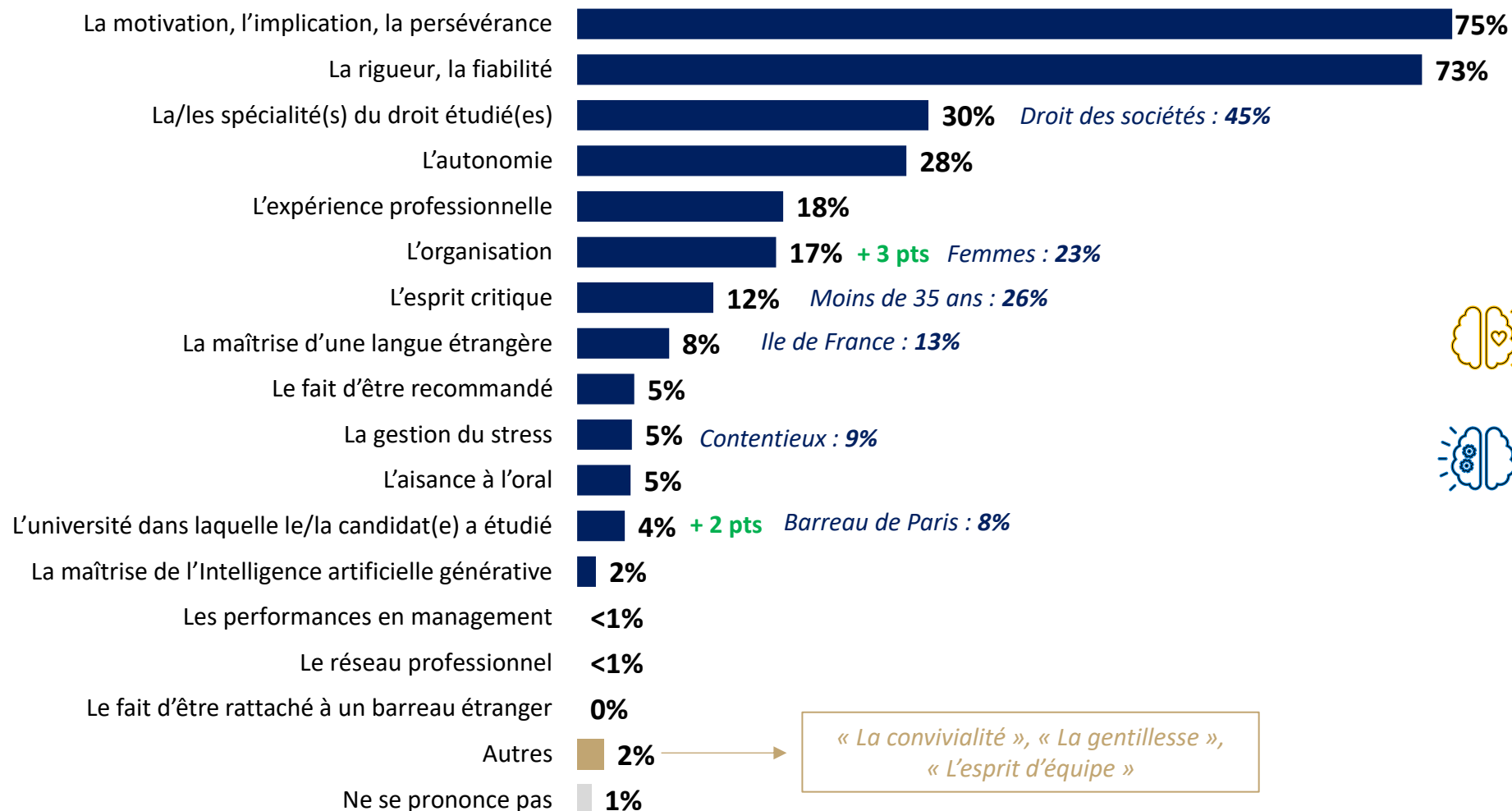
Pourquoi souhaitez-vous créer un poste de... ?

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %



Parmi les critères suivants, lesquels compteront le plus dans votre recrutement de collaborateur(s) ?

Base : à ceux qui envisagent de recruter un collaborateur soit 15% des associés-individuels (484 personnes). Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %



Soft skills : 96%



Hard skills : 51%

- 2 pts

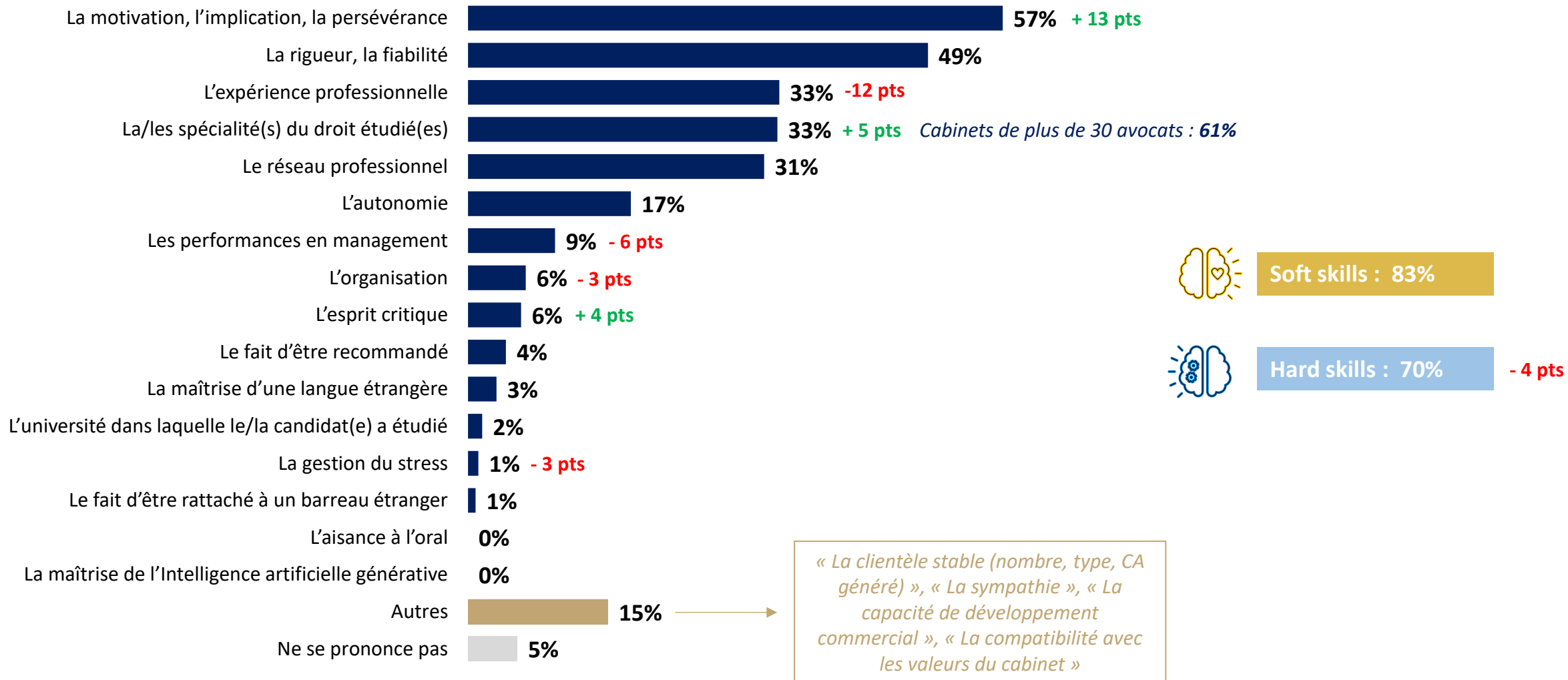
Conseil : 69%

Ile de France : 63 %

La motivation, la rigueur et l'expérience professionnelle restent les trois critères les plus recherchés par les recruteurs d'associés

Parmi les critères suivants, lesquels compteront le plus dans votre recrutement d'associé(s) ?

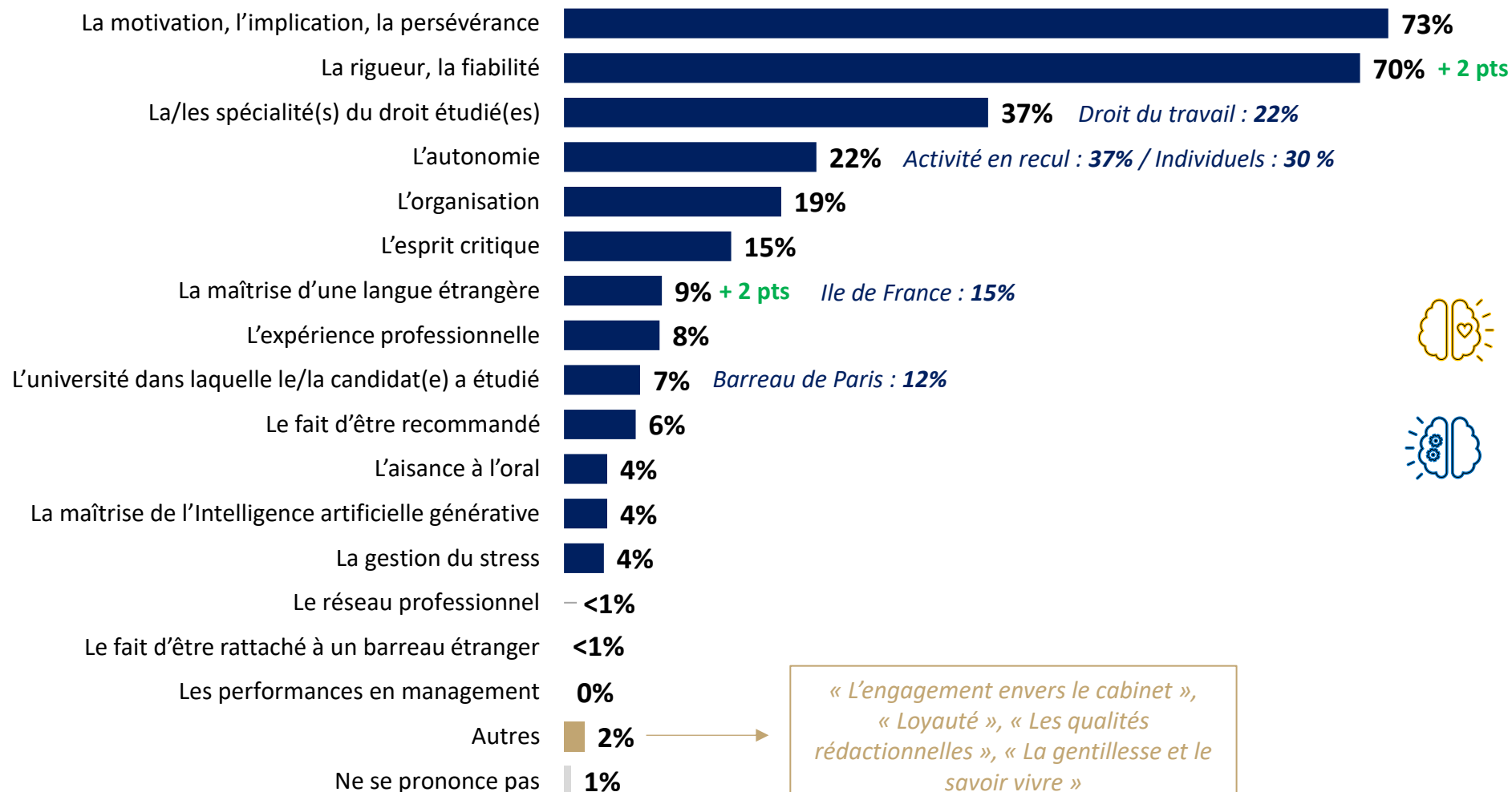
Base : à ceux qui envisagent de recruter un associé soit 3% des associés-individuels (107 personnes). Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %



La motivation et la rigueur sont toujours les qualités les plus recherchées dans le recrutement d'élèves avocats

Parmi les critères suivants, lesquels compteront le plus dans votre recrutement d'élève-avocat(s) ?

Base : à ceux qui envisagent de recruter un élève-avocat soit 18% des associés-individuels (633 personnes). Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %



Soft skills : 96% + 3 pts



Hard skills : 57% + 4 pts

« L'engagement envers le cabinet »,
« Loyauté », « Les qualités rédactionnelles », « La gentillesse et le savoir vivre »

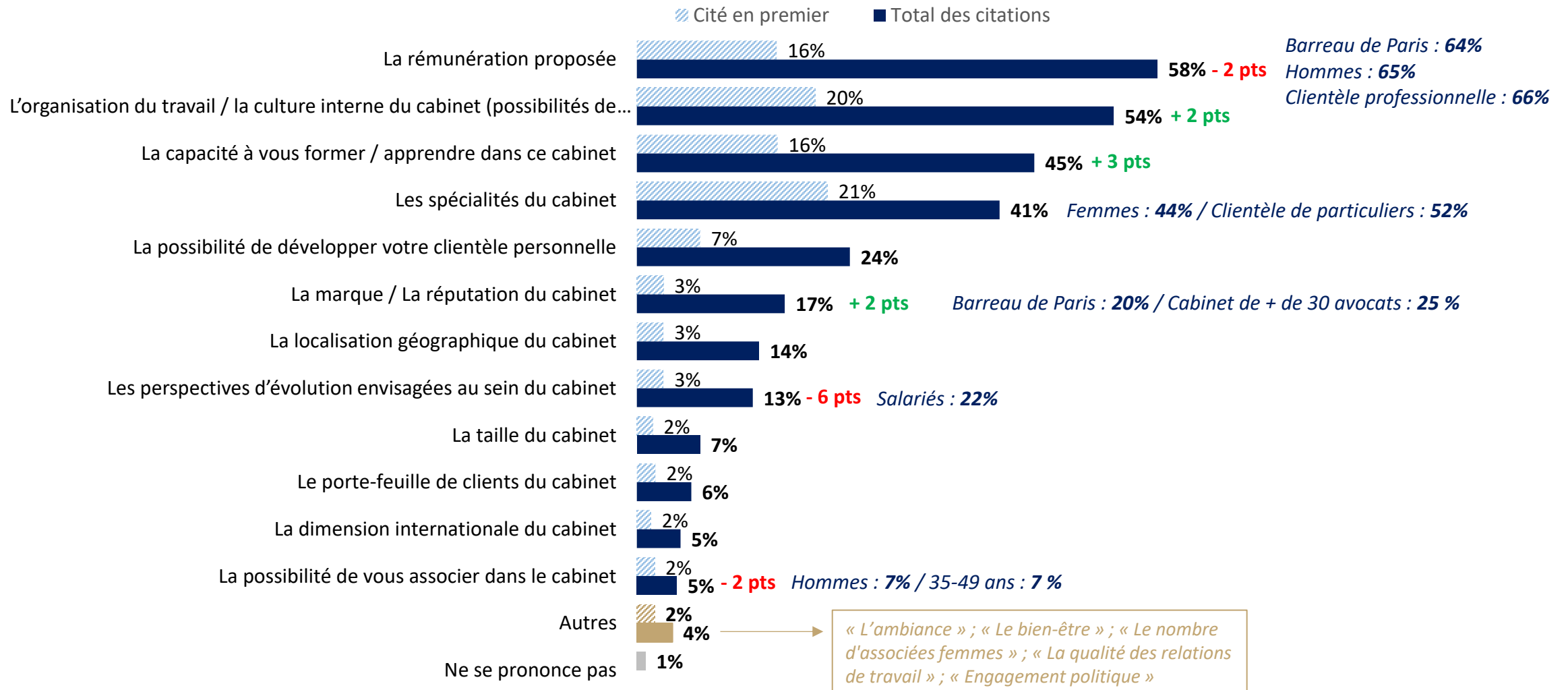


**RECHERCHES DE COLLABORATION
ET DIFFICULTÉS
COLLABORATEURS**

La rémunération et l'organisation et la culture interne du cabinet demeurent encore les principaux critères dans le choix de rejoindre un cabinet en tant que collaborateur

Quels critères prenez-vous en compte en priorité avant de rejoindre un cabinet d'avocats en tant que collaborateur ?

Base : Collaborateurs (1716 personnes). Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %

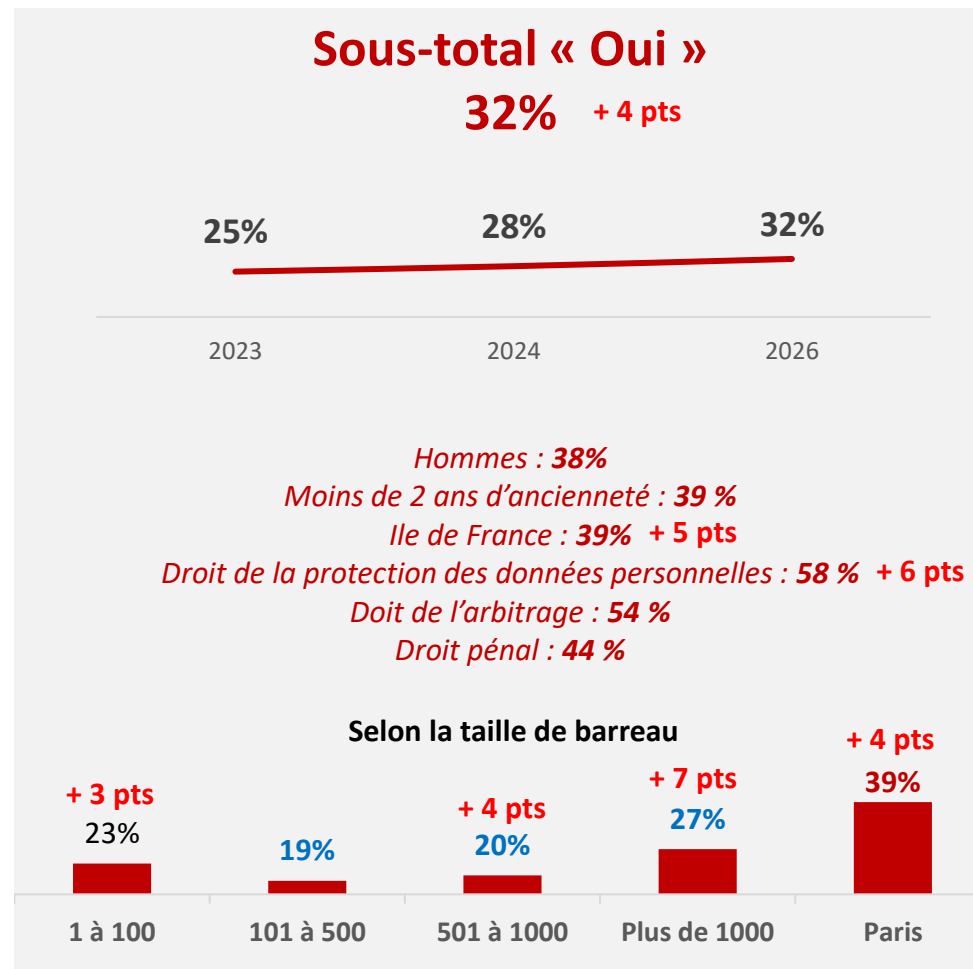
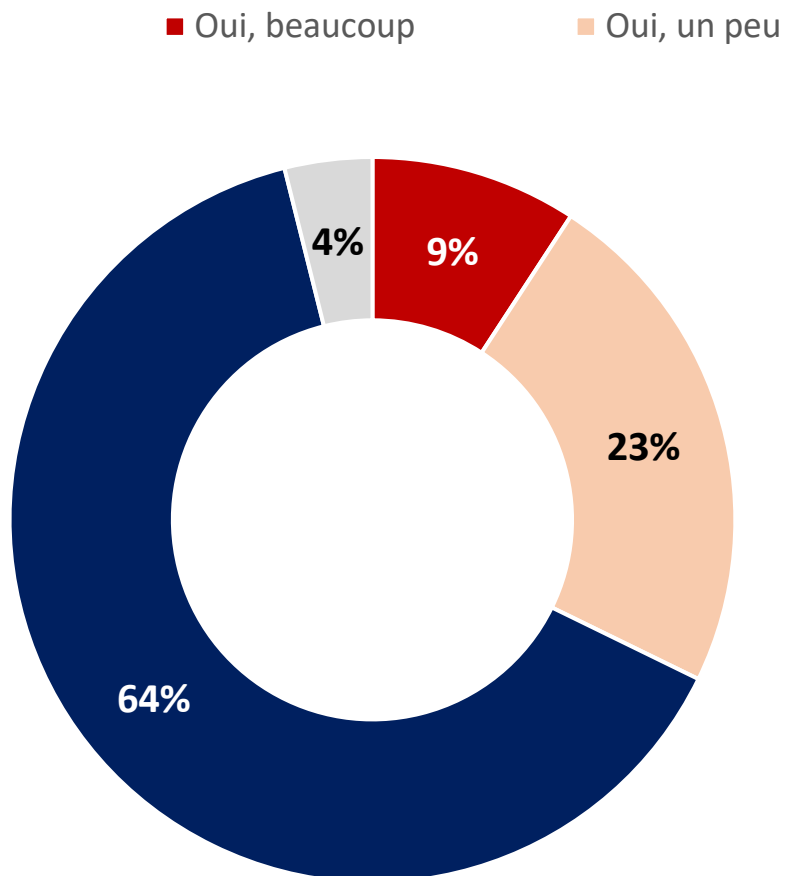


Les collaborateurs éprouvent de plus en plus de difficultés à trouver des collaborations;

Avez-vous déjà rencontré des difficultés à trouver une collaboration ?

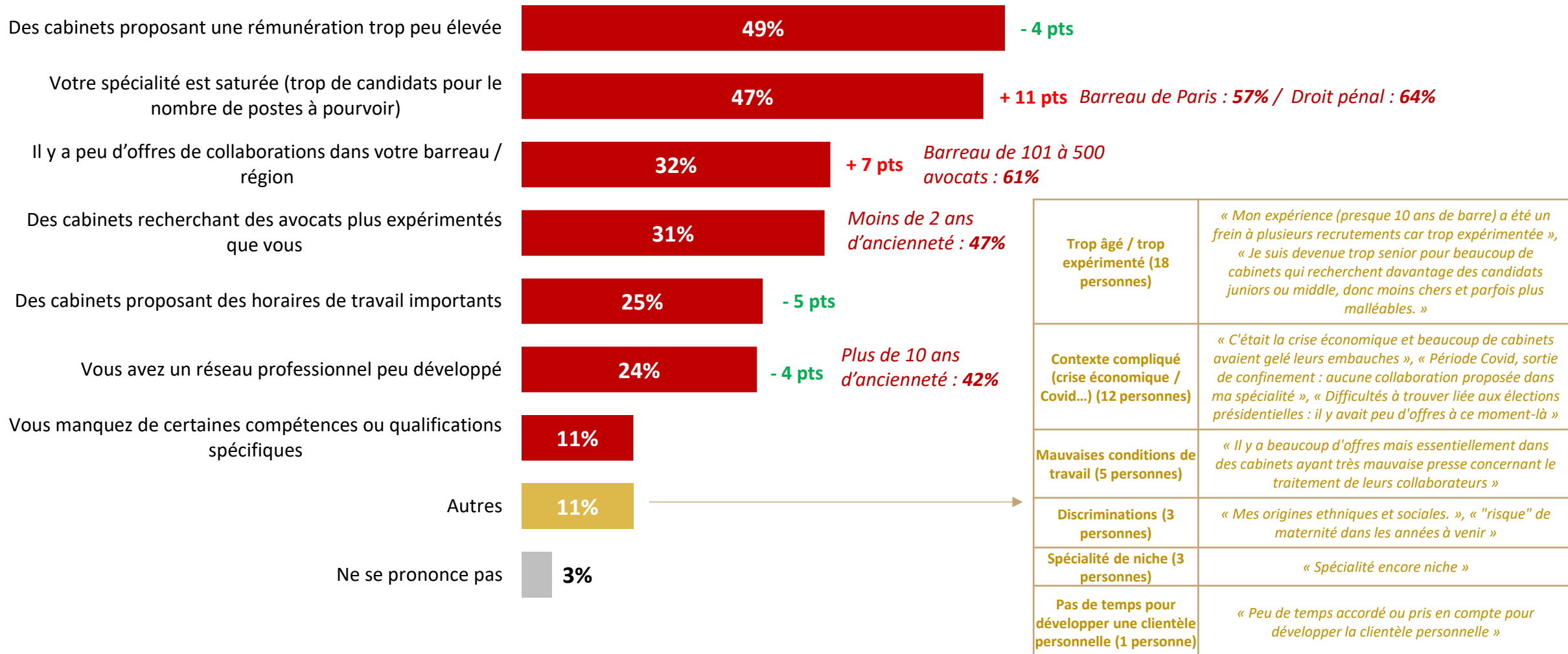
Base : Collaborateurs (1716 personnes)

Rappel
69% des recruteurs ont connu des difficultés pour recruter des collaborateurs



Quelles difficultés avez-vous rencontrées ?

Base : aux collaborateurs qui ont rencontré des difficultés soit 32% des collaborateurs (482 personnes). Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %

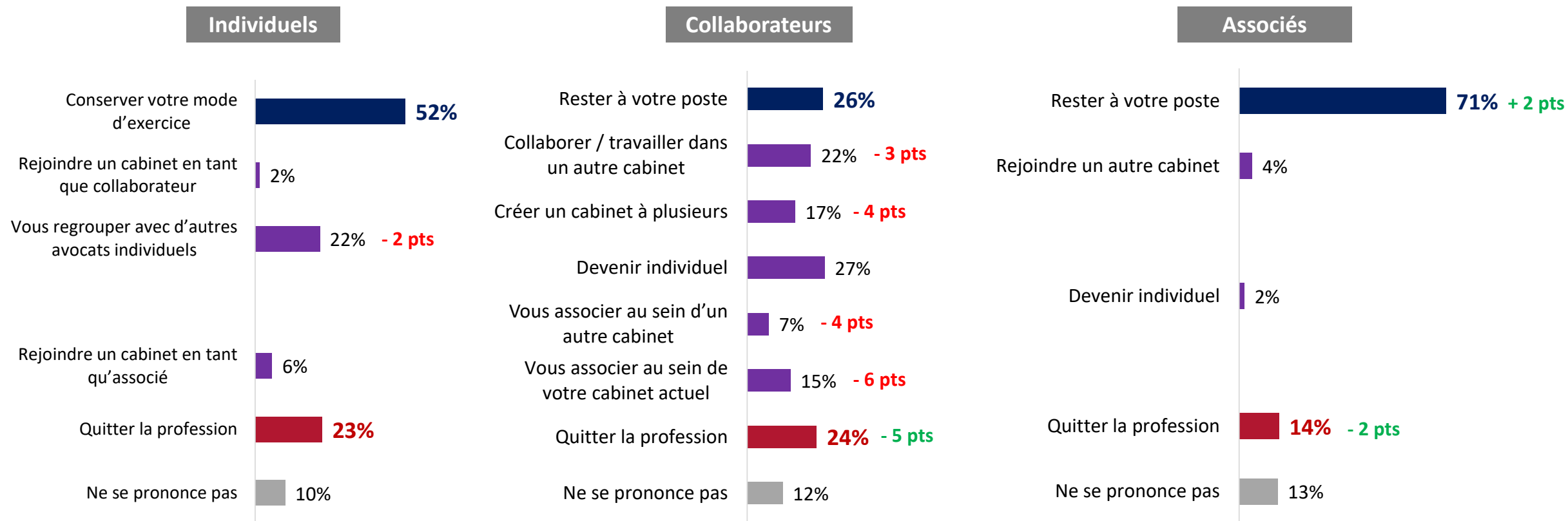




**LES PERSPECTIVES DANS LA PROFESSION
D'AVOCAT
TOUS LES AVOCATS**

D'ici 3 ans, envisagez-vous de... ?

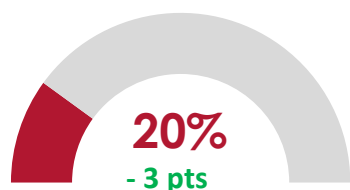
Base : ensemble (6083 personnes). Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %



1 avocat sur 2 envisage de rester à son poste

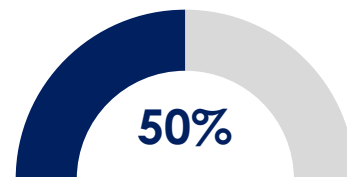
D'ici 3 ans, envisagez-vous de... ?

Base : ensemble (6083 personnes). Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %



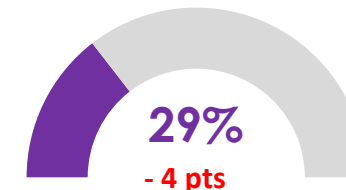
ENVISAGENT DE QUITTER LA PROFESSION

Activité en recul : 41 %
Clientèle secteur aidé : 26%
Conseil : 25%
Moins de 35 ans : 23%
Individuels : 23 %
 Hommes : 21 % / Femmes : 20 %



ENVISAGENT DE RESTER À LEUR POSTE

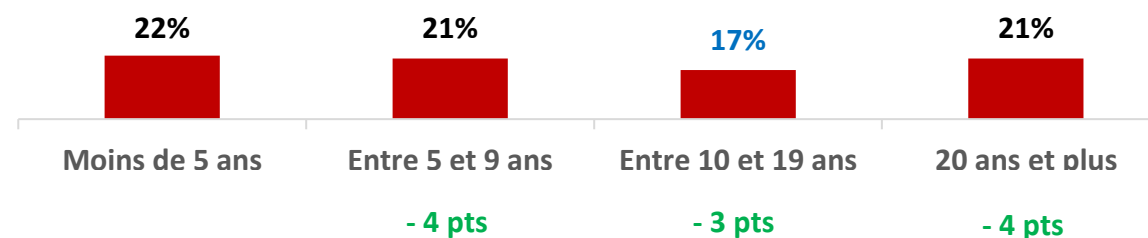
Associés : 71 %
Hommes : 54 % VS Femmes : 47 %



ENVISAGENT UNE ÉVOLUTION

Moins de 35 ans : 56 %

Selon l'ancienneté « Quitter la profession »



PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

Une activité qui progresse peu

On observe un statu quo depuis 2 vagues en matière d'évolution de la pratique des cabinets après 2 années plus fastes en 2022 et 2023. Les plus gros cabinets et plus gros barreaux concentrent l'accélération de l'activité, comme de coutumes, mais on observe un ralentissement dans les cabinets et barreaux de taille intermédiaire.

Des cabinets plus attentistes en matière de recrutement en 2025...

19% des cabinets ont enregistré un départ de collaborateur ou d'associé en 2025 - un chiffre identique à celui enregistré pour l'année 2023. Ces départs concernent logiquement plus souvent les plus grands cabinets.

Une part identique (19% des associés et individuels) a également recruté - il s'agit cette fois-ci d'un chiffre en léger recul (-2 points depuis 2022 pour les recrutements de collaborateurs). Ces recrutements ont été moins fréquents dans les cabinets et barreaux de taille intermédiaire. Les domaines d'activité des collaborateurs et associés recrutés sont en cohérence avec les activités les plus pratiquées.

Consécutivement à ce léger recul du nombre de recrutements de collaborateurs, les difficultés pour recruter ces profils ont été moins nombreuses. 69% des recruteurs de collaborateurs ont indiqué avoir ressenti des difficultés pour recruter (-5 points) dont 29% beaucoup de difficultés (-14 points). Il y a également une moindre difficulté à recruter des élèves avocats (44%, -7). A contrario, les recruteurs d'associés ont été plus nombreux à ressentir des difficultés qu'en 2023 (40%, +9).

En parallèle, les collaborateurs sont plus nombreux à rencontrer des difficultés pour trouver une collaboration (32%, +4 points depuis 2024 et +7 points depuis 2023). Si la rémunération proposée reste la principale difficulté, la saturation de la spécialité des candidats arrive au 2^{ème} rang - mais est particulièrement cités par les avocats parisiens et pénalistes.

Et plus prudents en 2026

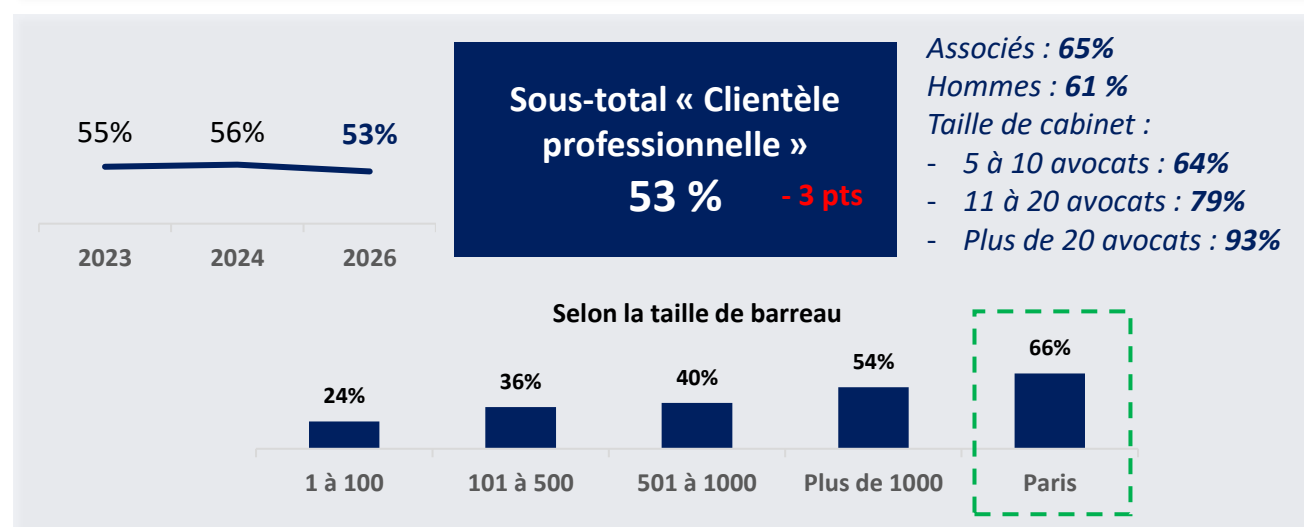
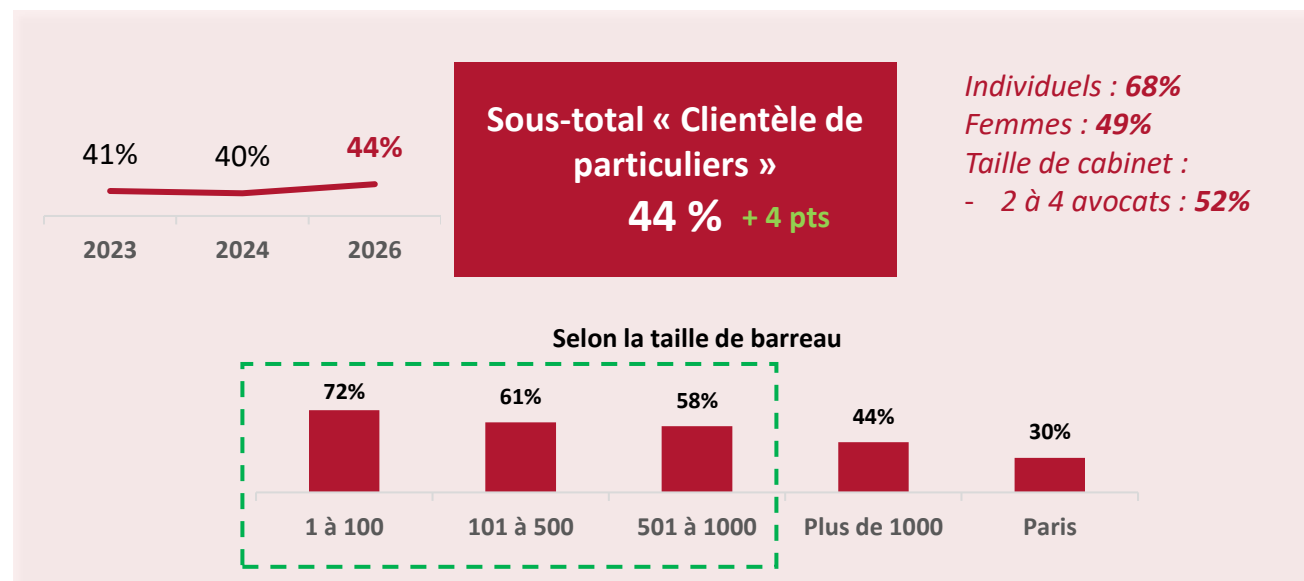
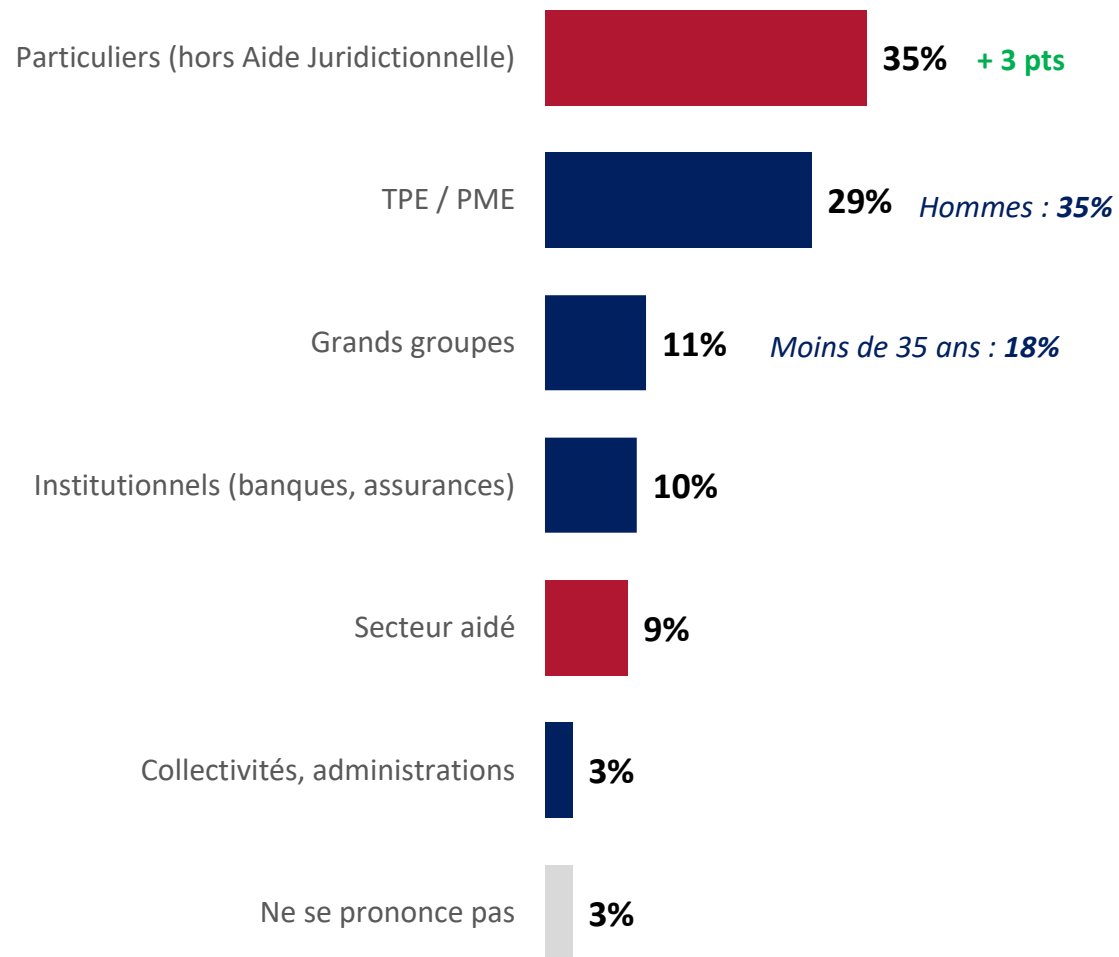
La part de cabinet envisageant de faire des recrutements chute de 3 points après une baisse similaire à la précédente vague. Ce recul se concentre sur le recrutement de collaborateurs (15%, -3). Une certaine prudence semble être à l'œuvre, puisque même les grands cabinets ainsi que les barreaux de taille intermédiaire projettent moins de recrutement cette année. Pour se démarquer les collaborateurs devront faire preuve de motivation, de rigueur, d'autonomie et aussi d'avoir la bonne spécialité - les 4 principaux critères de sélection chez les recruteurs.



ANNEXES

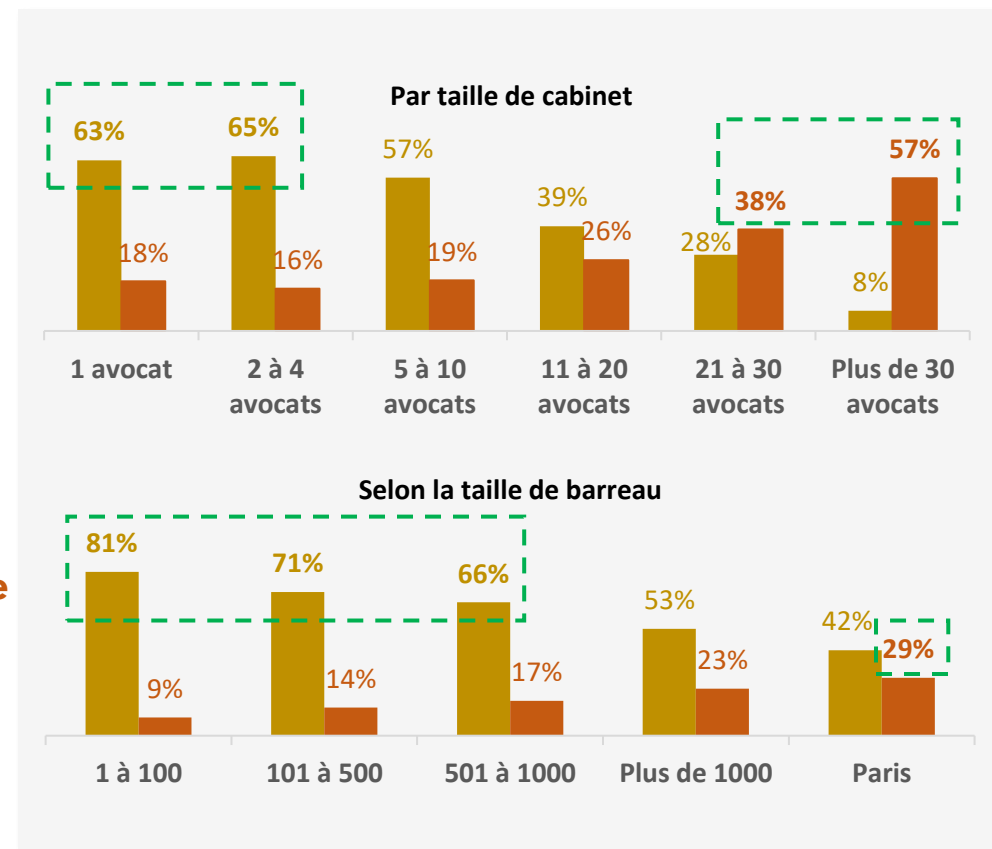
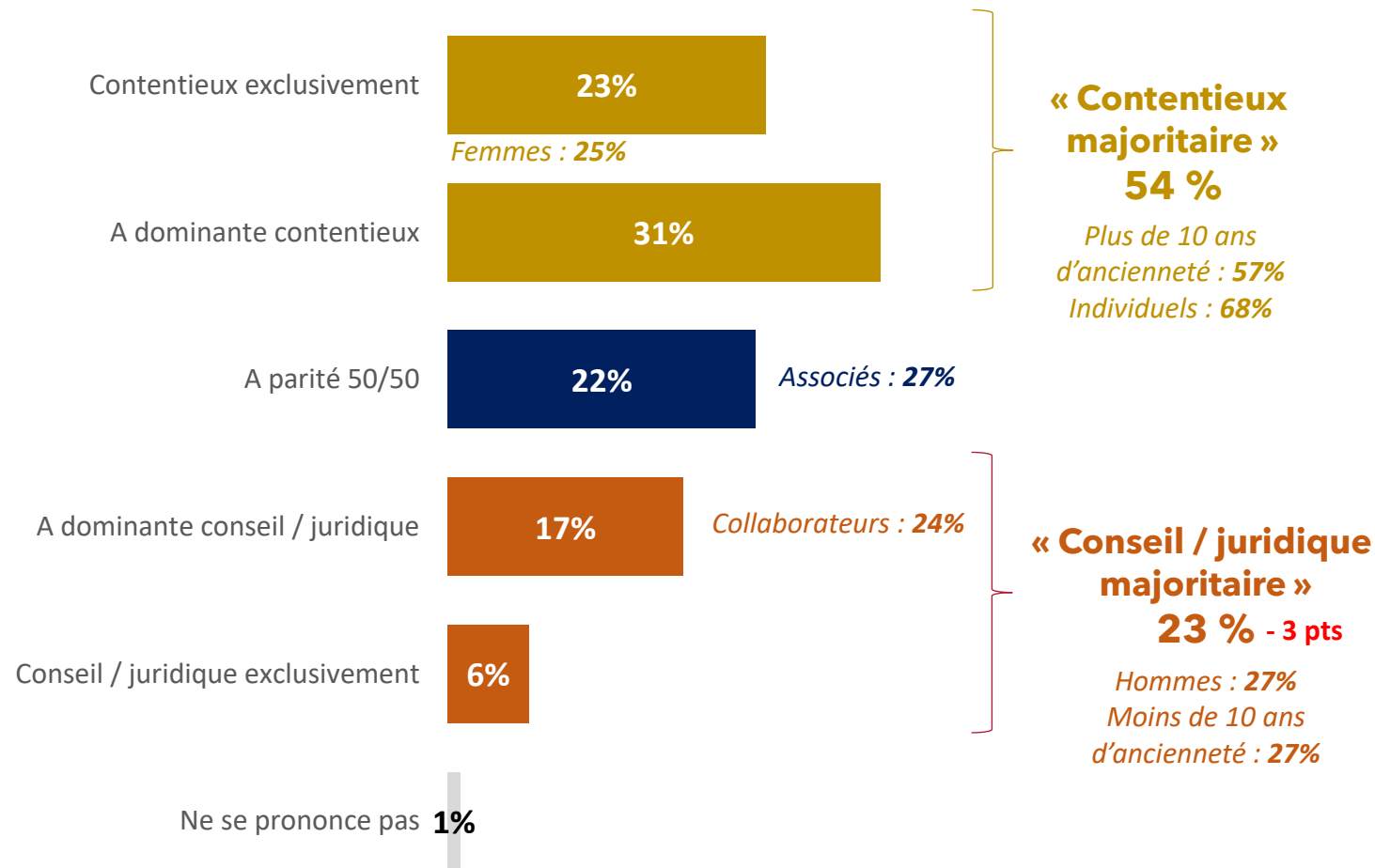
Quel est actuellement le type principal de clientèle de votre cabinet / du cabinet dans lequel vous travaillez ?

Base : ensemble (6083 personnes)



L'activité de votre cabinet / du cabinet dans lequel vous travaillez est-elle actuellement... ?

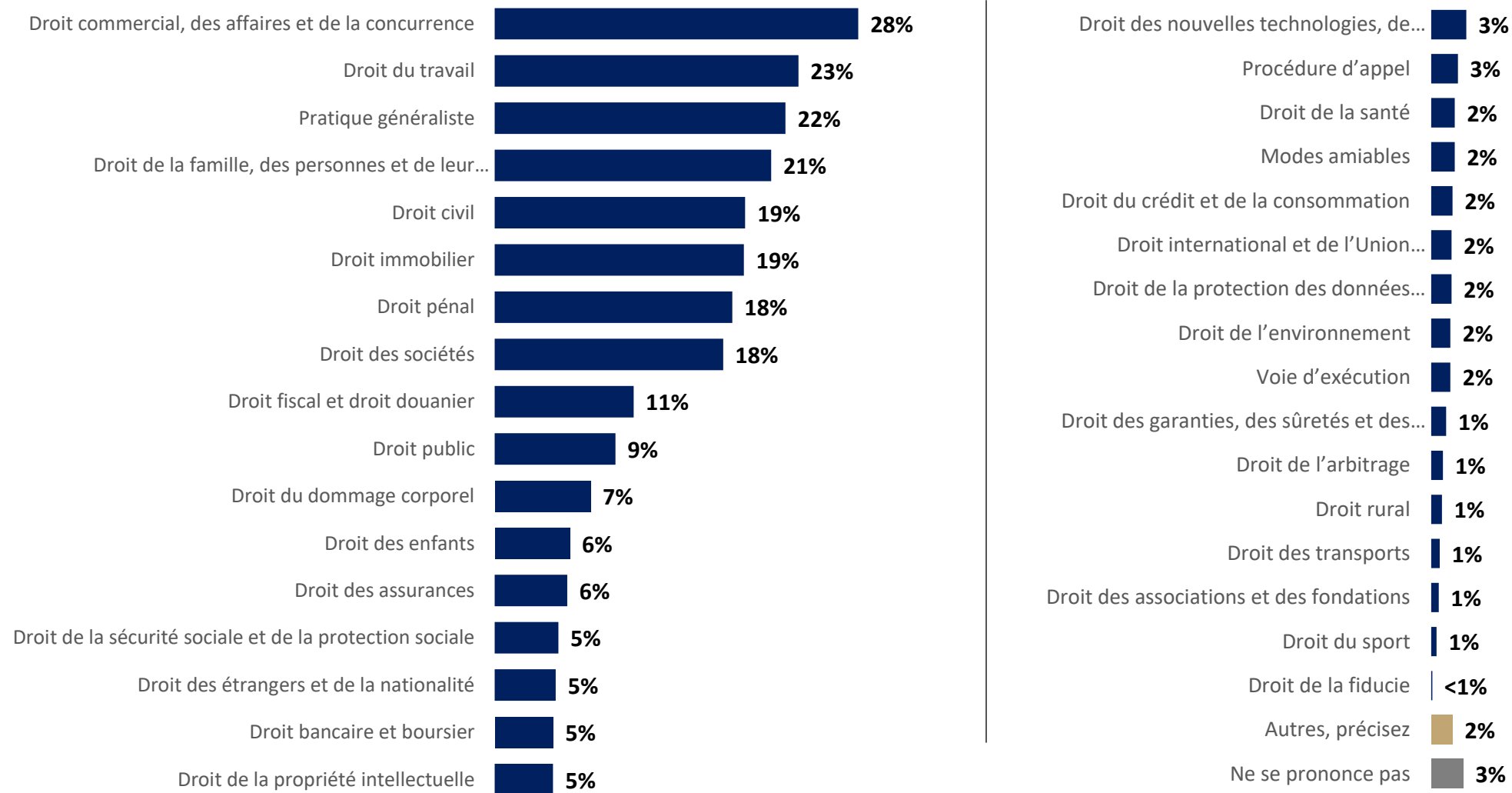
Base : ensemble (6083 personnes)



● Contentieux majoritaire
 ● Conseil / juridique majoritaire

Quels sont les domaines d'activités principaux de votre cabinet / du cabinet dans lequel vous travaillez et ses spécialités ?

Base : ensemble (6083 personnes). 4 réponses possibles, total supérieur à 100%.





VIAVOICE

Études conseil stratégie
pour l'avenir des entreprises et des institutions

Les récentes études d'opinion Viavoice réalisées pour
HEC, Idinvest Partners, Harmonie Mutuelle, *Libération*, *Le Monde*, *Le Figaro*, *Les Échos* et France Inter
sont consultables sur www.institut-viavoice.com
9, rue Huysmans, 75 006 Paris. + 33 (0)1 40 54 13 90. Viavoice est une SAS indépendante.