

BAROMETRE DES DISCRIMINATIONS DANS LA PROFESSION D'AVOCAT

RAPPORT DE RÉSULTATS

Février 2026



Méthodologie de l'enquête

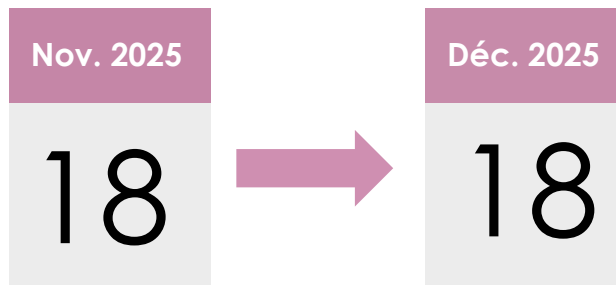


MODE DE RECCUEIL

Questionnaire auto-administré **en ligne** via l'envoi d'un e-mail



DATES DE TERRAIN



ÉCHANTILLON

2 593
REPNSES COMPLETES

Echantillon redressé sur les critères : sexe, ancienneté, mode d'exercice par taille de barreau

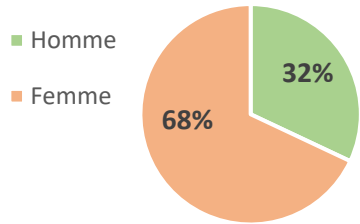
I. PREMIERE PARTIE

PROFIL DES REPONDANTS

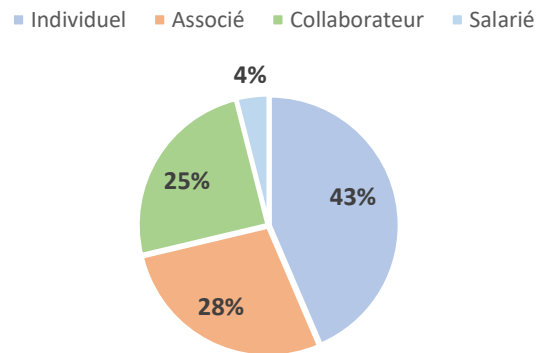


Profil des répondants - 1

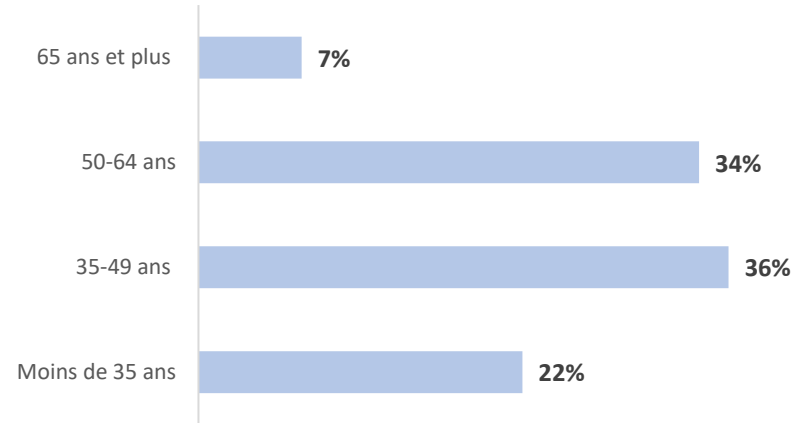
Genre



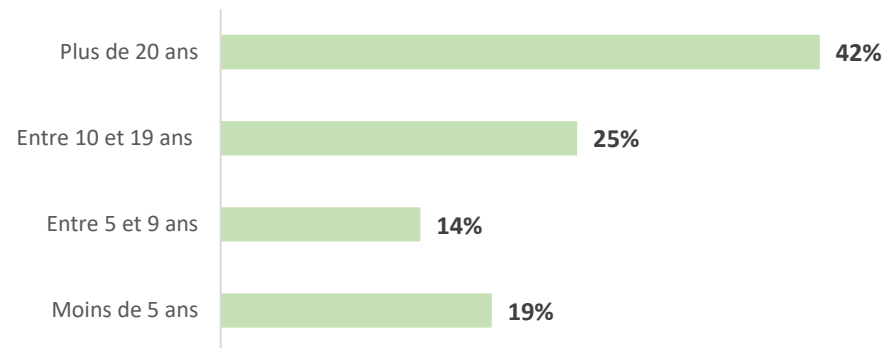
Mode d'exercice



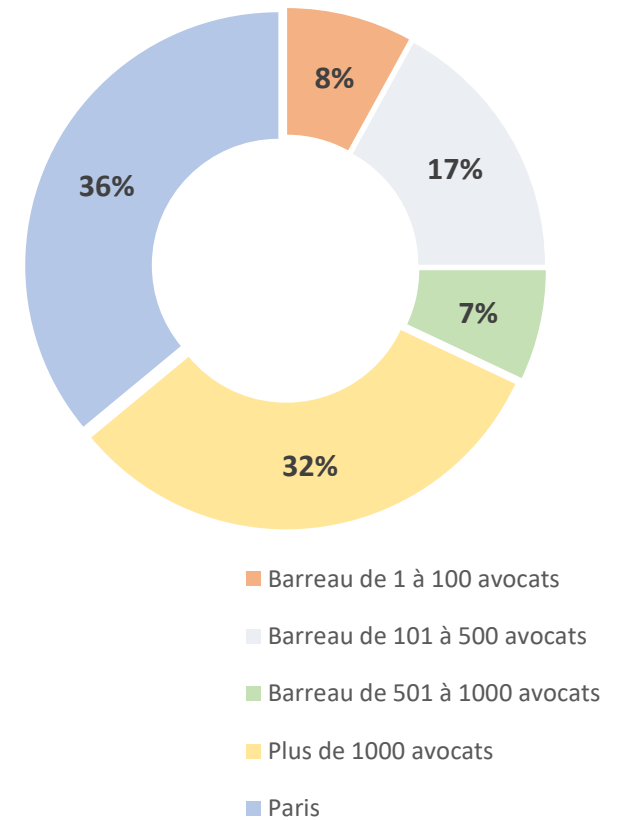
Âge



Ancienneté

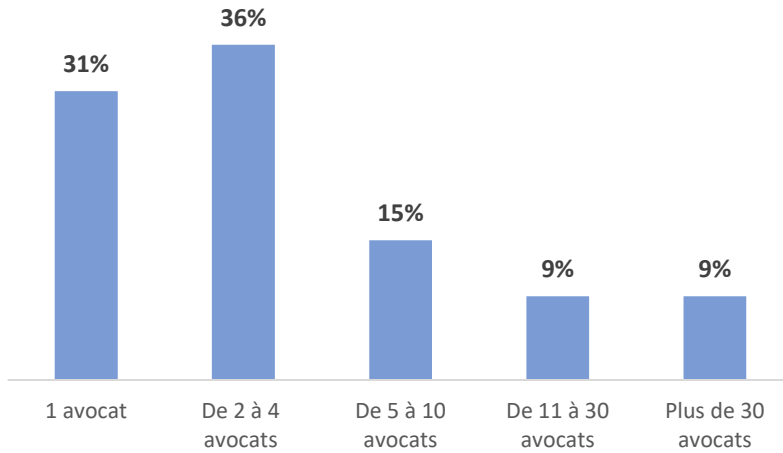


Barreau

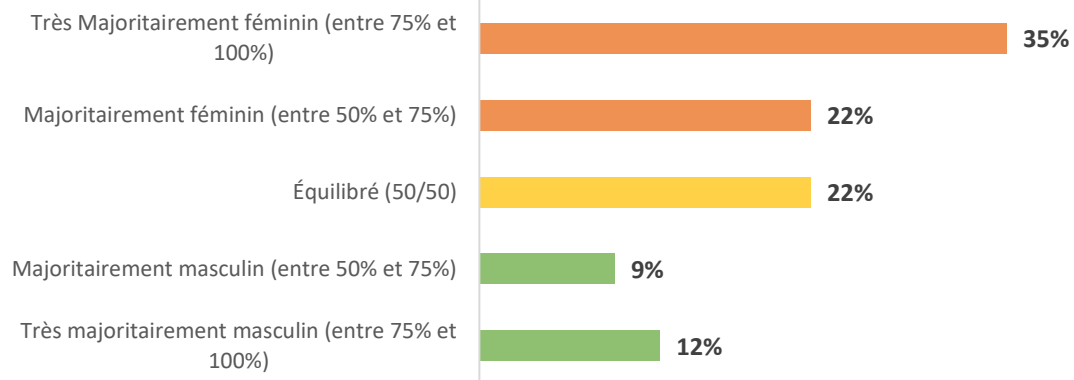


Profil des répondants - 2

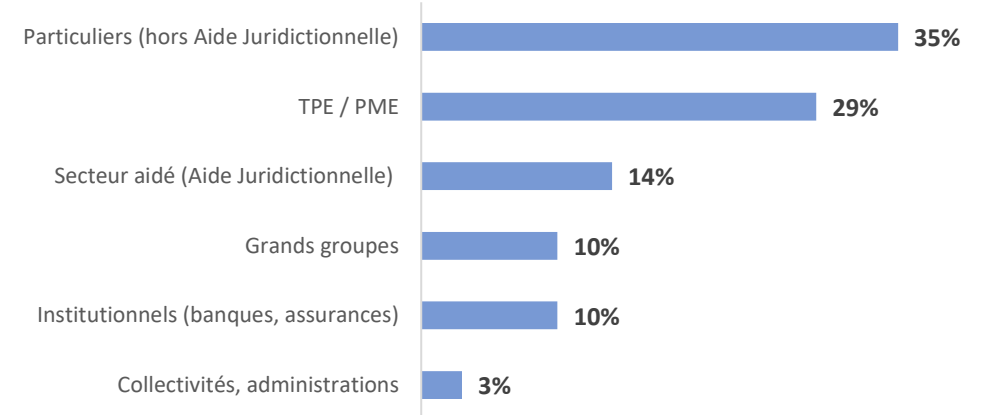
Taille du cabinet



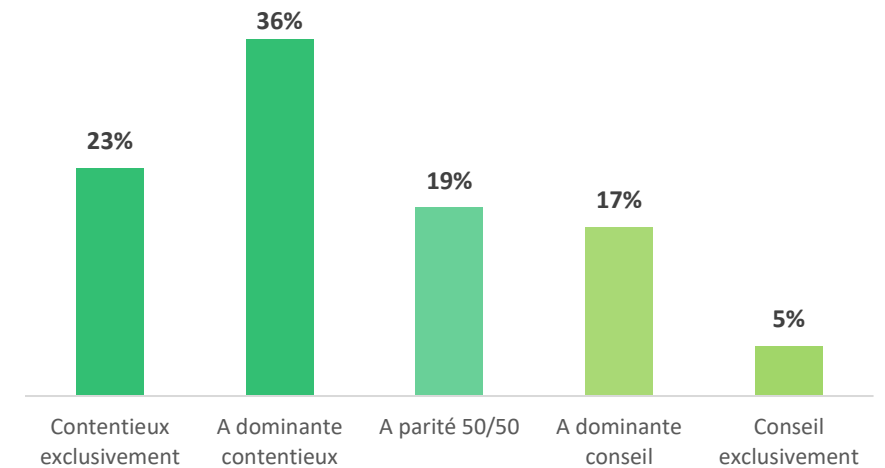
Répartition de genre de cabinet



Type de clientèle

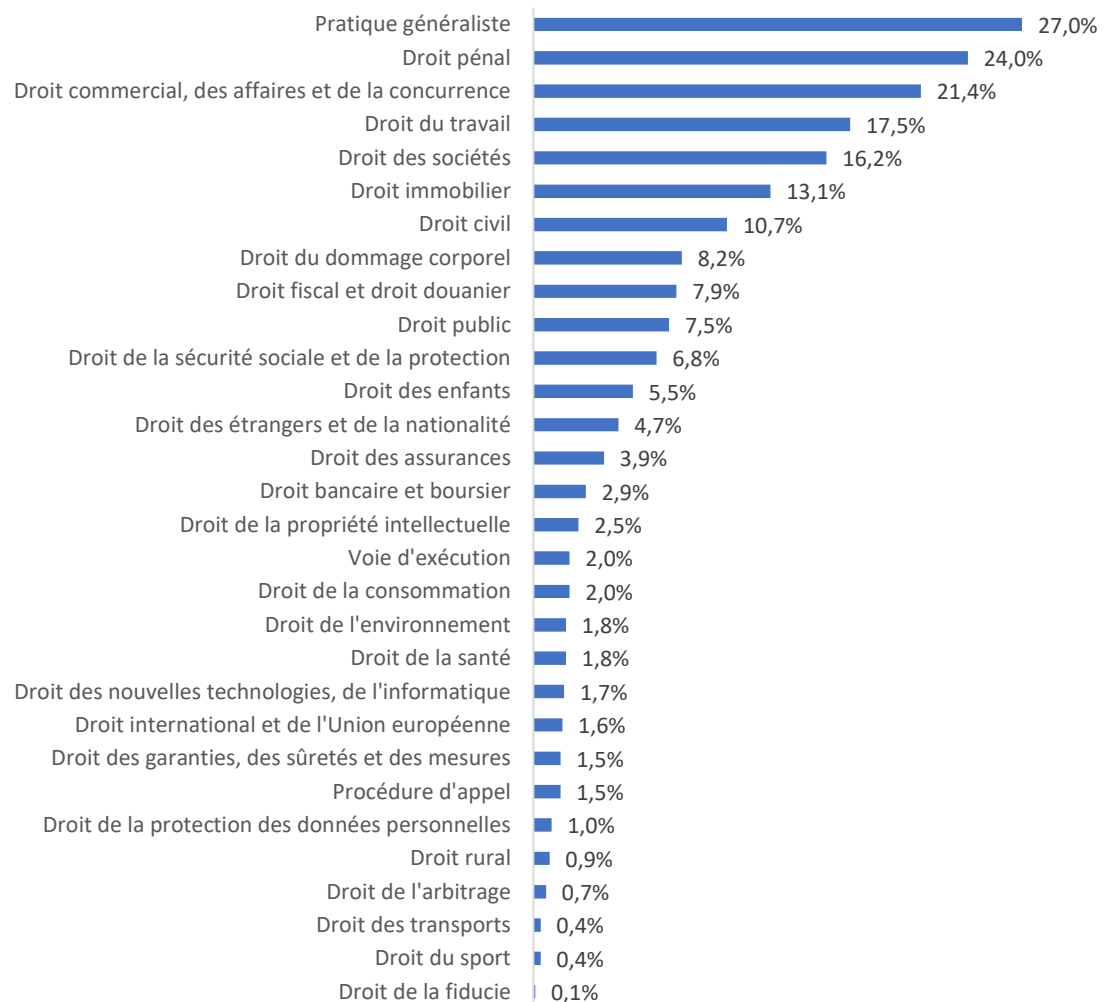


Activité du cabinet

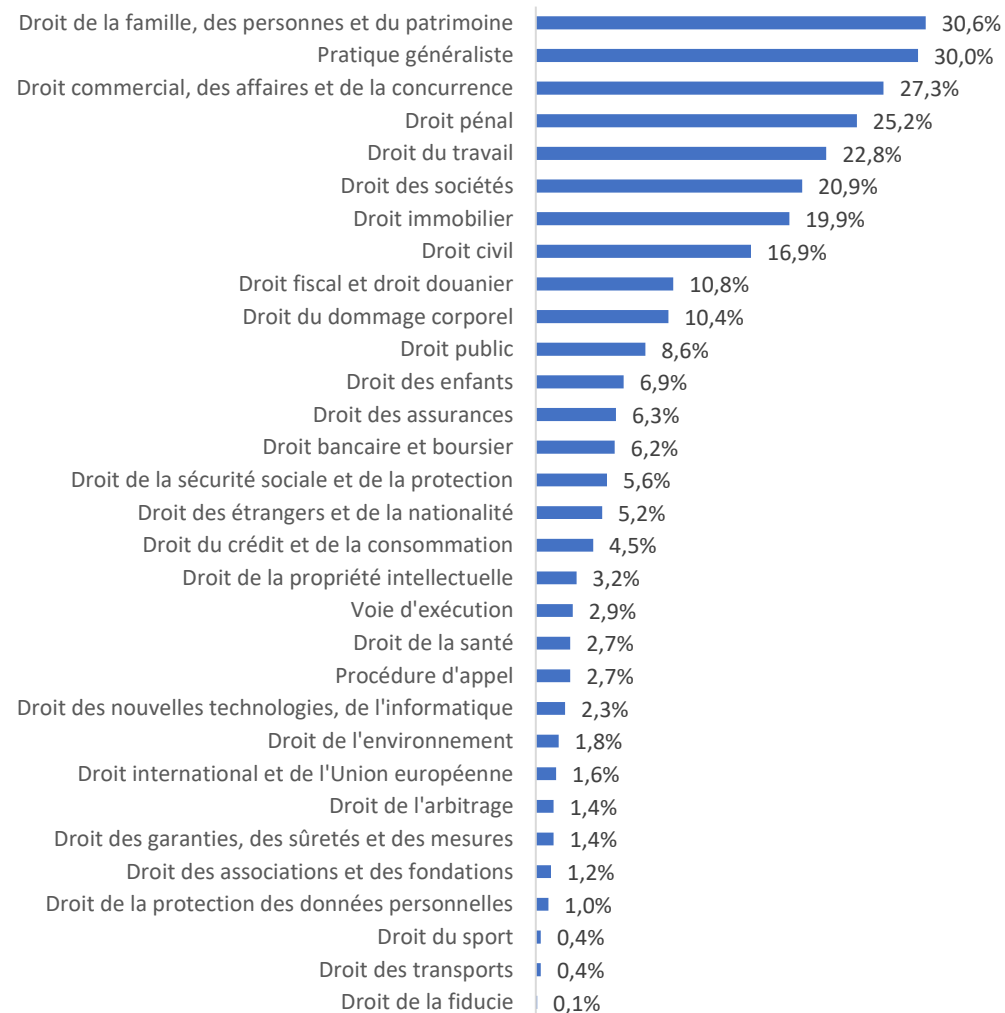


Profil des répondants - 3

Principales activités de l'avocat



Principales activités du cabinet



II. DEUXIEME PARTIE

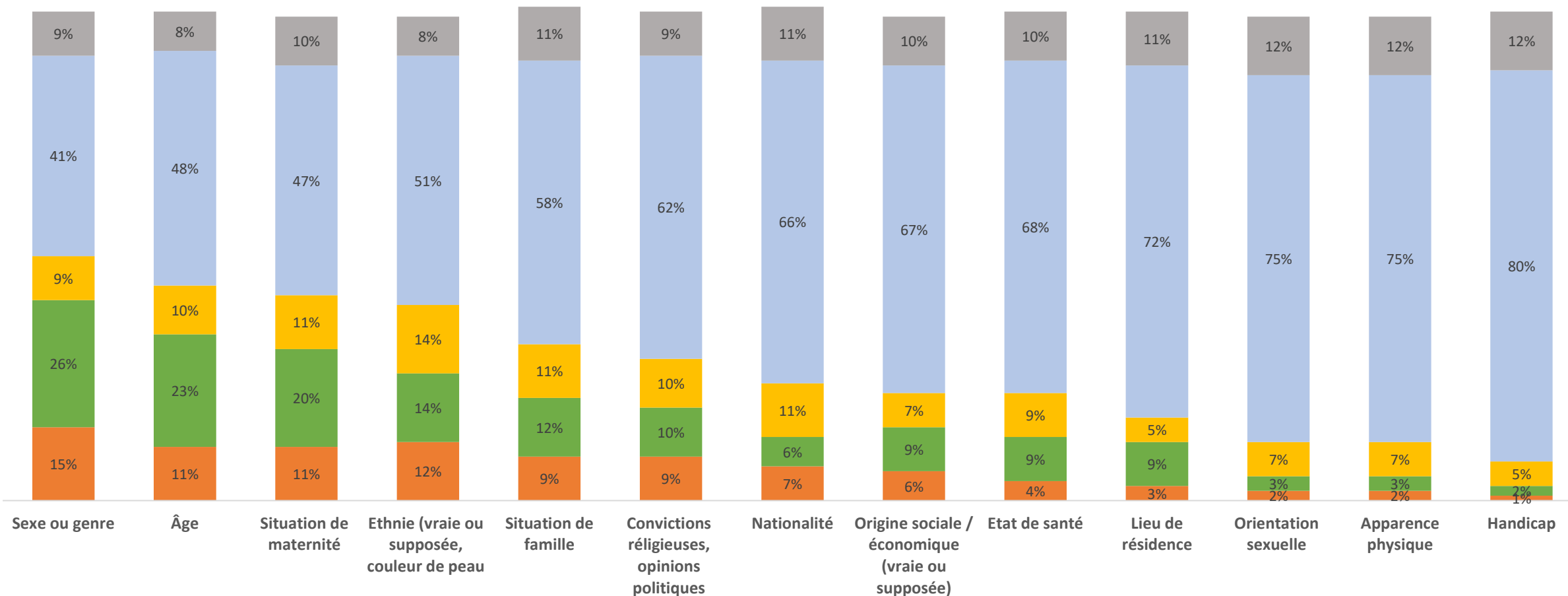
TEMOIN DE DISCRIMINATIONS



TEMOIN DE DISCRIMINATIONS

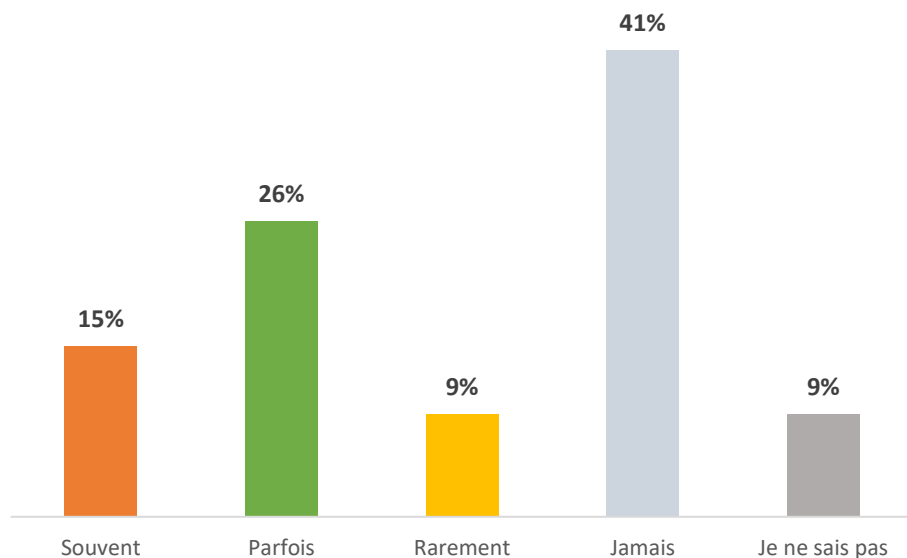
Au cours des 5 dernières années, dans le cadre de vos activités professionnelles, avez-vous, personnellement été témoin d'une discrimination d'un confrère/une consœur ?

■ Souvent
 ■ Parfois
 ■ Rarement
 ■ Jamais
 ■ Je ne sais pas



TEMOIN DE DISCRIMINATIONS – sur le sexe, le genre

Témoin de discrimination sur le sexe ou genre

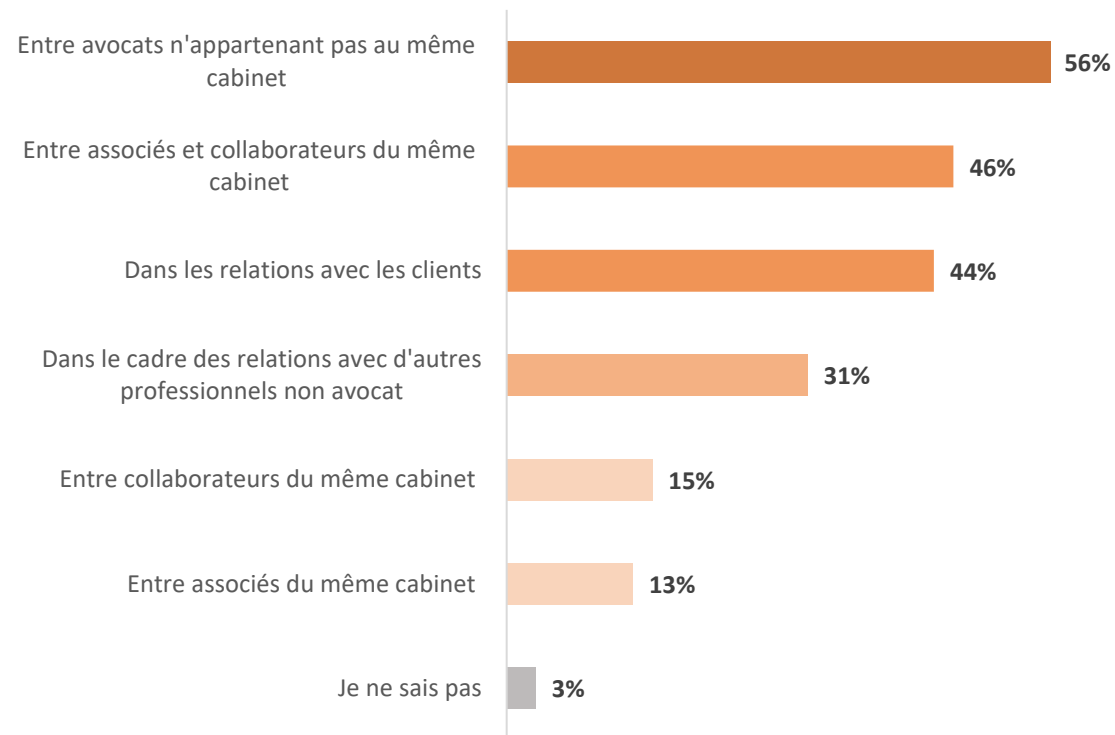


Sous-total : **41%**

70% des femmes associés
68% des femmes exerçant en individuel
54% des femmes collaboratrices

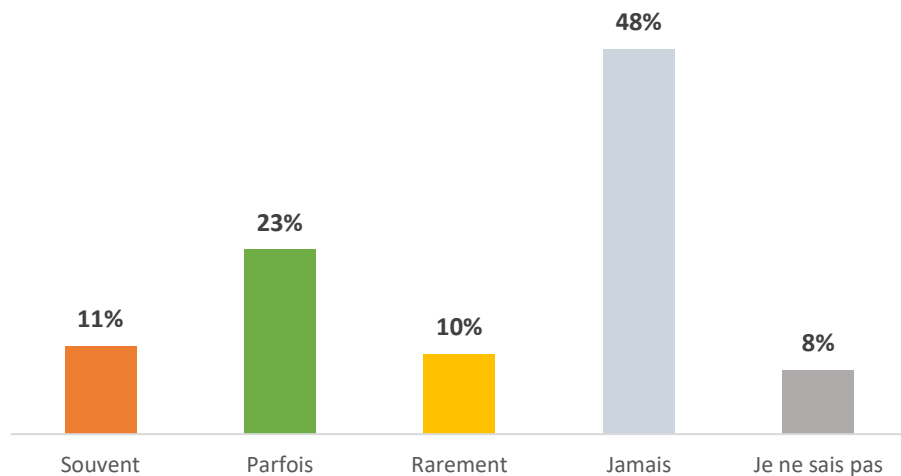
62% des femmes des barreaux de plus de 1000 avocats / du barreau de Paris
51% des femmes des barreaux de 101 à 500 avocats

Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?



TEMOIN DE DISCRIMINATIONS – sur l'âge

Témoin de discrimination sur l'âge



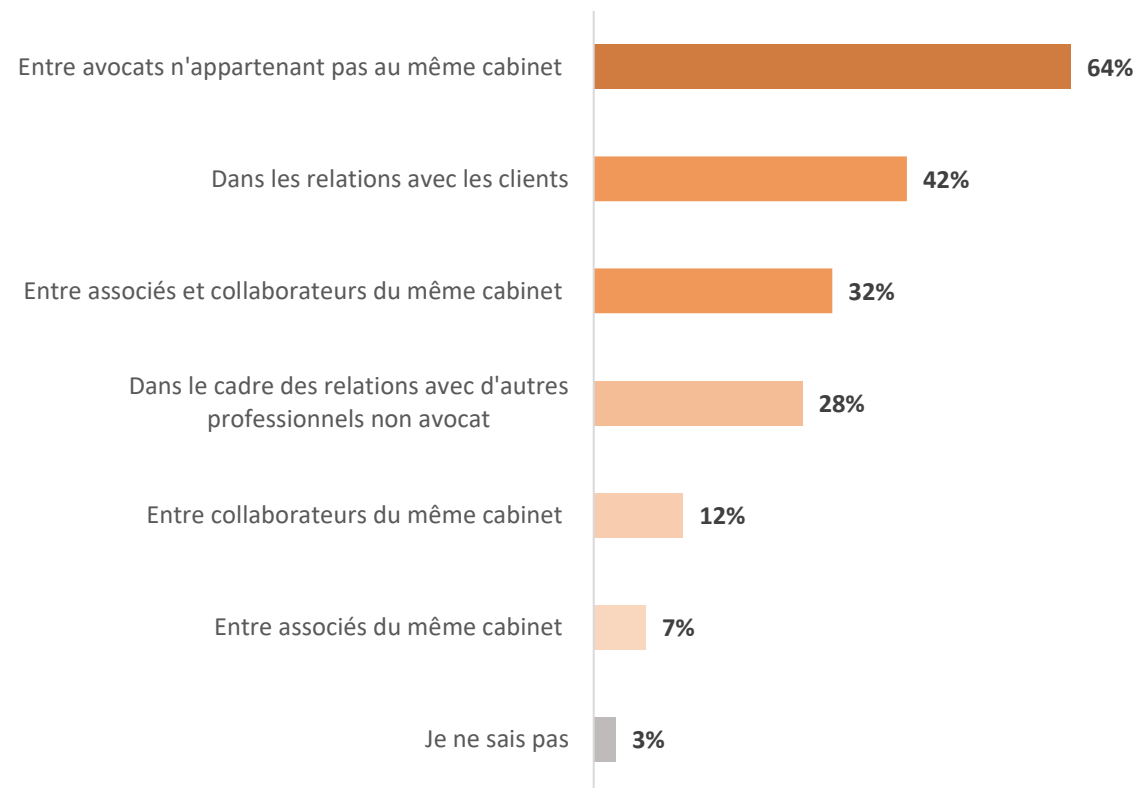
Sous-total : **34%**

71% des femmes associés*

69% des femmes exerçant en individuel

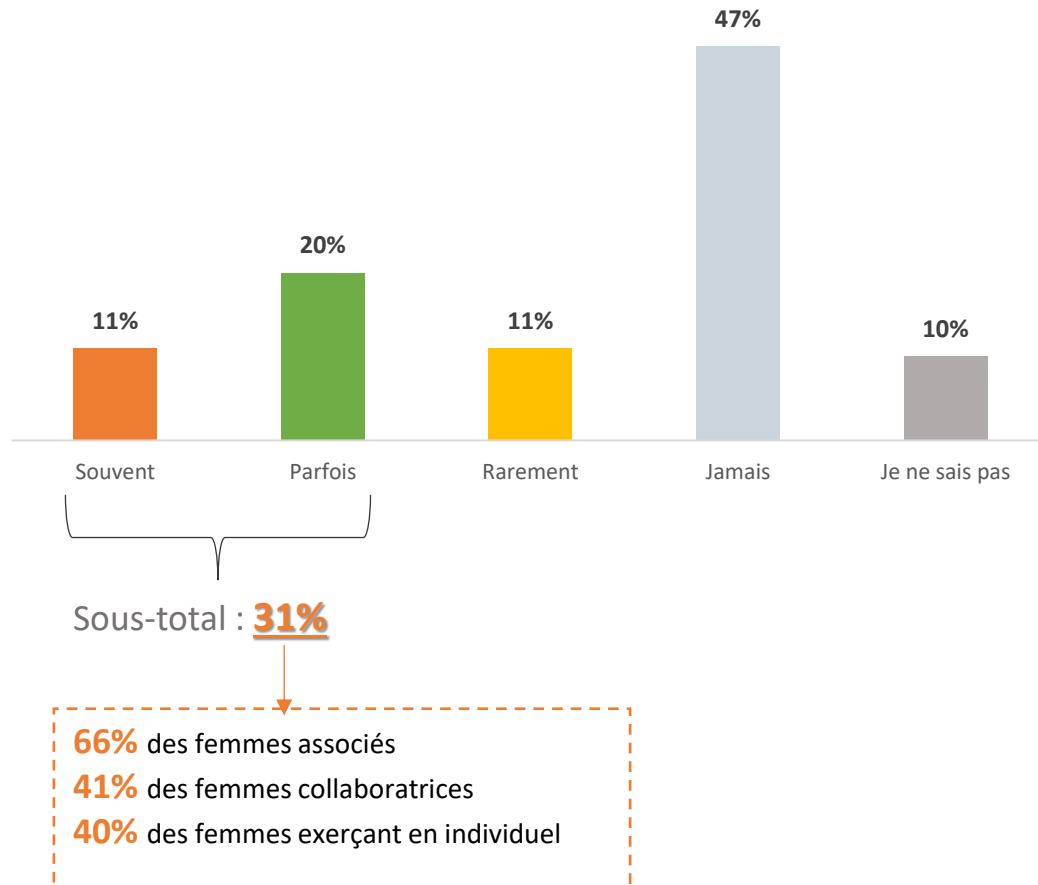
*ont indiqué être témoins (souvent ou parfois) de discrimination sur l'âge

Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?

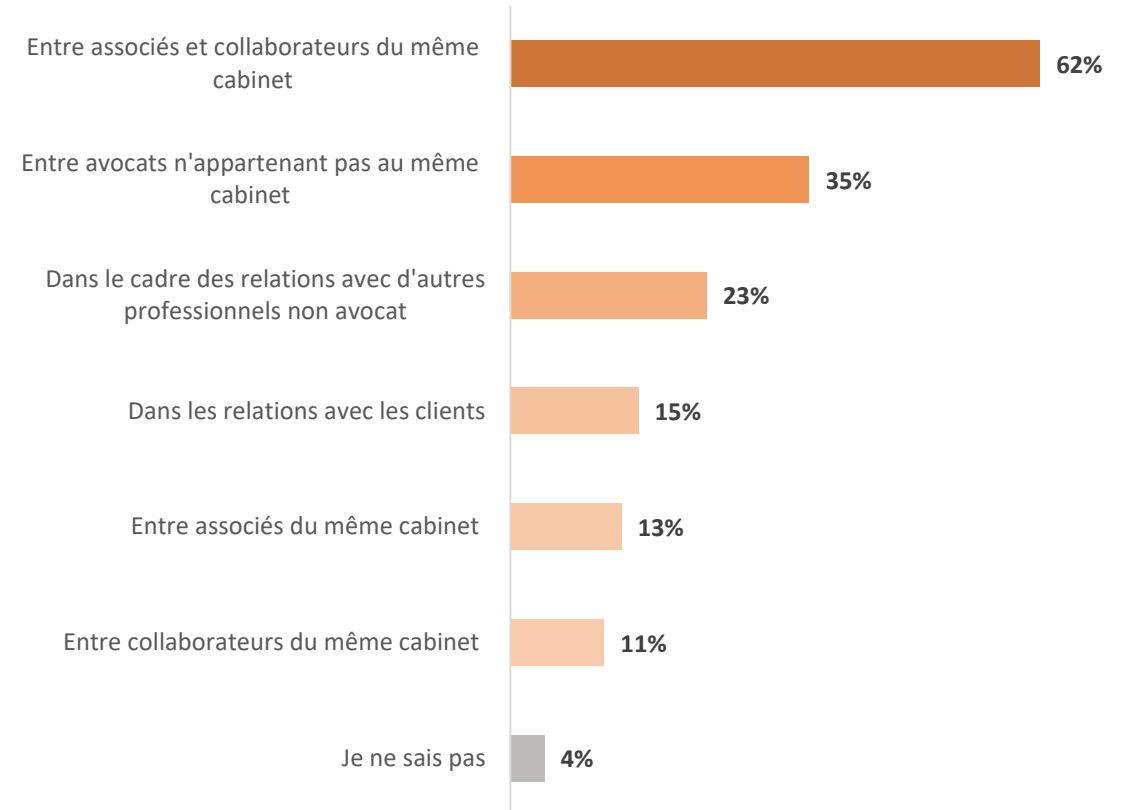


TEMOIN DE DISCRIMINATIONS – sur la situation de maternité

Témoignage de discrimination sur la situation de maternité

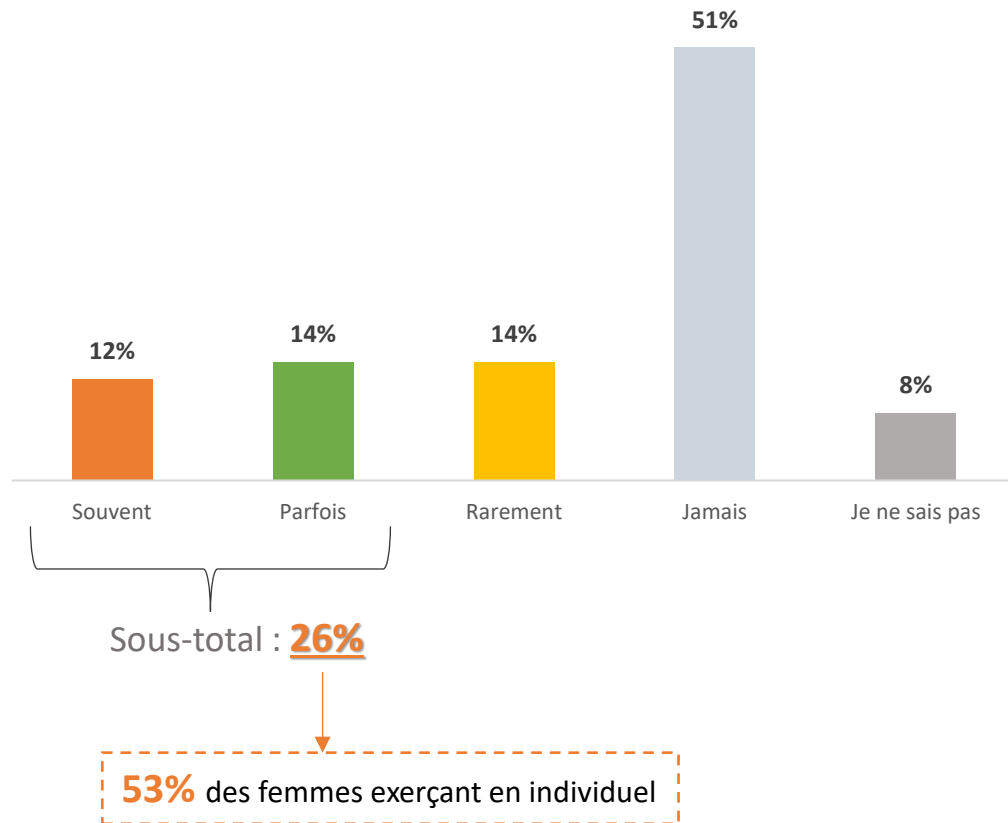


Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?

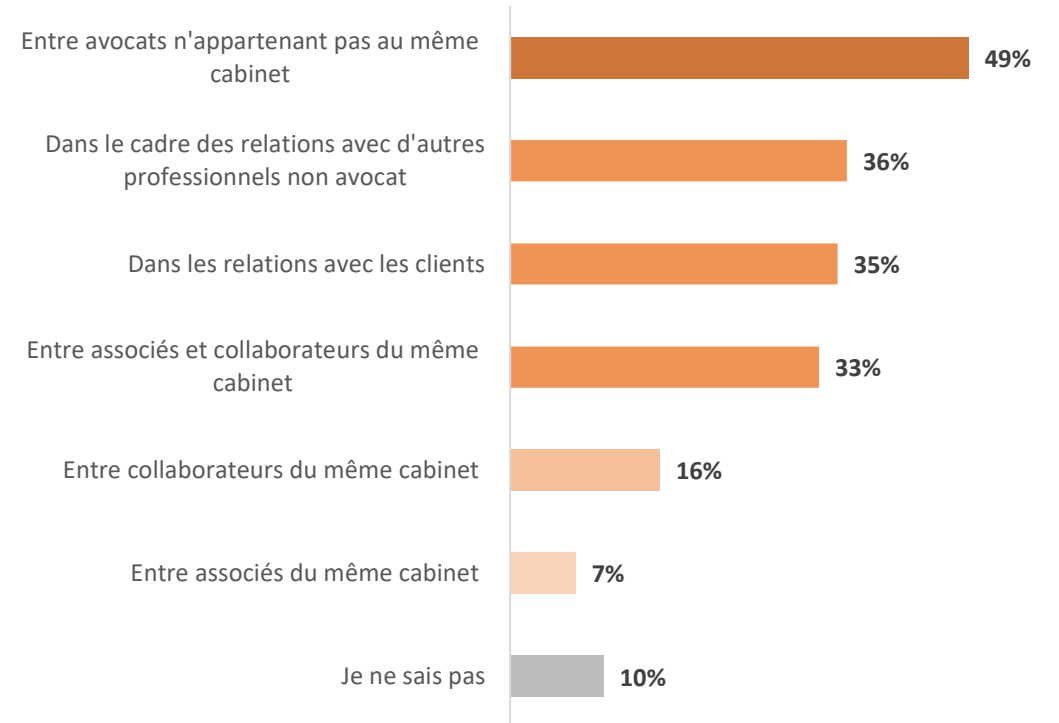


TEMOIN DE DISCRIMINATIONS – sur l'ethnie, couleur de peau

Témoin de discrimination sur l'ethnie (vraie ou supposée), couleur de peau

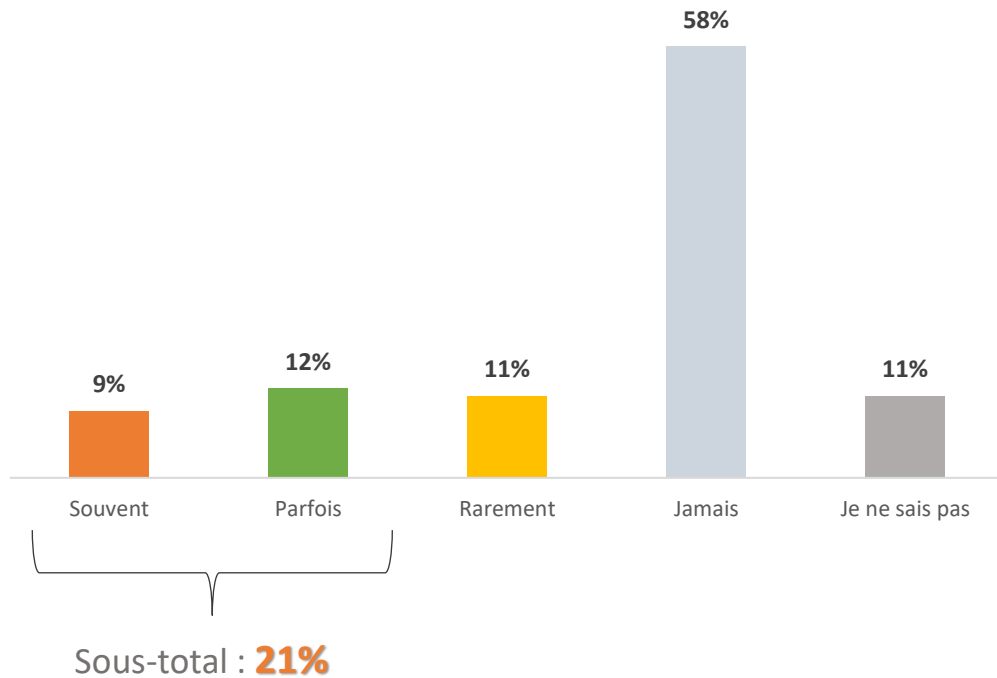


Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?

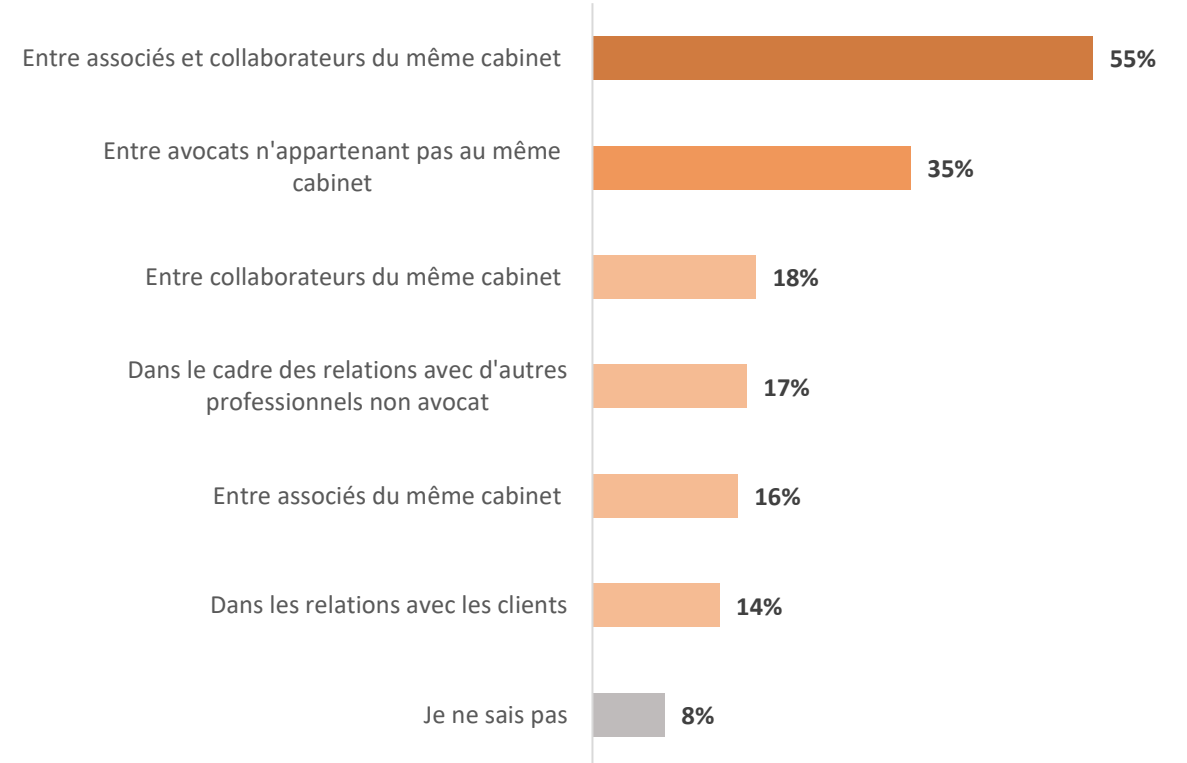


TEMOIN DE DISCRIMINATIONS – sur la situation de famille

Témoin de discrimination sur la situation de famille

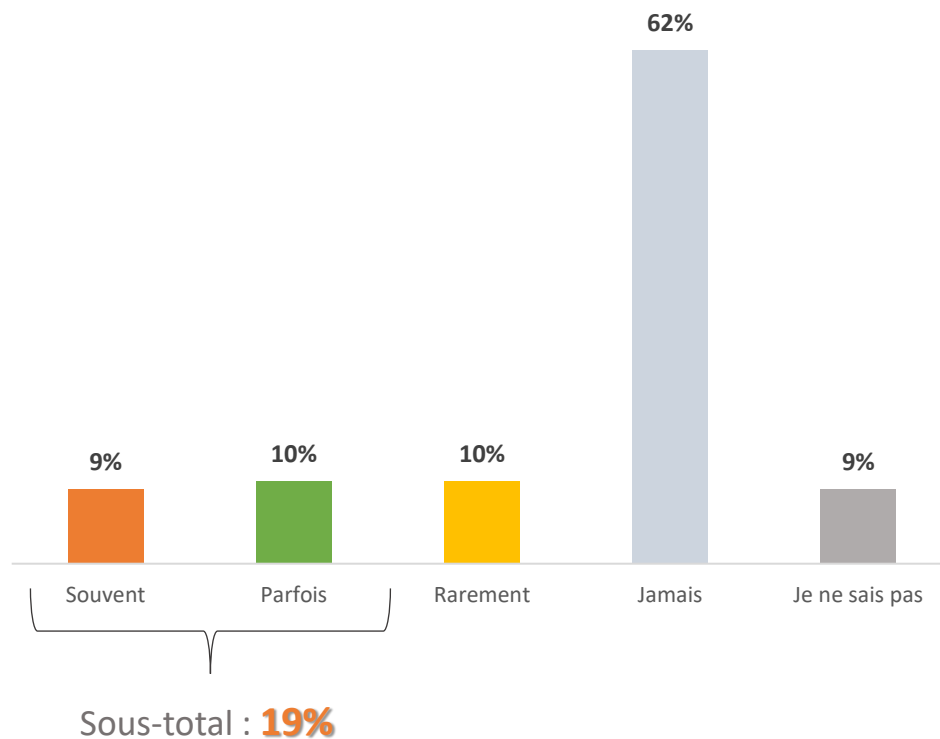


Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?

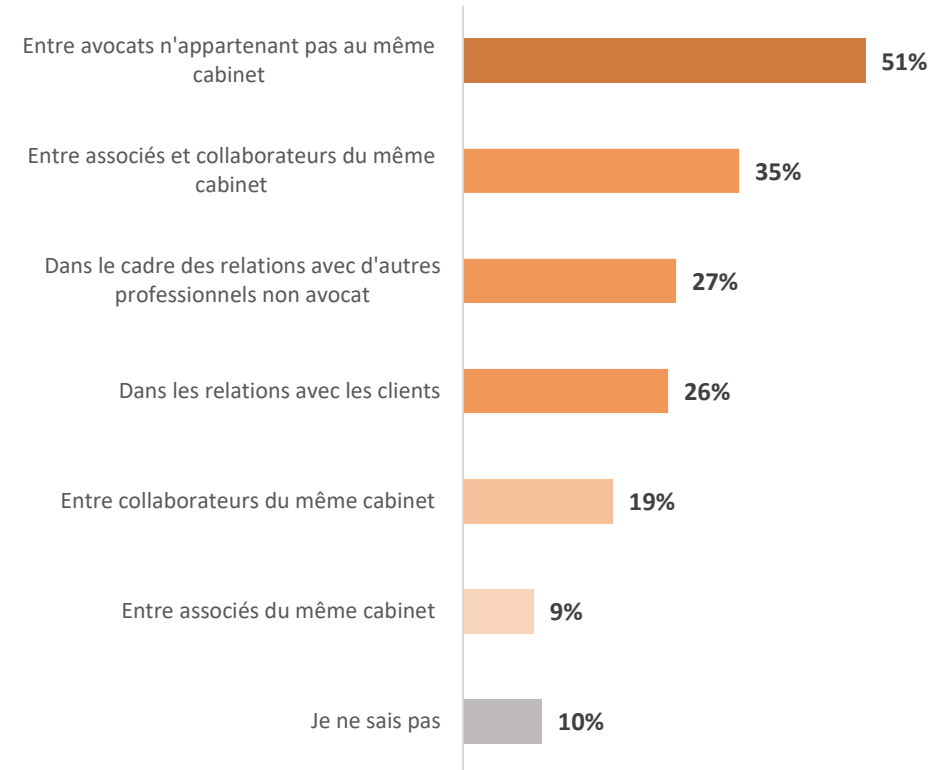


TEMOIN DE DISCRIMINATIONS – sur les convictions religieuses, opinions politiques

Témoignage de discrimination sur les convictions religieuses, opinions politiques

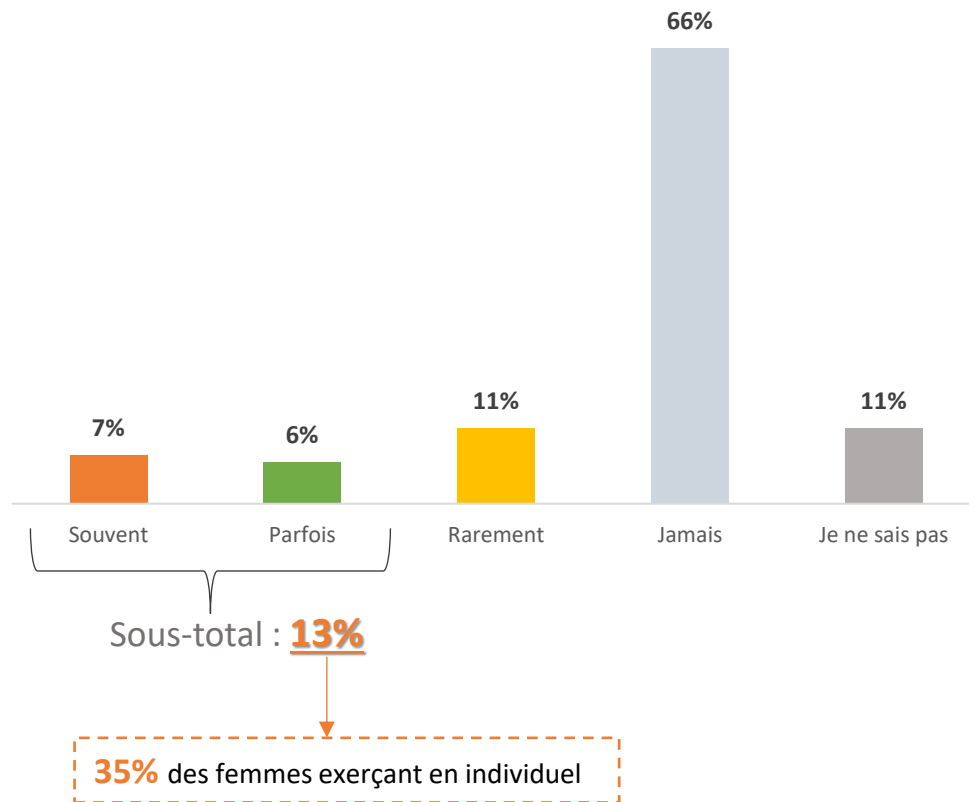


Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?

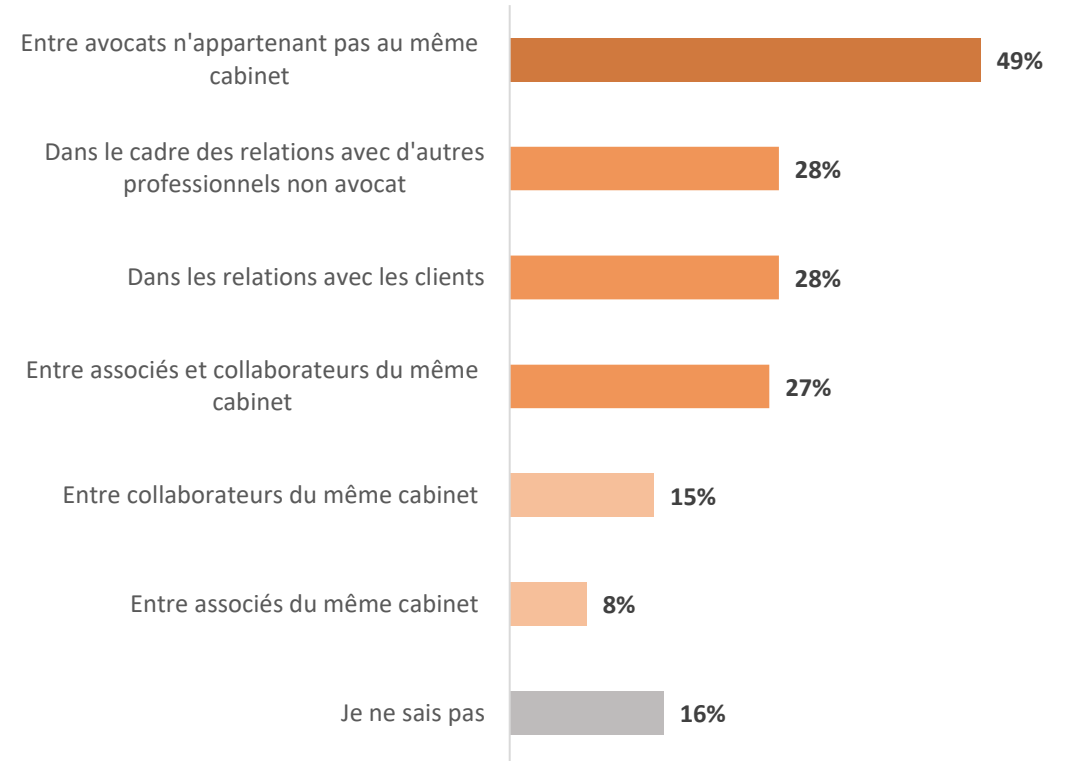


TEMOIN DE DISCRIMINATIONS – sur la nationalité

Témoin de discrimination sur la nationalité

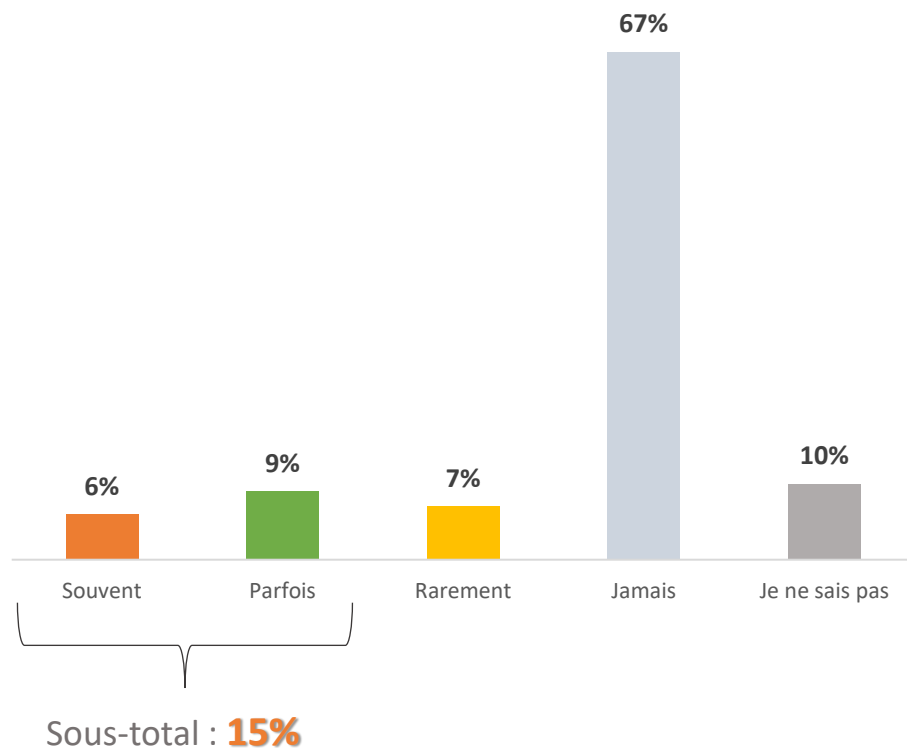


Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?

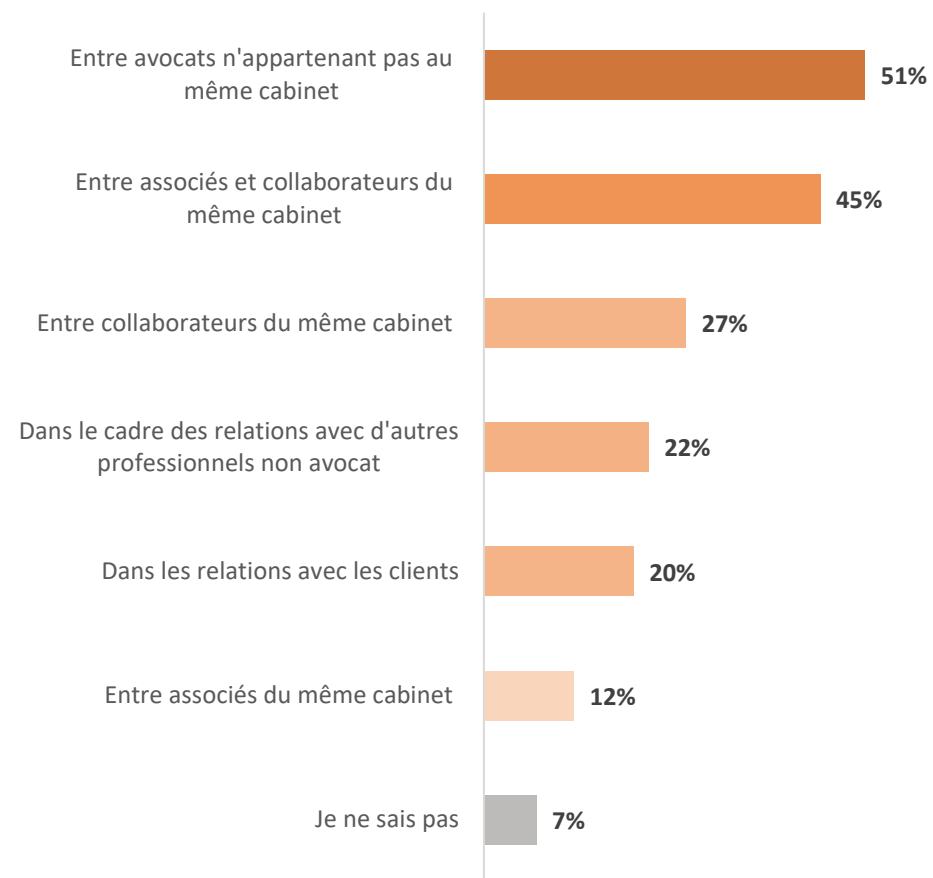


TEMOIN DE DISCRIMINATIONS – sur l'origine sociale / économique

Témoin de discrimination sur l'origine sociale / économique (vraie ou supposée)

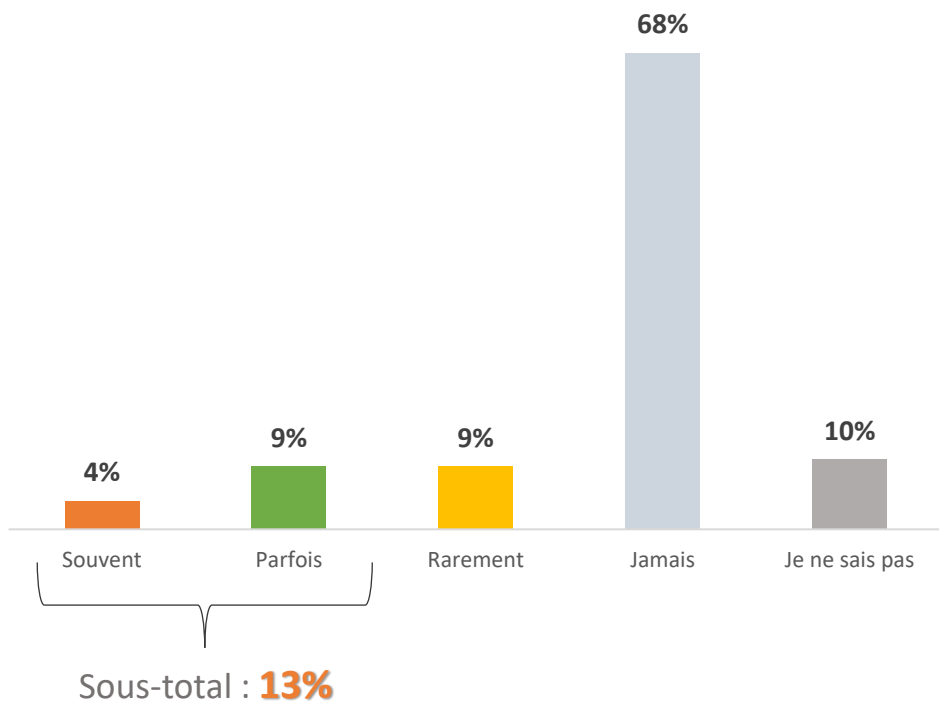


Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?

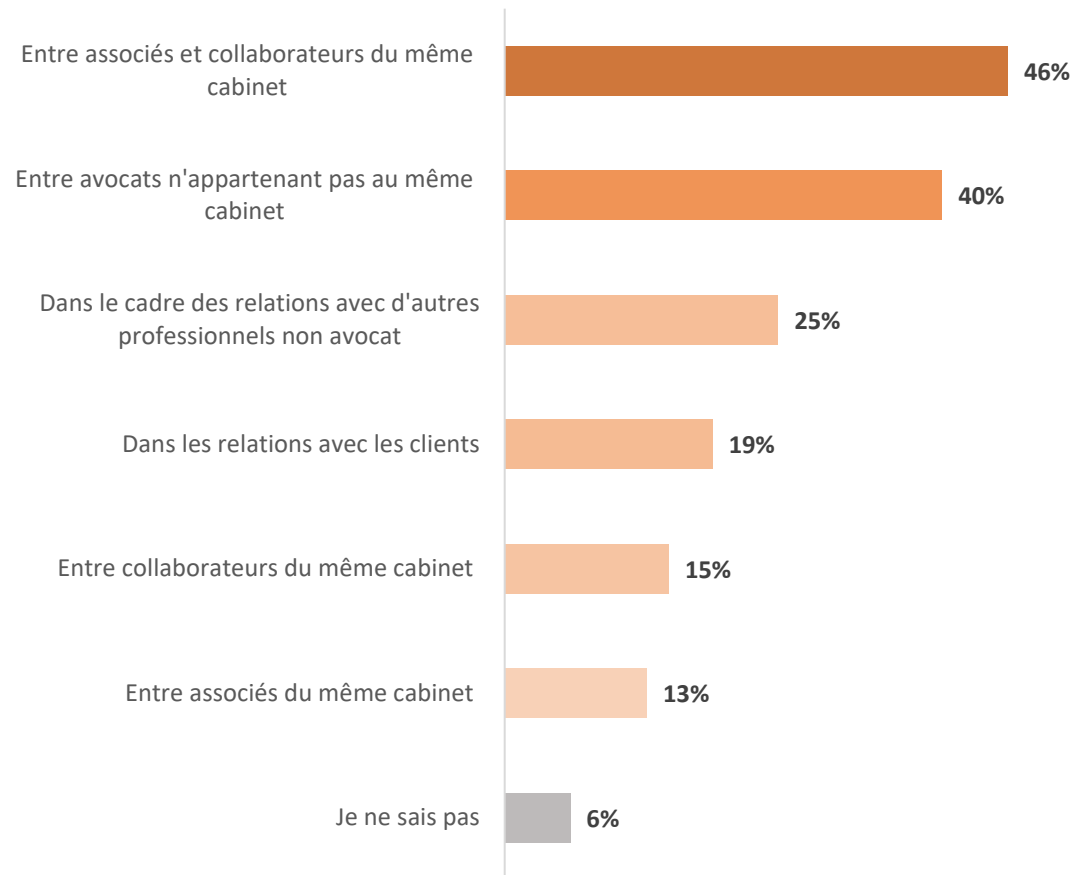


TEMOIN DE DISCRIMINATIONS – sur l'état de santé

Témoin de discrimination sur l'état de santé

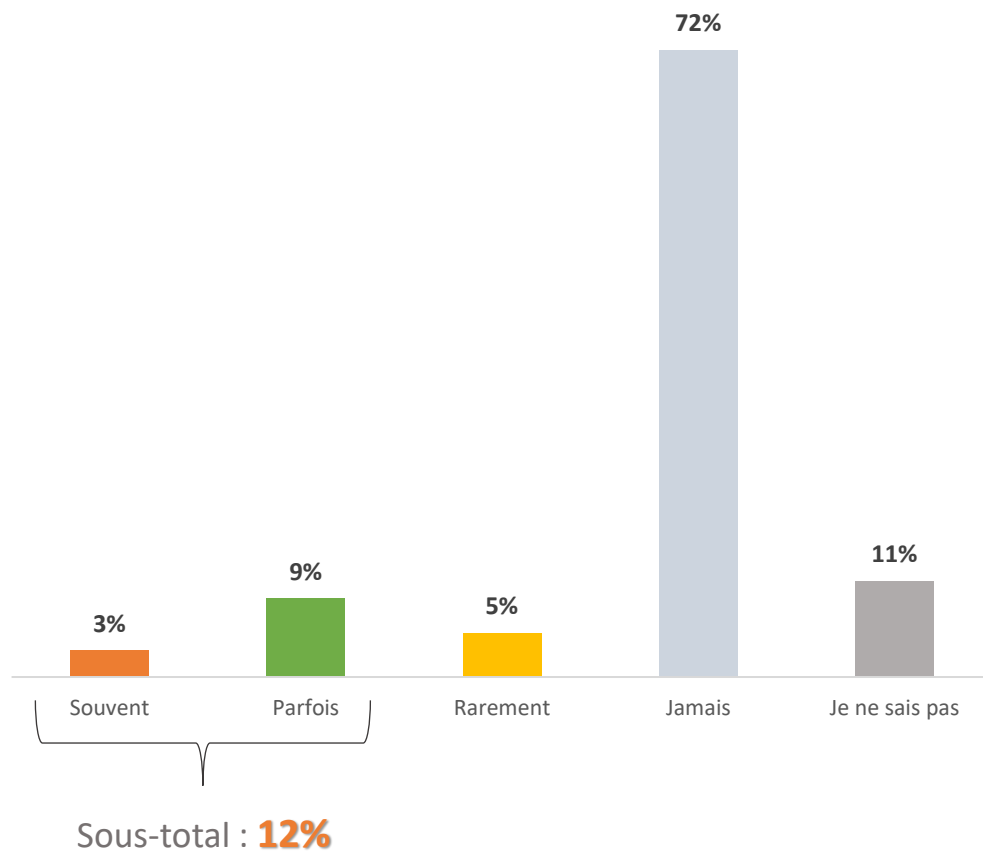


Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?

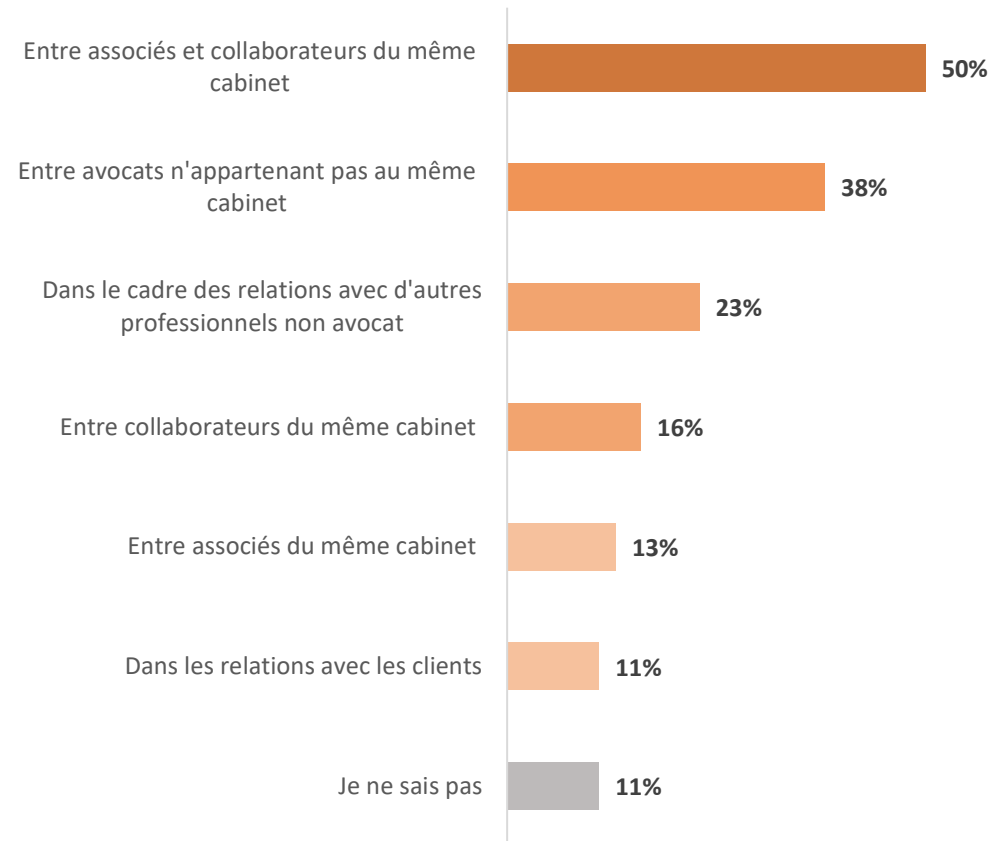


TEMOIN DE DISCRIMINATIONS – sur le lieu de résidence

Témoin de discrimination sur le lieu de résidence

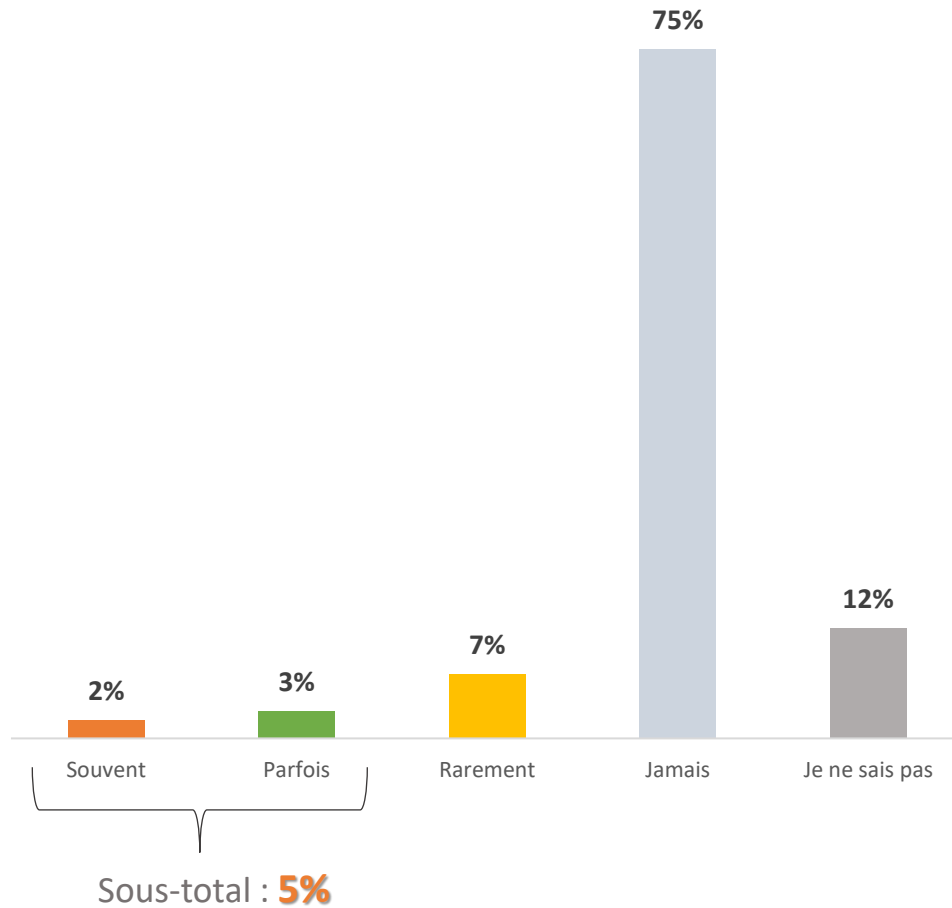


Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?

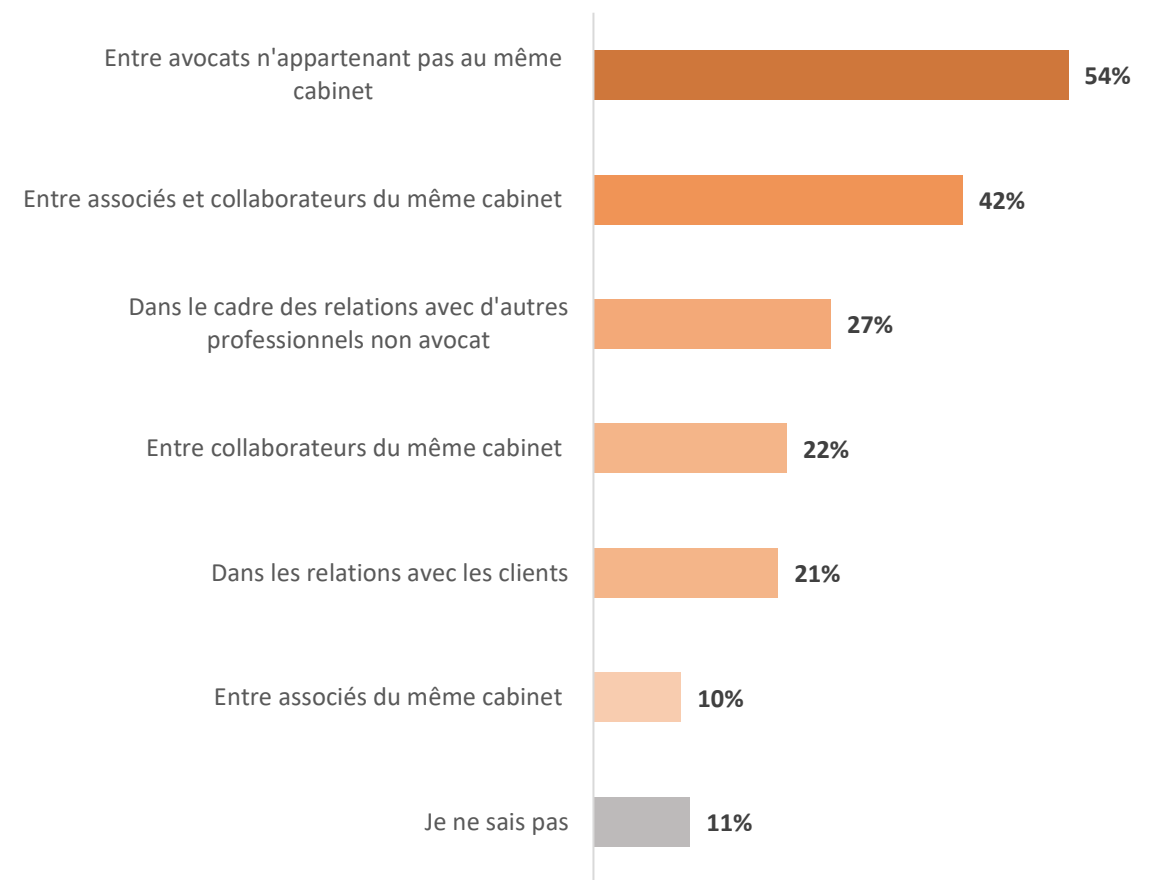


TEMOIN DE DISCRIMINATIONS – sur l'orientation sexuelle

Témoin de discrimination sur l'orientation sexuelle

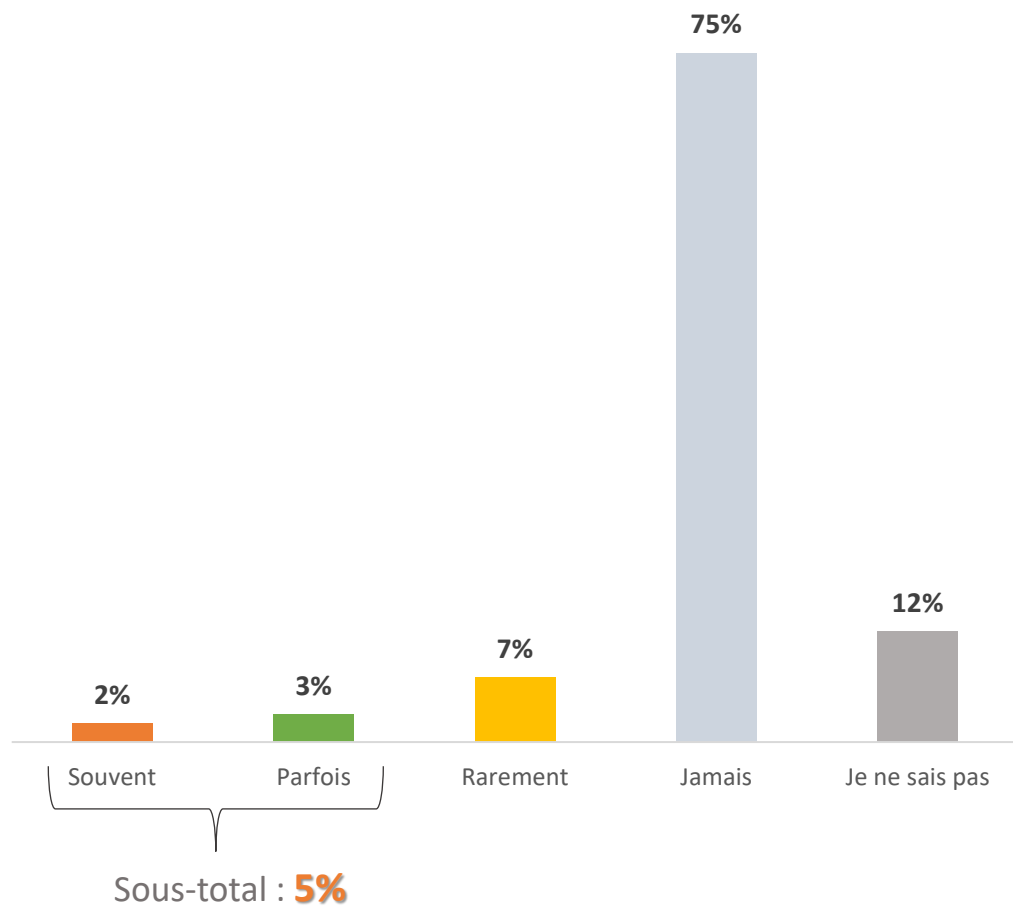


Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?

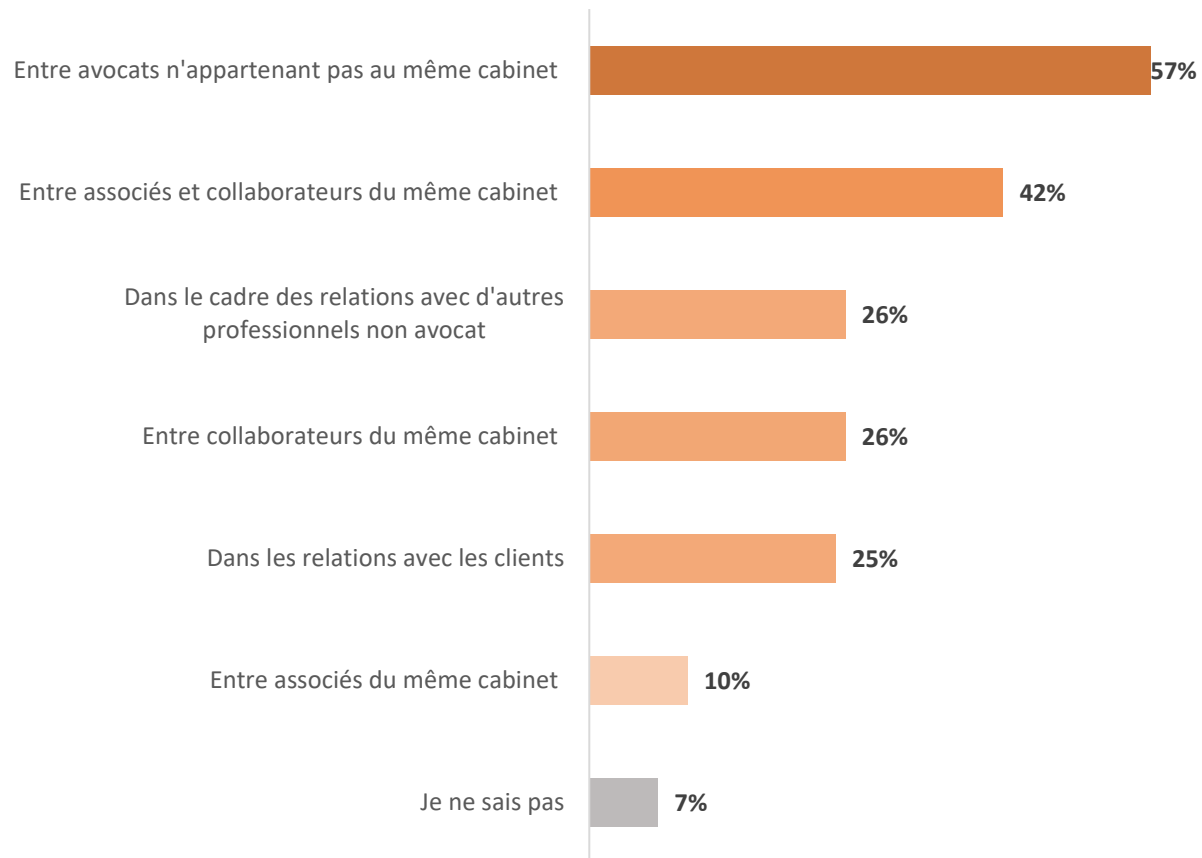


TEMOIN DE DISCRIMINATIONS – sur l'apparence physique

Témoin de discrimination sur l'apparence physique

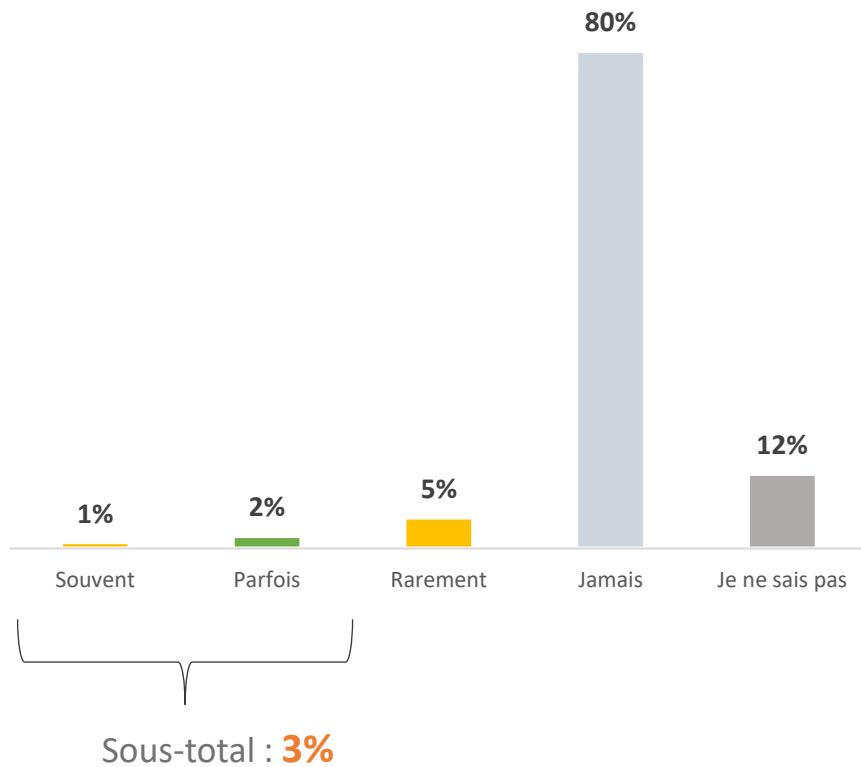


Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?

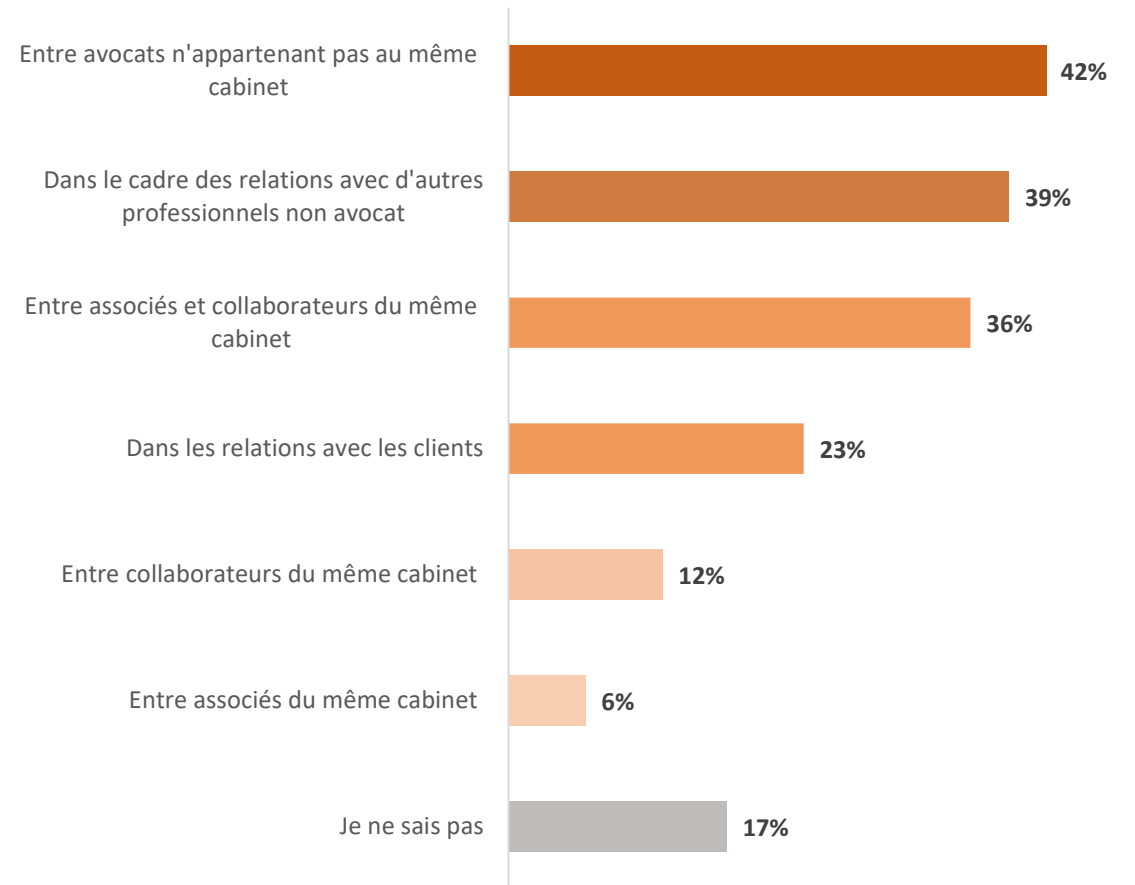


TEMOIN DE DISCRIMINATIONS – sur le handicap

Témoignage de discrimination sur le handicap



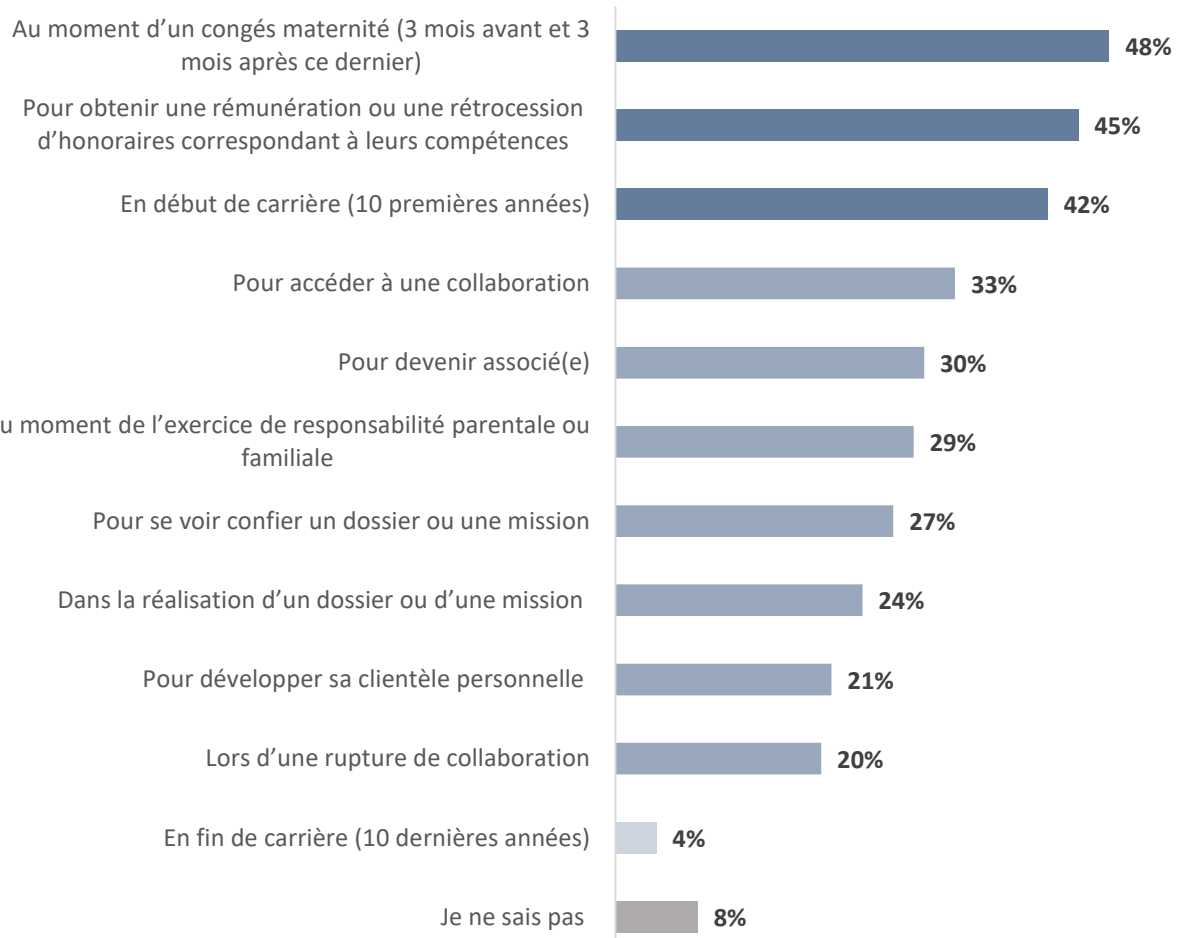
Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?



TEMOIN DE DISCRIMINATIONS – Les circonstances

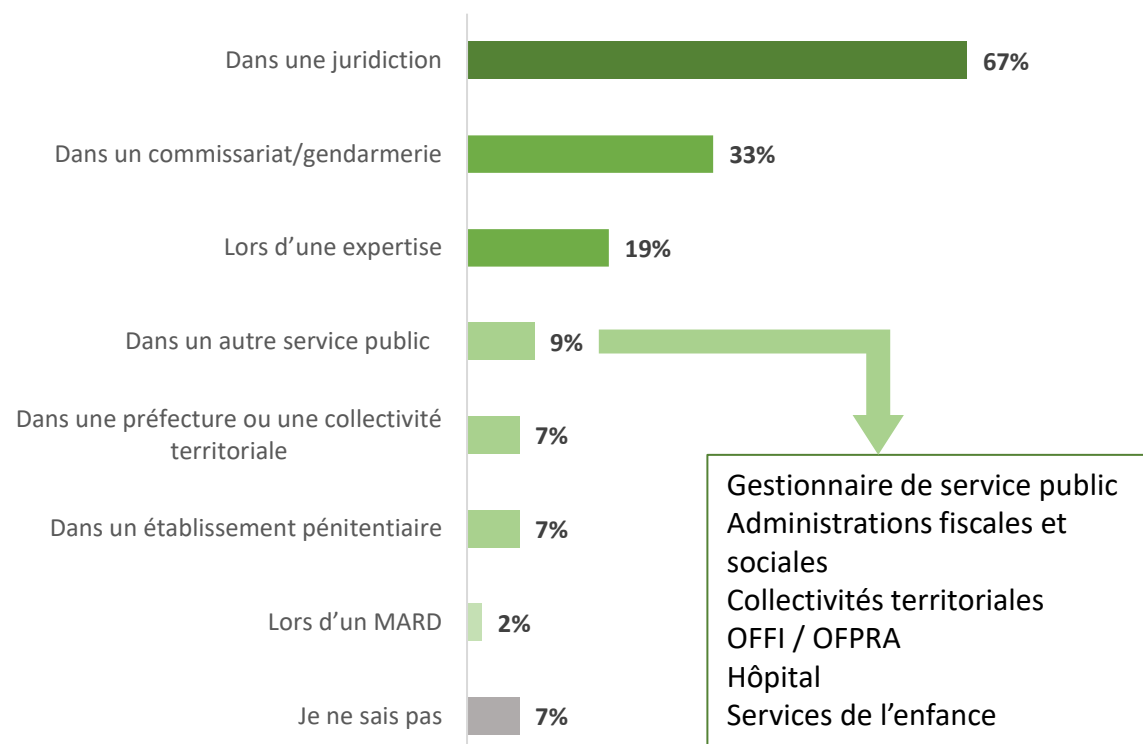
Relations de travail du même cabinet

Dans quelle(s) circonstance(s), cette discrimination a-t-elle eu lieu ?



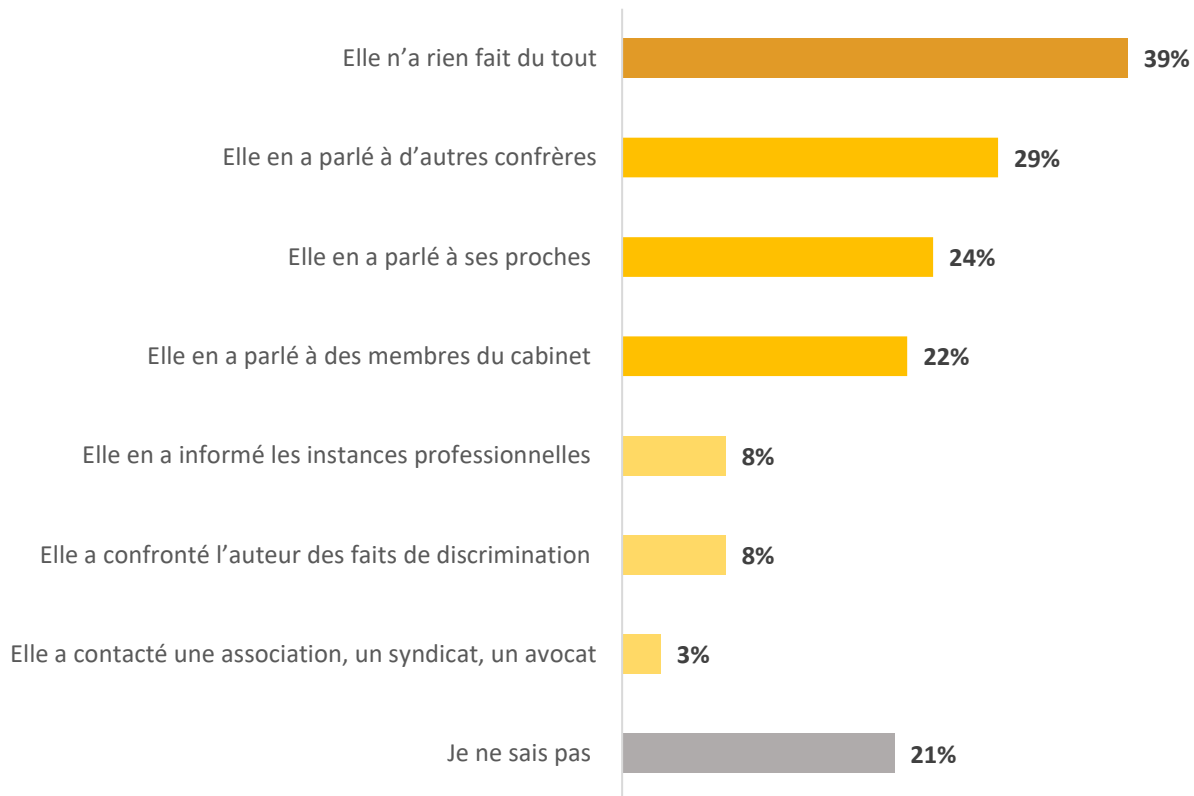
Relations de travail avec d'autres professionnels non avocats

Dans quelle(s) circonstance(s), cette discrimination a-t-elle eu lieu ?

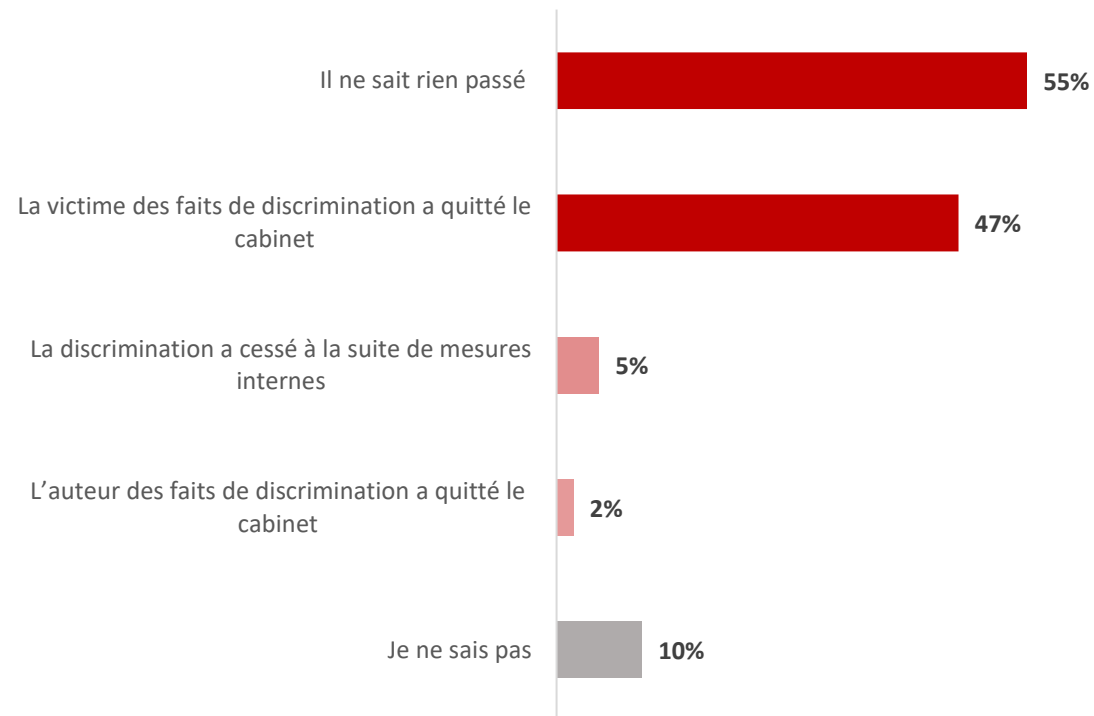


TEMOIN DE DISCRIMINATIONS – Réactions et traitement des situations

Comment la victime a-t-elle réagi face à cette discrimination ?



Concernant les discriminations vécues à l'intérieur du cabinet, comment s'est solutionnée la situation ?



TEMOIN DE DISCRIMINATIONS – SYNTHÈSE

- Une réalité notable : une part significative des répondants déclare avoir été témoin de discriminations au cours des cinq dernières années, **principalement liées au sexe/genre (41 %), à l'âge (34 %) et à la maternité (31 %)**.
- Des discriminations qui s'exercent avant tout :
 - entre avocats de cabinets différents,
 - au sein des cabinets (relations associés/collaborateurs),
 - dans les relations avec les clients et avec d'autres professionnels non-avocats.
- Les **femmes déclarent plus fréquemment avoir été témoins de discriminations**, en particulier parmi les associées, et les avocates exerçant en individuel.
- Des moments clés de la carrière concentrent les situations de discrimination : début de carrière, accès à la collaboration ou à l'association, maternité, fixation de la rémunération et développement de la clientèle.
- Des **réactions souvent limitées** : dans de nombreux cas, la victime n'engage aucune démarche formelle ; les situations se soldent fréquemment par le départ de la victime plutôt que par une résolution interne.

III. TROISIEME PARTIE

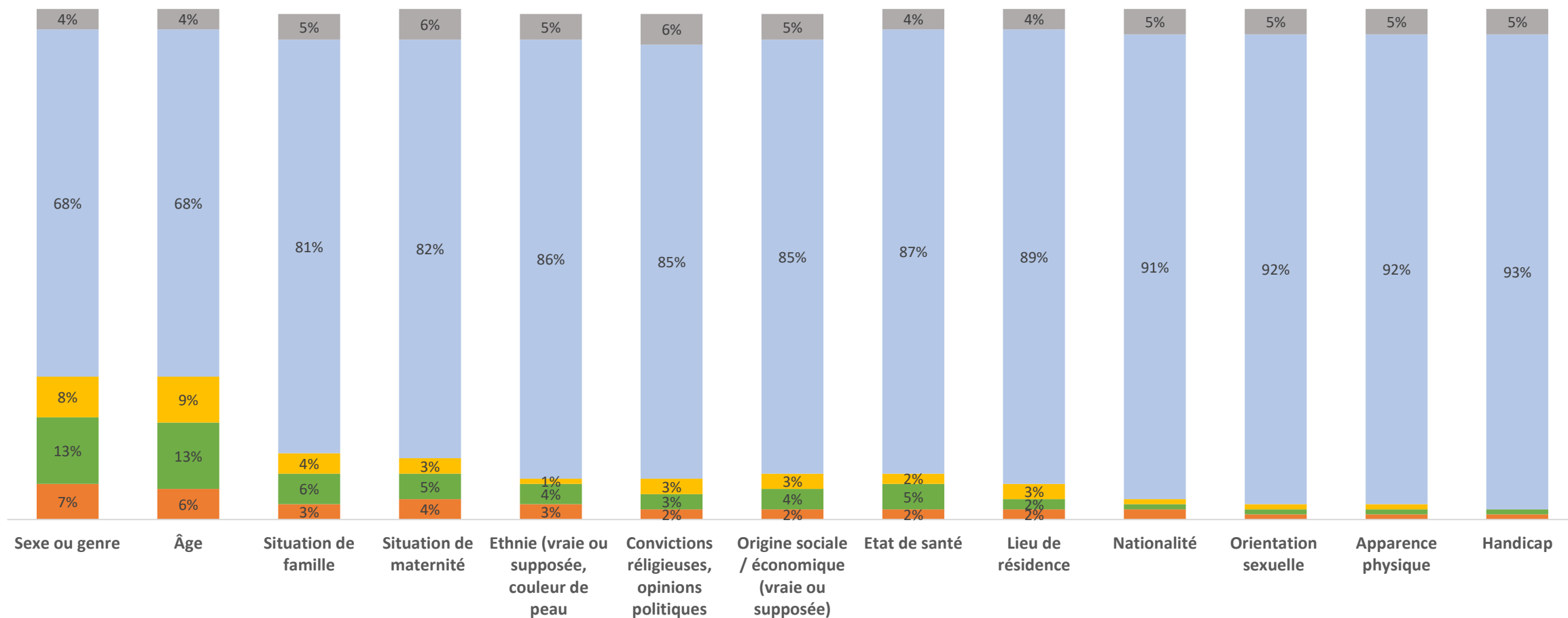
VICTIME DE DISCRIMINATIONS



VICTIME DE DISCRIMINATIONS

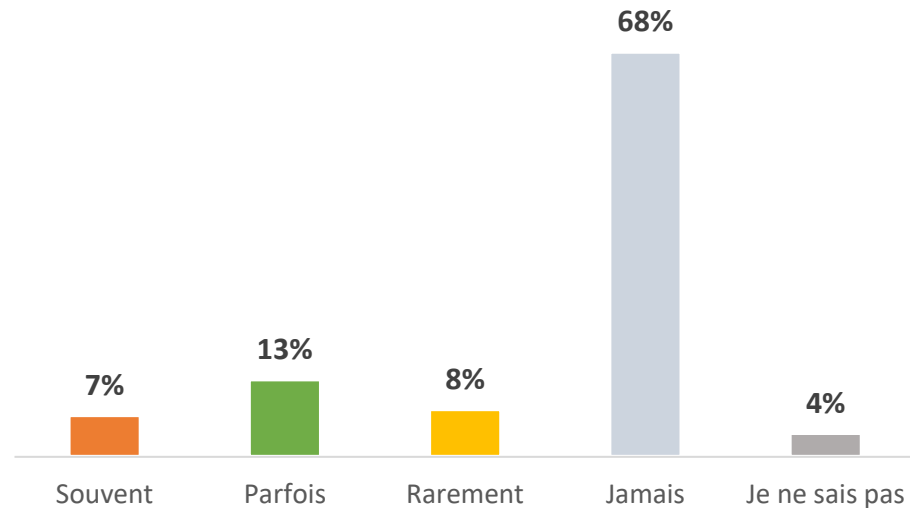
Vous-même, au cours des 5 dernières années, dans votre contexte professionnel, vous est-il arrivé d'être discriminé(e) ?

■ Souvent
 ■ Parfois
 ■ Rarement
 ■ Jamais
 ■ Je ne sais pas



VICTIME DE DISCRIMINATIONS – sur le sexe, le genre

Victime de discrimination sur le sexe, le genre



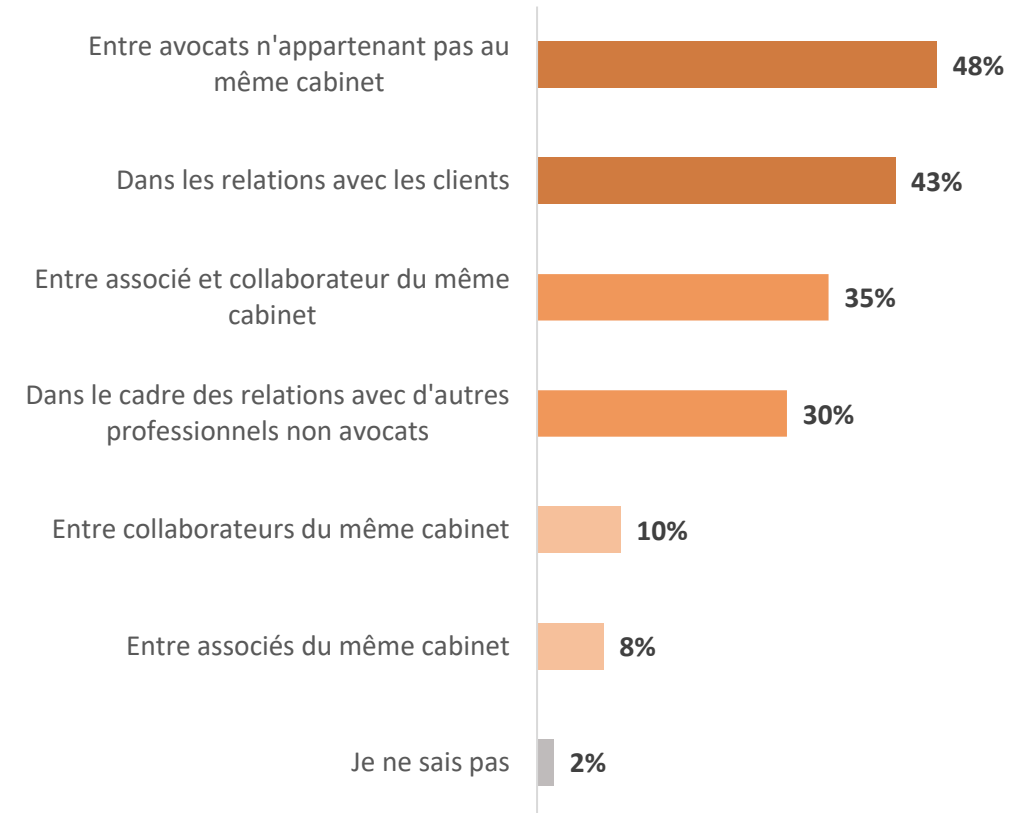
Sous-total : **20%**

40% des femmes collaboratrices

41% des femmes exerçant au barreau de Paris

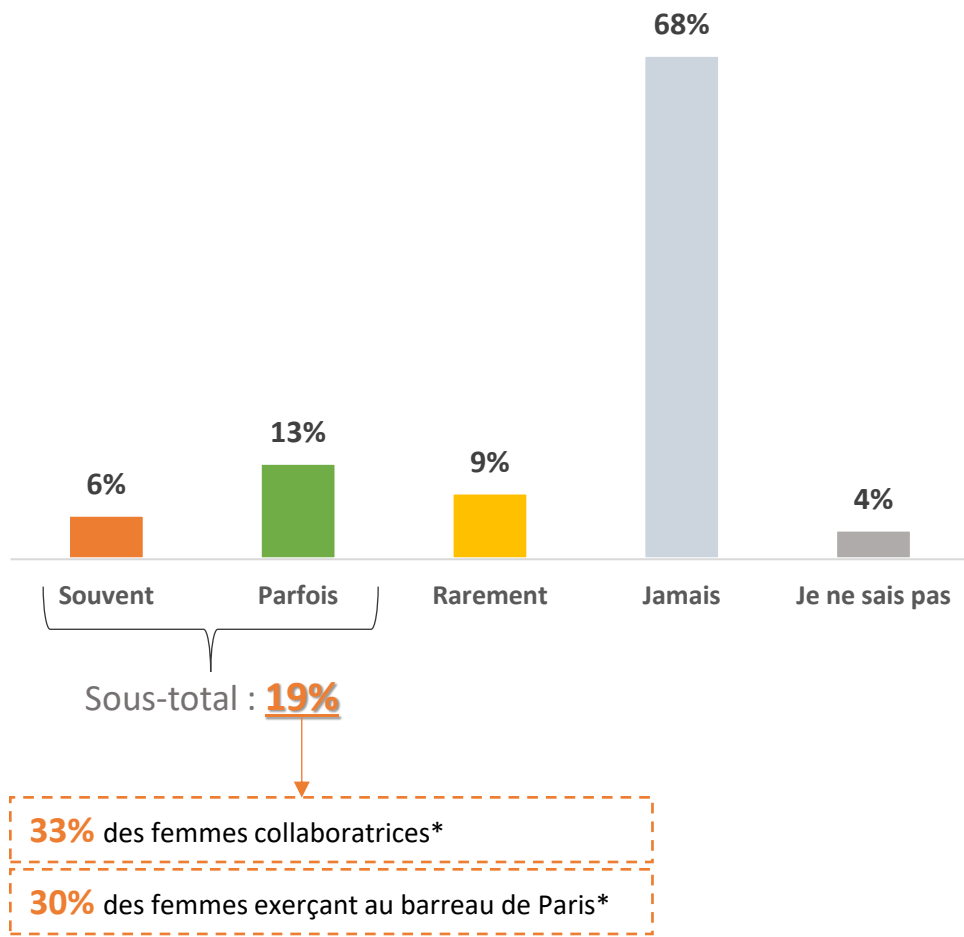
37% des femmes exerçant dans les barreaux de plus 1000 avocats

Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?



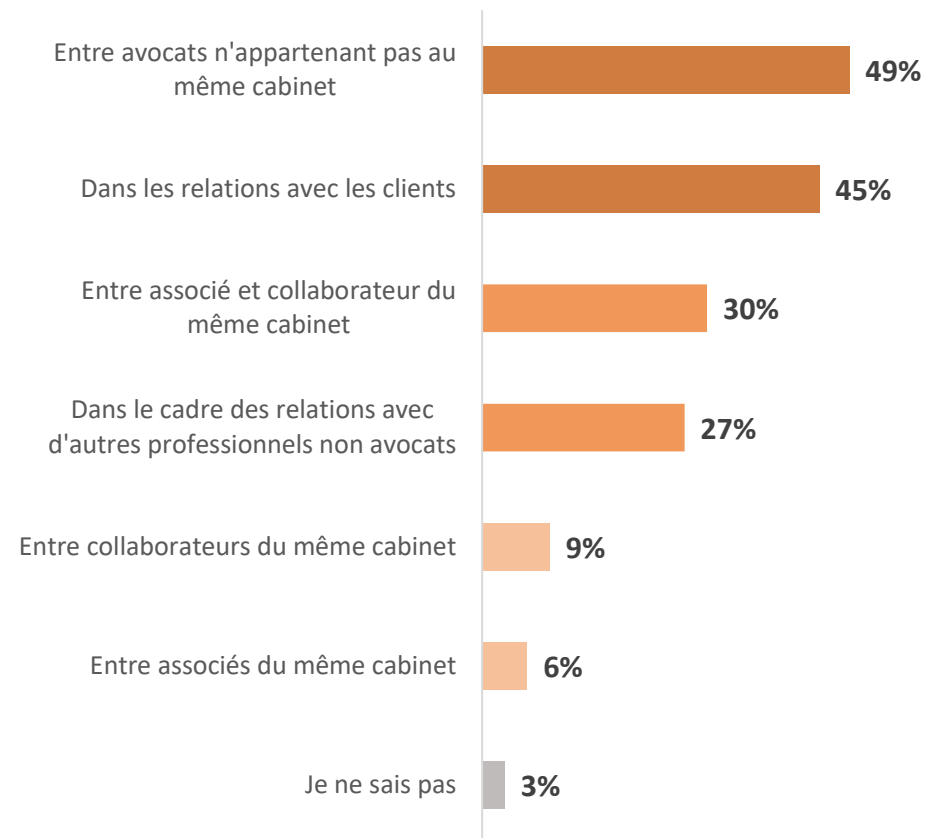
VICTIME DE DISCRIMINATIONS – sur l'âge

Victime de discrimination sur l'âge



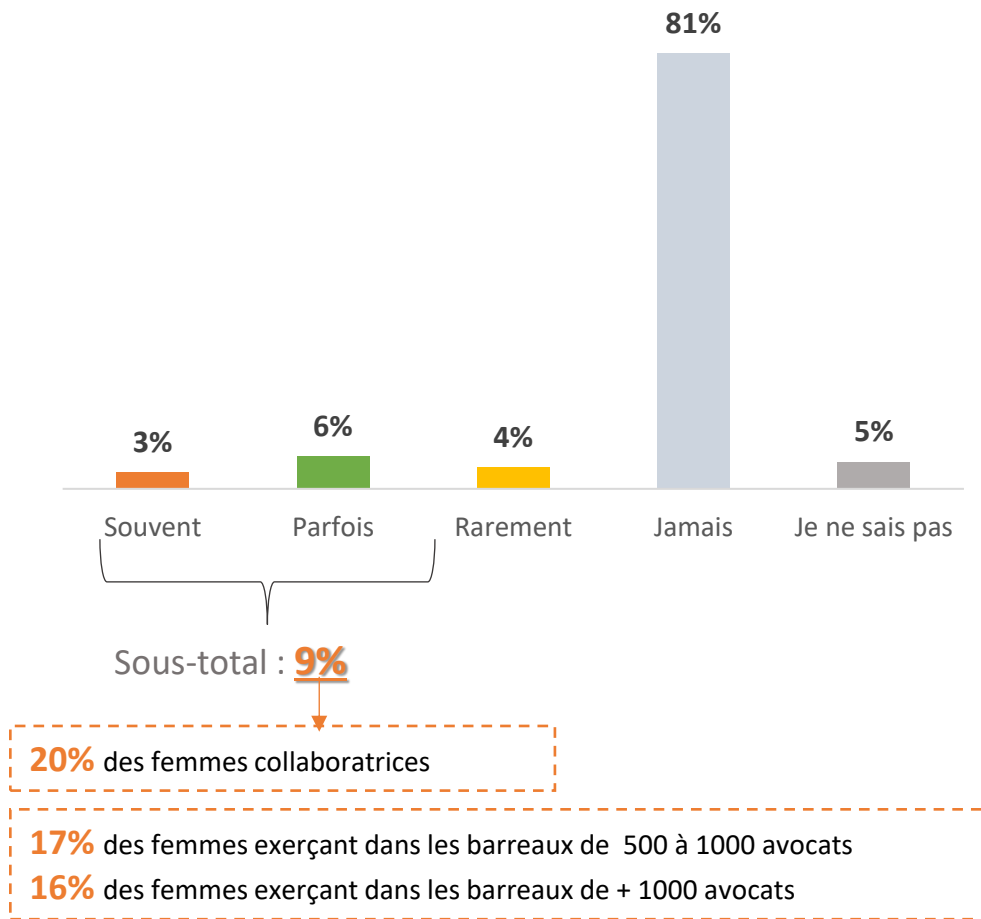
*ont indiqué être victimes (souvent ou parfois) de discrimination sur l'âge

Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?

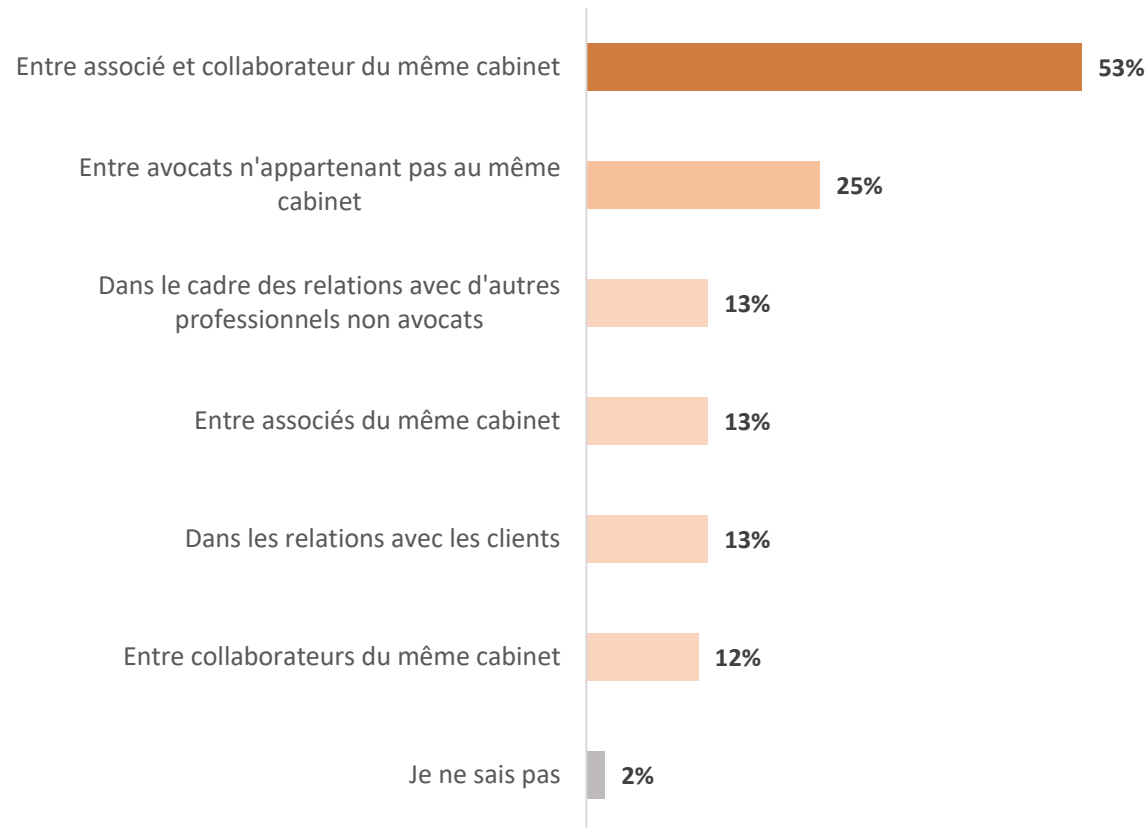


VICTIME DE DISCRIMINATIONS – sur la situation de famille

Victime de discrimination sur la situation de famille

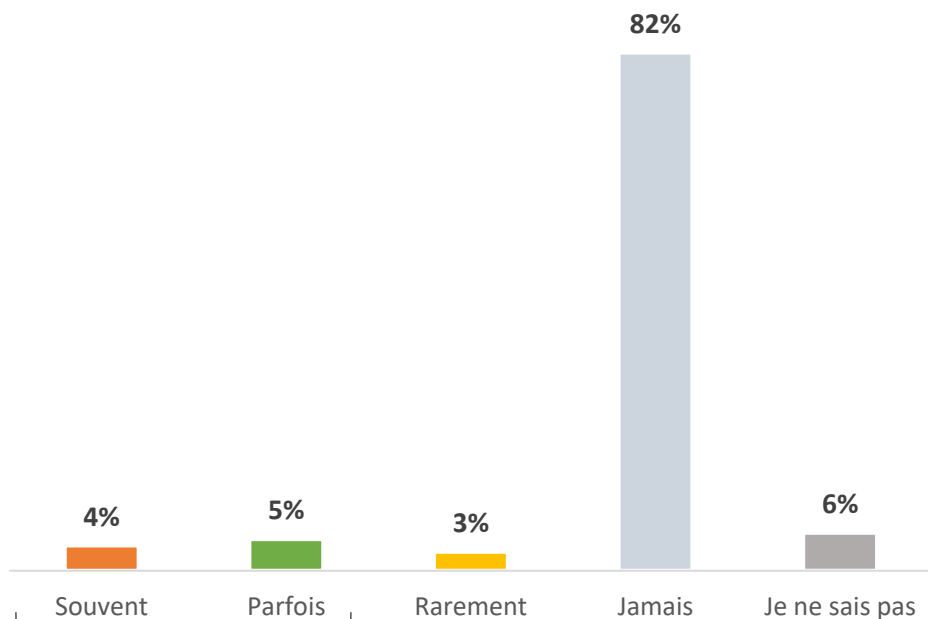


Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?



VICTIME DE DISCRIMINATIONS – sur la situation de maternité

Victime de discrimination sur la situation de maternité



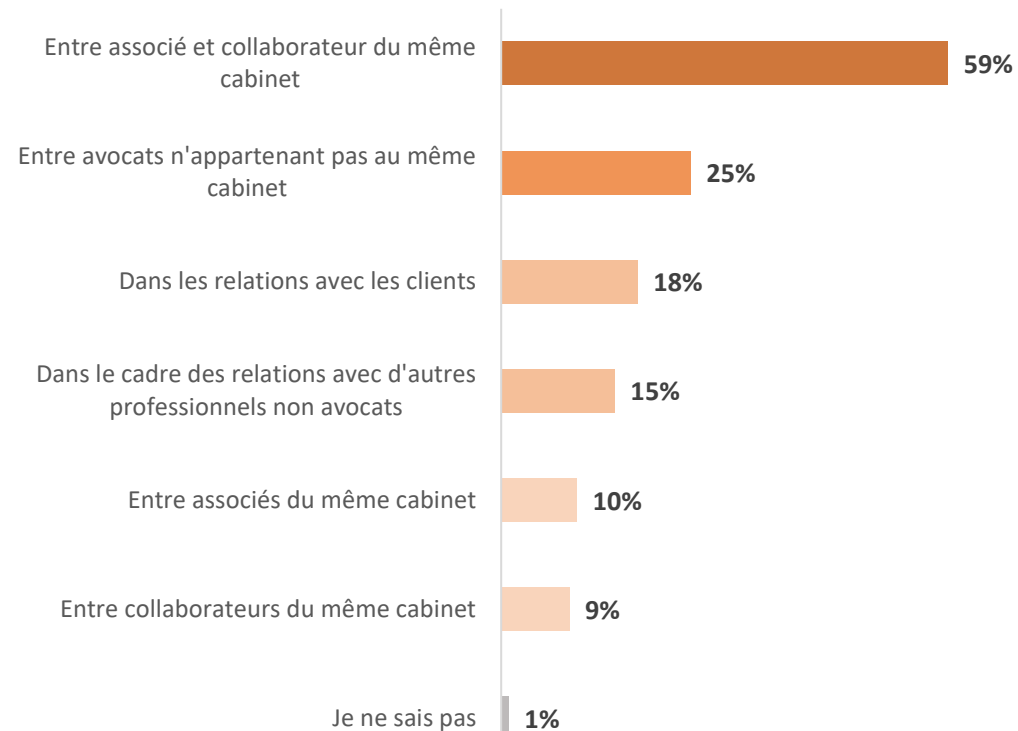
Sous-total : **9%**

19% des femmes collaboratrices

23% des femmes exerçant dans les barreaux de plus 1000 avocats

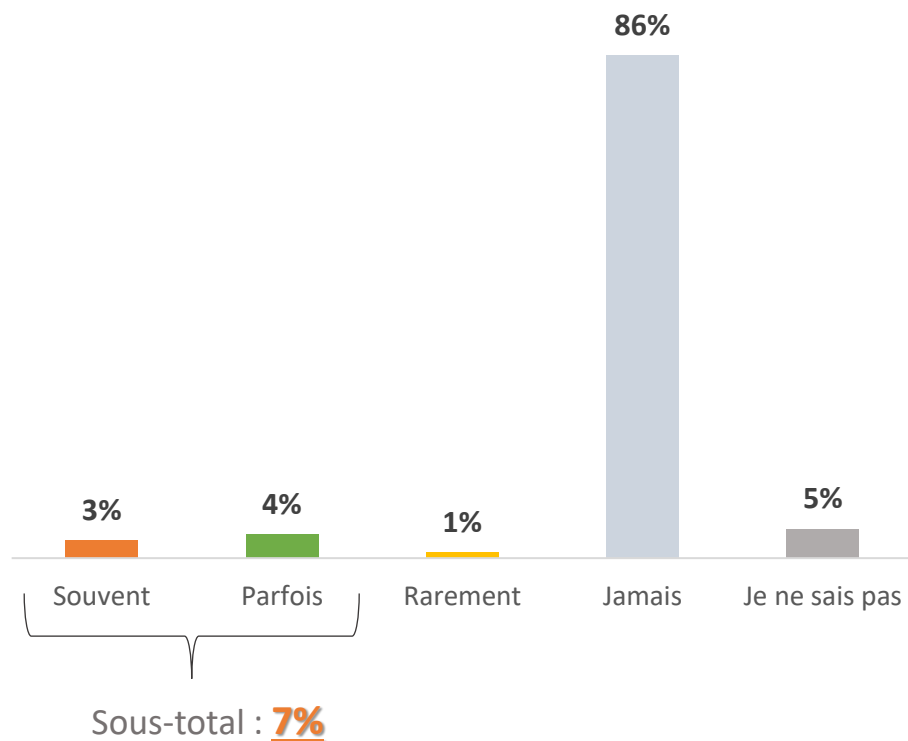
21% des femmes exerçant au barreau de Paris

Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?

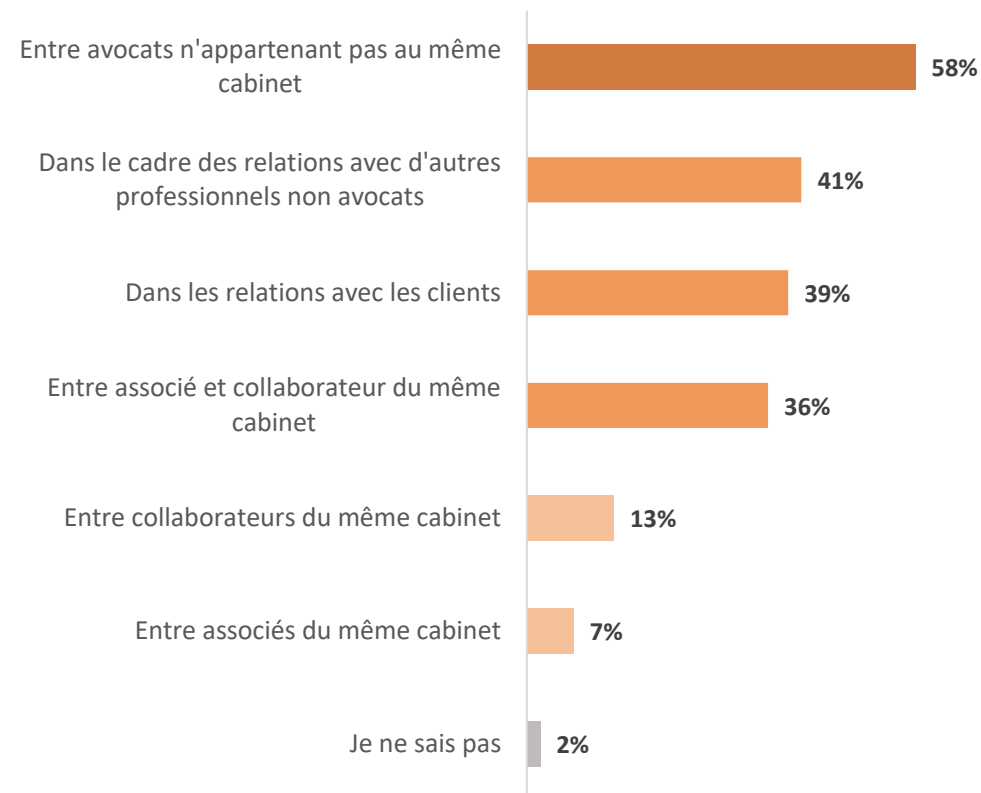


VICTIME DE DISCRIMINATIONS – sur l’ethnie, la couleur de peau

Victime de discrimination sur l’ethnie (vraie ou supposée), la couleur de peau

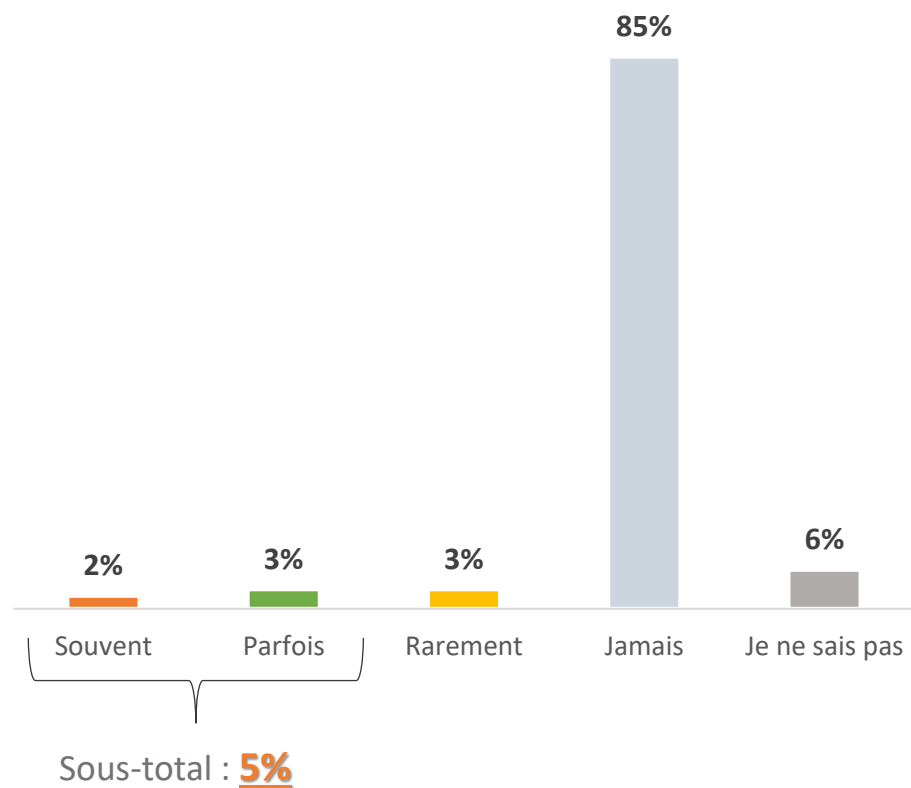


Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?

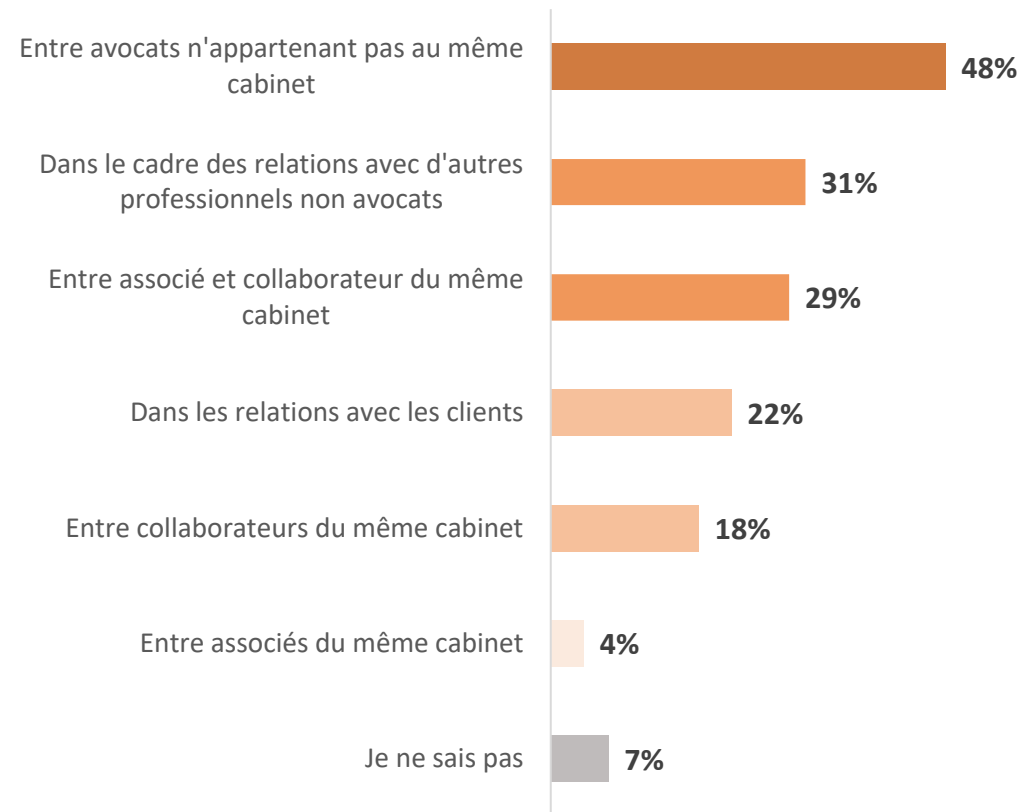


VICTIME DE DISCRIMINATIONS – sur les convictions religieuses, opinions publiques

Victime de discrimination sur les convictions religieuses, opinions publiques

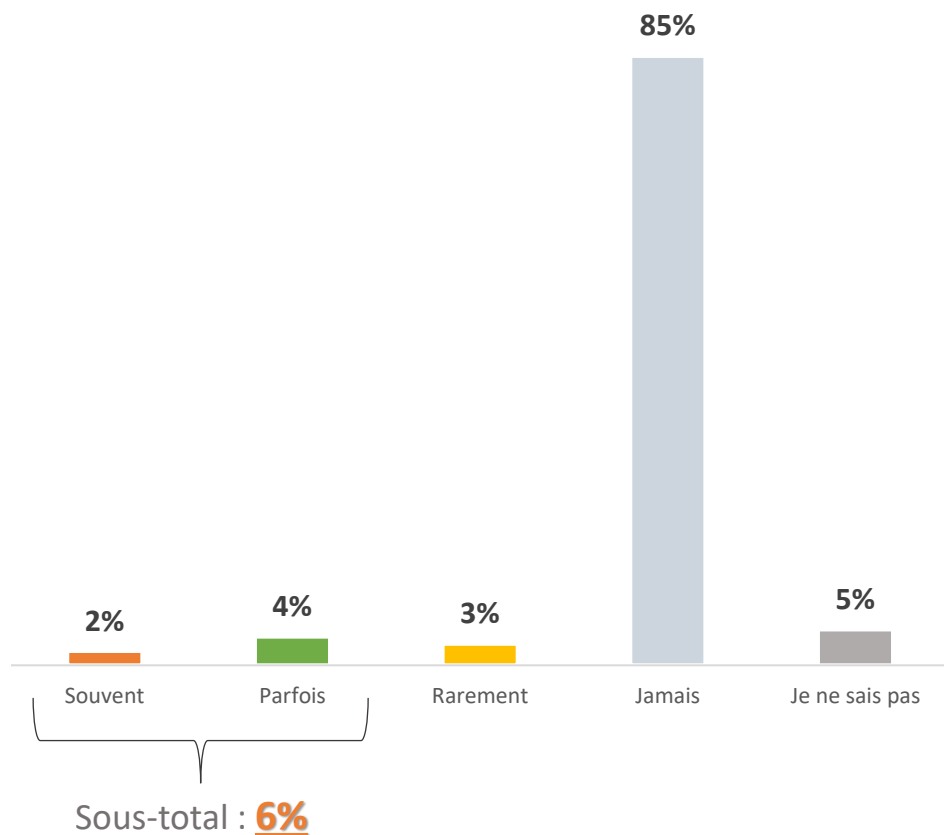


Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?

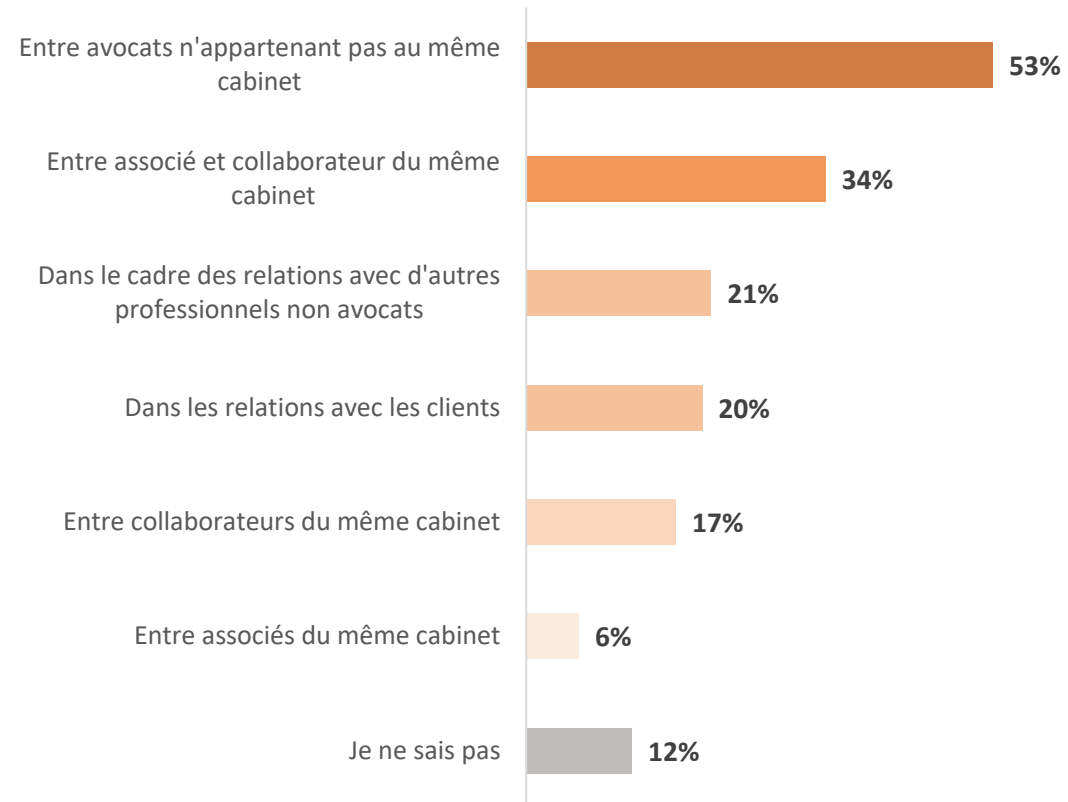


VICTIME DE DISCRIMINATIONS – sur l'origine sociale

Victime de discrimination sur l'origine sociale

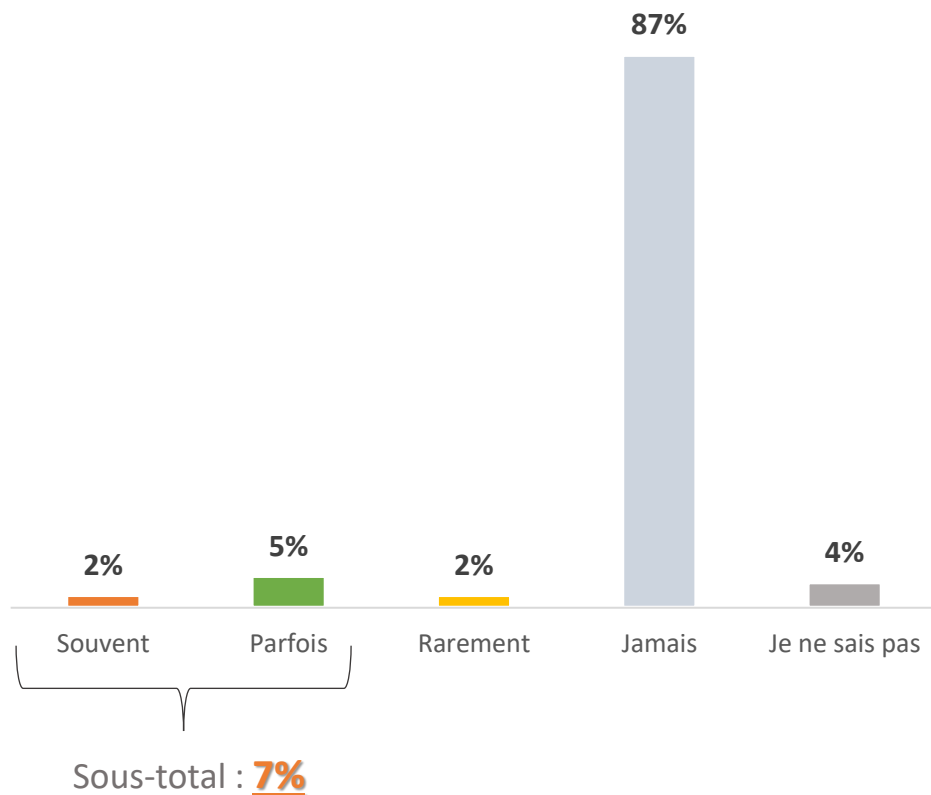


Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?

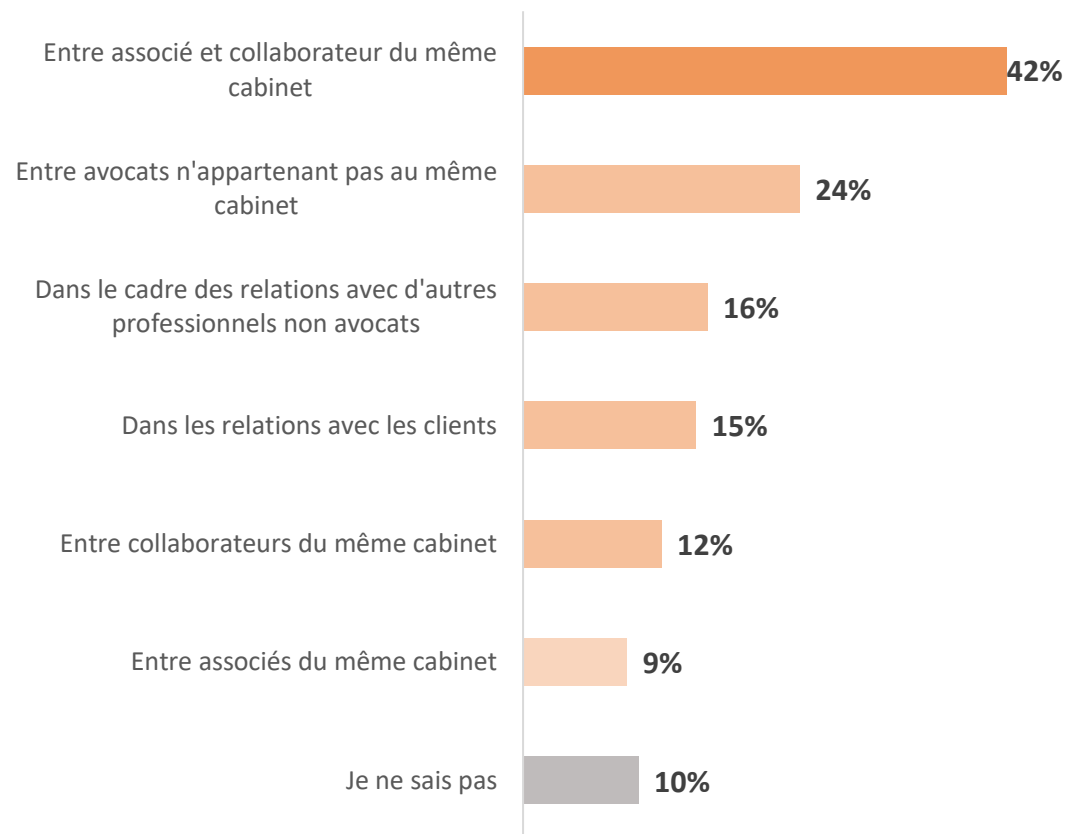


VICTIME DE DISCRIMINATIONS – sur l'état de santé

Victime de discrimination sur l'état de santé

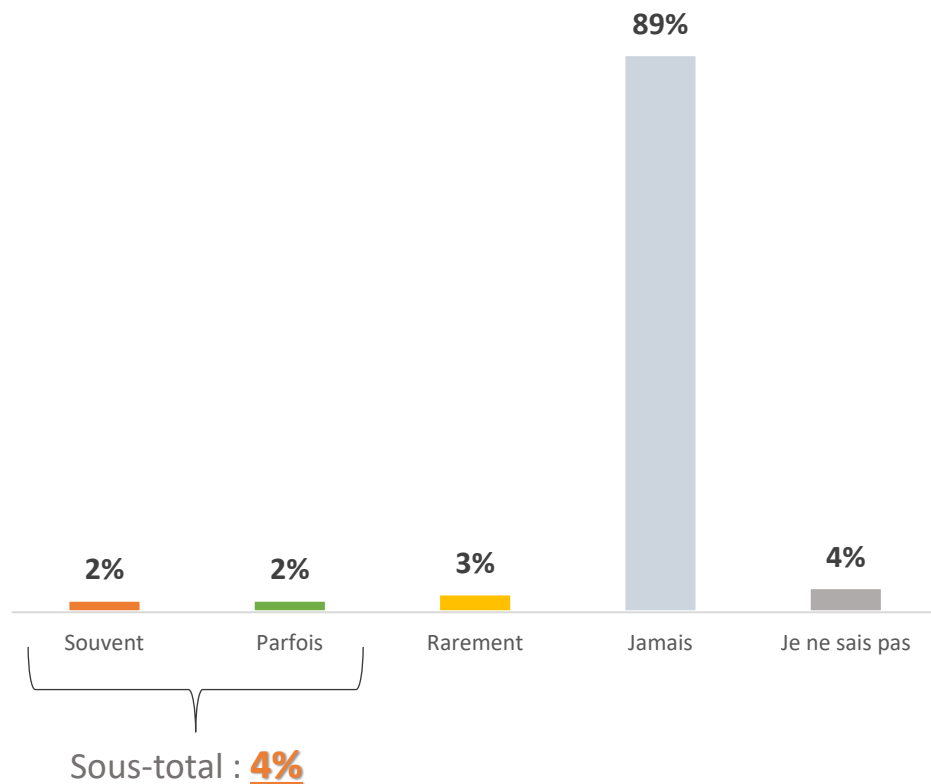


Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?

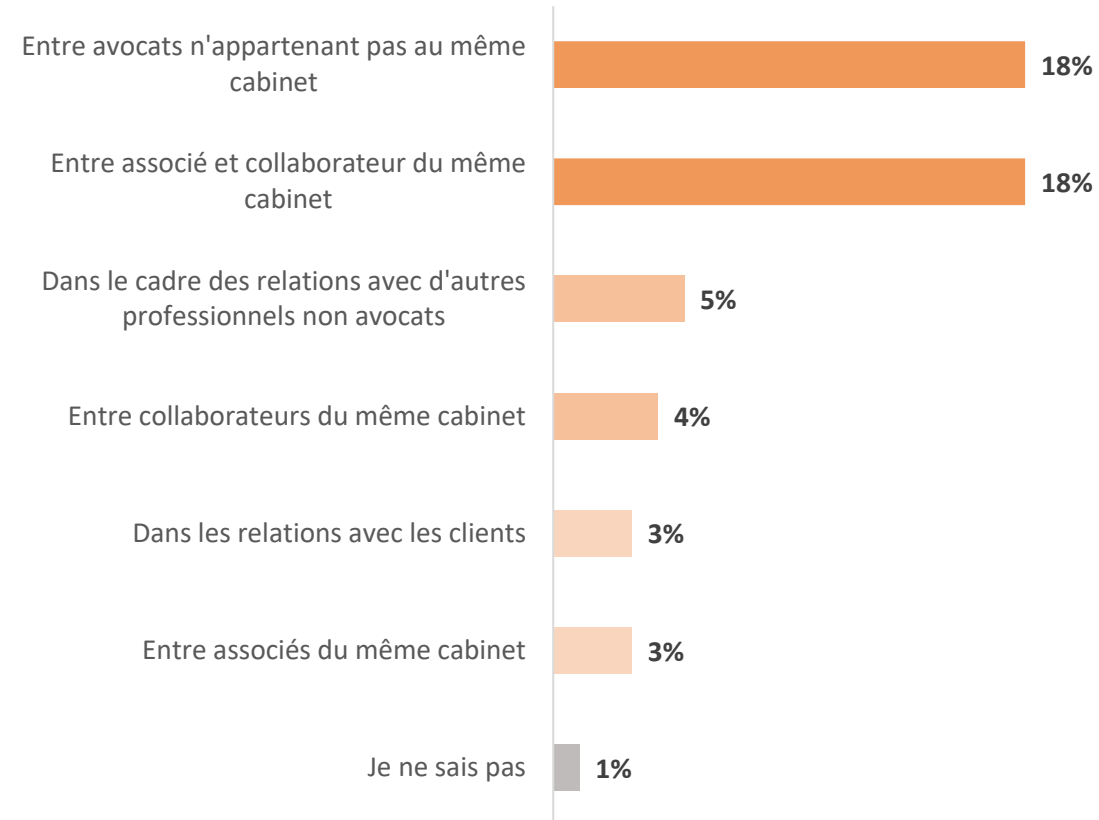


VICTIME DE DISCRIMINATIONS – sur le lieu de résidence

Victime de discrimination sur le lieu de résidence

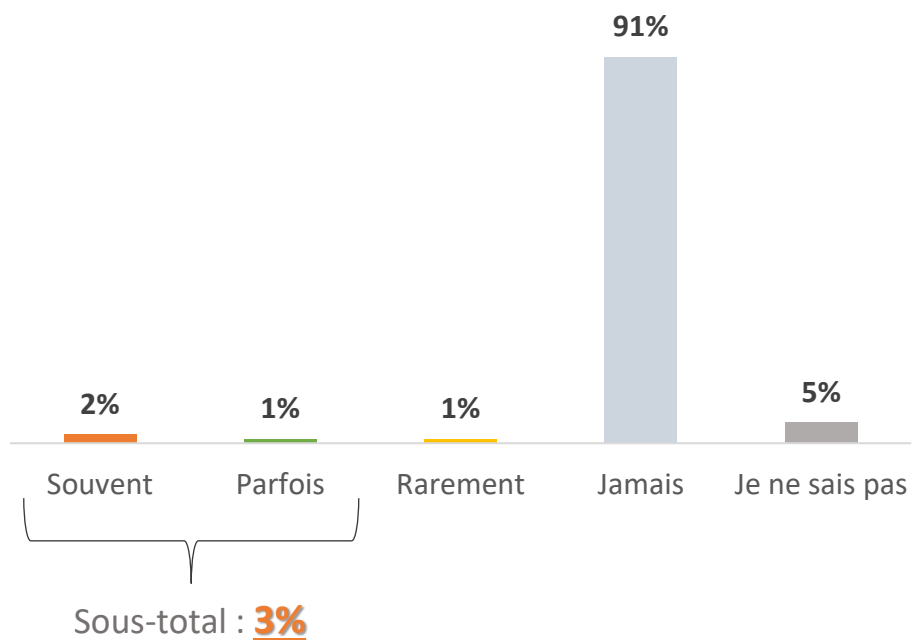


Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?

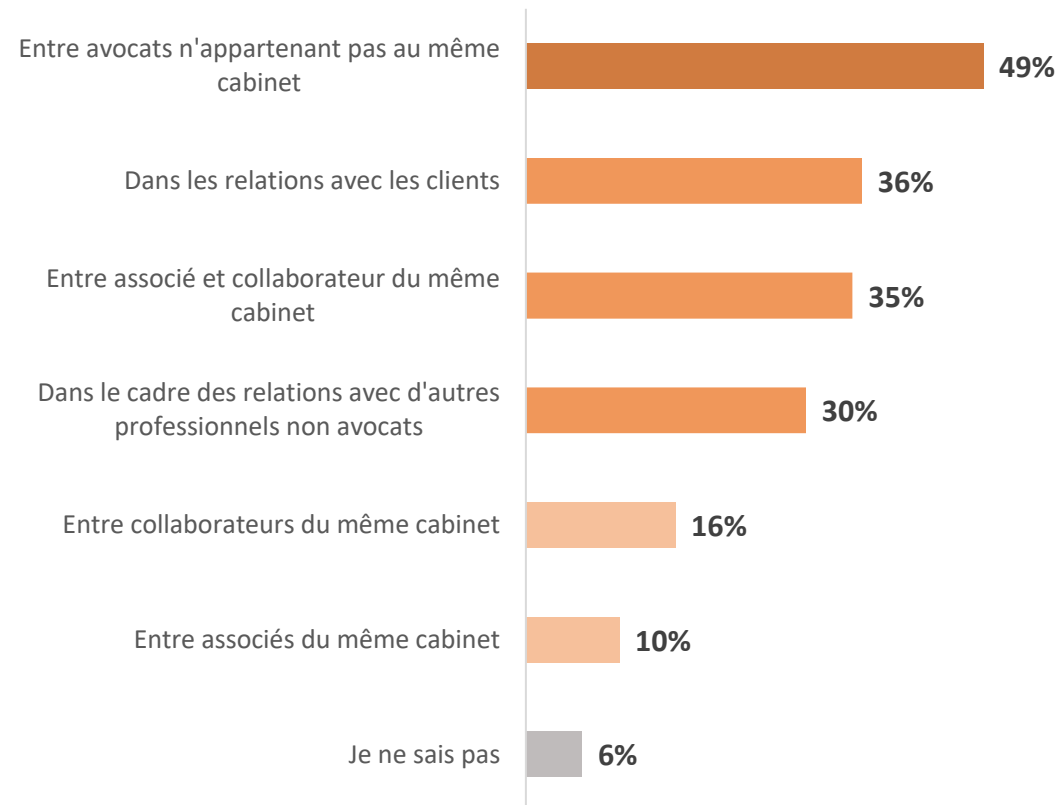


VICTIME DE DISCRIMINATIONS – sur la nationalité

Victime de discrimination sur la nationalité

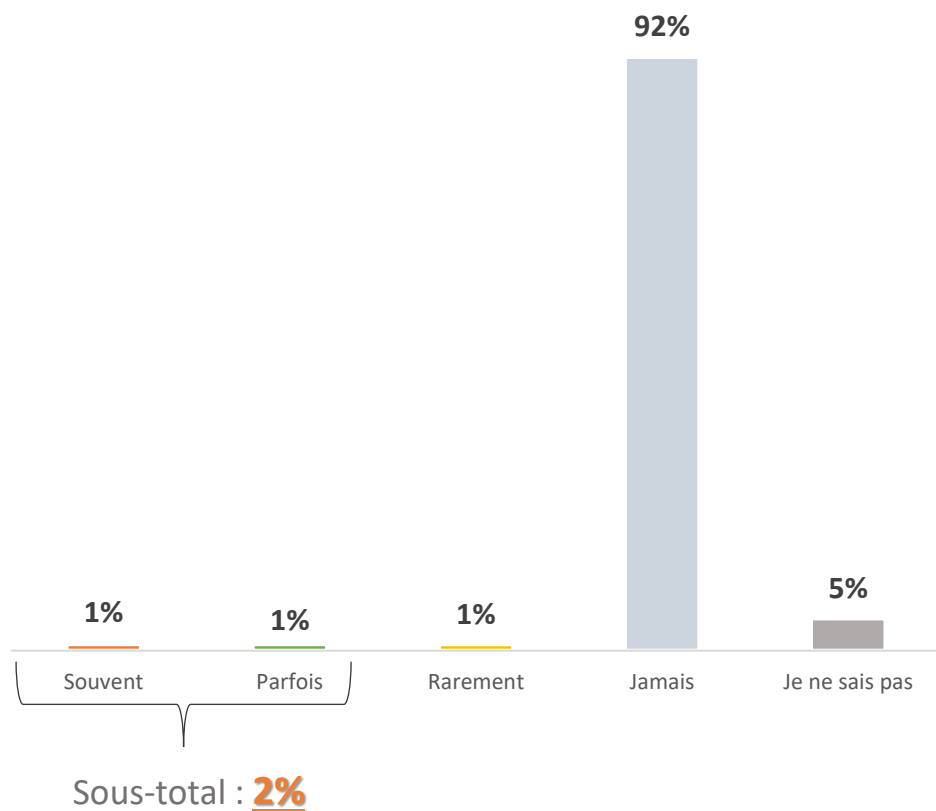


Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?

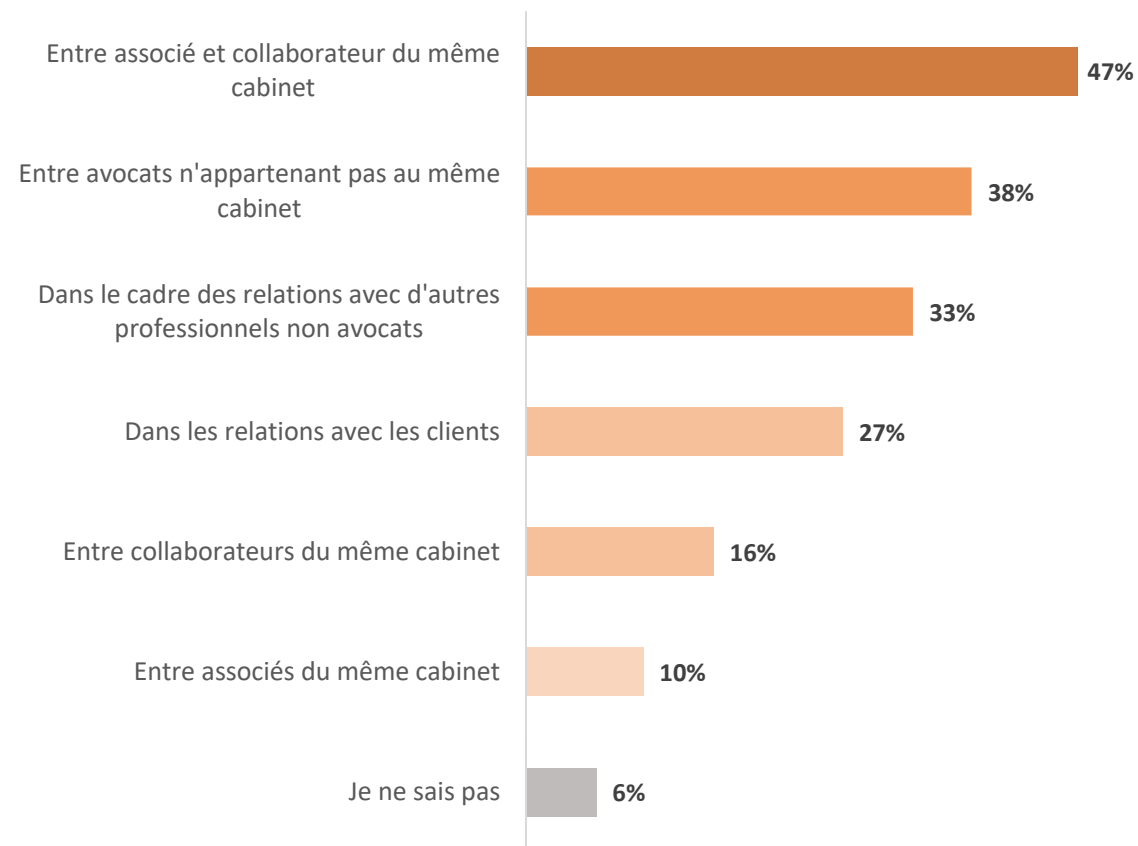


VICTIME DE DISCRIMINATIONS – sur l'orientation sexuelle

Victime de discrimination sur l'orientation sexuelle

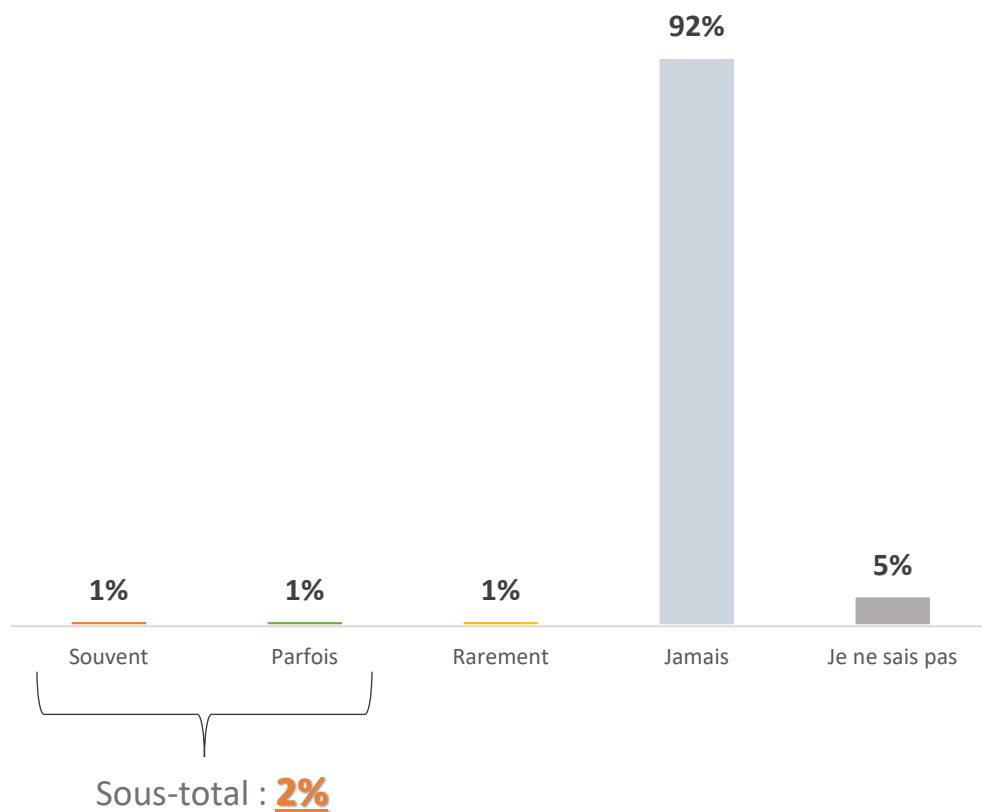


Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?

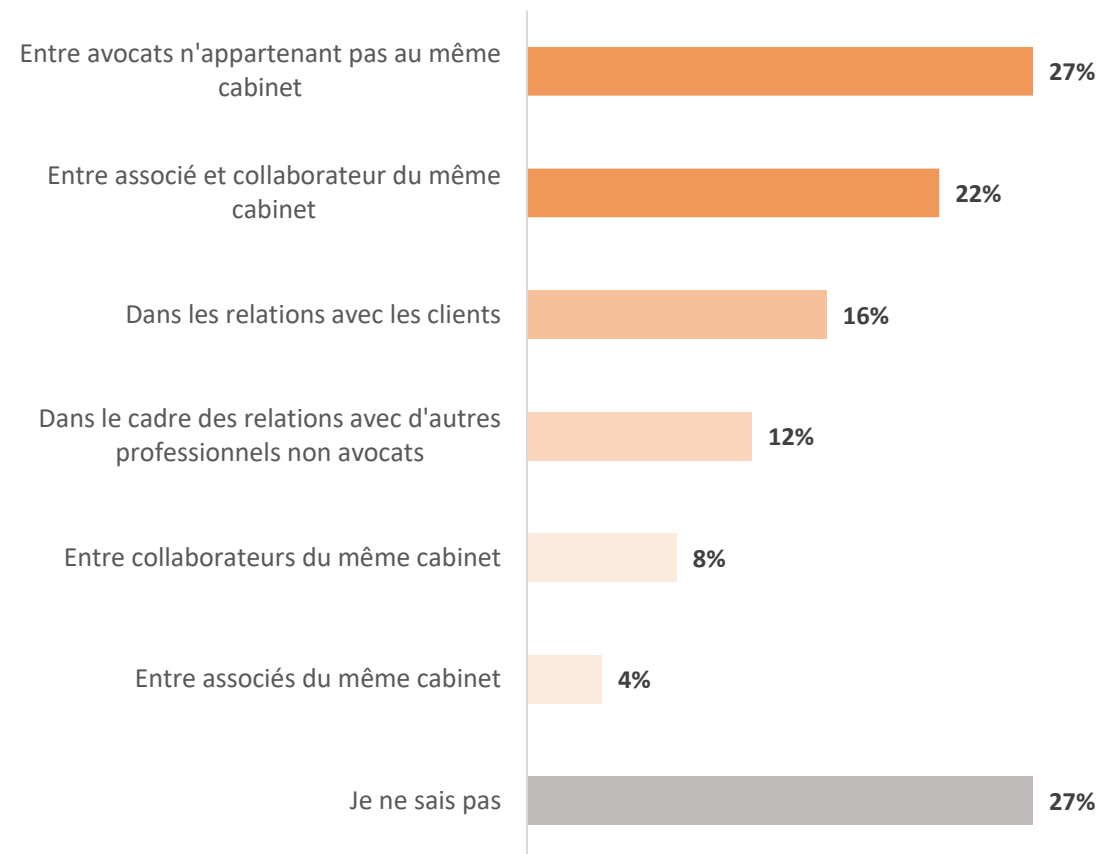


VICTIME DE DISCRIMINATIONS – sur l'apparence physique

Victime de discrimination sur l'apparence physique

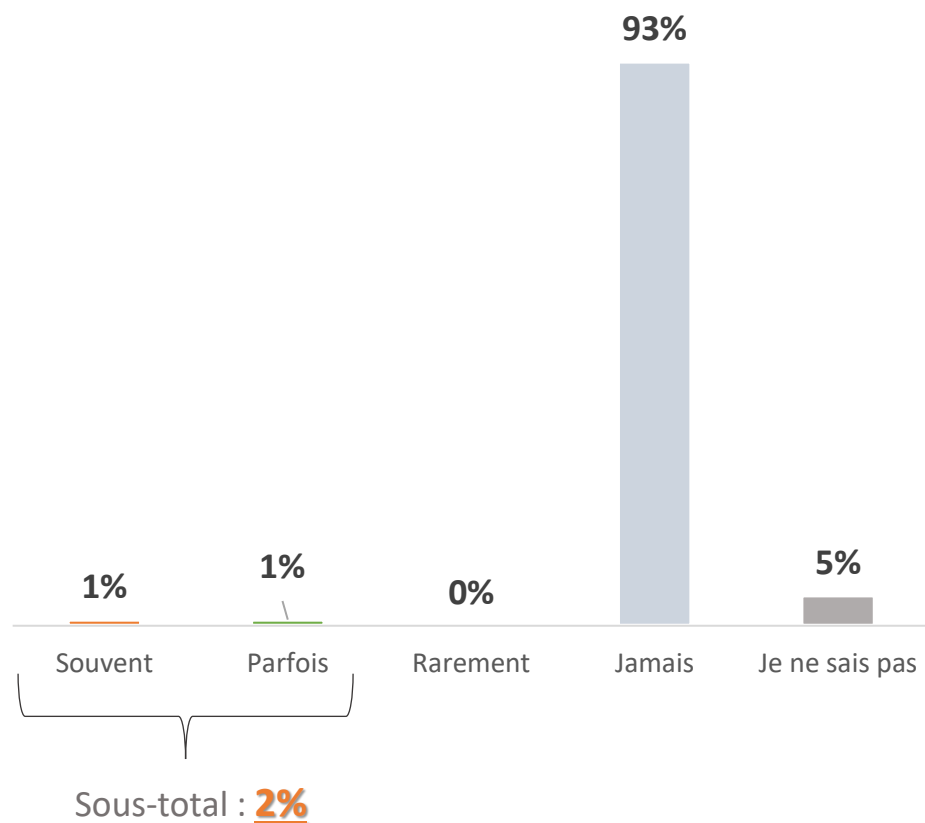


Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?

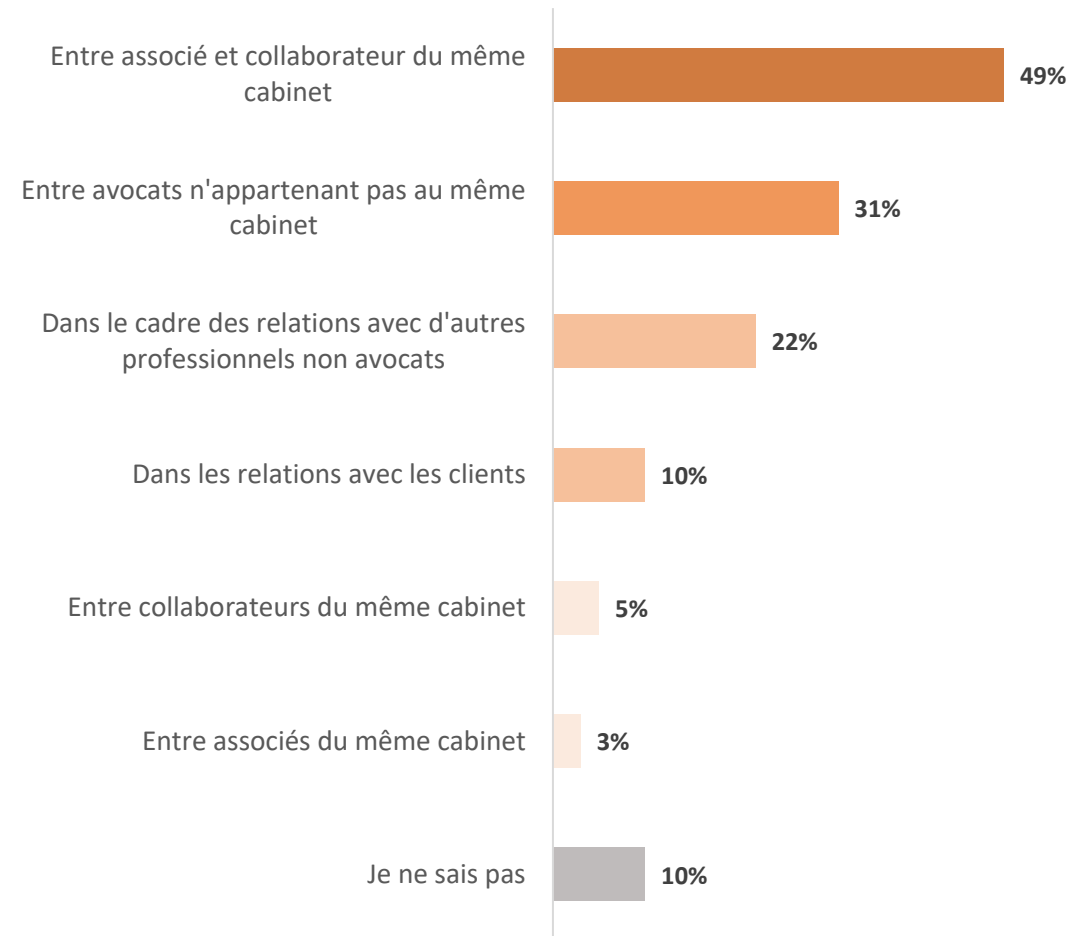


VICTIME DE DISCRIMINATIONS – sur le handicap

Victime de discrimination sur le handicap



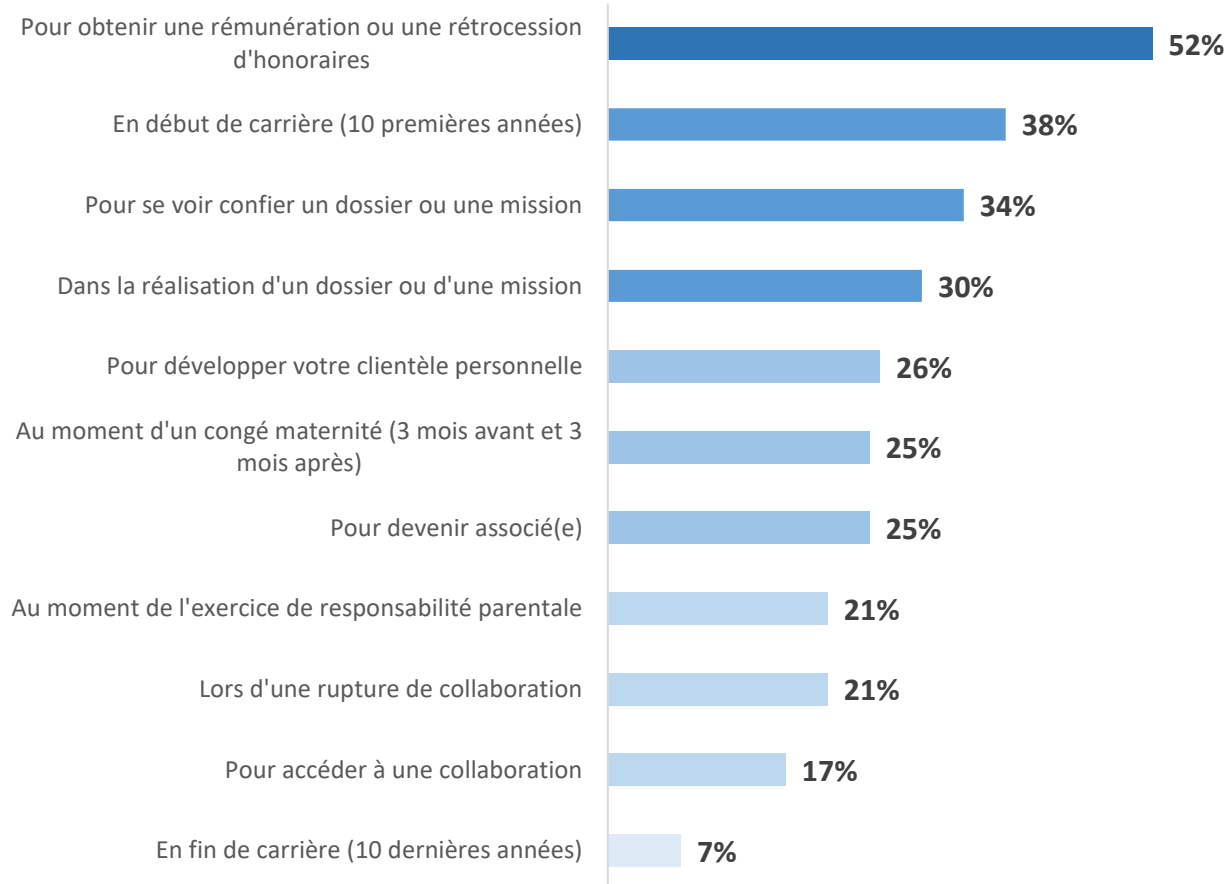
Cette discrimination a-t-elle eu lieu ?



VICTIME DE DISCRIMINATIONS – Les circonstances

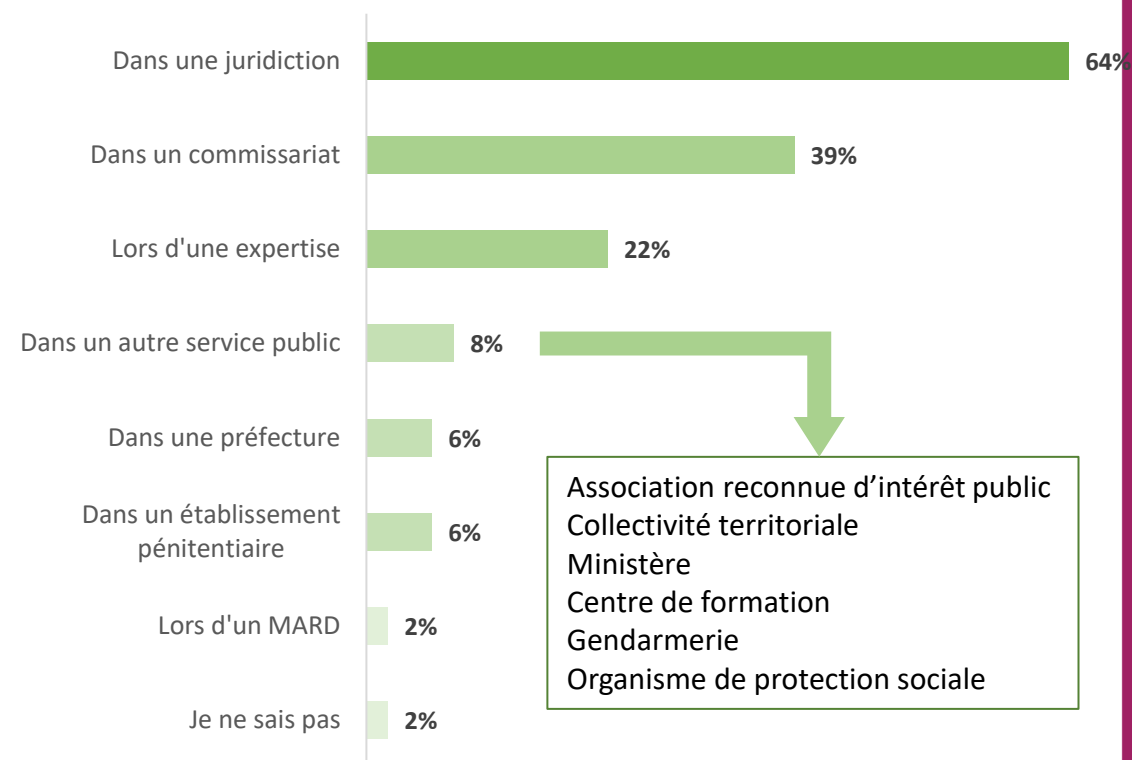
Relations de travail du même cabinet

Dans quelle(s) circonstance(s), cette discrimination a-t-elle eu lieu ?



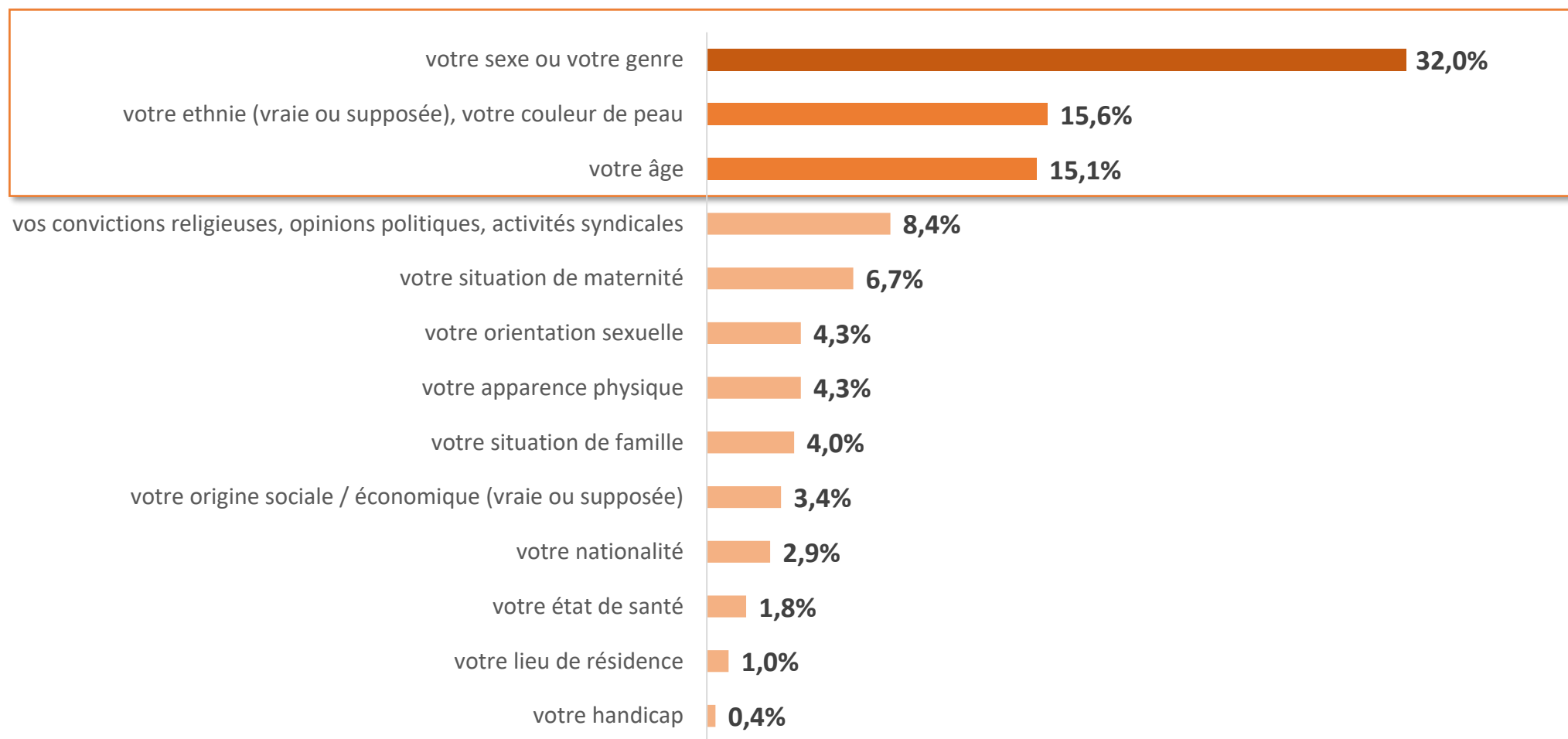
Relations de travail avec d'autres professionnels non avocats

Dans quelle(s) circonstance(s), cette discrimination a-t-elle eu lieu ?



VICTIME DE DISCRIMINATIONS – Focus sur la dernière discrimination vécue

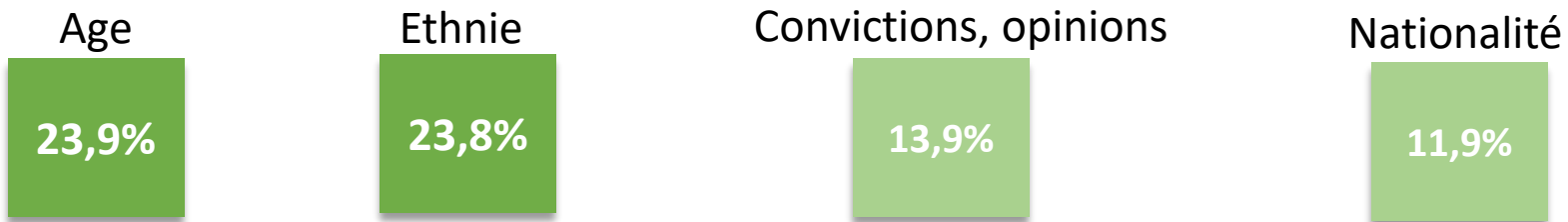
Vous avez indiqué avoir été discriminé(e) au cours des 5 dernières années dans votre contexte professionnel, la dernière fois, cette discrimination était-elle liée à :



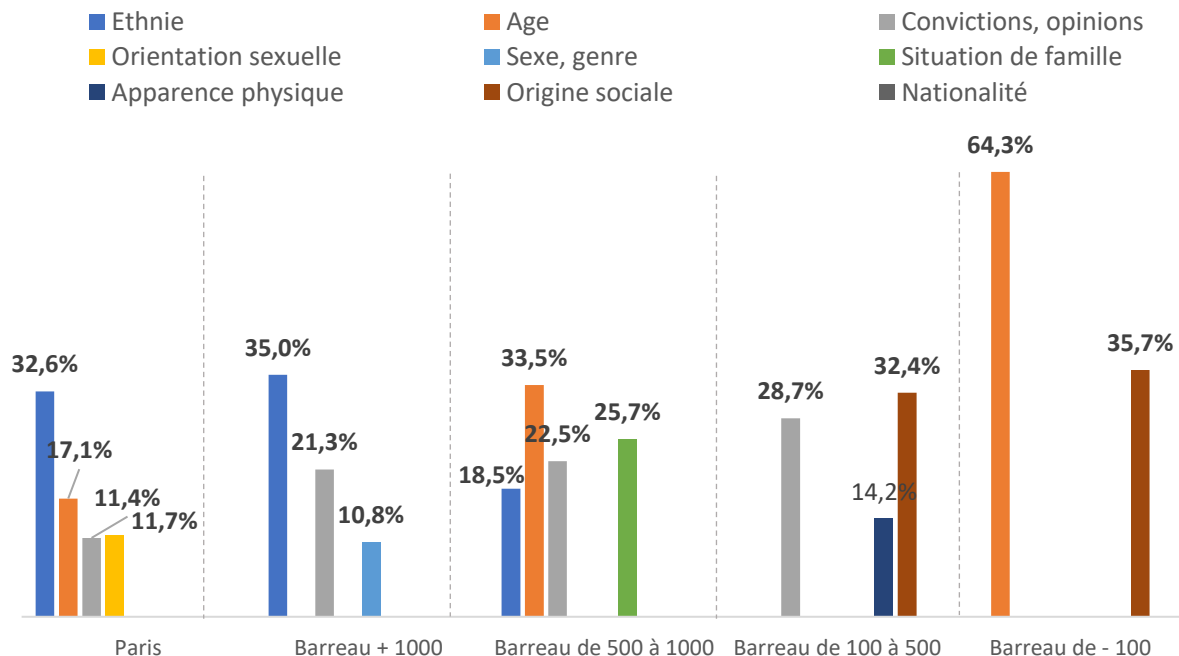
VICTIME DE DISCRIMINATIONS – Focus sur la dernière discrimination vécue



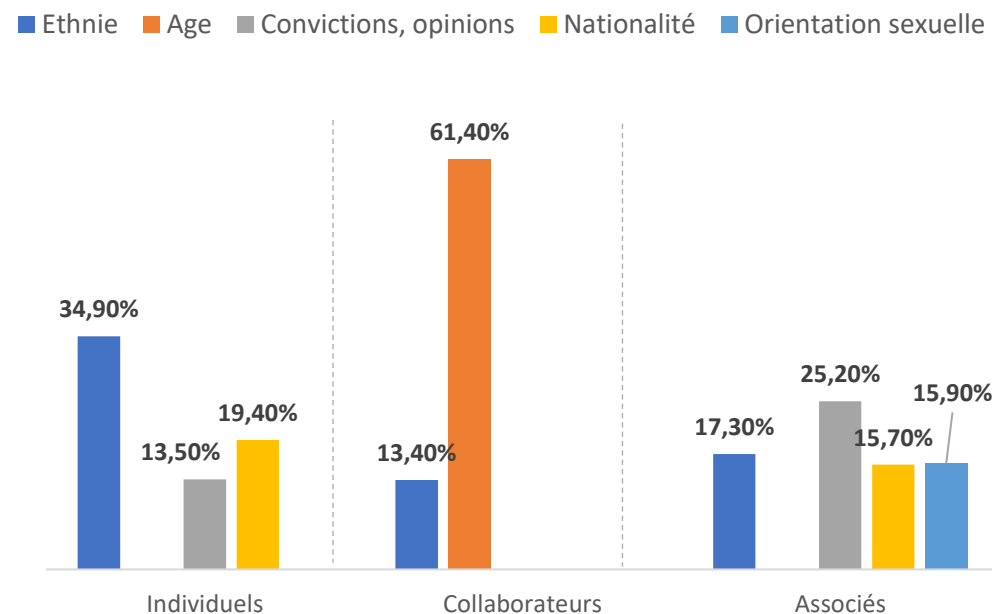
Dernière discrimination vécue chez les hommes



Par taille de barreau



Par mode d'exercice



VICTIME DE DISCRIMINATIONS – Focus sur la dernière discrimination vécue



Dernière discrimination vécue chez les femmes

Sexe, genre

39,4%

Ethnie

13,4%

Age

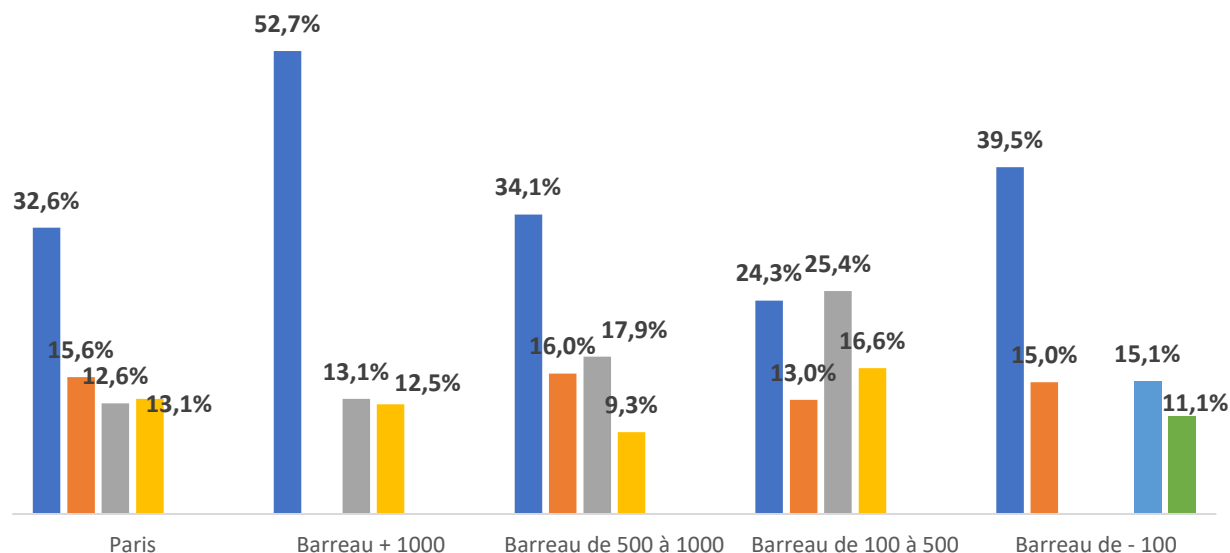
12,7%

Situation de maternité

8,6%

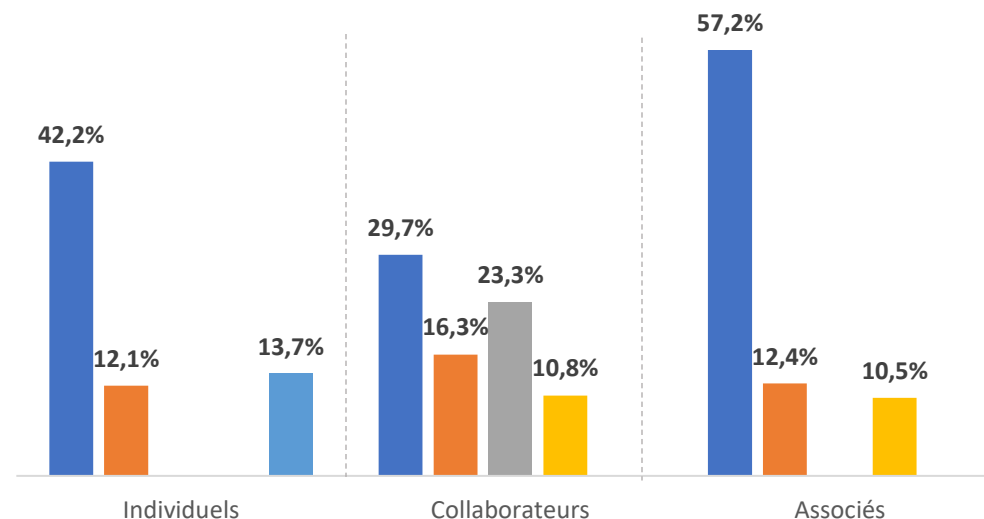
Par taille de barreau

■ Sexe, genre ■ Ethnie ■ Age ■ Situation de maternité ■ Convictions, opinions ■ orientation sexuelle



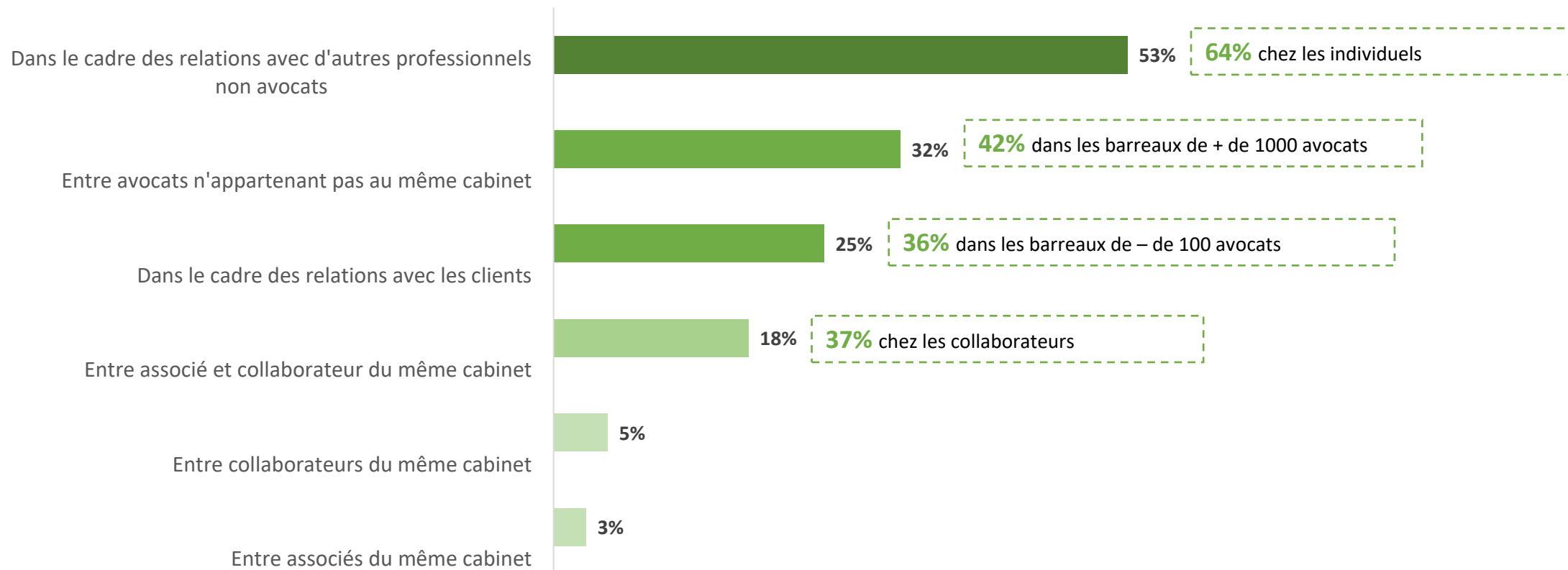
Par mode d'exercice

■ Sexe, genre ■ Ethnie ■ Age ■ Situation de maternité ■ Convictions, opinions



VICTIME DE DISCRIMINATIONS – Focus sur la dernière discrimination vécue

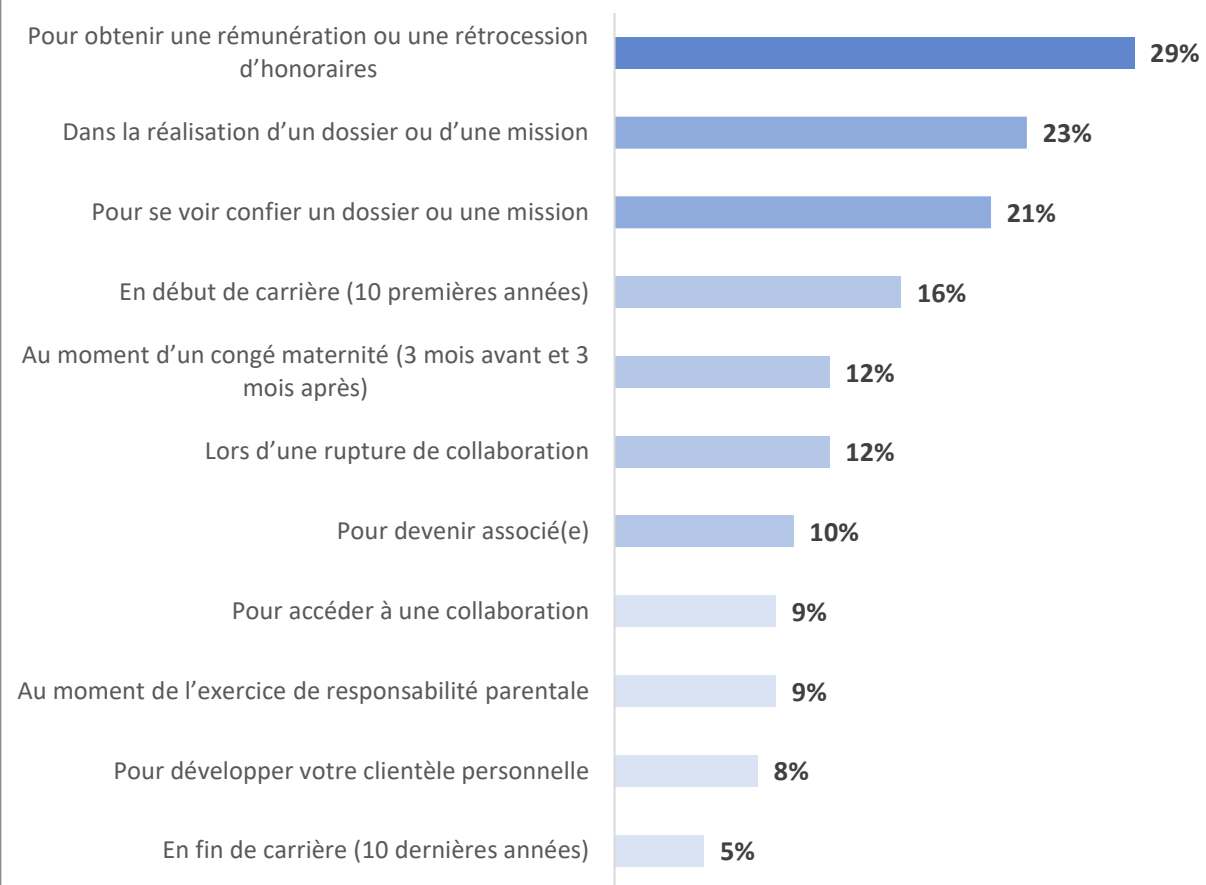
Concernant votre dernière expérience de discrimination, dans quelle(s) cadre(s) de la sphère professionnelle, cette discrimination a-t-elle eu lieu ?



VICTIME DE DISCRIMINATIONS – Focus sur la dernière discrimination vécue

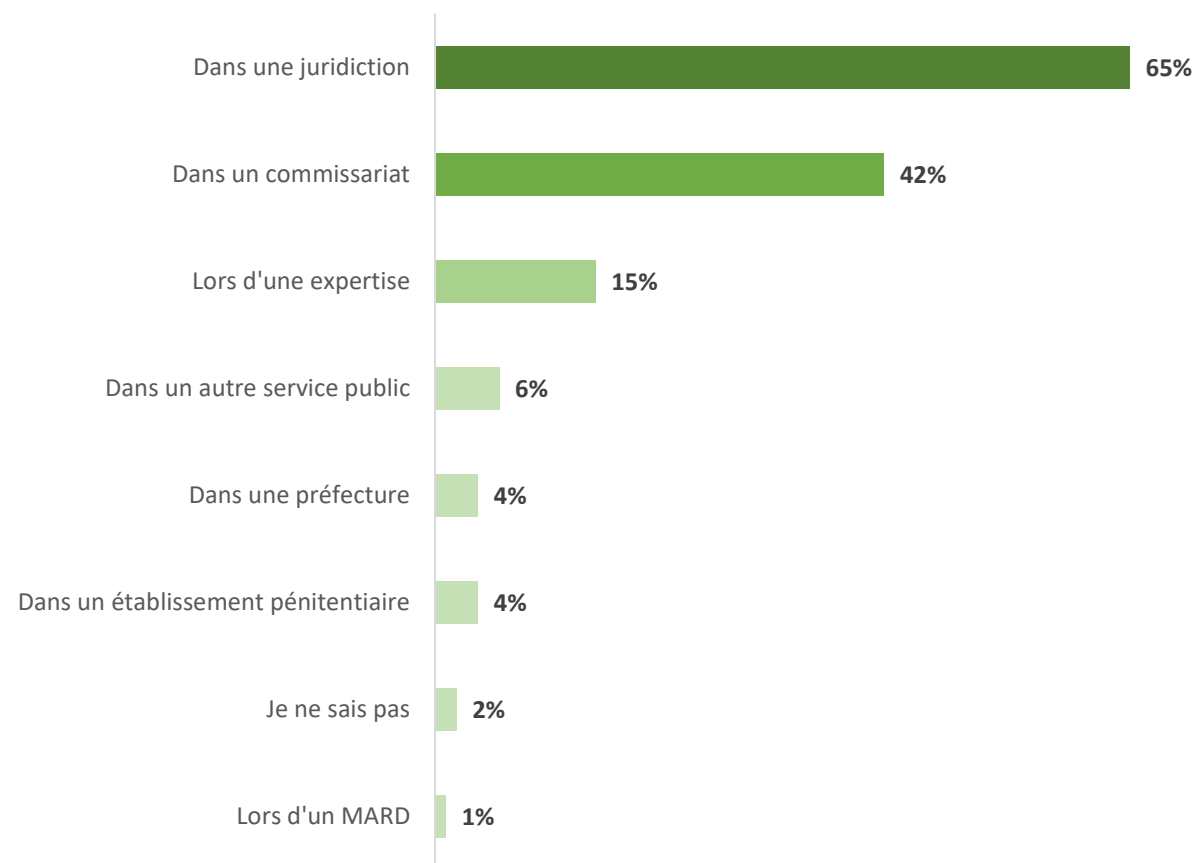
Relations de travail du même cabinet

Dans quelle(s) circonstance(s), cette discrimination a-t-elle eu lieu ?



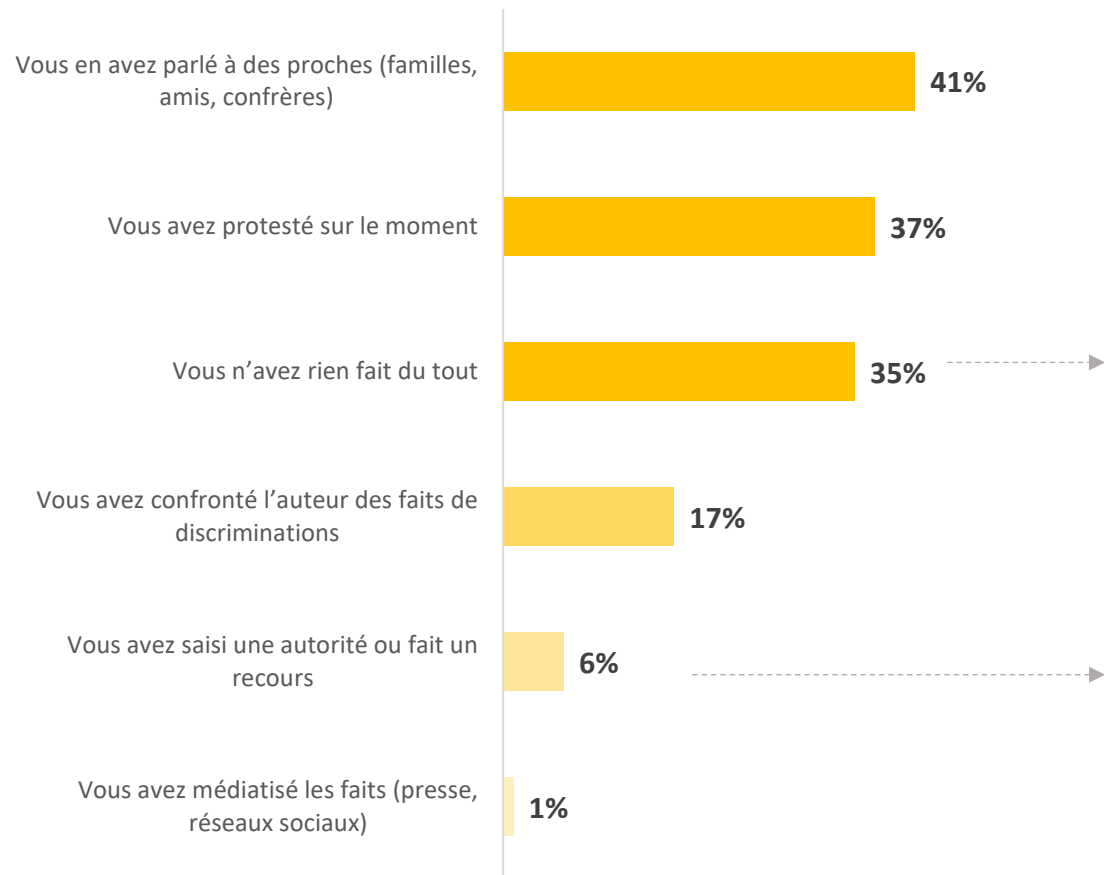
Relations de travail avec d'autres professionnels non avocats

Dans quelle(s) circonstance(s), cette discrimination a-t-elle eu lieu ?

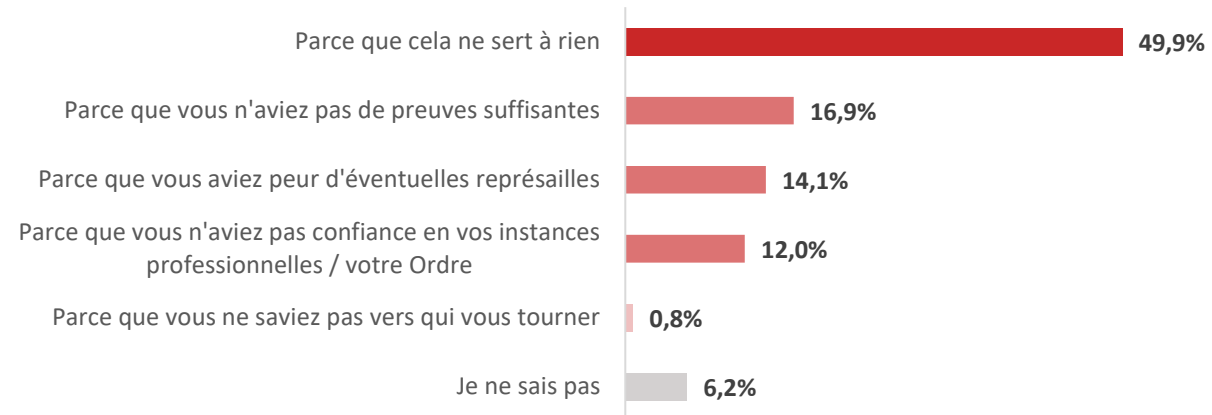


VICTIME DE DISCRIMINATIONS – Focus sur la dernière discrimination vécue

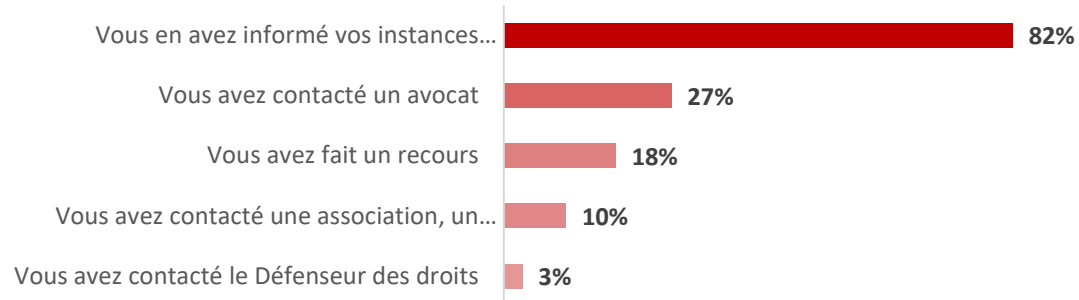
Et qu'avez-vous fait face à cette situation
(votre dernière expérience de discrimination) ?



Y-a-t-il des raisons qui font que vous n'avez pas entrepris de démarches officielles pour faire reconnaître l'existence de cette discrimination ?

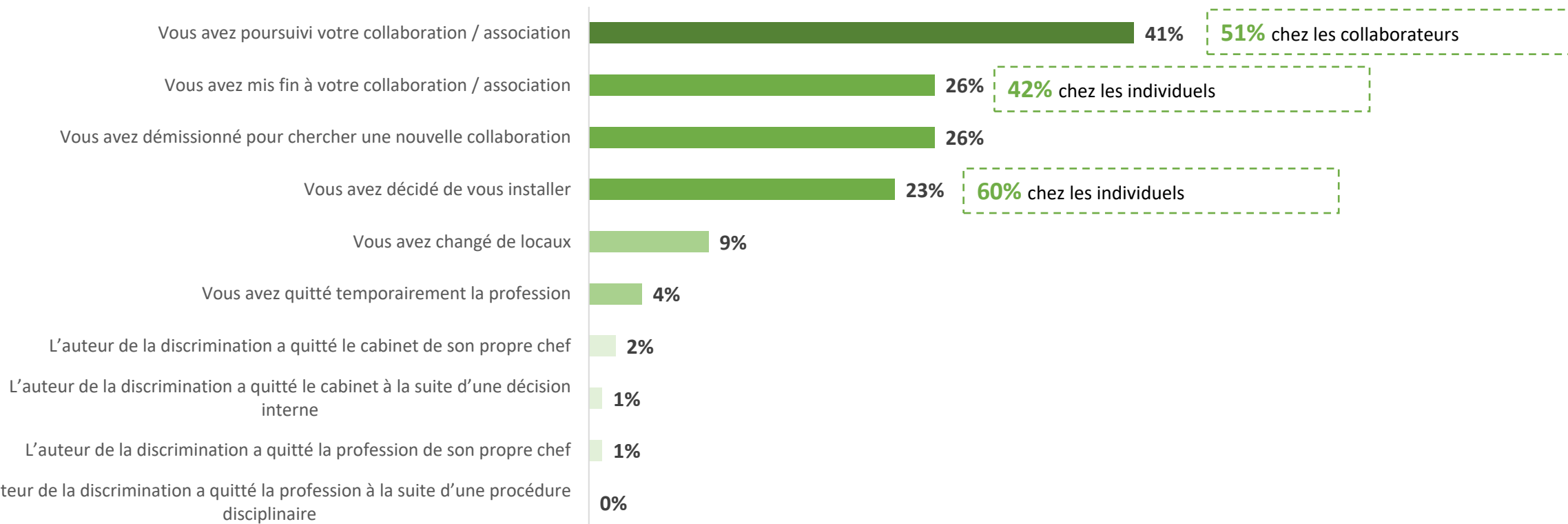


Vous avez déclaré avoir saisi une autorité ou fait un recours, plus précisément, qu'avez-vous fait ?



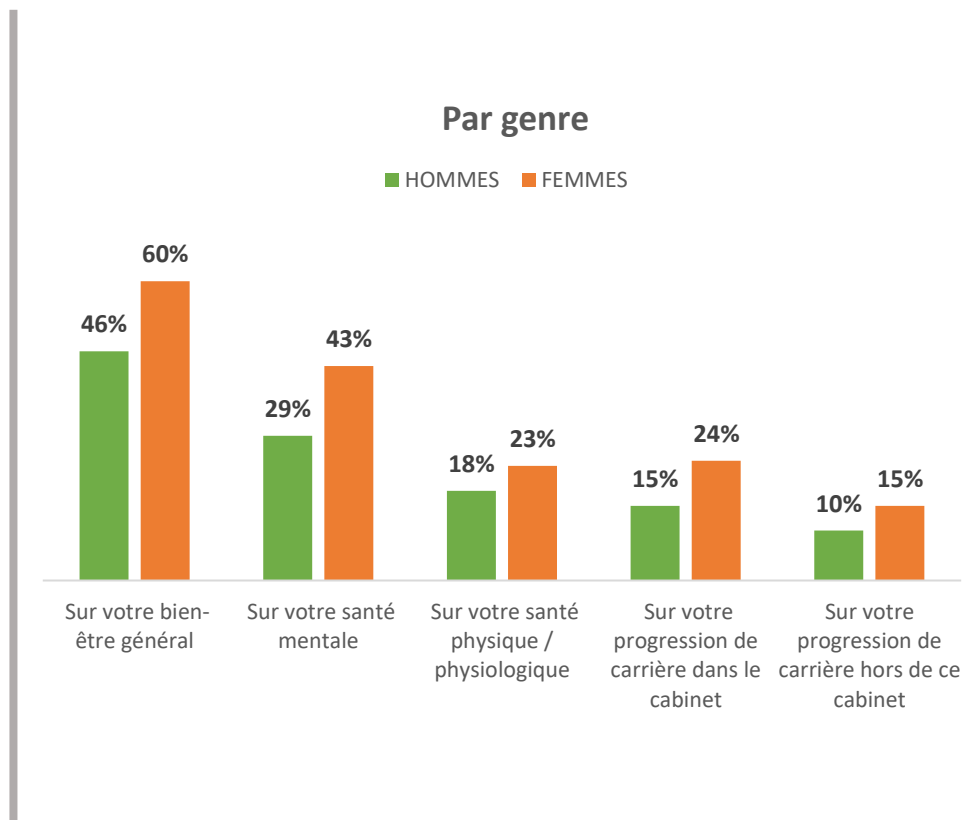
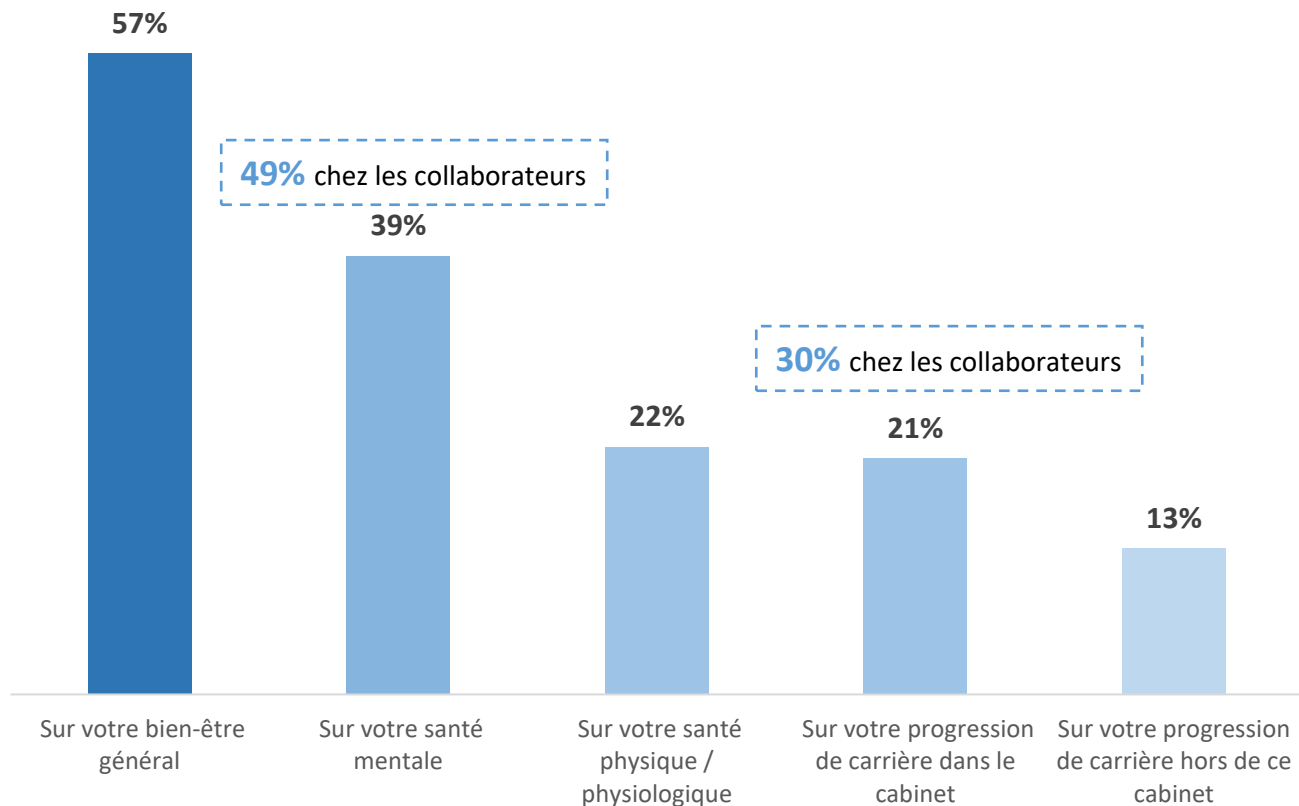
VICTIME DE DISCRIMINATIONS – Focus sur la dernière discrimination vécue

À la suite de discrimination dont vous avez été victime, quelle a été l'issue de la situation ?



VICTIME DE DISCRIMINATIONS – Focus sur la dernière discrimination vécue

Les discriminations que vous avez subies ont-elles eu un impact :



VICTIME DE DISCRIMINATIONS – SYNTHÈSE

- Une **réalité moins déclarée mais bien présente** : près d'un répondant sur cinq déclare avoir été personnellement victime, principalement en lien avec :
 - le sexe/genre (20 %),
 - l'âge (19 %),
 - la maternité (9 %).
- Par ailleurs, les discriminations touchent des avocats de tous âges ; cependant, les plus jeunes déclarent plus fréquemment être discriminés spécifiquement en raison de leur âge.
- Les **femmes sont davantage exposées**, en particulier les collaboratrices et les avocates des grands barreaux, à des moments clés du parcours professionnel.
- Des **discriminations vécues dans des contextes similaires à ceux observés par les témoins** : relations inter-cabinets, relations associés/collaborateurs, relations avec les clients et les professionnels non-avocats.

VICTIME DE DISCRIMINATIONS – SYNTHÈSE

FOCUS – DERNIÈRE DISCRIMINATION VÉCUE

- La dernière discrimination vécue est le plus souvent liée :
 - au sexe/genre (32 %),
 - à l'ethnie ou la couleur de peau (15–16 %),
 - à l'âge (15 %),
 - à la maternité et aux convictions/opinions.
- Des **écarts marqués selon le sexe** : chez les femmes, la dernière discrimination concerne majoritairement le sexe/genre, chez les hommes, elle porte davantage sur l'ethnie et l'âge.
- Les réactions restent majoritairement informelles : **peu de recours institutionnels**, les situations débouchant souvent sur des choix contraints de carrière (rupture, installation, changement d'exercice).

IV. QUATRIEME PARTIE

**Perceptions &
Propositions de
préconisations**

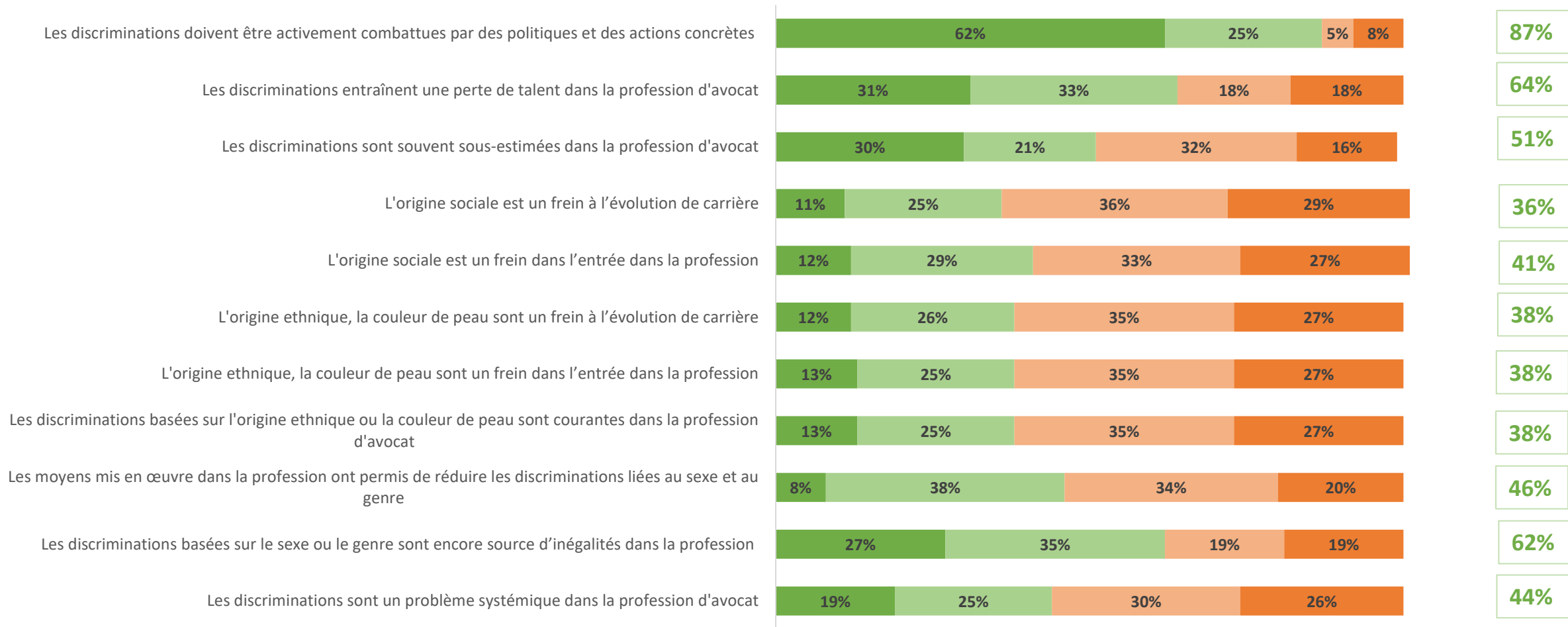


PERCEPTIONS

Pour chaque affirmation ci-dessous, veuillez indiquer votre niveau d'accord ou de désaccord :

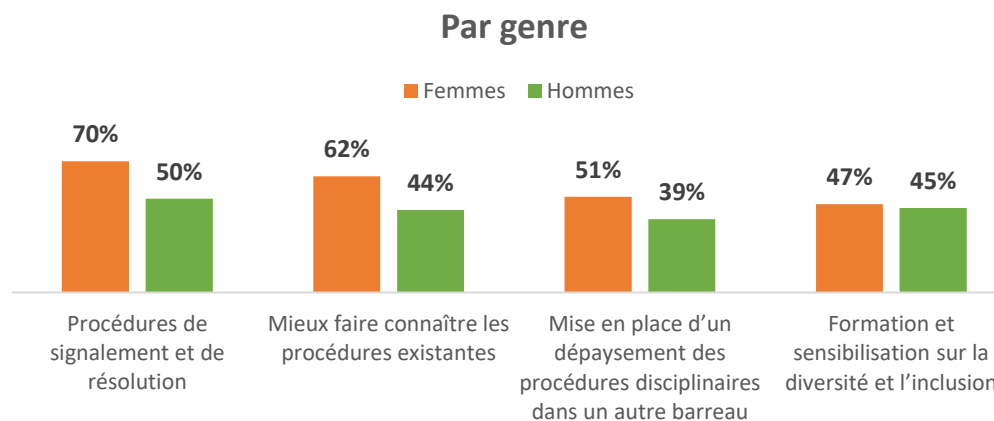
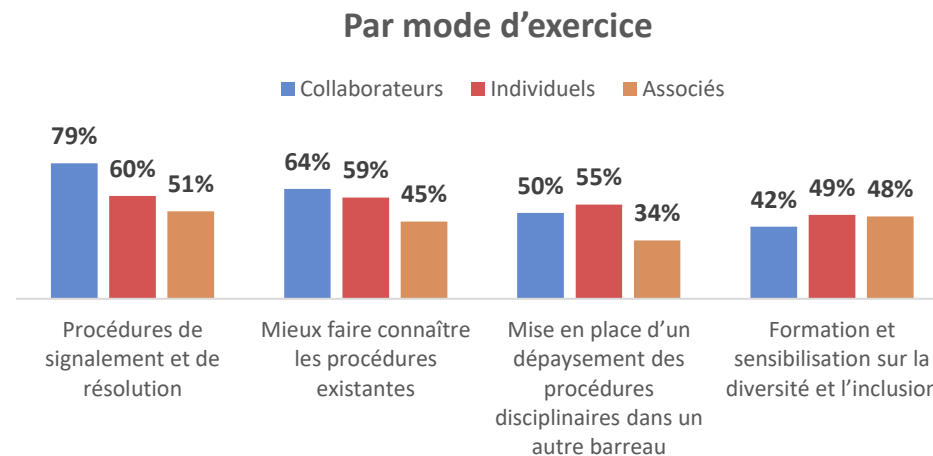
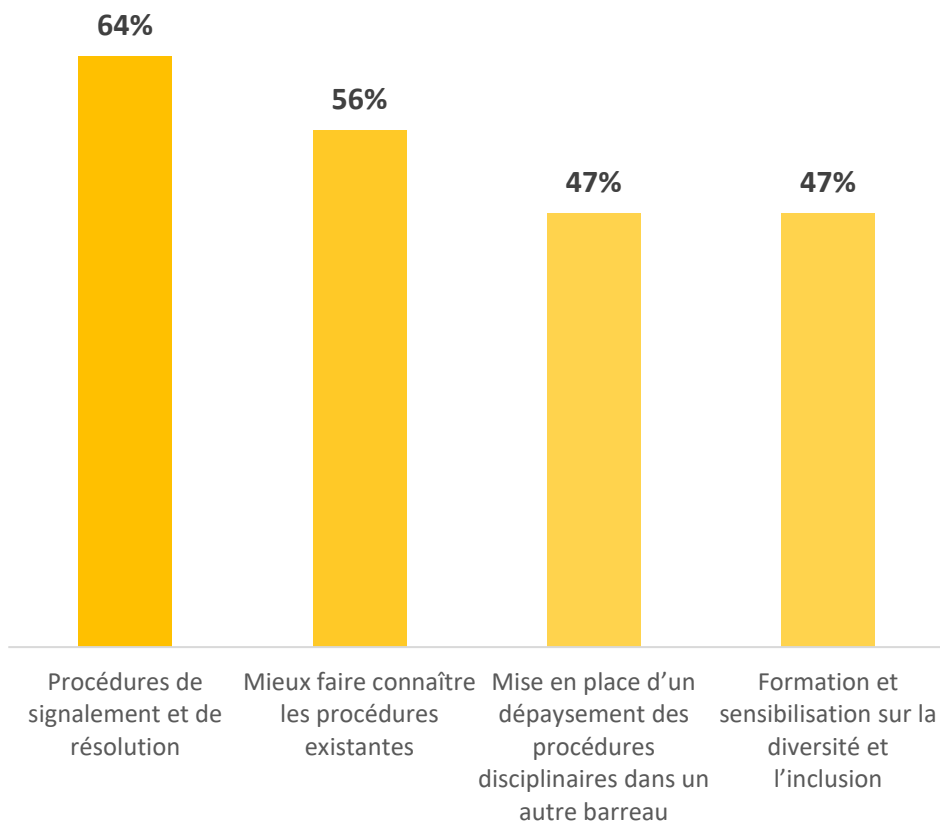
■ Tout à fait d'accord ■ Plutôt d'accord ■ Plutôt pas d'accord ■ Pas du tout d'accord

S.T D'ACCORD



PROPOSITIONS DE PRÉCONISATIONS

Selon vous, quelles pourraient être les actions, les mesures à prendre pour lutter contre les discriminations dans la profession ?



ENQUÊTE DISCRIMINATIONS DANS LA PROFESSION

RAPPORT DE RÉSULTATS

Février 2026

