

VIA VOICE

ENQUÊTE EMPLOI - AVOCATS 4ÈME ÉDITION

PRÉSENTATION
AG DU 10 AVRIL 2026



ELISE CATHALA
Consultante

ec@institut-viavoice.com

Tel : +33(0) 1 40 54 13 76



Interviews effectuées du 6 au 27 janvier 2026.



Auprès d'un **échantillon de 6 083 avocat(e)s interrogé(e)s en ligne.**



L'enquête a été réalisée via l'envoi d'email à partir d'un fichier de 79 032 contacts fournis par le CNB (soit un taux de retour de 8%).

Cet échantillon a été redressé sur les critères : sexe, ancienneté, région, mode d'exercice par taille de barreau

Les rappels mentionnés dans ce rapport sont issus de la dernière édition de l'enquête emploi menée par Viavoice pour le CNB en mai 2024.

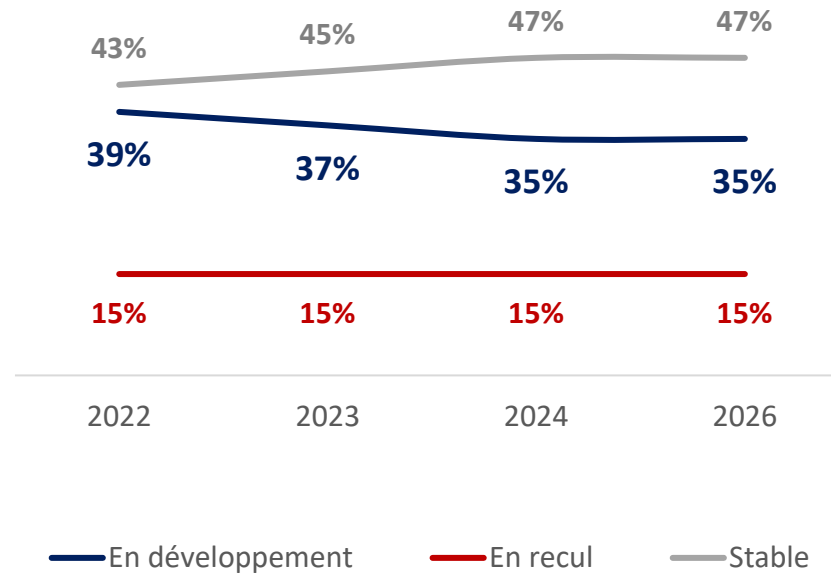
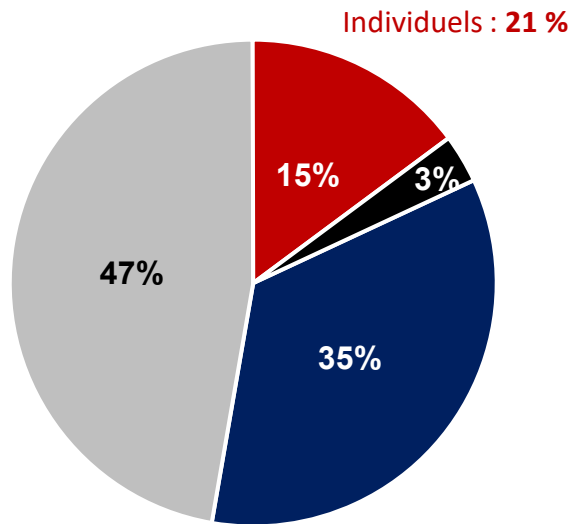
Afin de faciliter la lecture des enseignements, l'ordre de présentation des questions dans le rapport est différent de celui du questionnaire conçu pour l'enquête.



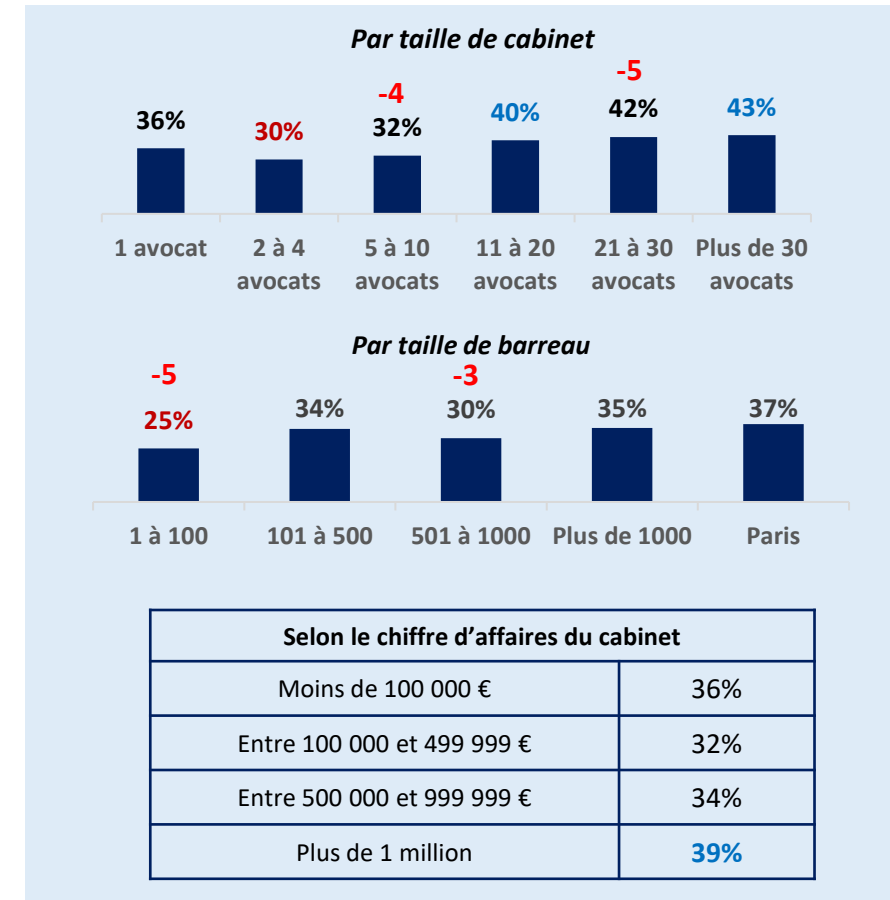
**ETAT DES LIEUX DES CABINETS
EN 2025**

L'activité de votre cabinet / du cabinet dans lequel vous travaillez est-elle actuellement... ?

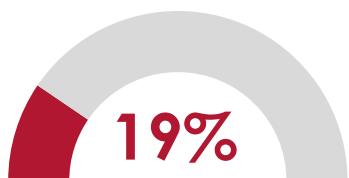
Base : ensemble (6083 personnes)



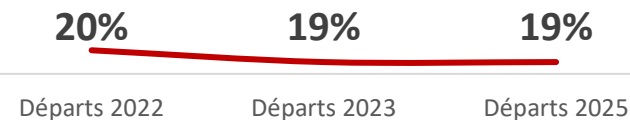
« En développement »



En 2025, combien y-a-t-il eu de départs au sein de votre cabinet pour chacun des postes suivants ? *Base : associés et individuels (4367 personnes)*

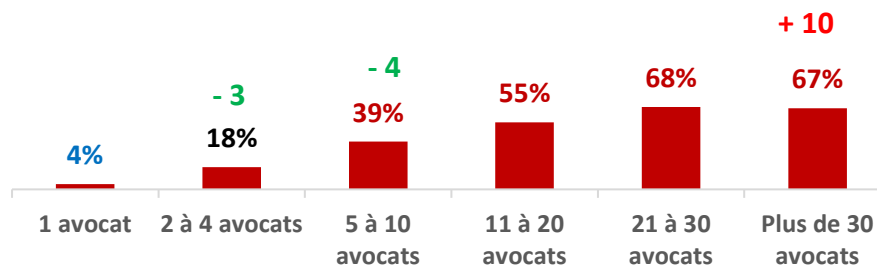


« Au moins un départ » - Collaborateurs - Associés

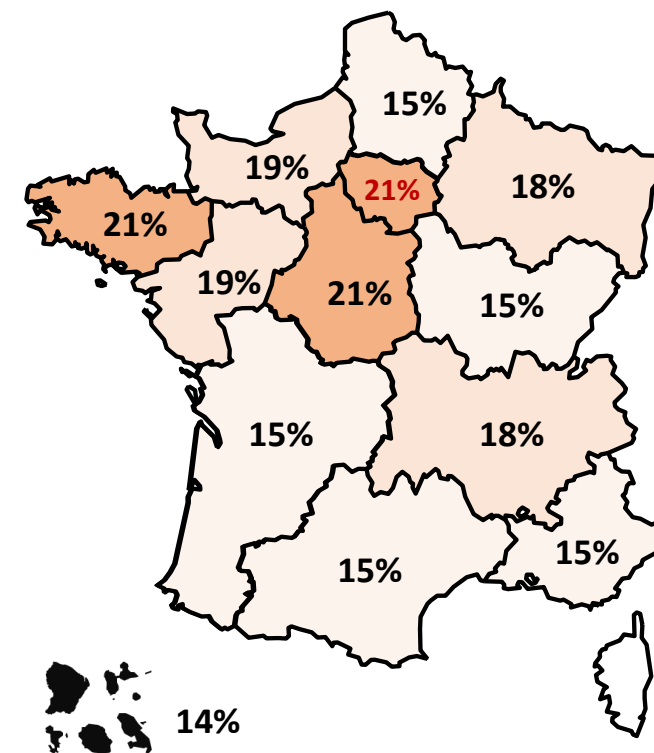
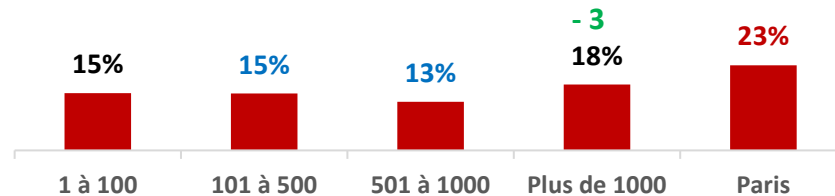


Selon la répartition régionale

Par taille de cabinet



Par taille de barreau

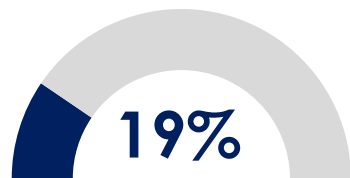


Selon le statut	
Associés	33%
Individuels	5%

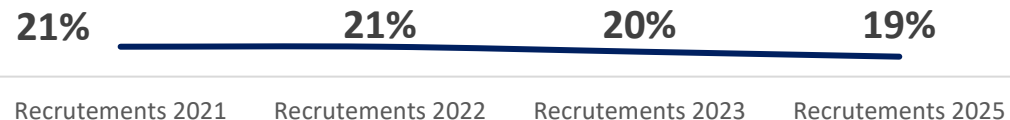
Selon l'activité du cabinet	
En développement	20%
Stable	19%
En recul	15%

Près d'1 cabinet sur 5 a recruté au moins un collaborateur ou associé en 2025, une légère baisse sur 4 ans

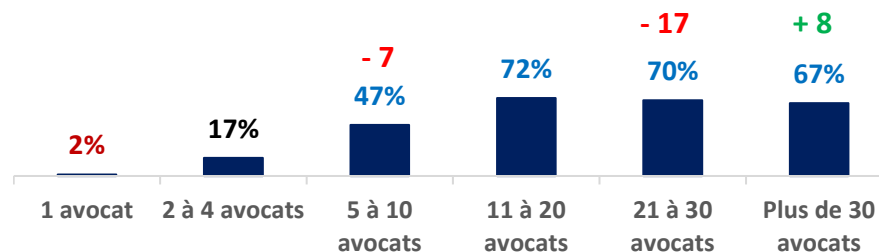
En 2025, parmi les profils suivants combien d'avocats ou avocats stagiaires votre cabinet a-t-il recruté ? *Base : associés et individuels (4367 personnes)*



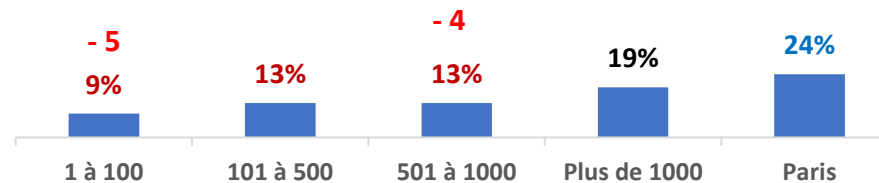
« Au moins un recrutement »
- Collaborateurs - Associés



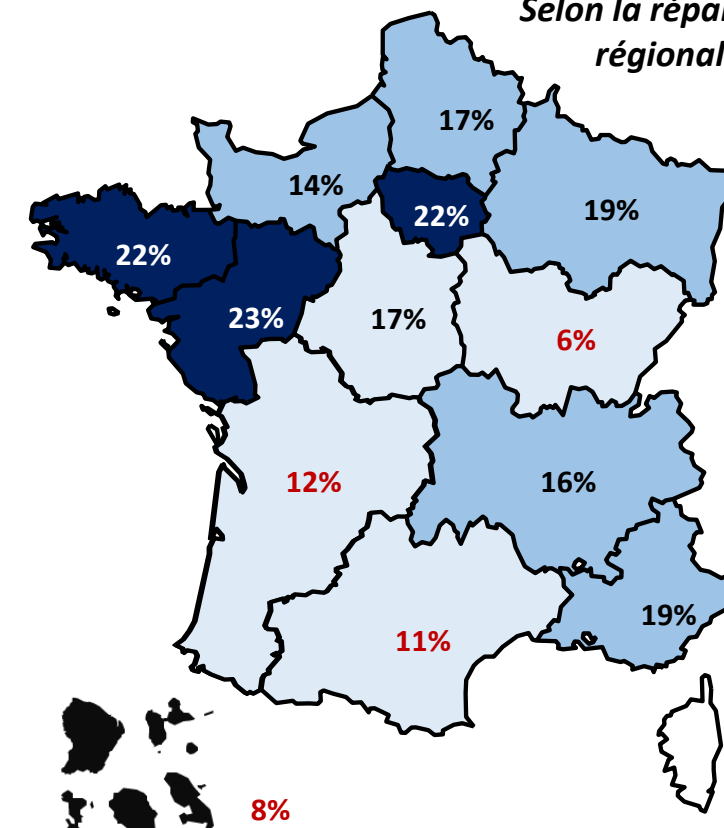
Par taille de cabinet



Par taille de barreau



Selon la répartition régionale



Selon le statut	
Associés	34% - 3 pts
Individuels	4%

Selon l'activité du cabinet	
En développement	27%
Stable	17%
En recul	9%



DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT EN 2025
ASSOCIÉS ET INDIVIDUELS

Les recherches de collaborateurs restent complexes mais moins que par le passé ; Une hausse des difficultés pour recruter les associés

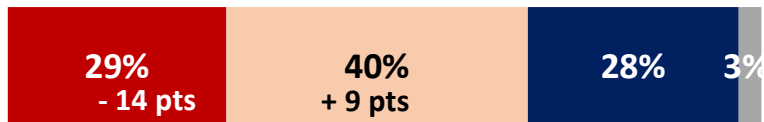
Avez-vous rencontré des difficultés à recruter le ou les... qui vous ont rejoint en 2025 ?

■ Oui beaucoup ■ Oui un peu ■ Non aucune ■ Non réponse

**Sous-total
Oui**

Recrutements de collaborateurs

Recruteurs de collaborateurs soit 18% des associés-individuels (569 personnes)



Individuels : 43%

**69 %
- 5 pts**

Recrutements d'associés

Recruteurs d'associés soit 4% des associés-individuels (120 personnes)



**40 %
+ 9 pts**

Recrutements d'élèves-avocats

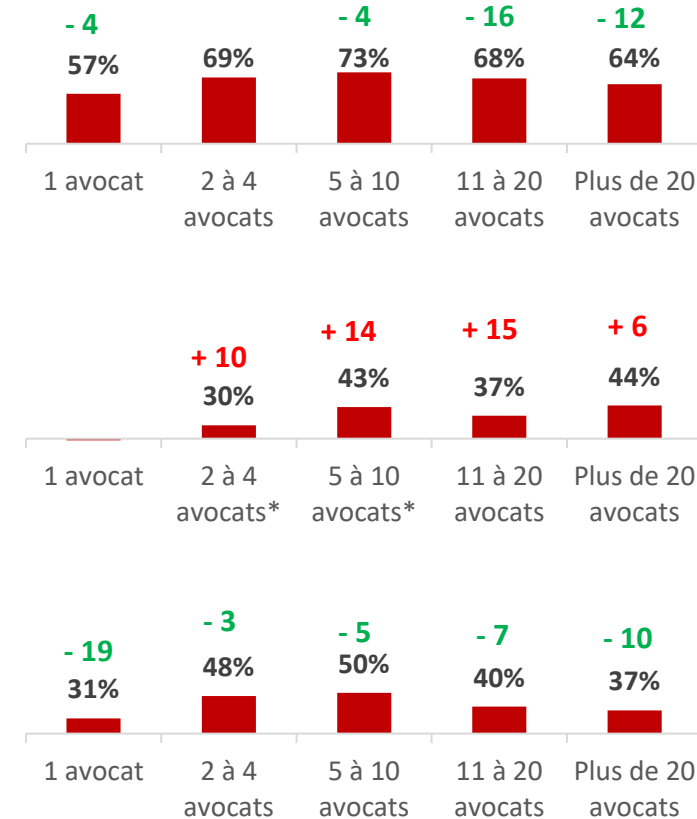
Recruteurs d'élèves-avocats soit 16% des associés-individuels (534 personnes)



Barreau de 101 à 500 avocats : 29%

**44 %
- 7 pts**

Selon la taille de cabinet « Oui »

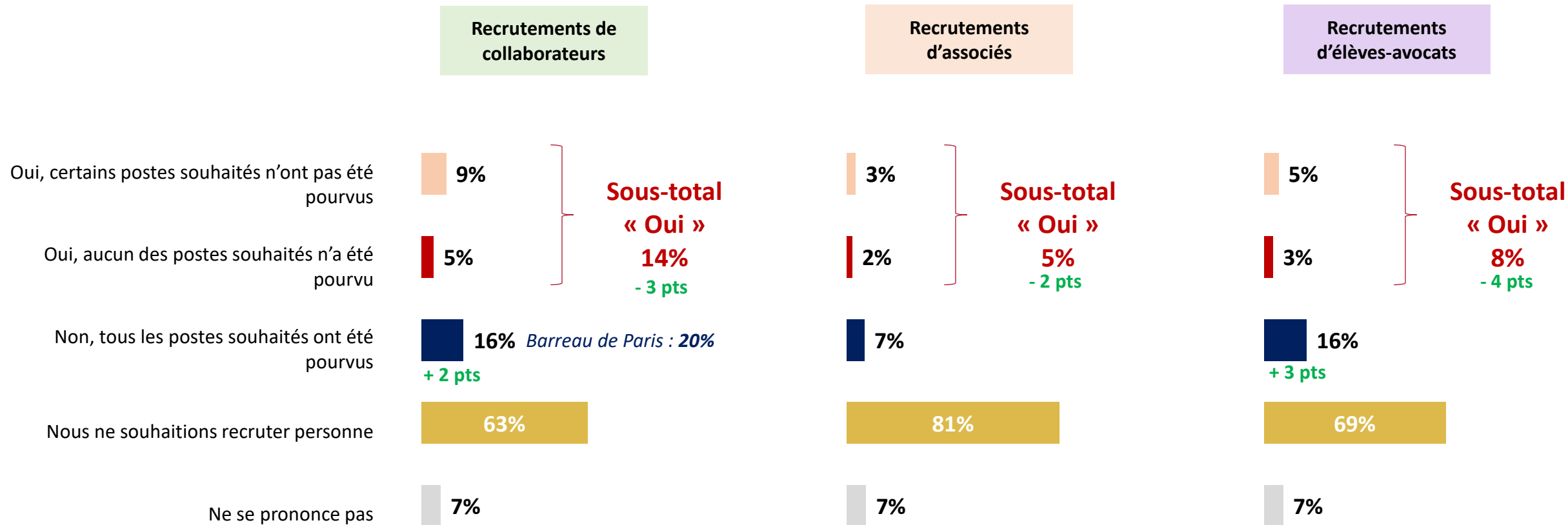


* Base faible

Les recrutements inaboutis en 2025 sont en baisse pour l'ensemble des modes d'exercice

En 2025, avez-vous souhaité faire des recrutements d'avocats que vous n'avez pas réussi à faire ?

Base : associés et individuels (4367 personnes)



Part des associés-individuels qui ont eu des difficultés pour recruter ou n'ont pas réussi à recruter en 2025

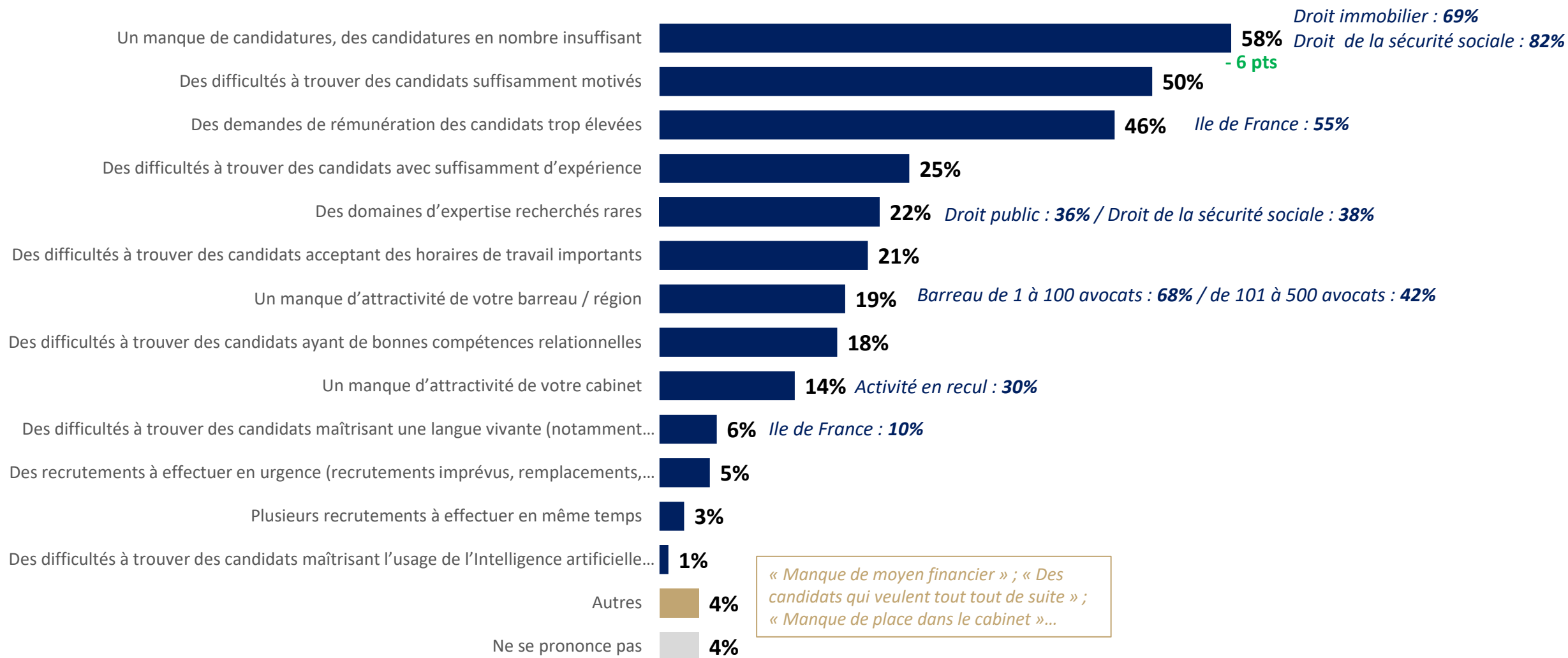
21% - 4 pts

6%

13% - 4 pts

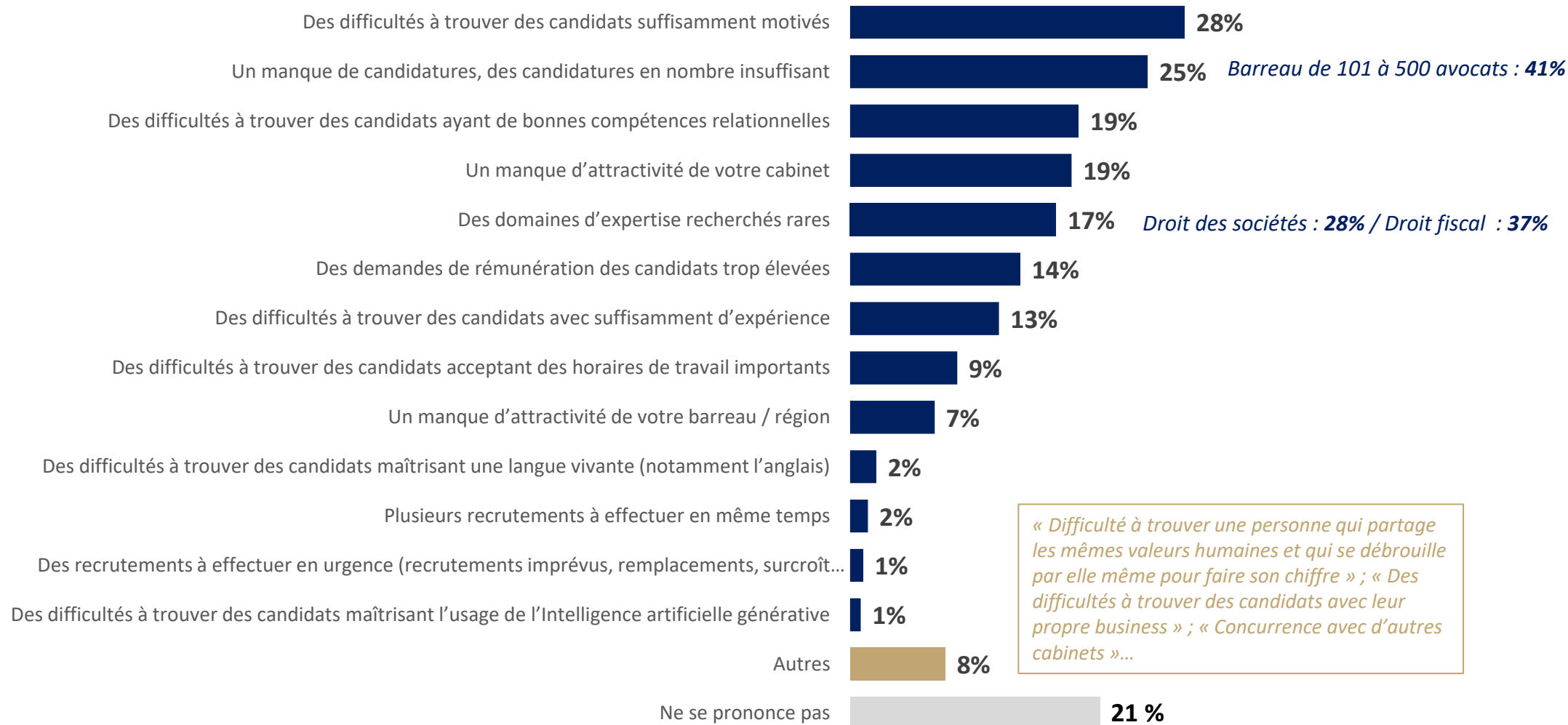
Concernant le recrutement des collaborateurs, quelles difficultés parmi les suivantes avez-vous rencontrées ?

Base : associés et individuels qui ont eu des difficultés pour recruter des collaborateurs ou n'ont pas réussi à recruter en 2025 soit 21% des associés-individuels (745 personnes).
Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %



Concernant le recrutement des associés, quelles difficultés parmi les suivantes avez-vous rencontrées ?

Base : associés et individuels qui ont eu des difficultés pour recruter des associés ou n'ont pas réussi à recruter en 2025 soit 6% des associés-individuels (194 personnes). Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %





PERSPECTIVES DE RECRUTEMENT EN 2026
ASSOCIÉS ET INDIVIDUELS

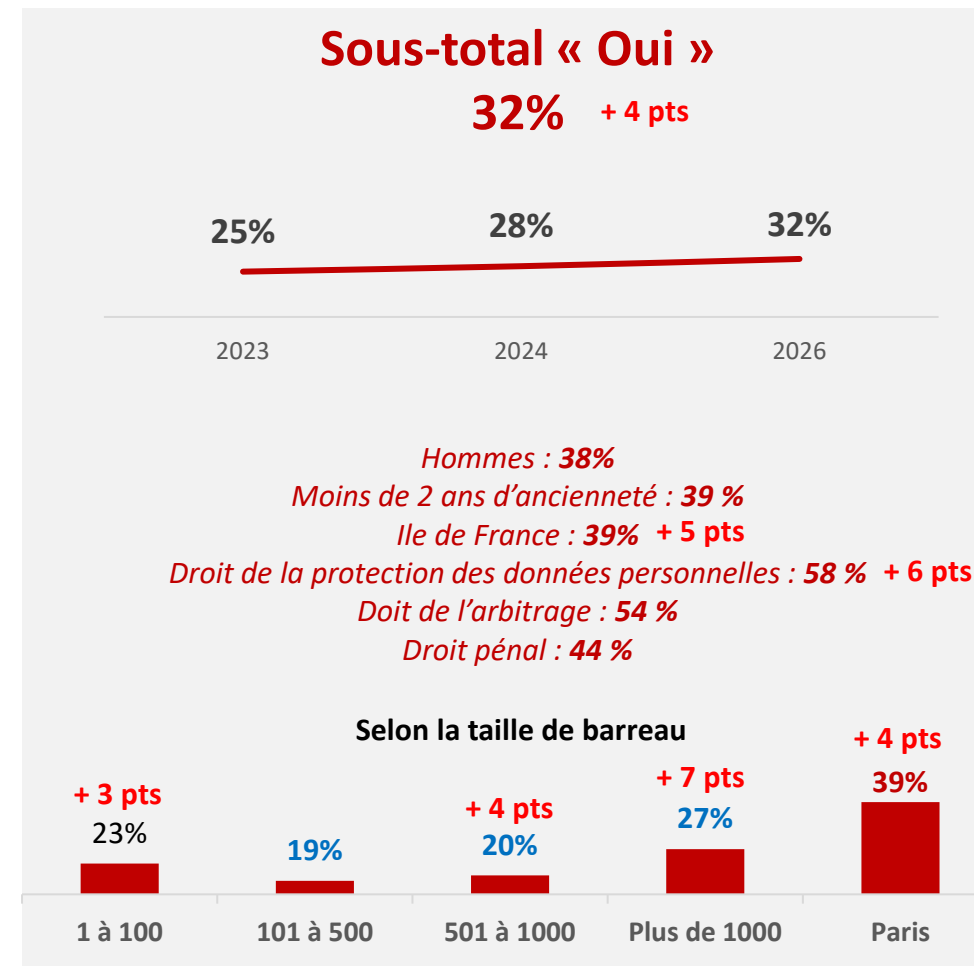
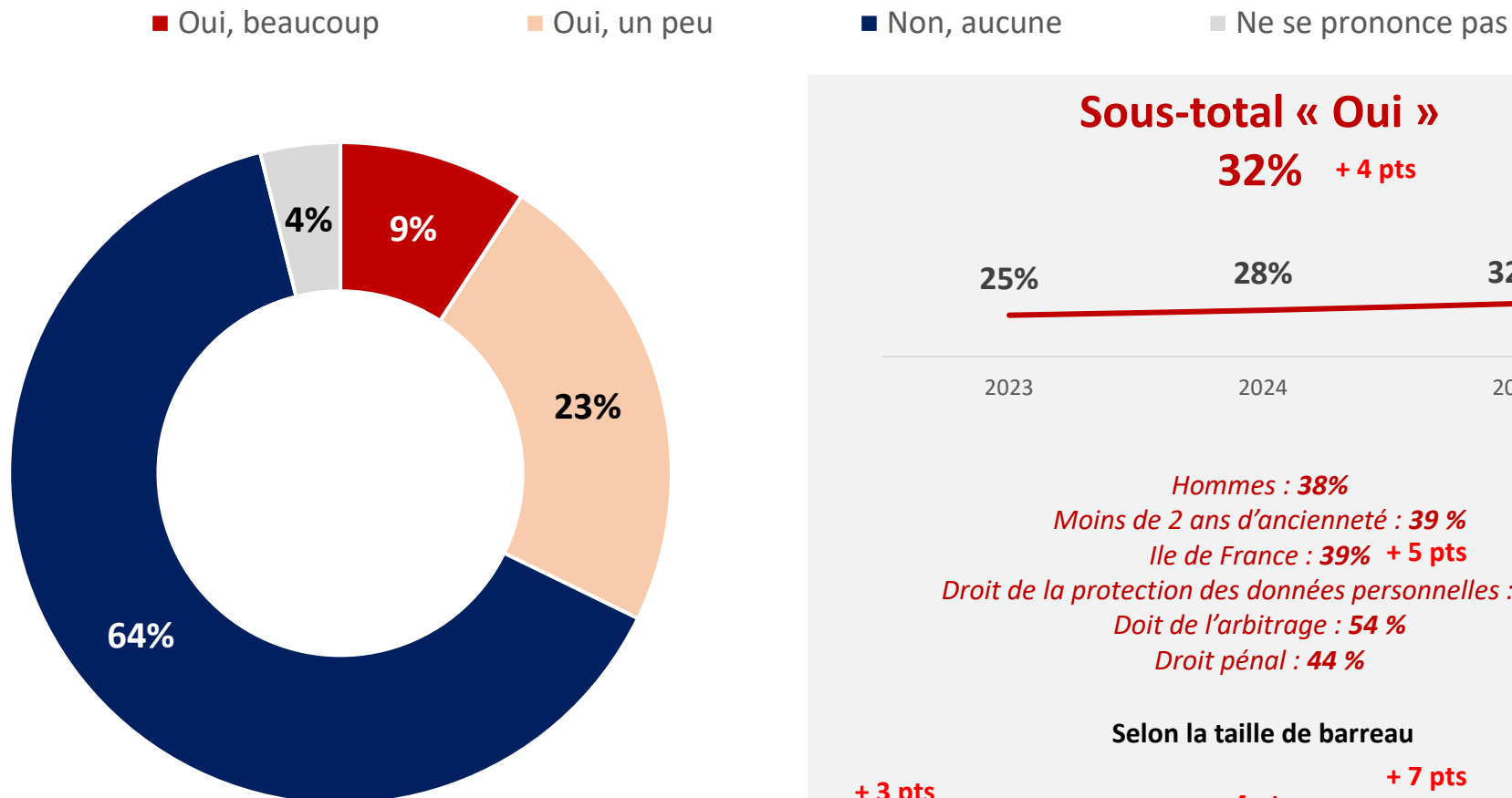


**RECHERCHES DE COLLABORATION
ET DIFFICULTÉS
COLLABORATEURS**

Les collaborateurs éprouvent de plus en plus de difficultés à trouver des collaborations;

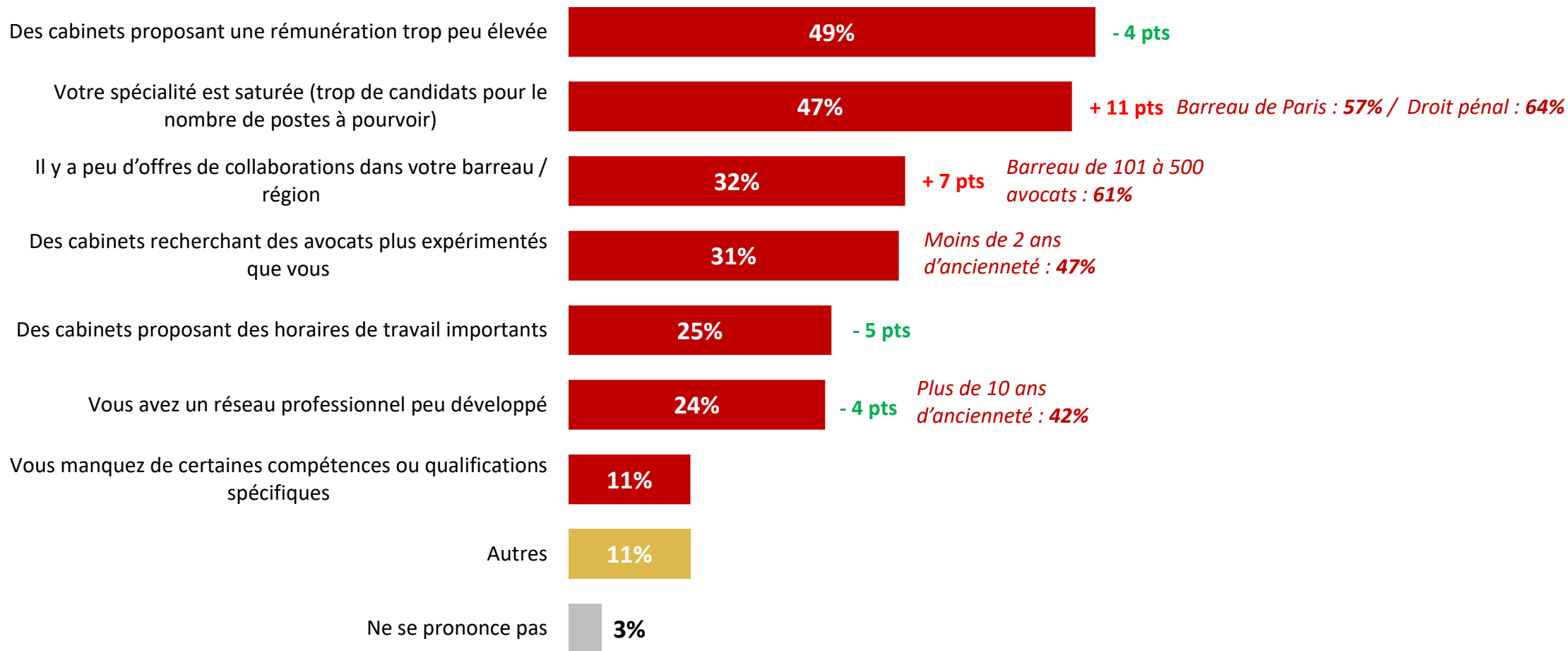
Avez-vous déjà rencontré des difficultés à trouver une collaboration ?

Base : Collaborateurs (1716 personnes)



Quelles difficultés avez-vous rencontrées ?

Base : aux collaborateurs qui ont rencontré des difficultés soit 32% des collaborateurs (482 personnes). Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %



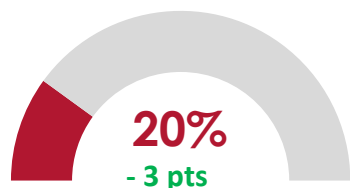


**LES PERSPECTIVES DANS LA PROFESSION
D'AVOCAT
TOUS LES AVOCATS**

1 avocat sur 2 envisage de rester à son poste

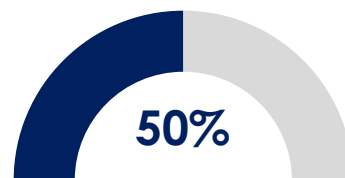
D'ici 3 ans, envisagez-vous de... ?

Base : ensemble (6083 personnes). Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %



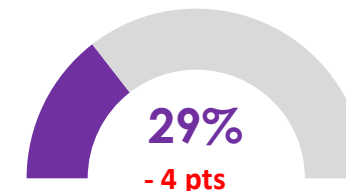
ENVISAGENT DE QUITTER LA PROFESSION

Activité en recul : 41 %
Clientèle secteur aidé : 26%
Conseil : 25%
Moins de 35 ans : 23%
Individuels : 23 %
 Hommes : 21 % / Femmes : 20 %



ENVISAGENT DE RESTER À LEUR POSTE

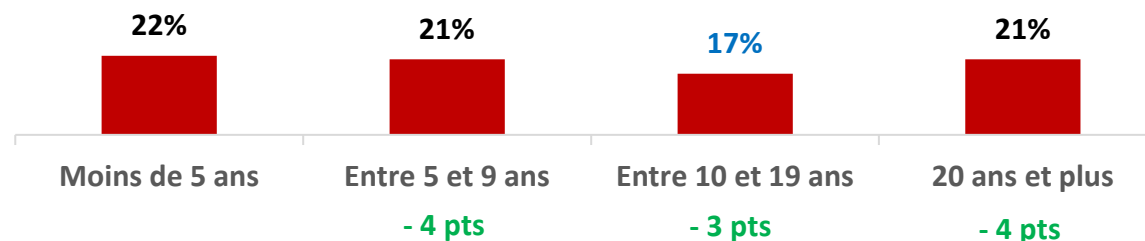
Associés : 71 %
Hommes : 54 % VS Femmes : 47 %



ENVISAGENT UNE ÉVOLUTION

Moins de 35 ans : 56 %

% « Envisagent de quitter la profession » selon l'ancienneté





SYNTHÈSE

PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

Une activité qui progresse peu

- Après deux années plus dynamiques (2022 et 2023), **statu quo observé depuis 2 vagues concernant l'activité des cabinets**
- Le développement de l'activité reste concentré dans les plus grands cabinets et barreaux

Des cabinets plus attentistes en matière de recrutement en 2025

- **19% des cabinets ont connu un départ (collaborateur ou associé) en 2025**
 - Niveau identique à 2023
 - Départs plus fréquents dans les grands cabinets
- **19% des cabinets ont recruté (collaborateur ou associé)**
 - Léger recul des recrutements (-2 points depuis 2022 pour les recrutements de collaborateurs)
 - Recrutements concentrés dans les grands cabinets et grands barreaux
 - Recrutements en baisse dans les structures intermédiaires
 - Les profils recrutés correspondent aux domaines d'activité les plus pratiqués

PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

Des difficultés de recrutement en évolution

- **Toujours d'importantes difficultés pour recruter des collaborateurs mais des difficultés moins nombreuses**
 - 69% des recruteurs déclarent des difficultés (-5 points)
 - Dont 29% beaucoup de difficultés (-14 points)
- **Moins de difficultés pour recruter des élèves avocats : 44% (-7 points)**
- **Mais davantage de difficultés pour recruter des associés : 40% (+9 points)**

En parallèle, des collaborateurs davantage en difficulté

- **32% rencontrent des difficultés pour trouver une collaboration : +4 points depuis 2024 / +7 points depuis 2023**
- Principales difficultés :
 - Rémunération proposée perçue comme trop peu élevée
 - Saturation de certaines spécialités avec trop de candidats pour le nombre de postes à pourvoir (notamment à Paris et en droit pénal)

Des perspectives plus prudentes pour 2026

- Baisse des intentions de recrutement (-3 points par rapport à 2024, - 6 points par rapports à 2023)
- Recul concentré sur les recrutements de collaborateurs : 15% (-3 points)
- Prudence à l'œuvre même parmi les cabinets les plus recruteurs (grands cabinets et les structures intermédiaires)
- Pour se démarquer les collaborateurs devront faire preuve de motivation, de rigueur, d'autonomie et devront aussi avoir la bonne spécialité – les 4 principaux critères de sélection chez les recruteurs.



MERCI POUR VOTRE ATTENTION

VIAVOICE

Études conseil stratégie
pour l'avenir des entreprises et des institutions

