

# VIAVOICE

## **ENQUÊTE EMPLOI - AVOCATS 3ÈME ÉDITION**

**PRÉSENTATION  
MAI 2024**



**THOMAS GENTY**  
*Directeur de clientèle*  
tg@institut-viavoice.com  
Tel : +33(0)1 40 54 13 70

**ELISE CATHALA**  
*Chargée d'études*  
ec@institut-viavoice.com  
Tel : +33(0) 1 40 54 13 76

Méthode de l'enquête	3
Structure de l'échantillon	4
Etat des lieux des cabinets	5
<b>I. CARACTÉRISTIQUES DES CABINETS</b>	<b>6</b>
<b>II. ETAT DES LIEUX DES DÉPARTS EN 2023</b>	<b>13</b>
<b>III. ETAT DES LIEUX DES RECRUTEMENTS EN 2023</b>	<b>18</b>
<b>IV. DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT EN 2023</b>	<b>25</b>
<b>V. PERSPECTIVES DE RECRUTEMENT EN 2024</b>	<b>32</b>
<b>VI. RECHERCHES DE COLLABORATION ET DIFFICULTÉS</b>	<b>43</b>
<b>VII. QUESTIONS RELATIVES À LA QVCT</b>	<b>49</b>
<b>VIII. PERSPECTIVES DANS LA PROFESSION</b>	<b>56</b>
Synthèse des enseignements	60



**Interviews effectuées du 3 au 23 avril 2024.**



Auprès d'un **échantillon de 10 763 avocat(e)s interrogé(e)s en ligne.**

**1276 répondants sont inscrits sur le panel du CNB ; ils représentent donc 12 % de l'ensemble des répondants.**



**L'enquête** a été réalisée via l'envoi d'email à partir d'un fichier de 77 040 contacts fournis par le CNB (soit un taux de retour de 14 %).

**Cet échantillon a été redressé sur les critères** : sexe, ancienneté, région, mode d'exercice par taille de barreau

**Les rappels** mentionnés dans ce rapport sont issus de la première édition de l'enquête emploi menée par Viavoice pour le CNB en mai 2023.

A noter **qu'environ un quart des avocats interrogés cette année avait également répondu à la précédente enquête emploi 2023** (26,4 %).

*Afin de faciliter la lecture des enseignements, l'ordre de présentation des questions dans le rapport est différent de celui du questionnaire conçu pour l'enquête.*

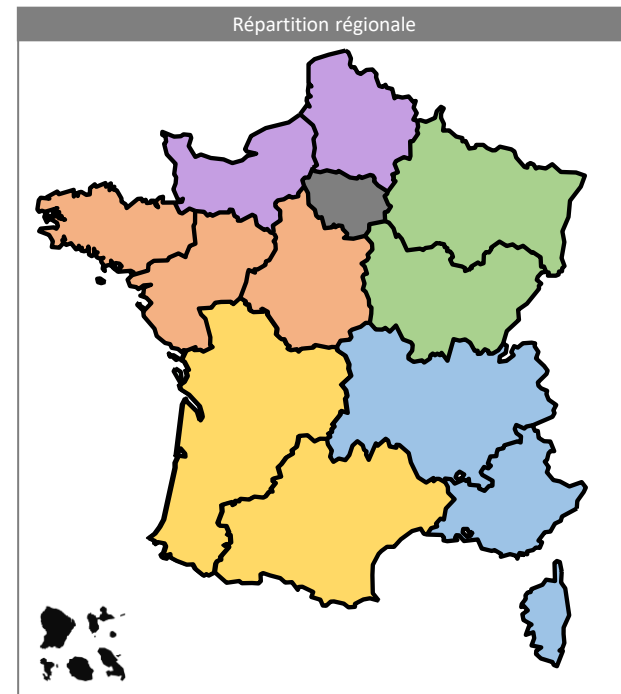
L'échantillon interrogé par internet a été redressé sur les variables suivantes :

	<b>Genre</b>	Femmes	57 %
		Hommes	43 %

	<b>Taille du barreau</b>	1 à 100	7 %
		101 à 500	18 %
		501 à 1000	8 %
		Plus de 1000	24 %
		Paris	43 %

	<b>Ancienneté</b>	Moins de 5 ans	18 %
		Entre 5 et 9 ans	19 %
		Entre 10 et 19 ans	28 %
		Plus de 20 ans	35 %

	<b>Mode d'exercice</b>	Individuel	36 %
		Collaborateur	33 %
		Associé	31 %



<b>Région</b>	Ile-de-France	50 %
	Nord	6 %
	Nord-Ouest	7 %
	Est	5 %
	Sud-est	18 %
	Sud-ouest	12 %
	DROM	2 %

## Taille des cabinets



Nombre d'avocats par cabinet

1 avocat	31 %
De 2 à 4 avocats	30 %
De 5 à 10 avocats	17 %
De 11 à 20 avocats	6 %
De 21 à 30 avocats	3 %
Plus de 30 avocats	12 %



Les associés sont dans leur cabinet...

Associé unique	17 %
2 associés	36 %
Entre 3 et 5 associés	29 %
Entre 6 et 10 associés	8 %
Plus de 10 associés	10 %

## Développement des cabinets



Nombre de salariés non avocats par cabinet (assistants, parajuré...)

Aucun	40 %
De 1 à 2	28 %
De 3 à 4	10 %
De 5 à 9	8 %
De 10 à 29	6 %
30 et plus	7 %



Le chiffre d'affaires des cabinets a été en 2023 de...

Moins de 50 000 €	10%
Entre 50 000 € et 99 999 €	14%
Entre 100 000 € et 199 999 €	12%
Entre 200 000 € et 299 999 €	7%
Entre 300 000 € et 499 999 €	8%
Entre 500 000 € et 999 999 €	8%
Entre 1 million et 5 millions d'€	13%
Plus de 5 millions d'€	11%
Ne se prononcent pas	17%

## Age des avocats au sein des cabinets



Age des avocats

Moins de 35 ans	26%
35-49 ans	40%
50-64 ans	29%
65 ans et plus	5%

Moyenne  
44 ans



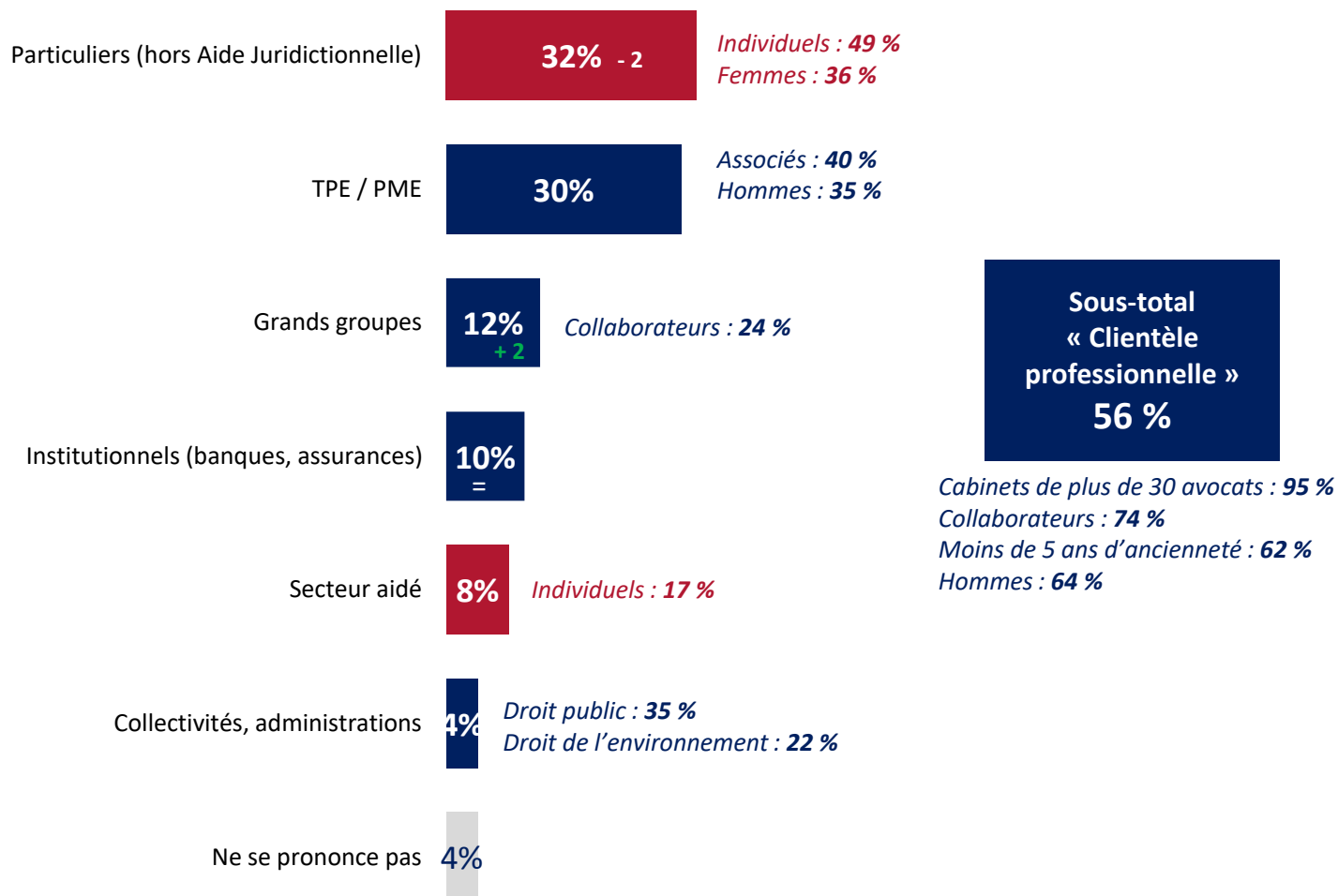
# CARACTÉRISTIQUES DES CABINETS

# Type de clientèle principale des cabinets

La majorité des cabinets travaille principalement pour des entreprises, un tiers travaille pour des particuliers

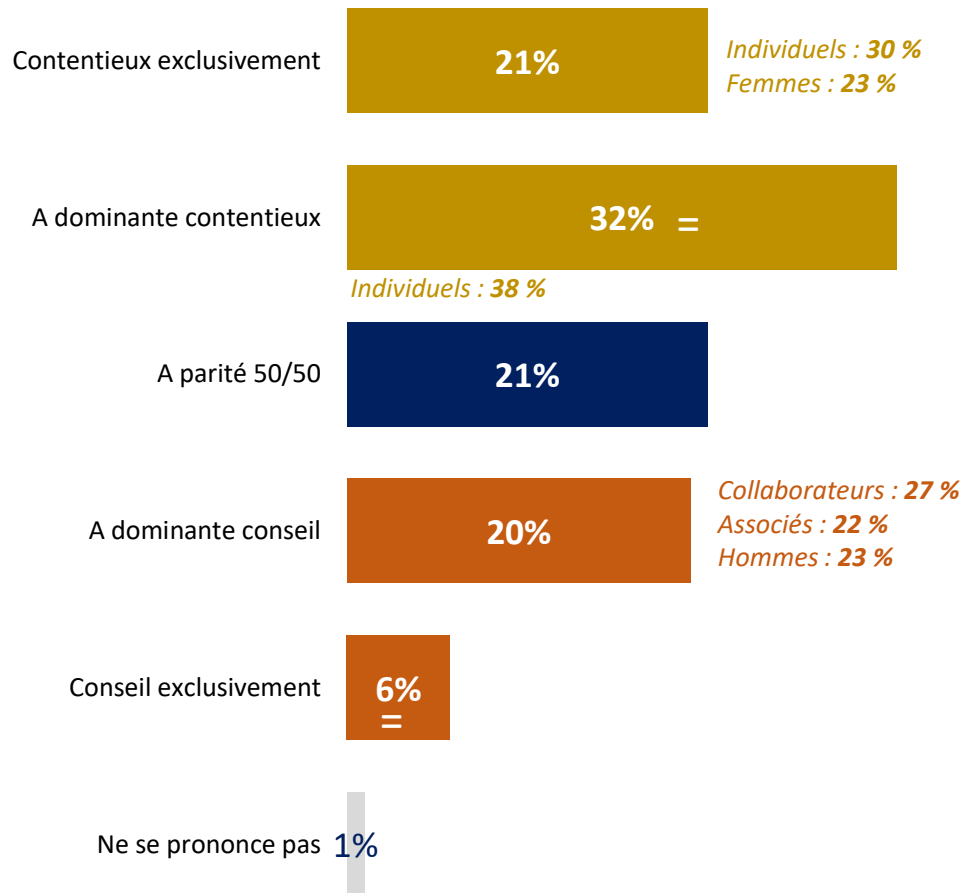
## Quel est actuellement le type principal de clientèle de votre cabinet / du cabinet dans lequel vous travaillez ?

Base : Ensemble (10 763 personnes)



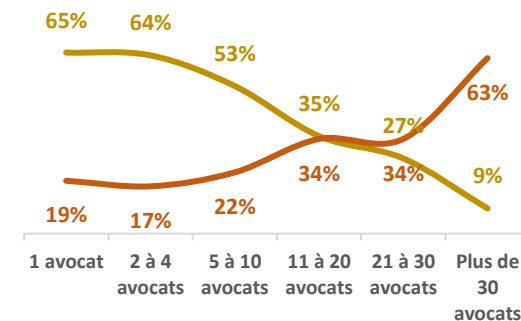
## L'activité de votre cabinet / du cabinet dans lequel vous travaillez est-elle actuellement... ?

Base : Ensemble (10 763 personnes)



### « Contentieux majoritaire »

53 %



### « Conseil majoritaire »

26 %



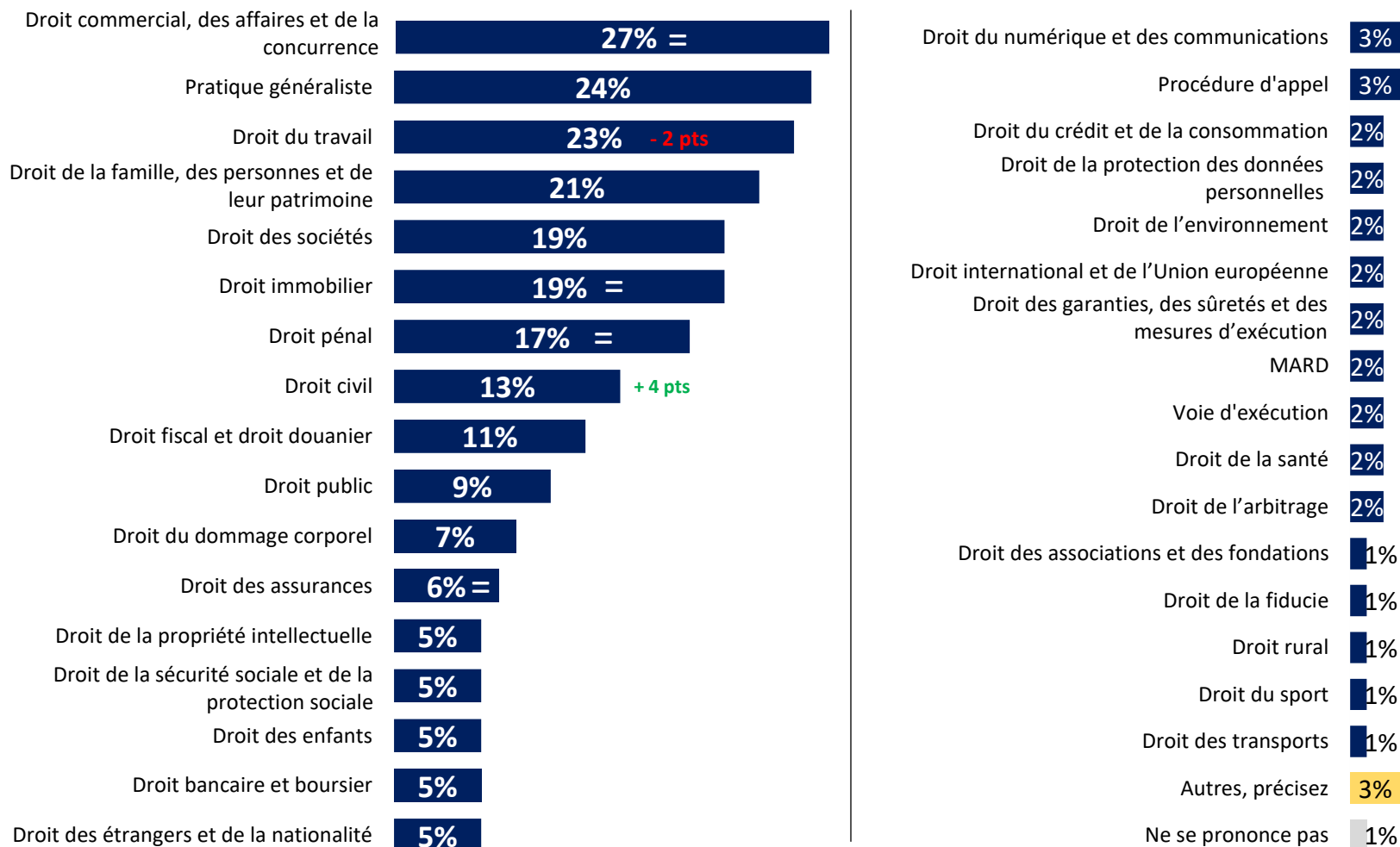
# Domaines d'activités des cabinets

Les droit commercial, pratique généraliste et droit du travail restent les domaines d'activités principaux des cabinets

## Quels sont les domaines d'activités principaux de votre cabinet / du cabinet dans lequel vous travaillez et ses spécialités ?

Base : Ensemble (10 763 personnes)

4 réponses possibles, total supérieur à 100 %



\*Voie d'exécution et procédure d'appel n'étaient pas des items proposés en 2023

## L'activité de votre cabinet / du cabinet dans lequel vous travaillez est-elle actuellement... ?

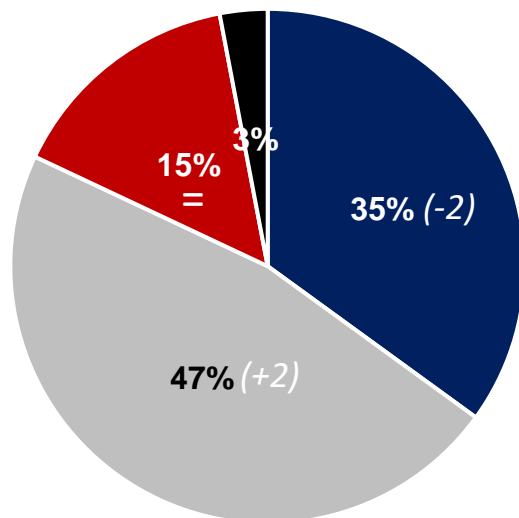
Base : Ensemble (10 763 personnes)

**En recul**

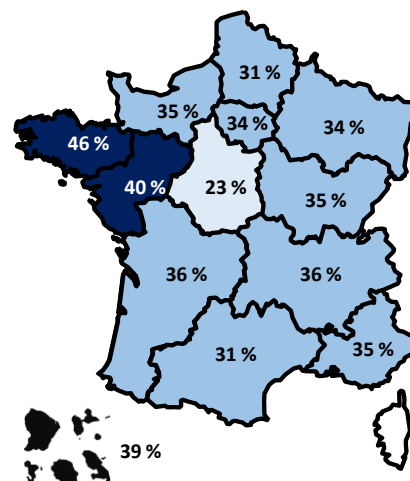
**Stable**

**En développement**

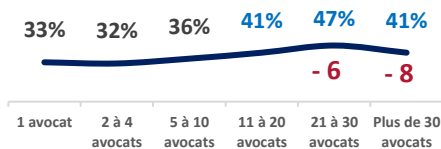
**Non réponse**



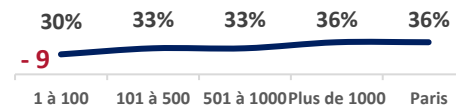
### « En développement »



### Par taille de cabinet



### Par taille de barreau



### Selon le chiffre d'affaires du cabinet

Moins de 100 000 €	34%
Entre 100 000 et 499 999 €	31%
Entre 500 000 et 999 999 €	36%
Plus de 1 million	41% - 6

### Selon le statut

Individuels	31%
Associés	38% - 3
Collaborateurs	35%

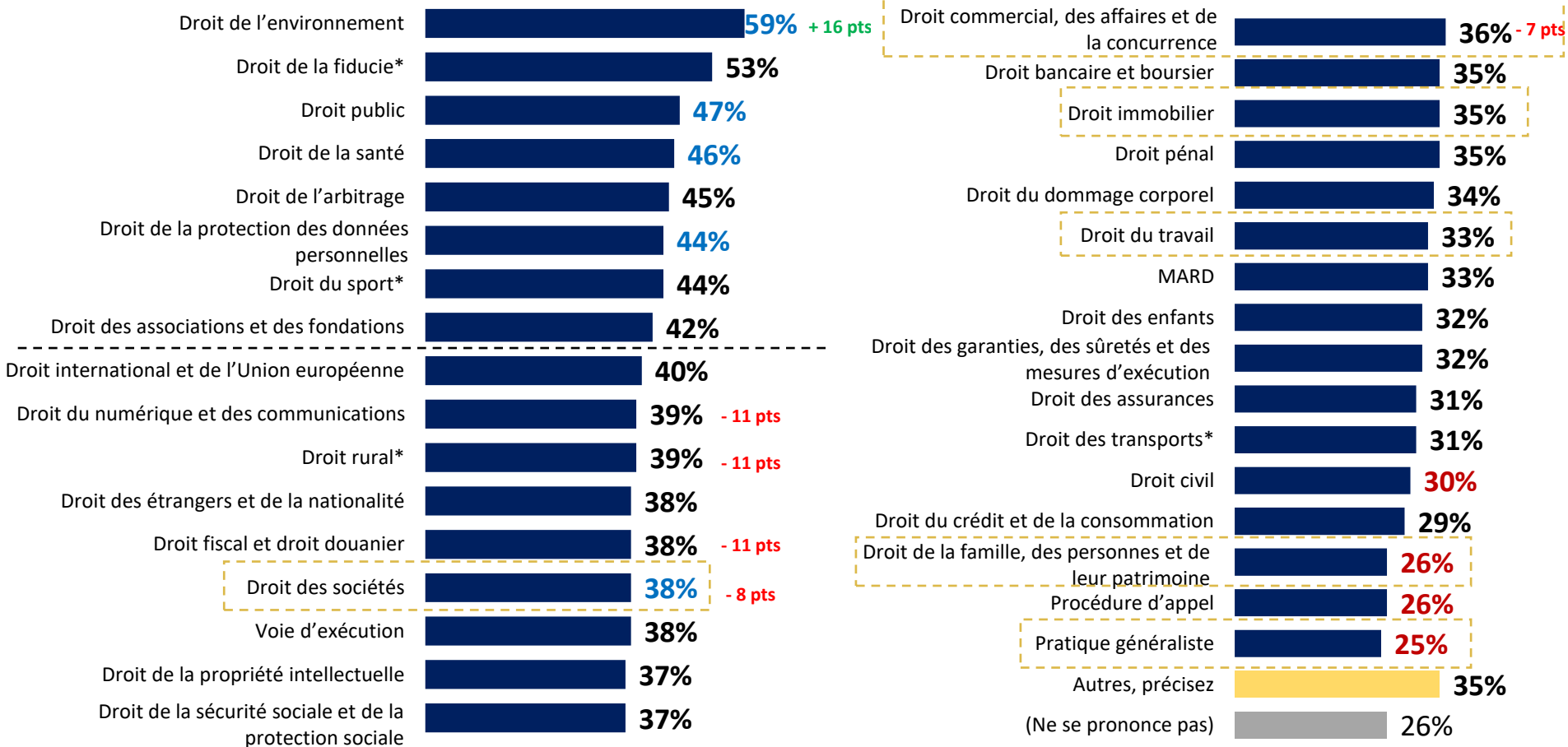
## L'activité de votre cabinet / du cabinet dans lequel vous travaillez est-elle actuellement... ?

Base : Ensemble (10 763 personnes)

**En développement  
35 % auprès de l'ensemble**

Domaines d'activités principaux actuels des cabinets

### Selon la spécialité du cabinet



\* Bases faibles

\*Voie d'exécution et procédure d'appel n'étaient pas des items proposés en 2023

# Activité du cabinet

Contexte économique oblige, les cabinets pratiquant le conseil et travaillant pour les TPE/PME sont moins nombreux que l'an passé à avoir une activité en croissance

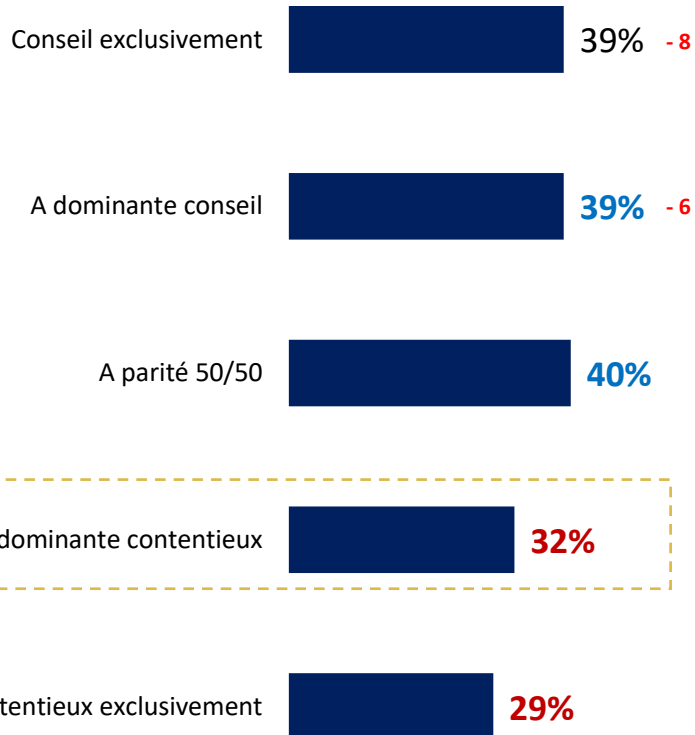
## L'activité de votre cabinet / du cabinet dans lequel vous travaillez est-elle actuellement... ?

Base : Ensemble (10 763 personnes)

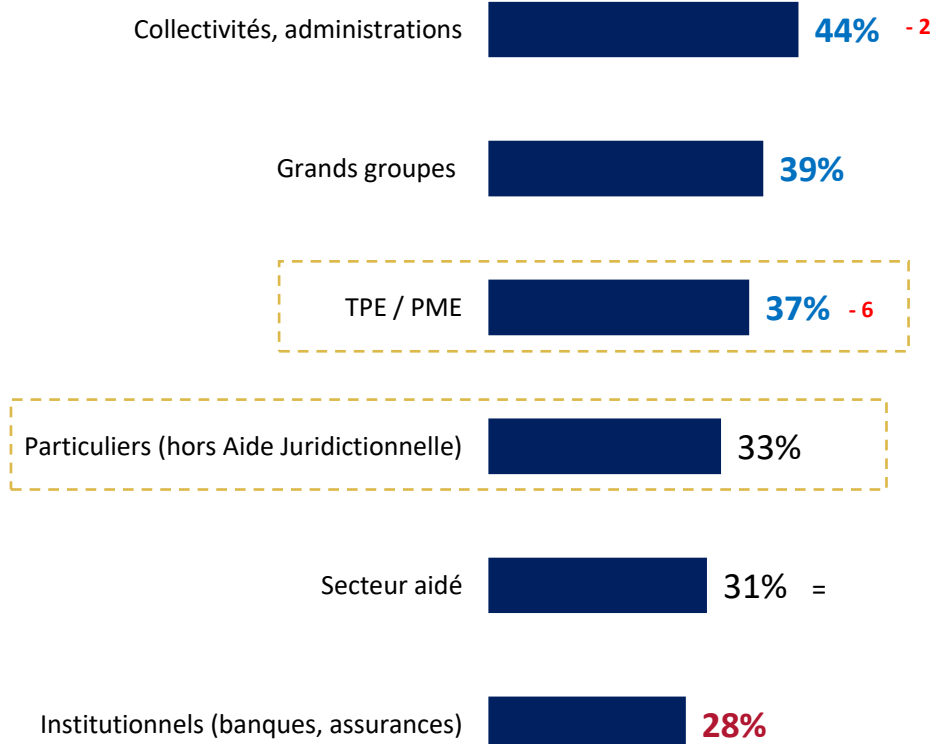
Activité / clients principaux actuels des cabinets

**En développement  
35 % auprès de l'ensemble**

### Selon l'activité du cabinet



### Selon la clientèle du cabinet





**ÉTAT DES LIEUX DES DÉPARTS EN 2023**  
**ASSOCIÉS ET INDIVIDUELS**

## Départs en 2023

Près de 2 associés et individuels sur 10 ont connu au moins un départ d'avocat de leur cabinet en 2023, un chiffre similaire à ce que nous observions en 2022

### En 2023, combien y-a-t-il eu de départs au sein de votre cabinet pour chacun des postes suivants ?

Base : Associés et individuels (7211 personnes)

Nouvelle question	Moyenne	Aucun départ	Au moins 1 départ	1 départ	Entre 2 et 5 départs	Entre 6 et 10 départs	Plus de 10 départs
Au moins un départ (collaborateur – associé)	0,6 =	69 %	19 %	10 % =	7 %	1 % =	1 % =
Collaborateur	0,5 =	83 %	17 %	9 % =	6 %	1 % =	< 1 %
Associé	0,1 =	94 %	6 %	4 %	1 %	< 1 % =	< 1 % =

Ne se prononcent pas : 12 %

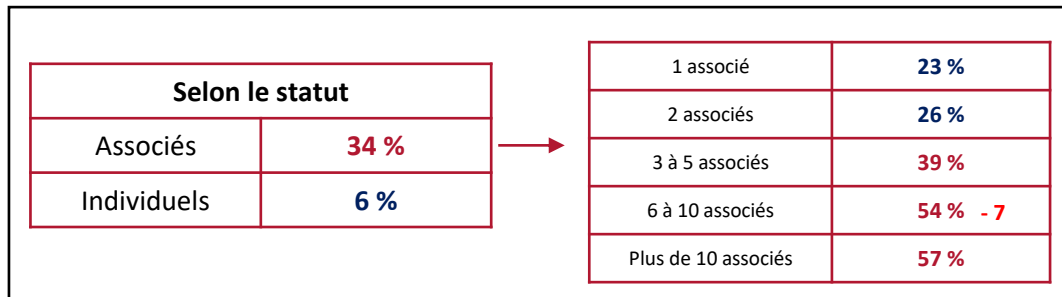
2023	Au moins un départ	19 %
------	--------------------	------

Note de lecture : 19 % des avocat(e)s interrogés ont eu au moins un départ au sein de leur cabinet en 2023. 17 % ont eu au moins un départ de collaborateur.

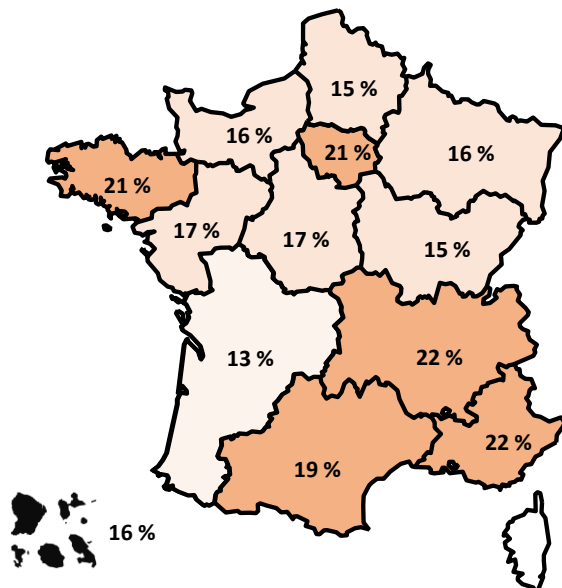
## En 2023, combien y-a-t-il eu de départs au sein de votre cabinet pour chacun des postes suivants ?

Base : Associés et individuels (7211 personnes)

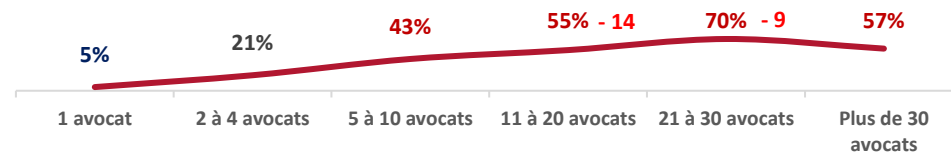
**« Au moins un départ »**  
Collaborateurs – Associés  
Moyenne : 19 %



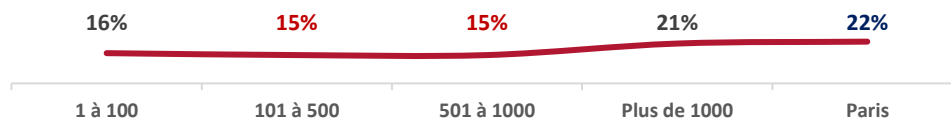
Selon la répartition régionale



Selon la taille de cabinet



Selon la taille de barreau



Selon l'activité du cabinet	
En développement	21 %
Stable	19 %
En recul	17 %

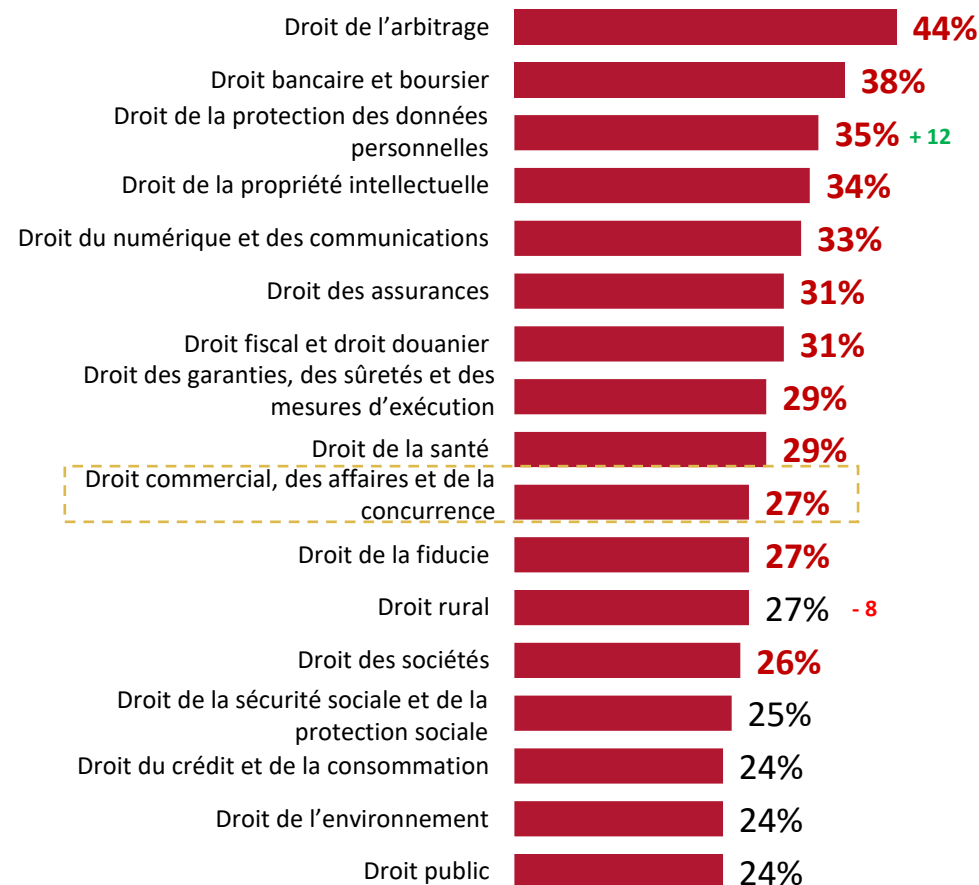
Selon le chiffre d'affaires du cabinet	
Moins de 100 000 €	4 %
Entre 100 000 et 499 999 €	16 %
Entre 500 000 et 999 999 €	36 %
Plus de 1 million	55 %

## En 2023, combien y-a-t-il eu de départs au sein de votre cabinet pour chacun des postes suivants ?

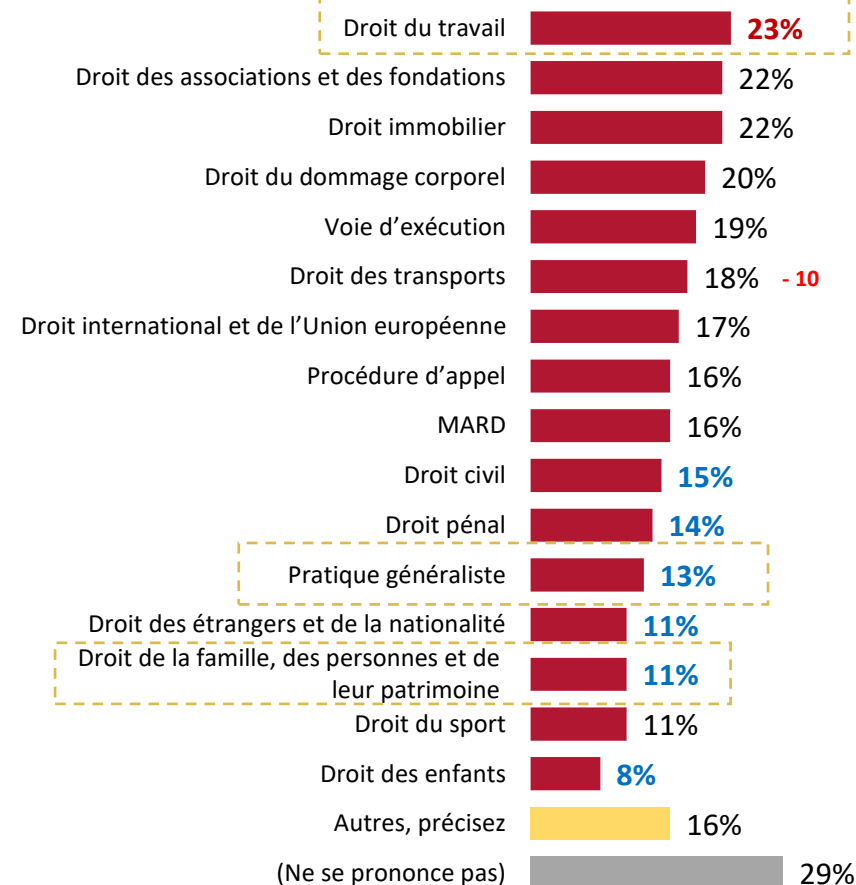
Base : Associés et individuels (7211 personnes)

« Au moins un départ »  
Collaborateurs – Associés  
Moyenne : 19 %

### Selon la spécialité du cabinet



Domaines d'activité principaux actuels des cabinets



\*Voie d'exécution et procédure d'appel n'étaient pas des items proposés en 2023



# Départs en 2023

Les départs concernent en premier lieu les cabinets travaillant pour des grands groupes, des institutionnels, et des acteurs publics

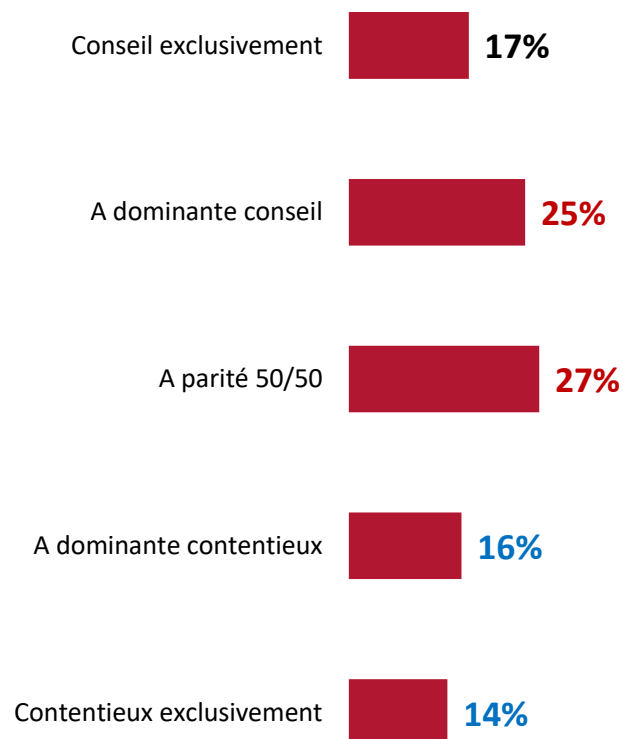
## En 2023, combien y-a-t-il eu de départs au sein de votre cabinet pour chacun des postes suivants ?

Base : Associés et individuels (7211 personnes)

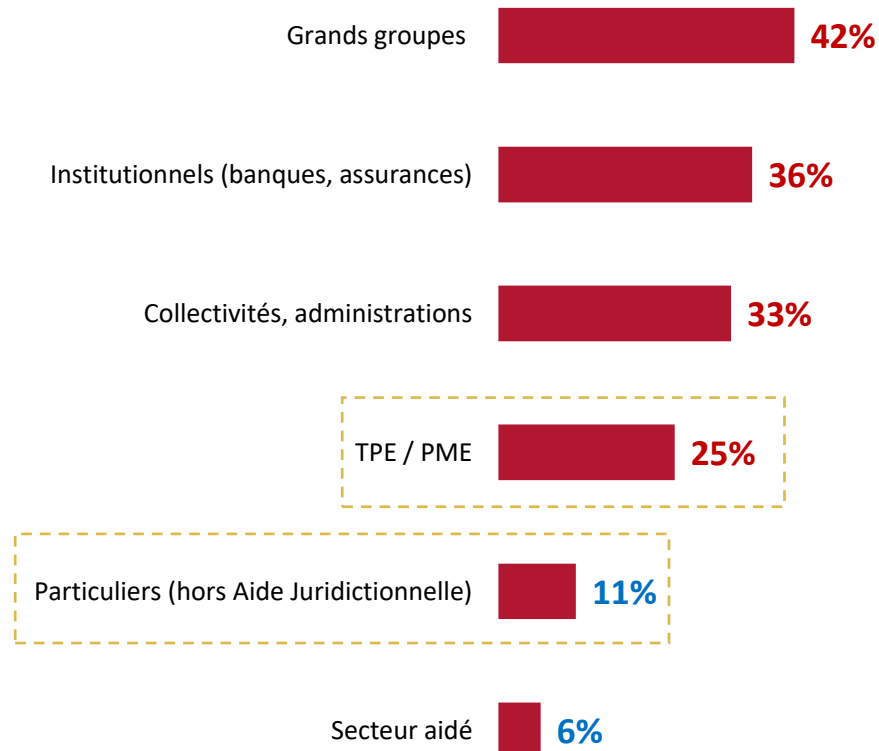
Activité / clients principaux actuels des cabinets

« Au moins un départ »  
Collaborateurs – Associés  
Moyenne : 19 %

### Selon l'activité du cabinet



### Selon la clientèle du cabinet





**ETAT DES LIEUX DES RECRUTEMENTS EN 2023**  
**ASSOCIÉS ET INDIVIDUELS**

# Recrutements en 2023

Comme en 2022, 1 cabinet sur 5 a recruté au moins un collaborateur ou associé en 2023

## En 2023, parmi les profils suivants combien d'avocats ou avocats stagiaires votre cabinet a-t-il recruté ?

Base : Associés et individuels (7211 personnes)

	Moyenne	Aucun recrutement	Au moins 1 recrutement	1 recrutement	Entre 2 et 5 recrutements	Entre 6 et 10 recrutements	Plus de 10 recrutements
<b>Au moins un recrutement (dont élève avocat)</b>	<b>1,1</b> =	<b>73 %</b>	<b>27 %</b>	<b>13 % =</b>	<b>11 %</b>	<b>2 % =</b>	<b>1 % =</b>
<b>Elève-avocat</b>	<b>0,4</b> =	<b>85 %</b>	<b>15 %</b>	<b>9 %</b>	<b>5 % =</b>	<b>&lt; 1 %</b>	<b>&lt; 1 %</b>
<b>Sous-total Collaborateur-Associé</b>	<b>0,7</b> =	<b>80 %</b>	<b>20 %</b>	<b>11 % =</b>	<b>7 %</b>	<b>1 % =</b>	<b>1 % =</b>
<b>Collaborateur</b>	<b>0,6</b> =	<b>81 %</b>	<b>19 %</b>	<b>11 % =</b>	<b>7 % =</b>	<b>&lt; 1 %</b>	<b>&lt; 1 %</b>
<b>Associé</b>	<b>0,1</b> =	<b>96 %</b>	<b>4 %</b>	<b>2 %</b>	<b>2 % =</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

<b>2022</b>	<b>Au moins un recrutement</b>	<b>1,1</b>
	<b>Collaborateur-associé</b>	<b>0,7</b>

<b>Projection 2023 faite en 2022</b>	<b>22 %</b>
--------------------------------------	-------------

Ne se prononcent pas : 5 %

Note de lecture : 27 % des avocat(e)s interrogés ont eu au moins un recrutement au sein de leur cabinet en 2023. 20 % ont eu au moins un recrutement de collaborateur ou associé.

**Les associés – individuels ont un peu PLUS recruté que ce qui était envisagé en 2023 (0,5 recrutement envisagé de collaborateur – associé VS 0,7 en réalité)**

# Recrutements en 2023

Des recrutements davantage concentrés dans les grands cabinets et les cabinets en développement ; les petits barreaux ont moins recruté en 2023 qu'en 2022

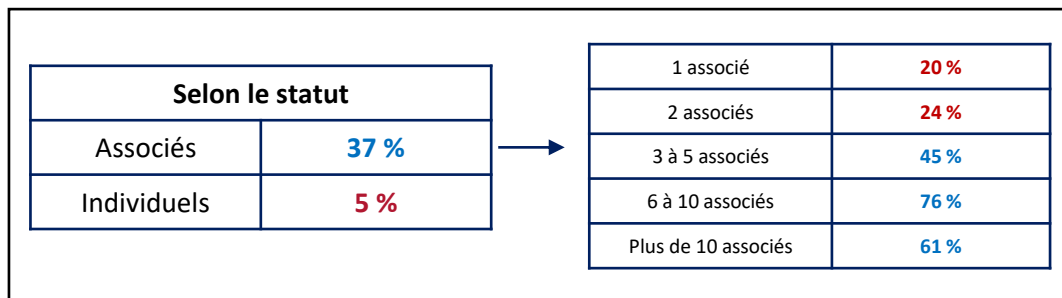
## En 2023, parmi les profils suivants combien d'avocats ou avocats stagiaires votre cabinet a-t-il recruté ?

Base : Associés et individuels (7211 personnes)

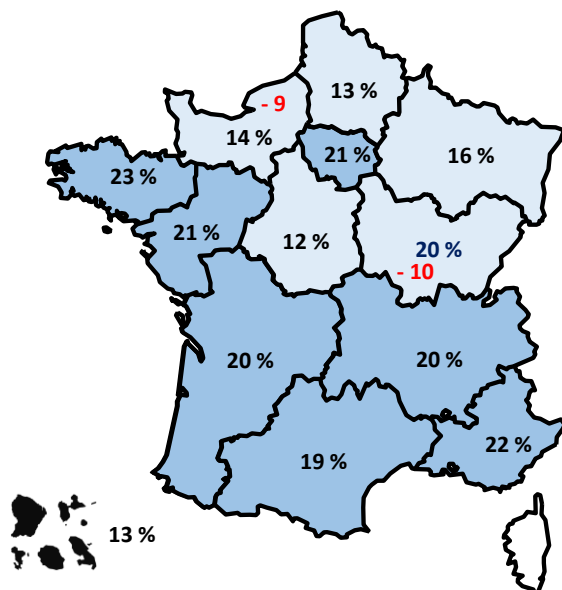
### « Au moins un recrutement »

Collaborateurs – Associés

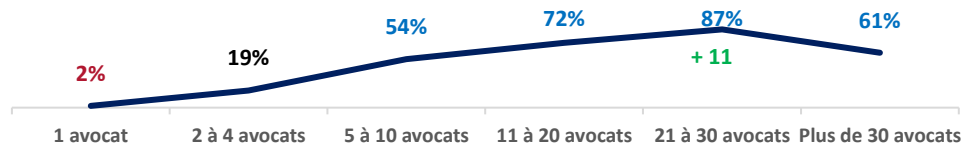
Moyenne : 20 %



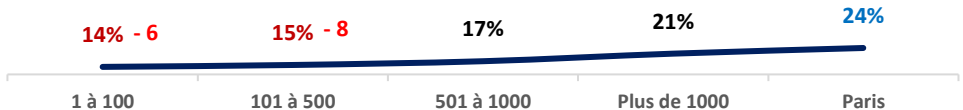
### Selon la répartition régionale



### Selon la taille de cabinet



### Selon la taille de barreau



Selon l'activité du cabinet	
En développement	28 %
Stable	18 %
En recul	11 %

Selon le chiffre d'affaires du cabinet	
Moins de 100 000 €	2 %
Entre 100 000 et 499 999 €	14 %
Entre 500 000 et 999 999 €	39 %
Plus de 1 million	64 %

# Recrutements en 2023

Les cabinets recruteurs sont plus nombreux parmi ceux qui pratiquent le conseil ou possèdent une clientèle professionnelle

## En 2023, parmi les profils suivants combien d'avocats ou avocats stagiaires votre cabinet a-t-il recruté ?

Base : Associés et individuels (7211 personnes)

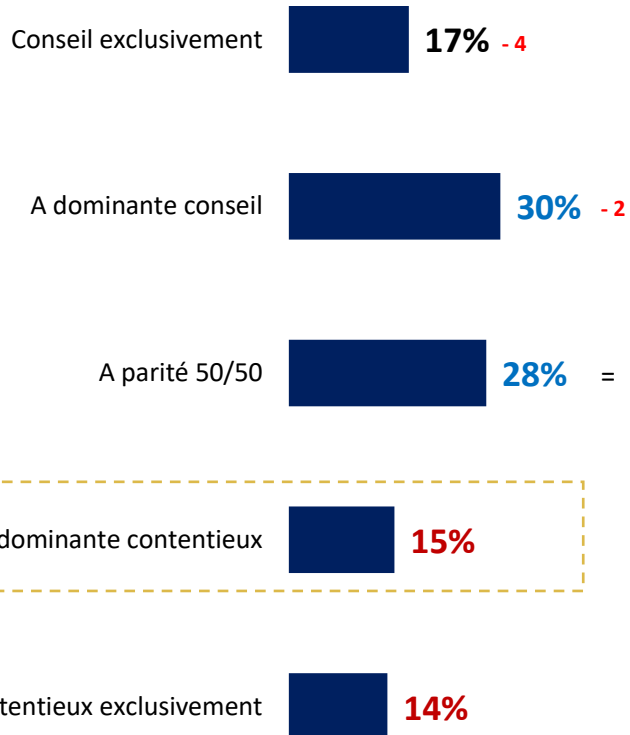
Activité / clients principaux actuels des cabinets

« Au moins un recrutement »

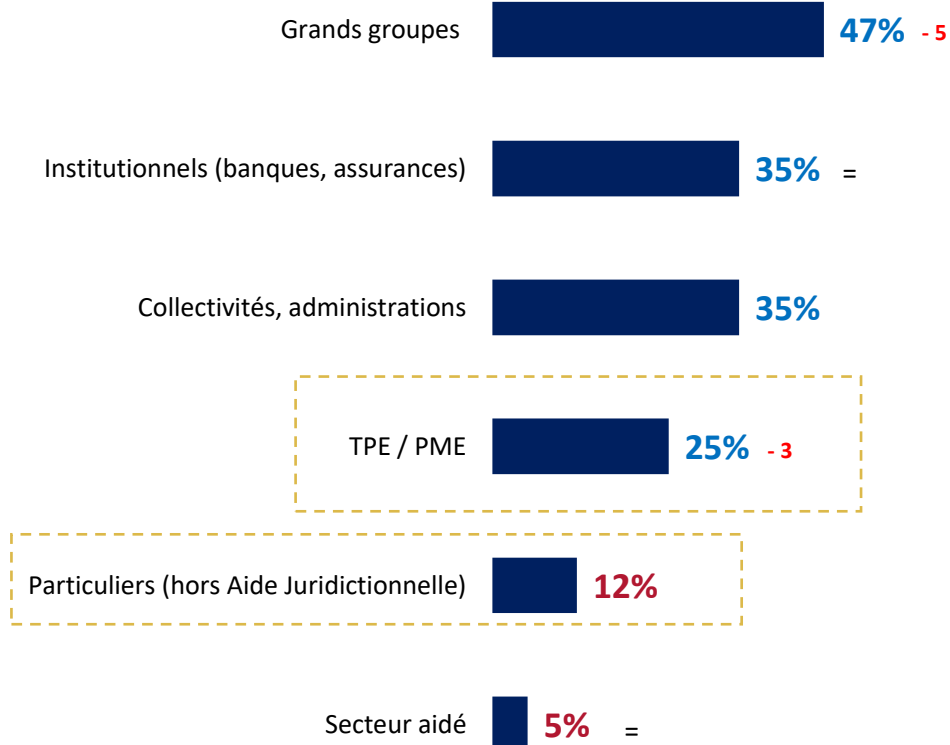
Collaborateurs – Associés

Moyenne : 20 %

### Selon l'activité du cabinet



### Selon la clientèle du cabinet



# Types de recrutements réalisés

Les recrutements d'associés réalisés en 2023 sont majoritairement des créations de postes

## Le(s) recrutement(s) que vous avez fait(s) étaient-ils... ?

### Recrutements de collaborateurs

Recruteurs de collaborateurs soit 19 % des associés-individuels (1369 personnes)

### Recrutements d'associés

Recruteurs d'associés soit 4 % des associés-individuels (304 personnes)

### Recrutements d'élèves-avocats

Recruteurs d'élèves-avocats soit 16 % des associés-individuels (1108 personnes)

Une / des création(s) de poste

34%

Barreau 1 à 100 : 57 %  
Individuel : 48 %

55%

54%

En développement : 62 %

Un / des remplacement(s) de poste

35%

En recul : 56 %  
Droit des assurances : 52 %

18%

20%

Clientèle de grands groupes : 35 %  
Plus de 1 M de CA : 27 %

Les deux

30%

Droit de la propriété intellectuelle : 53 %  
Plus de 20 avocats : 68 %

26%

Plus de 30 avocats : 39 %

18%

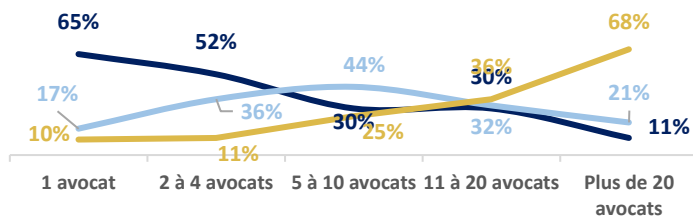
Ne se prononce pas

1%

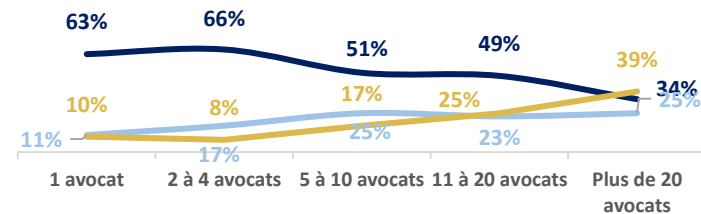
1%

8% Individuel : 13 %

### Selon la taille de cabinet



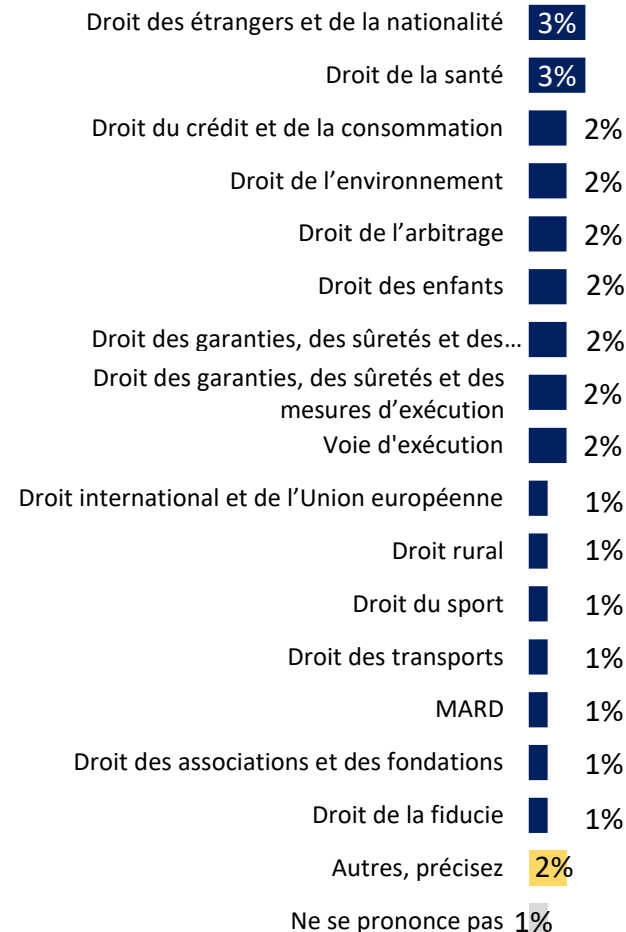
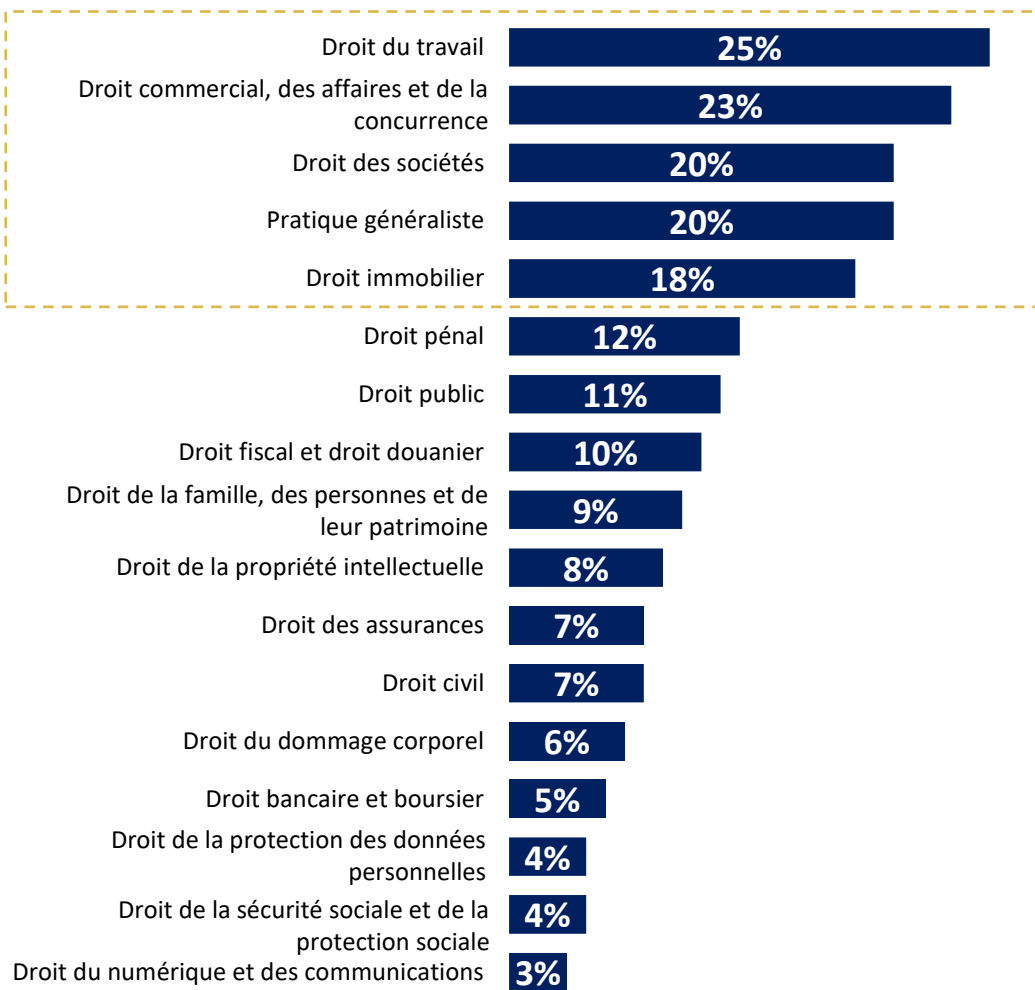
### Selon la taille de cabinet



**Quels sont le(s) domaine(s) d'activité du ou des collaborateur(s) que vous avez recruté(s) ?**

Base : Associés et individuels recruteurs de collaborateurs soit 19 % des associés-individuels (1369 personnes)  
Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %

Domaines d'activité principaux actuels des cabinets

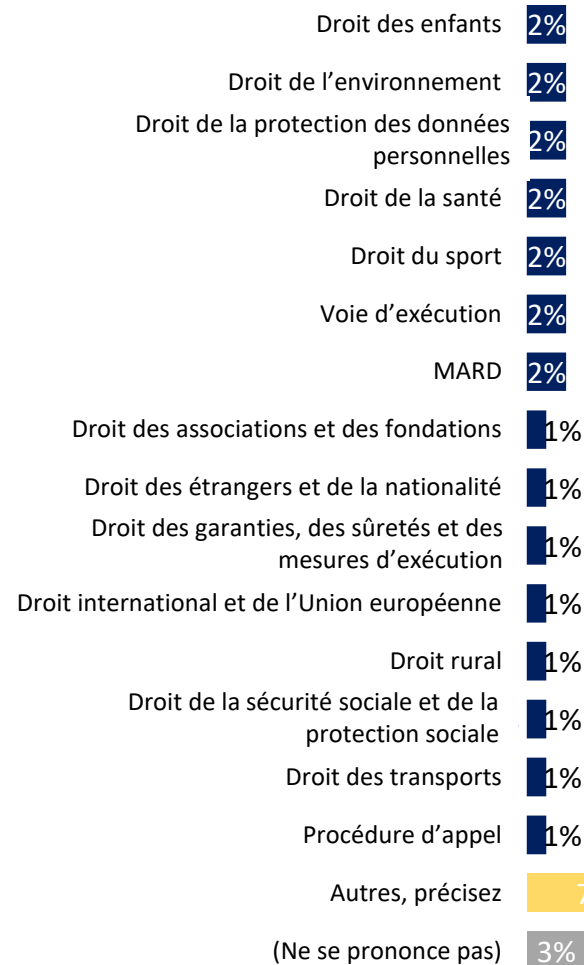


\*Voie d'exécution et procédure d'appel n'étaient pas des items proposés en 2023

**Quels sont le(s) domaine(s) d'activité du ou des associé(s) que vous avez recruté(s) ?**

Base : Associés et individuels recruteurs d'associés soit 4 % des associés-individuels (304 personnes)  
Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %

Domaines d'activité principaux actuels des cabinets



\*Voie d'exécution et procédure d'appel n'étaient pas des items proposés en 2023





**DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT EN 2023**  
**ASSOCIÉS ET INDIVIDUELS**

# Difficultés à recruter en 2023

Les recherches de collaborateurs sont majoritairement complexes, à l'inverse de celles d'associés

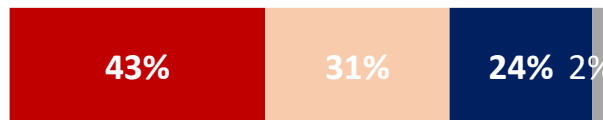
## Avez-vous rencontré des difficultés à recruter le ou les... qui vous ont rejoint en 2023 ?



Sous-total  
Oui

### Recrutements de collaborateurs

Recruteurs de collaborateurs soit 19 % des associés-individuels (1369 personnes)



74 %

### Recrutements d'associés

Recruteurs d'associés soit 4 % des associés-individuels (304 personnes)



31 %

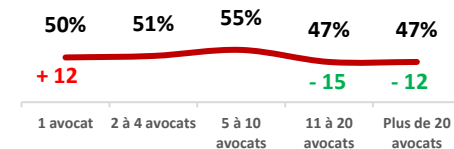
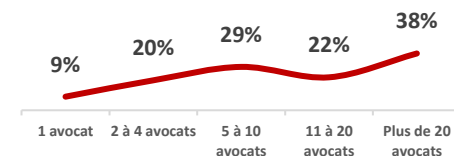
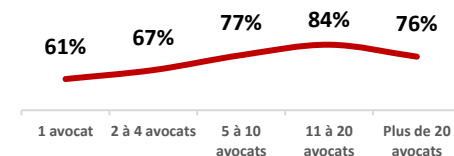
### Recrutements d'élèves-avocats

Recruteurs d'élèves-avocats soit 16 % des associés-individuels (1108 personnes)



51 %

### Selon la taille de cabinet « Oui »

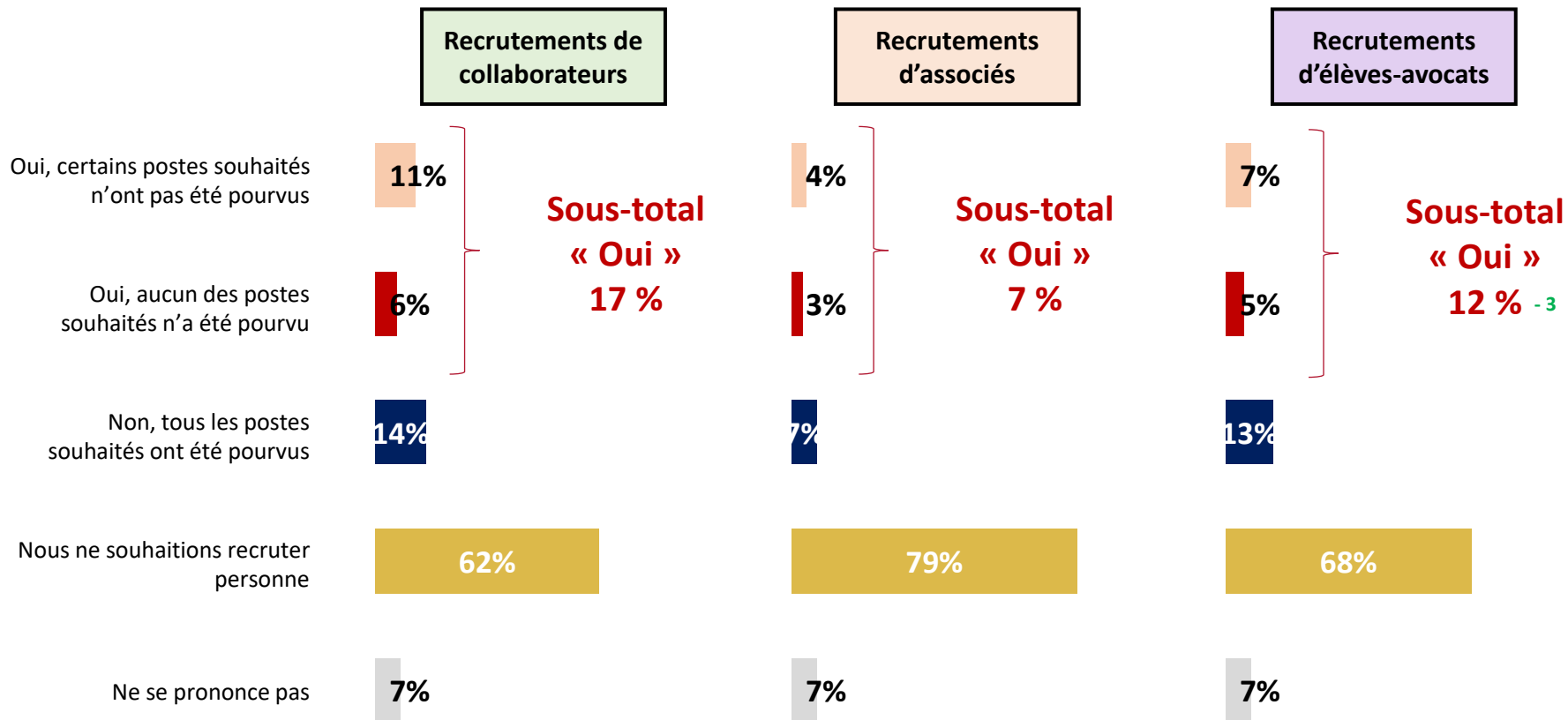


# Recrutements inaboutis en 2023

Près de 2 avocats sur 10 qui souhaitent recruter des collaborateurs ont dû renoncer

## En 2023, avez-vous souhaité faire des recrutements d'avocats que vous n'avez pas réussi à faire ?

Base : Associés et individuels (7211 personnes)



*Part des avocats qui ont eu des difficultés pour recruter ou n'ont pas réussi à recruter en 2023*

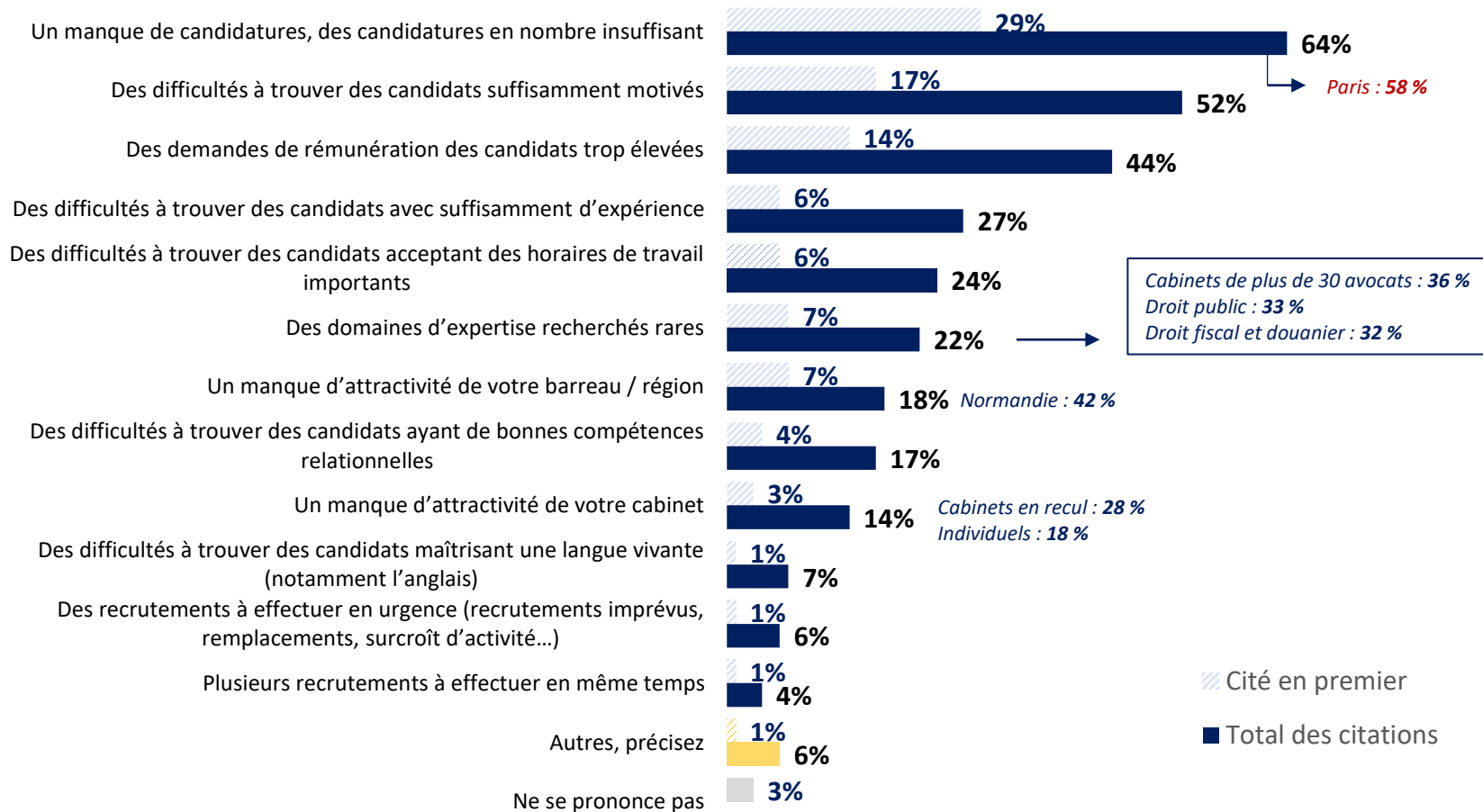
25 %

7 %

17 %

## Concernant le recrutement des collaborateurs, quelles difficultés parmi les suivantes avez-vous rencontrées ?

Base : Associés et individuels qui ont eu des difficultés pour recruter des collaborateurs ou n'ont pas réussi à recruter en 2023 soit 25 % des associés-individuels (1810 personnes) / Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %

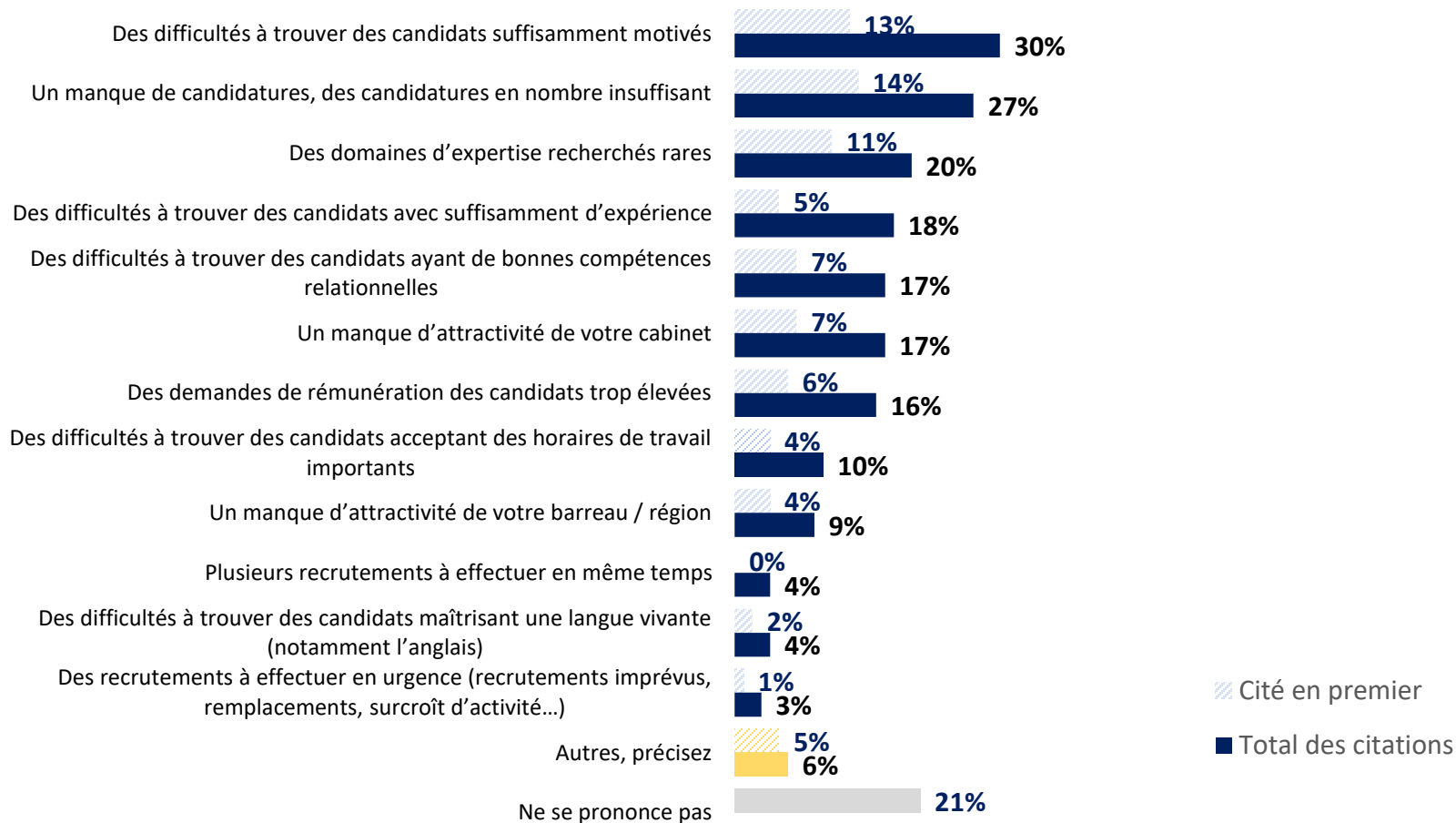


▨ Cité en premier

■ Total des citations

### Concernant le recrutement des associés, quelles difficultés parmi les suivantes avez-vous rencontrées ?

Base : Associés et individuels qui ont eu des difficultés pour recruter des associés ou n'ont pas réussi à recruter en 2023 soit 7 % des associés-individuels (525 personnes) / Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %

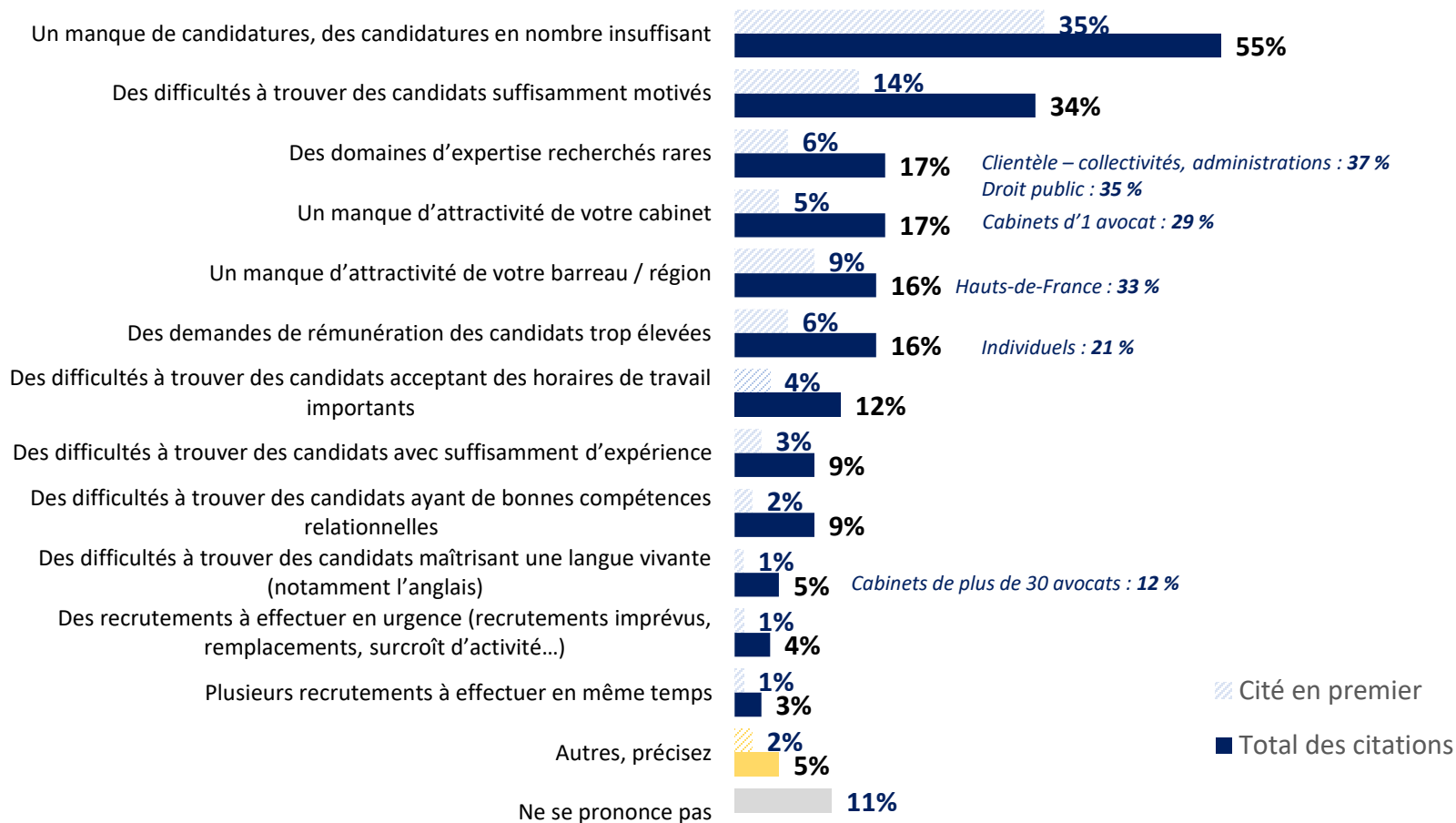


▨ Cité en premier

■ Total des citations

### Concernant le recrutement des élèves-avocats, quelles difficultés parmi les suivantes avez-vous rencontrées ?

Base : Associés et individuels qui ont eu des difficultés pour recruter des élèves-avocats ou n'ont pas réussi à recruter en 2023 soit 17 % des associés-individuels (1225 personnes) / Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %



▨ Cité en premier

■ Total des citations

# Abandon des recrutements en 2023

1 associé-individuel sur 2 n'ayant pas réussi à recruter a finalement suspendu ou abandonné son projet de recrutement

## Avez-vous finalement suspendu ou abandonné vos projets de recrutement inaboutis ?

■ Oui      ■ Non

### Recrutements de collaborateurs

Associés-individuels qui n'ont pas réussi à recruter des collaborateurs (1245 personnes)



### Recrutements d'associés

Associés-individuels qui n'ont pas réussi à recruter des associés (480 personnes)

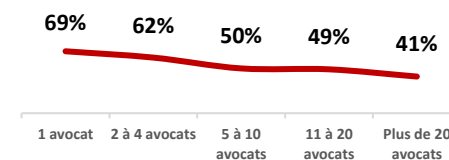
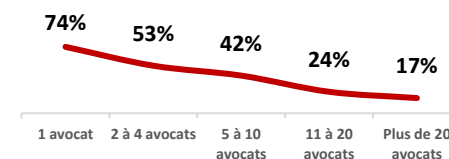
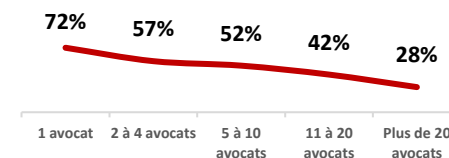


### Recrutements d'élèves-avocats

Associés-individuels qui n'ont pas réussi à recruter des élèves-avocats (895 personnes)



### Selon la taille de cabinet « Oui »





**PERSPECTIVES DE RECRUTEMENT EN 2024**  
**ASSOCIÉS ET INDIVIDUELS**



# Recrutements envisagés pour 2024

Reflet de la situation un peu moins positive que l'an passé, les perspectives de recrutement pour 2024 sont légèrement inférieures à celles qui étaient envisagées pour 2023

## Parmi les profils suivants combien d'avocats ou avocats stagiaires envisagez-vous de recruter en 2024 ?

Base : Associés et individuels (7211 personnes)

	Moyenne	Aucun recrutement	Au moins 1 recrutement	1 recrutement	Entre 2 et 5 recrutements	Entre 6 et 10 recrutements	Plus de 10 recrutements
<b>Au moins un recrutement (dont élève avocat)</b>	<b>0,8 -0,1</b>	<b>70 %</b>	<b>30 %</b>	<b>17 % =</b>	<b>11 %</b>	<b>1 % =</b>	<b>1 % =</b>
Elève-avocat	0,4	81 %	19 % =	15 % =	3 %	< 1 %	< 1 %
<b>Sous-total Collaborateur-Associé</b>	<b>0,4 -0,1</b>	<b>81 %</b>	<b>19 % -3</b>	<b>13 %</b>	<b>5 %</b>	<b>&lt; 1 %</b>	<b>&lt; 1 %</b>
Collaborateur	0,3 -0,1	82 %	18 % -3	13 %	4 %	< 1 %	< 1 %
Associé	0,1 =	96 %	4 % =	3 %	1 % =	-	-

2023	Au moins un recrutement	0,9
	Collaborateur-associé	0,5

2023	22 %
------	------

Ne se prononcent pas : 7 %

Note de lecture : 30 % des avocat(e)s interrogés envisagent de recruter au moins un avocat en 2024. 19 % envisagent au moins un recrutement de collaborateur ou associé.

**22 % des associés – individuels envisageaient de recruter un collaborateur-associé pour 2023.**

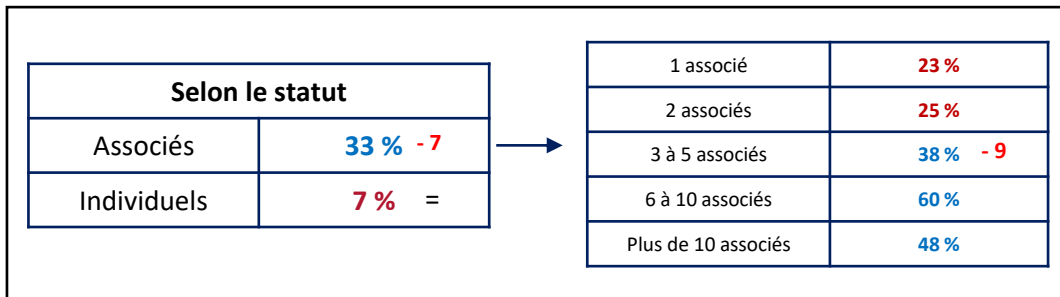
## Parmi les profils suivants combien d'avocats ou avocats stagiaires envisagez-vous de recruter en 2024 ?

Base : Associés et individuels (7211 personnes)

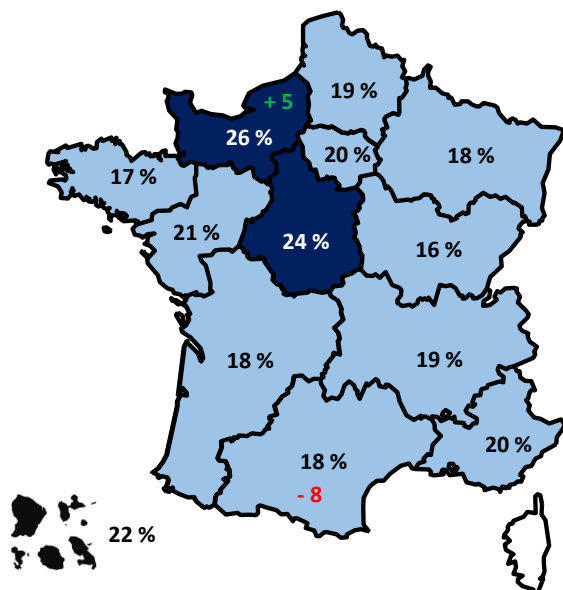
### « Au moins un recrutement »

Collaborateurs – Associés

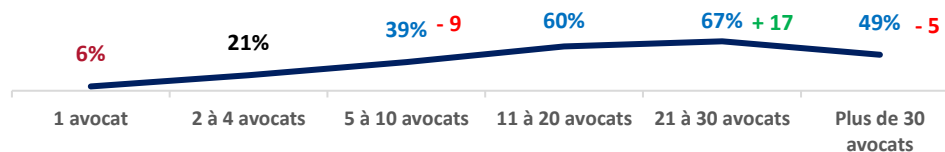
Moyenne : 19 %



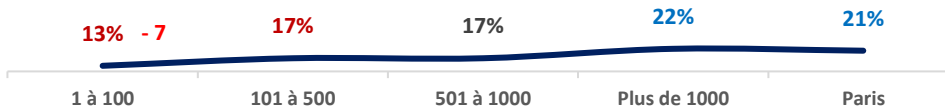
### Selon la répartition régionale



### Selon la taille de cabinet



### Selon la taille de barreau



Selon l'activité du cabinet	
En développement	29 %
Stable	17 % -4
En recul	9 %

Selon le chiffre d'affaires du cabinet	
Moins de 100 000 €	3 %
Entre 100 000 et 499 999 €	17 %
Entre 500 000 et 999 999 €	38 % -10
Plus de 1 million	52 %

# Recrutements envisagés pour 2024

Les cabinets qui ont une activité de conseil et les cabinets qui ont une clientèle d'entreprise envisagent davantage de recruter



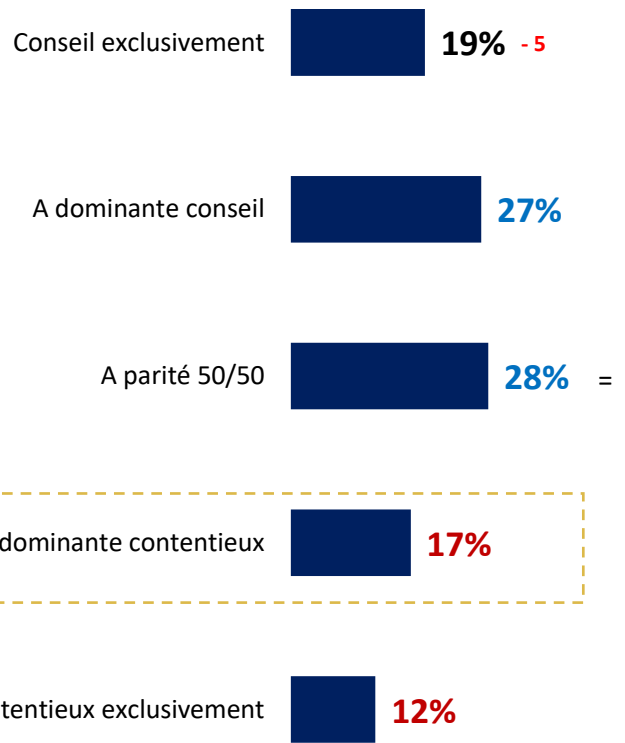
## Parmi les profils suivants combien d'avocats ou avocats stagiaires envisagez-vous de recruter en 2024 ?

Base : Associés et individuels (7211 personnes)

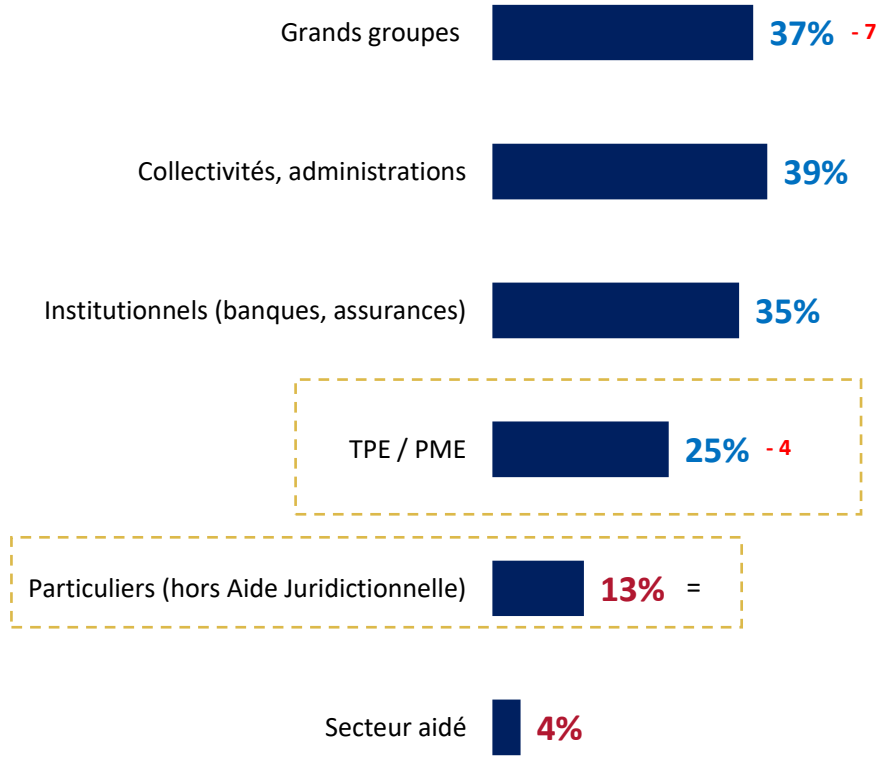
Activité / clients principaux actuels des cabinets

« Au moins un recrutement »  
Collaborateurs – Associés  
Moyenne : 19 %

### Selon l'activité du cabinet



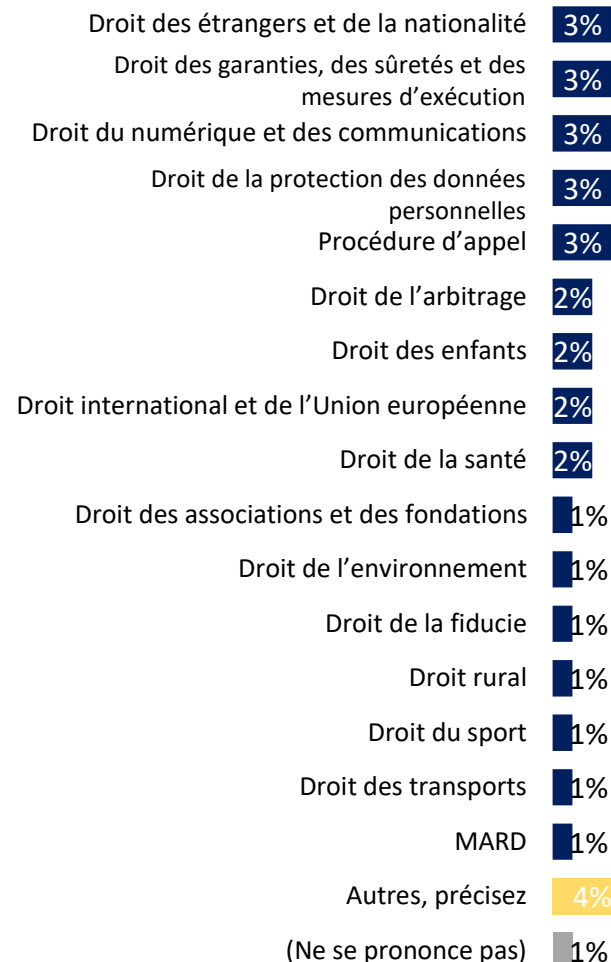
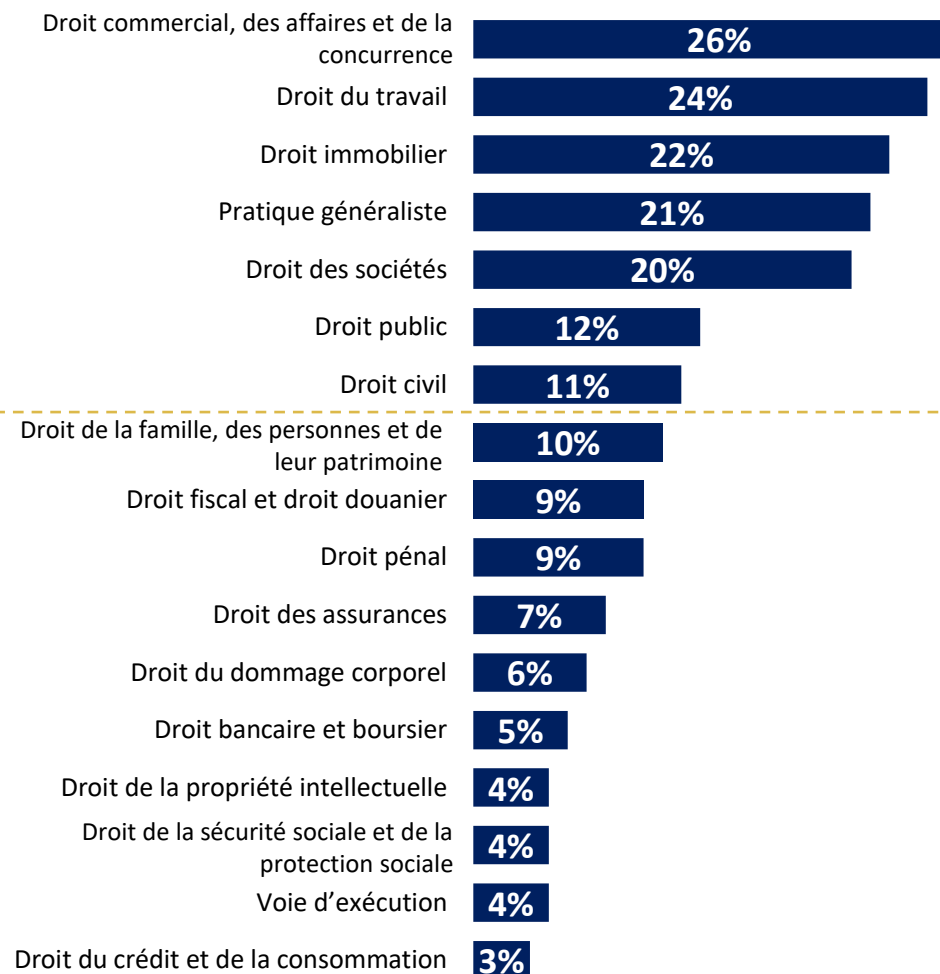
### Selon la clientèle du cabinet



**Quels sont le(s) domaine(s) d'activité du ou des collaborateur(s) que vous souhaitez recruter ?**

*Base : A ceux qui envisagent de recruter un collaborateur soit 18 % des associés-individuels (1285 personnes) / Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %*

Domaines d'activité principaux actuels des cabinets

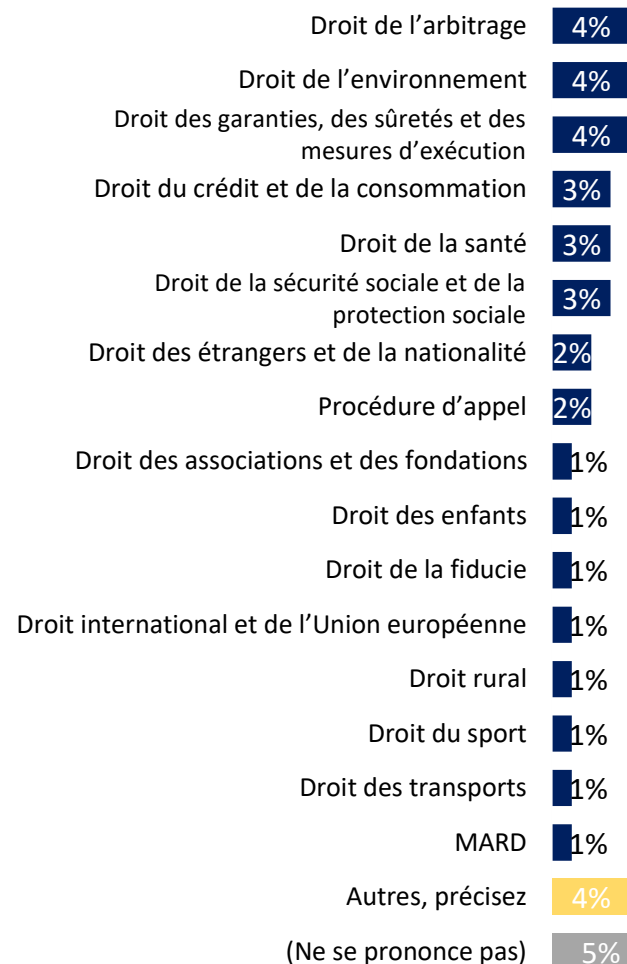


*\*Voie d'exécution et procédure d'appel n'étaient pas des items proposés en 2023*

**Quels sont le(s) domaine(s) d'activité du ou des associé(s) que vous souhaitez recruter ?**

*Base : A ceux qui envisagent de recruter un associé soit 4 % des associés-individuels (296 personnes) / Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %*

Domaines d'activité principaux actuels des cabinets

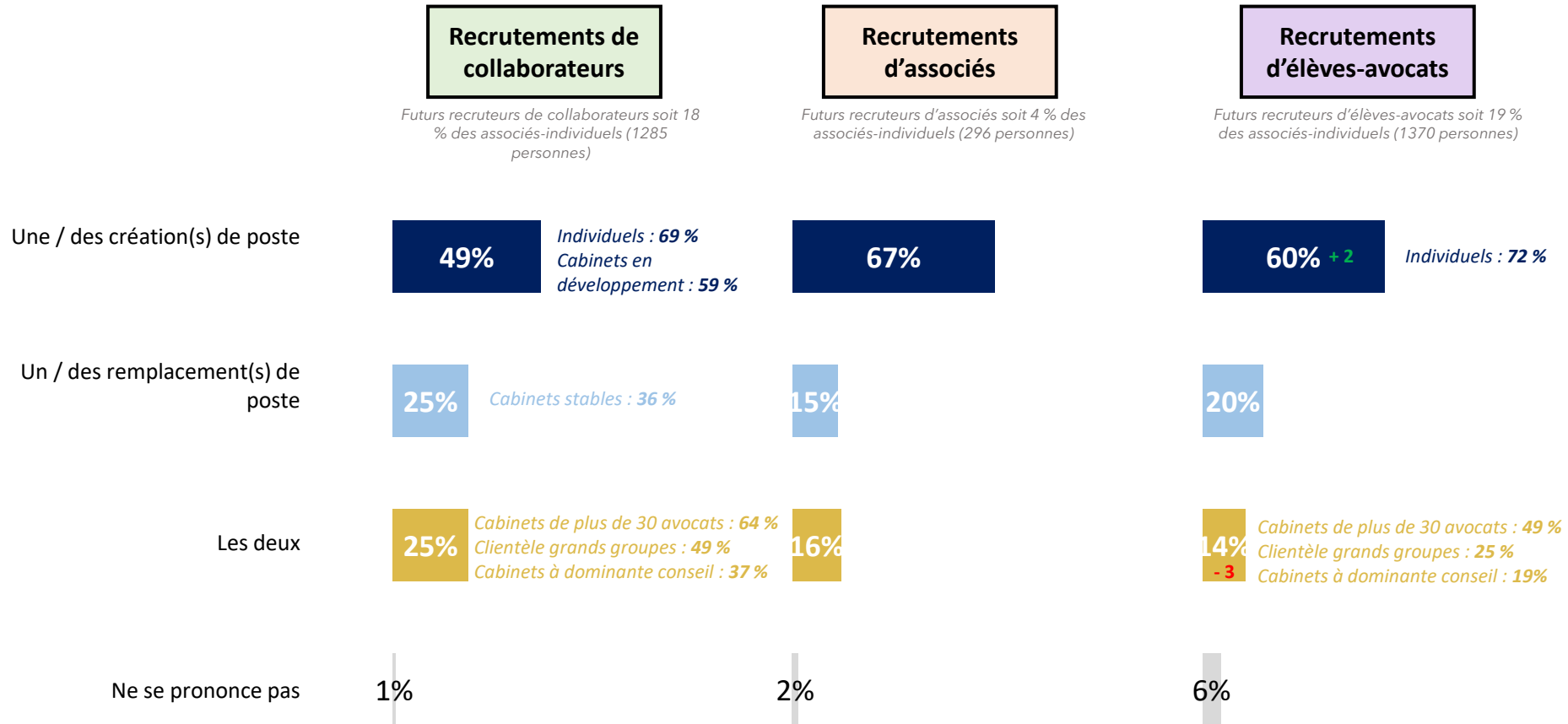


*\*Voie d'exécution et procédure d'appel n'étaient pas des items proposés en 2023*

# Types de recrutements envisagés

Les recrutements de collaborateurs envisagés sont davantage des créations de poste

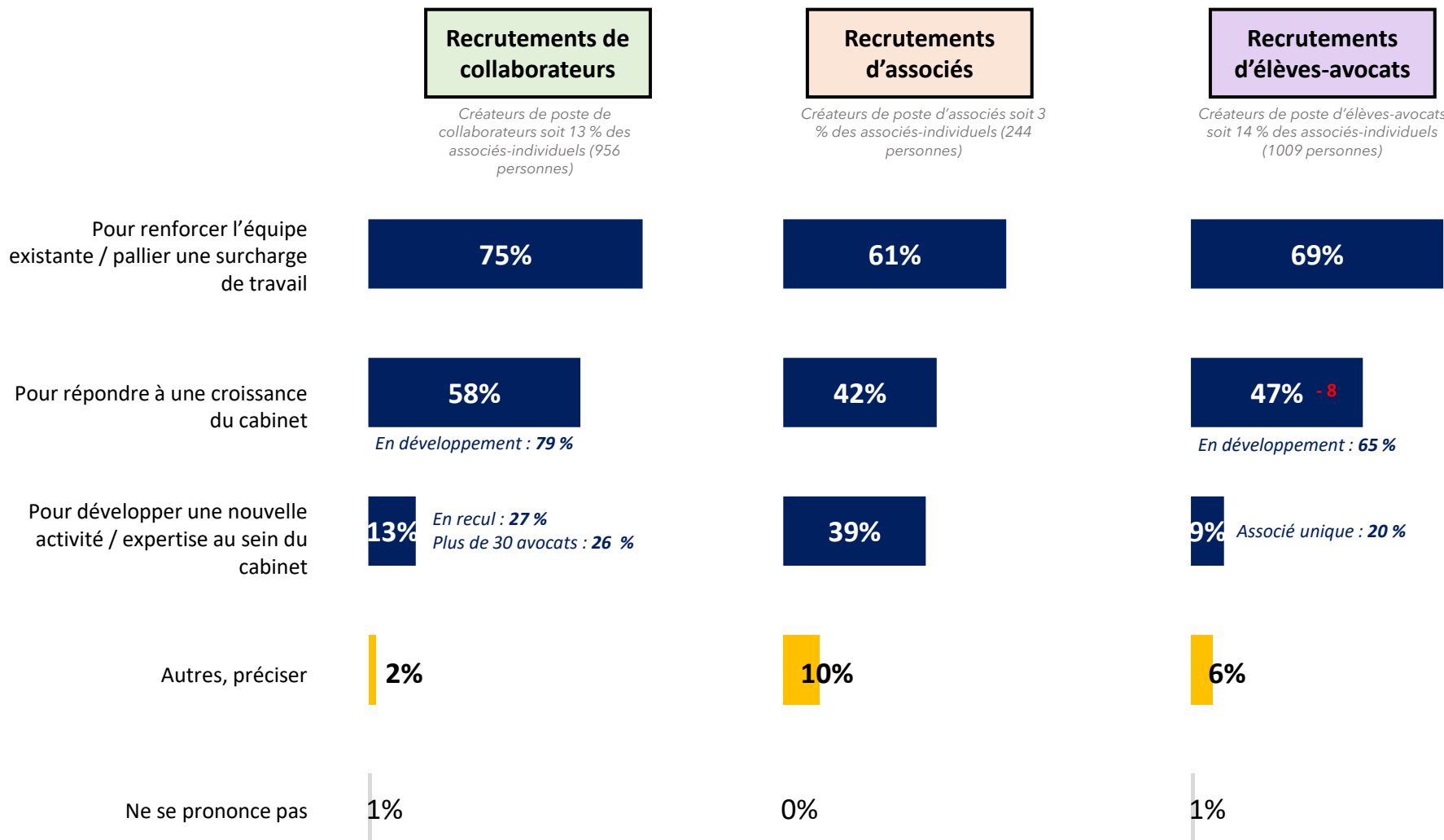
## Le(s) recrutement(s) de... que vous souhaitez faire sont-ils... ?



# Raisons qui motivent les perspectives de recrutement

Des cabinets qui cherchent à renforcer leur équipe et répondre à la croissance

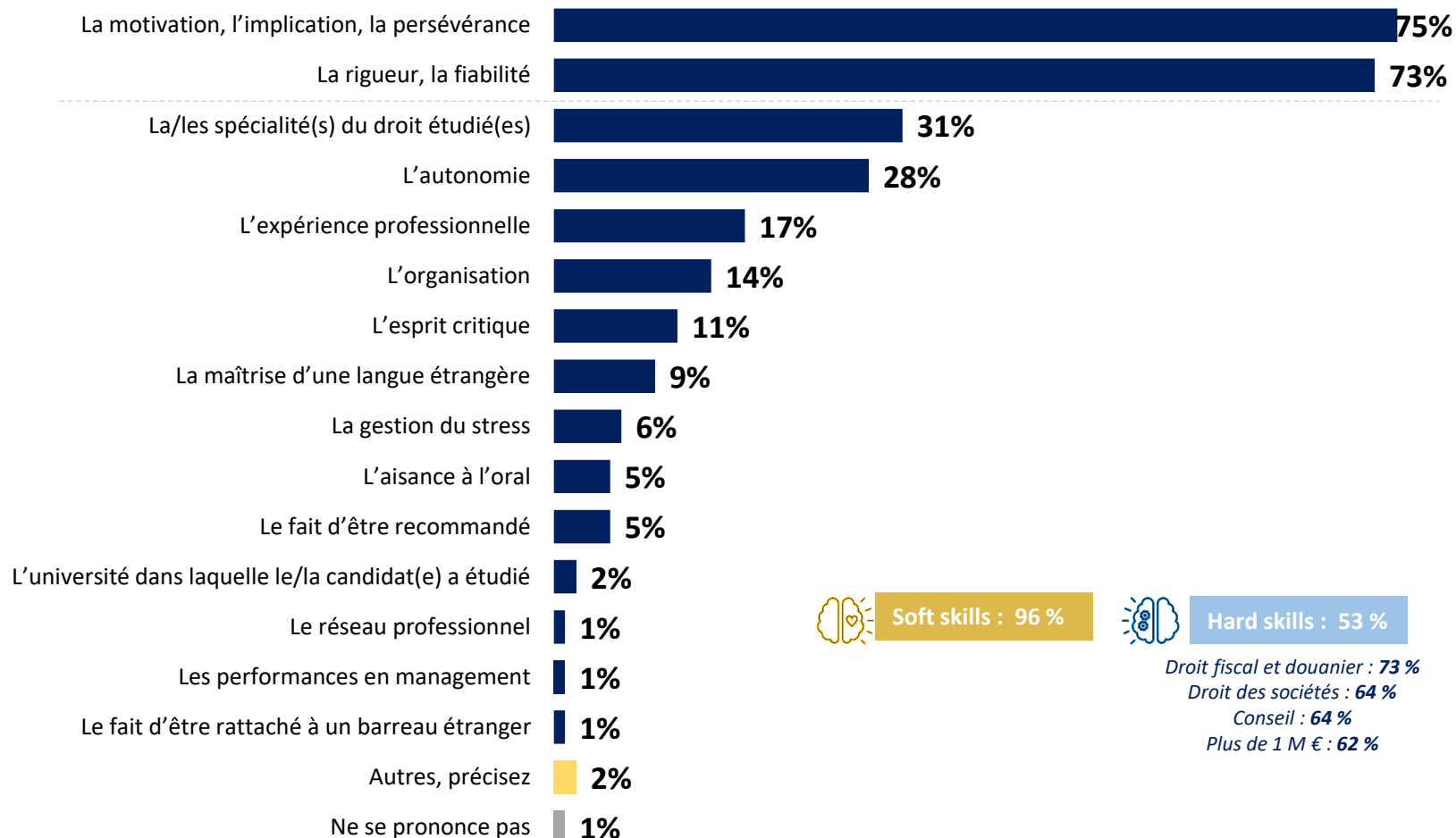
## Pourquoi souhaitez-vous créer un poste de... ?



**Parmi les critères suivants, lesquels compteront le plus dans votre recrutement de collaborateur(s) ?**

Base : A ceux qui envisagent de recruter un collaborateur soit 18 % des associés-individuels (1285 personnes)

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %





### Parmi les critères suivants, lesquels compteront le plus dans votre recrutement d'associé(s) ?

Base : A ceux qui envisagent de recruter un associé soit 4 % des associés-individuels (296 personnes)

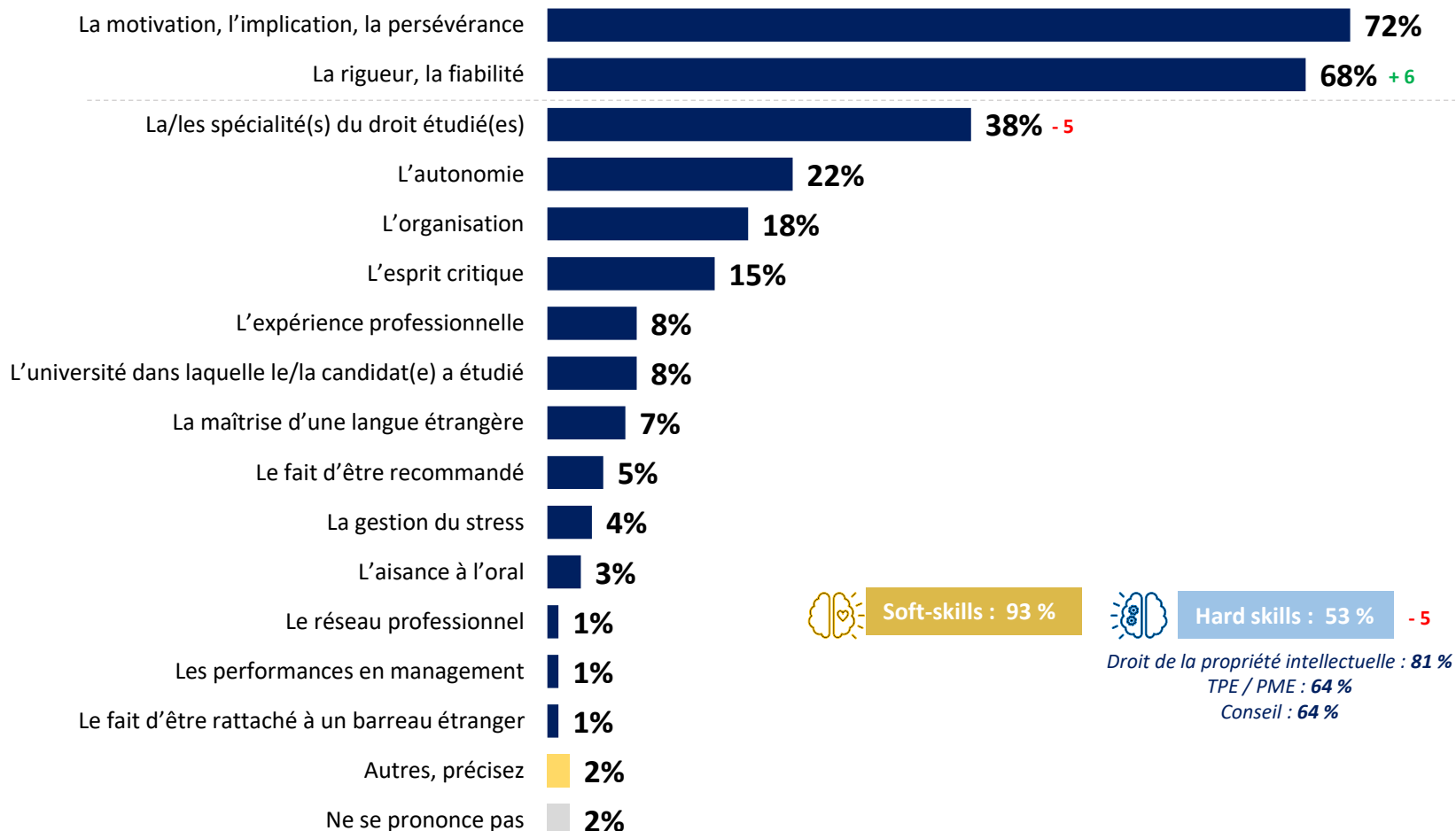
Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %



### Parmi les critères suivants, lesquels compteront le plus dans votre recrutement d'élève-avocat(s) ?

Base : A ceux qui envisagent de recruter un élève-avocat soit 19 % des associés-individuels (1370 personnes)

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %





**RECHERCHES DE COLLABORATION ET DIFFICULTÉS  
COLLABORATEURS**

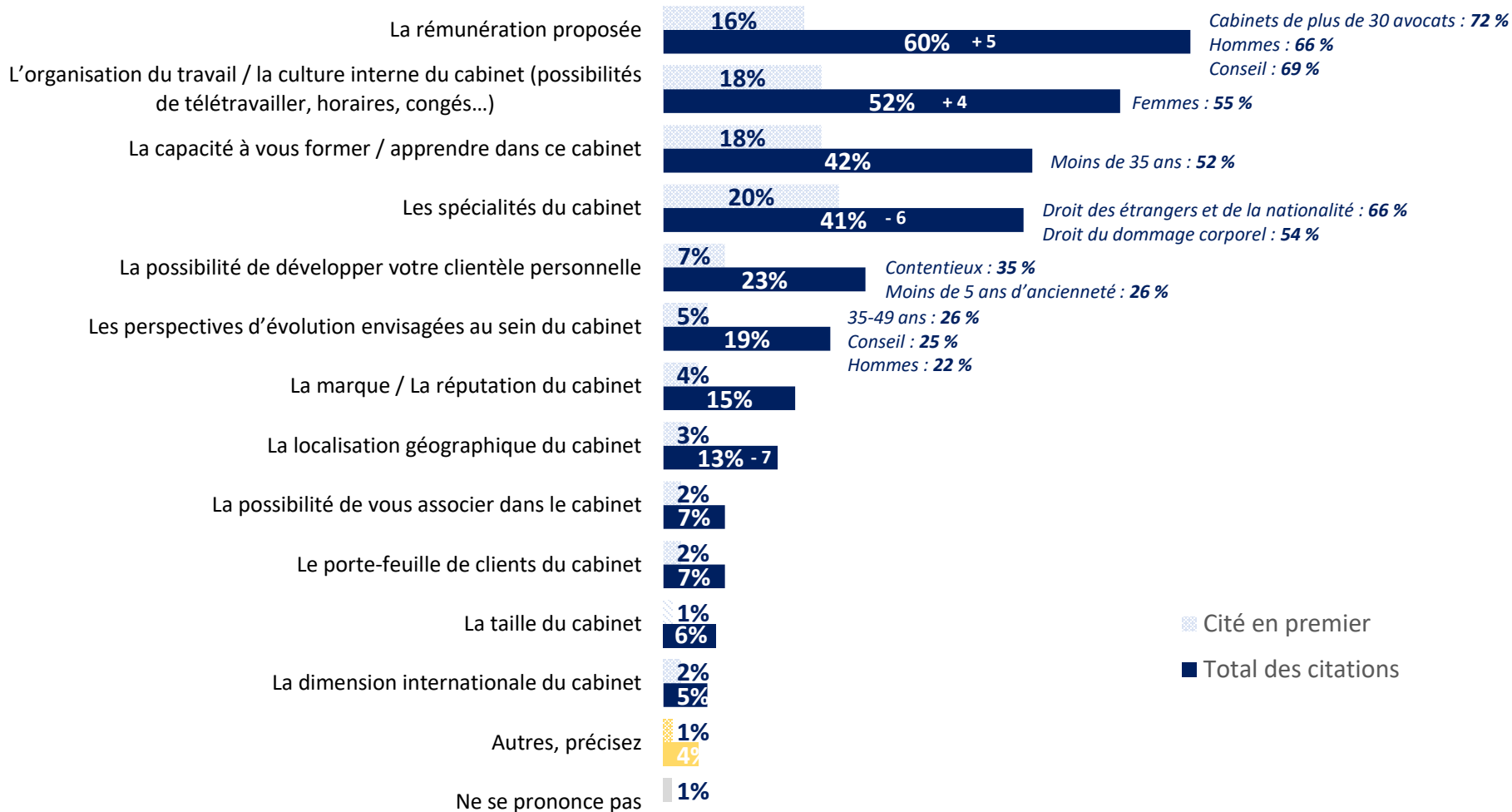
# Principaux critères de choix d'une collaboration

La rémunération et l'organisation du travail au sein du cabinet sont les principaux critères dans le choix de rejoindre un cabinet en tant que collaborateur

## Quels critères prenez-vous en compte en priorité avant de rejoindre un cabinet d'avocats en tant que collaborateur ?

Base : Collaborateurs (3552 personnes)

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %



■ Cité en premier

■ Total des citations

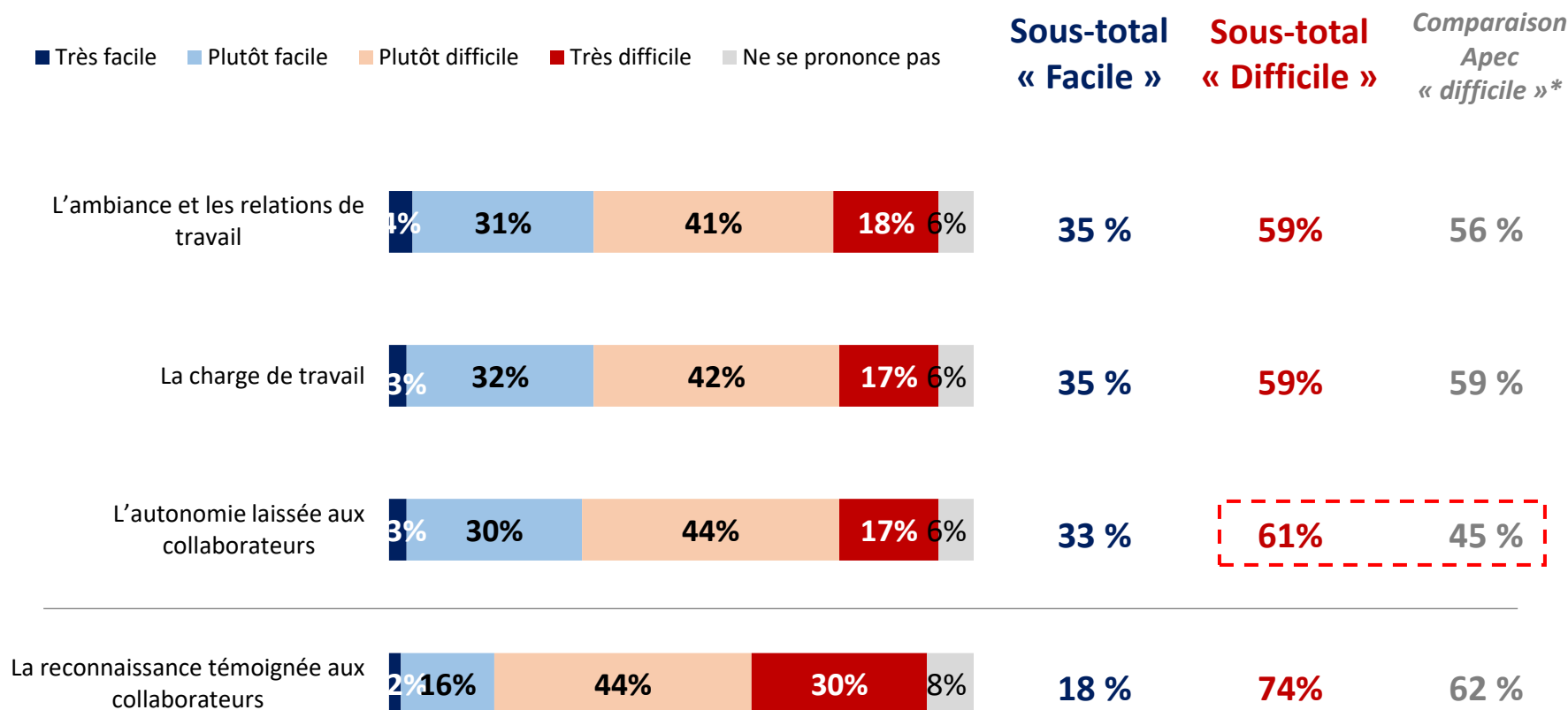
# Informations sur le cabinet

Une large majorité de collaborateurs estiment difficile de trouver des informations sur les cabinets qu'ils souhaitent rejoindre

## Lorsque vous cherchez à rejoindre un cabinet, obtenir des informations sur les éléments suivants vous semble-t-il... ?

Base : Collaborateurs (3552 personnes)

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %



\*Enquête quantitative en ligne menée en octobre 2023 par l'APEC auprès d'un échantillon représentatif de 1 000 cadres du secteur privé, en et hors emploi. La représentativité a été assurée par la méthode des quotas, en matière de sexe, d'âge, de secteur d'activité, de taille d'entreprise, de région et de responsabilités hiérarchiques.

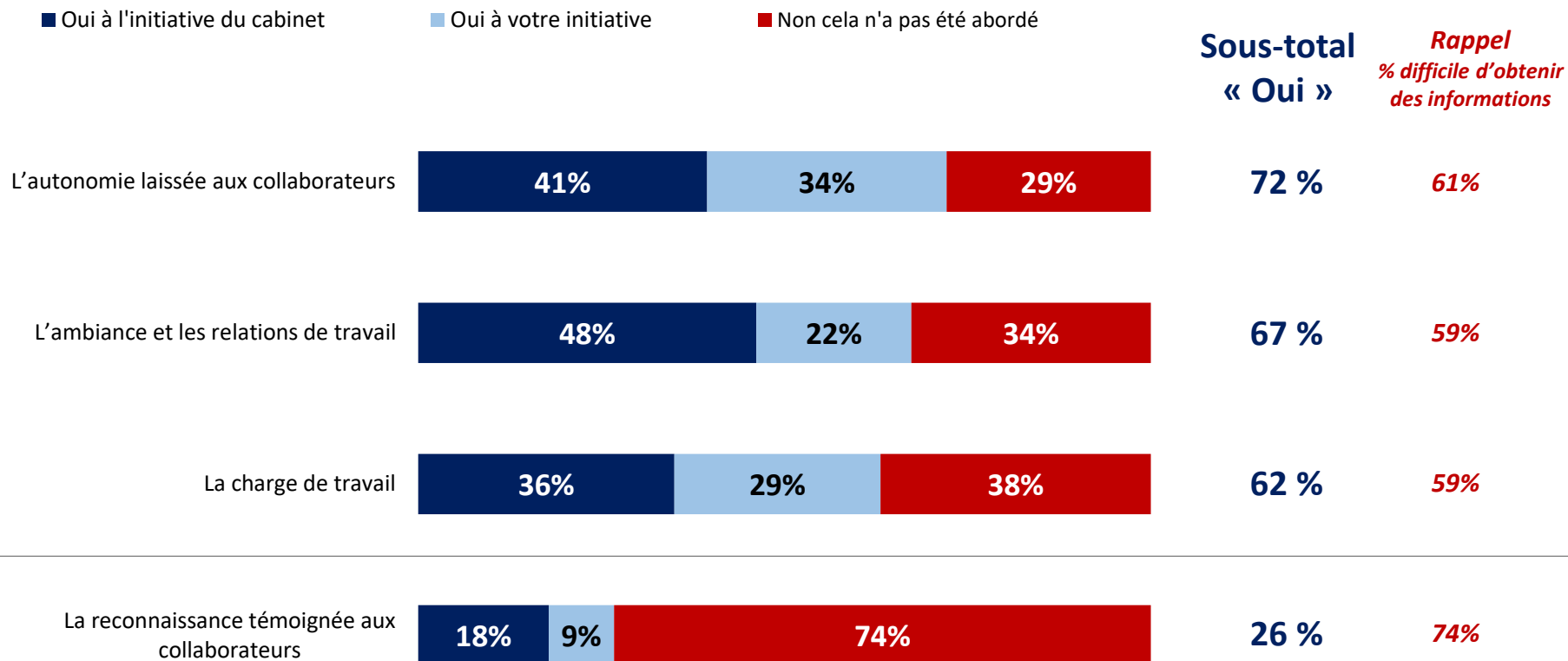
# Sujets abordés lors de la phase de recrutement

Si l'autonomie, l'ambiance et la charge de travail sont fréquemment abordés lors du recrutement, la question de la reconnaissance ne l'est que rarement

## Et lorsque vous avez cherché votre collaboration, chacun des sujets suivants a-t-il été abordé lors de votre recrutement ?

Base : Collaborateurs (3552 personnes)

Plusieurs réponses possibles sur le Oui, total supérieur à 100 %



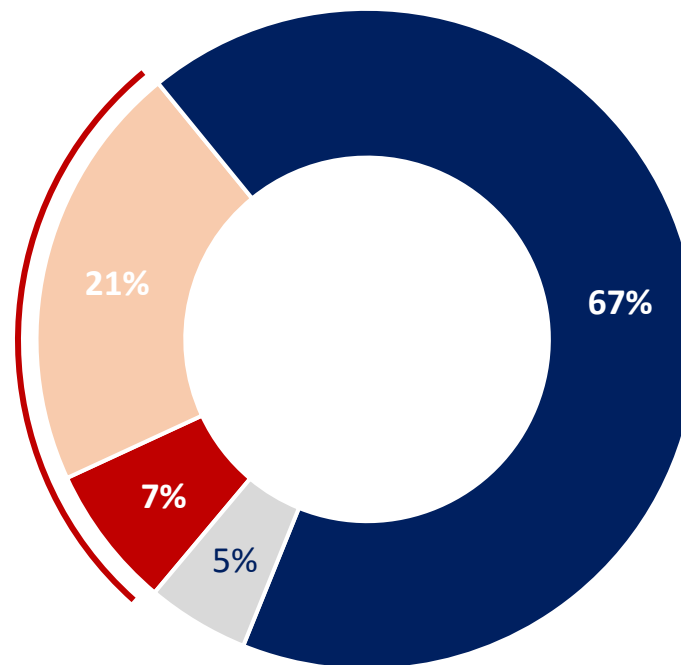
# Difficultés à trouver une collaboration

S'il semble plus facile de trouver une collaboration qu'un collaborateur, les difficultés exprimées par ces derniers sont en hausse, notamment à Paris

## Avez-vous déjà rencontré des difficultés à trouver une collaboration ?

Base : Collaborateurs (3552 personnes)

■ Oui, beaucoup    ■ Oui, un peu    ■ Non, aucune    ■ Ne se prononce pas



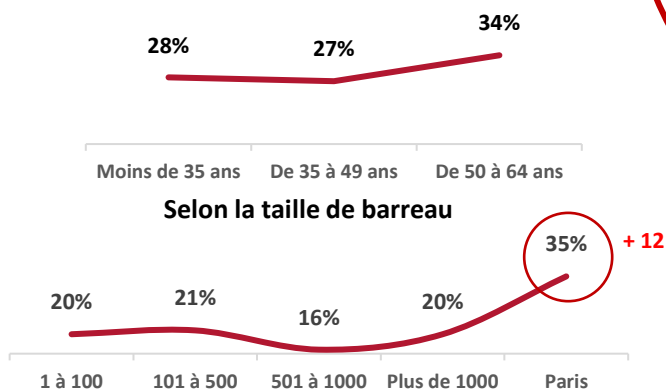
### Rappel

**74%** des recruteurs ont connu des difficultés pour recruter des collaborateurs

### Sous-total

« Oui »  
**28 % +3**

*Droit de la protection des données personnelles : 52 %  
Droit de la propriété intellectuelle : 42 %  
Ile-de-France : 34 %*



### Selon la taille de barreau

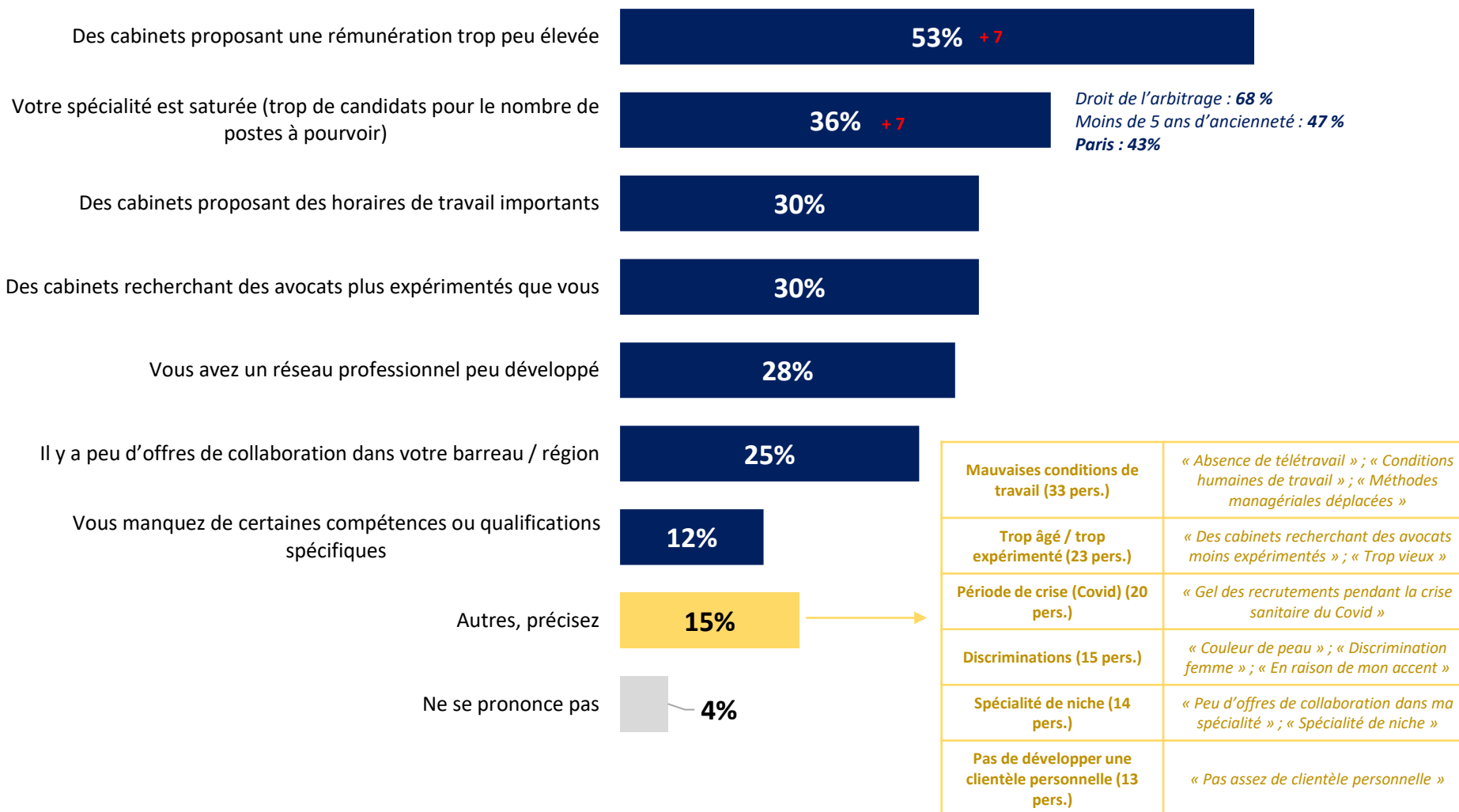
# Détail des difficultés rencontrées

La rémunération reste le premier grief, devant la saturation des spécialités

## Quelles difficultés avez-vous rencontrées ?

Base : Aux collaborateurs qui ont rencontré des difficultés soit 28 % des collaborateurs (988 personnes)

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %







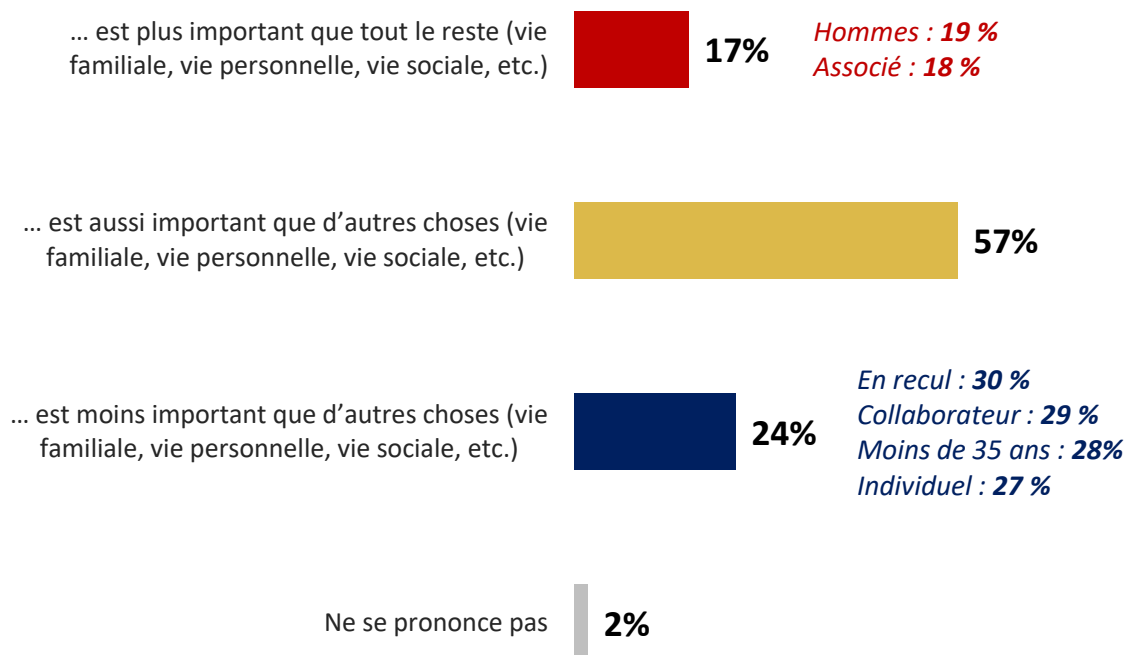
**QUESTIONS RELATIVES À LA QVCT**  
**TOUS LES AVOCATS**

# Importance du travail

Pour la majorité des avocats, leur travail est aussi important que d'autres choses dans leur vie

## Actuellement, diriez-vous que dans votre vie en général, votre travail... ?

Base : Ensemble (10763 personnes)



### Selon l'ancienneté « est plus important que tout le reste »



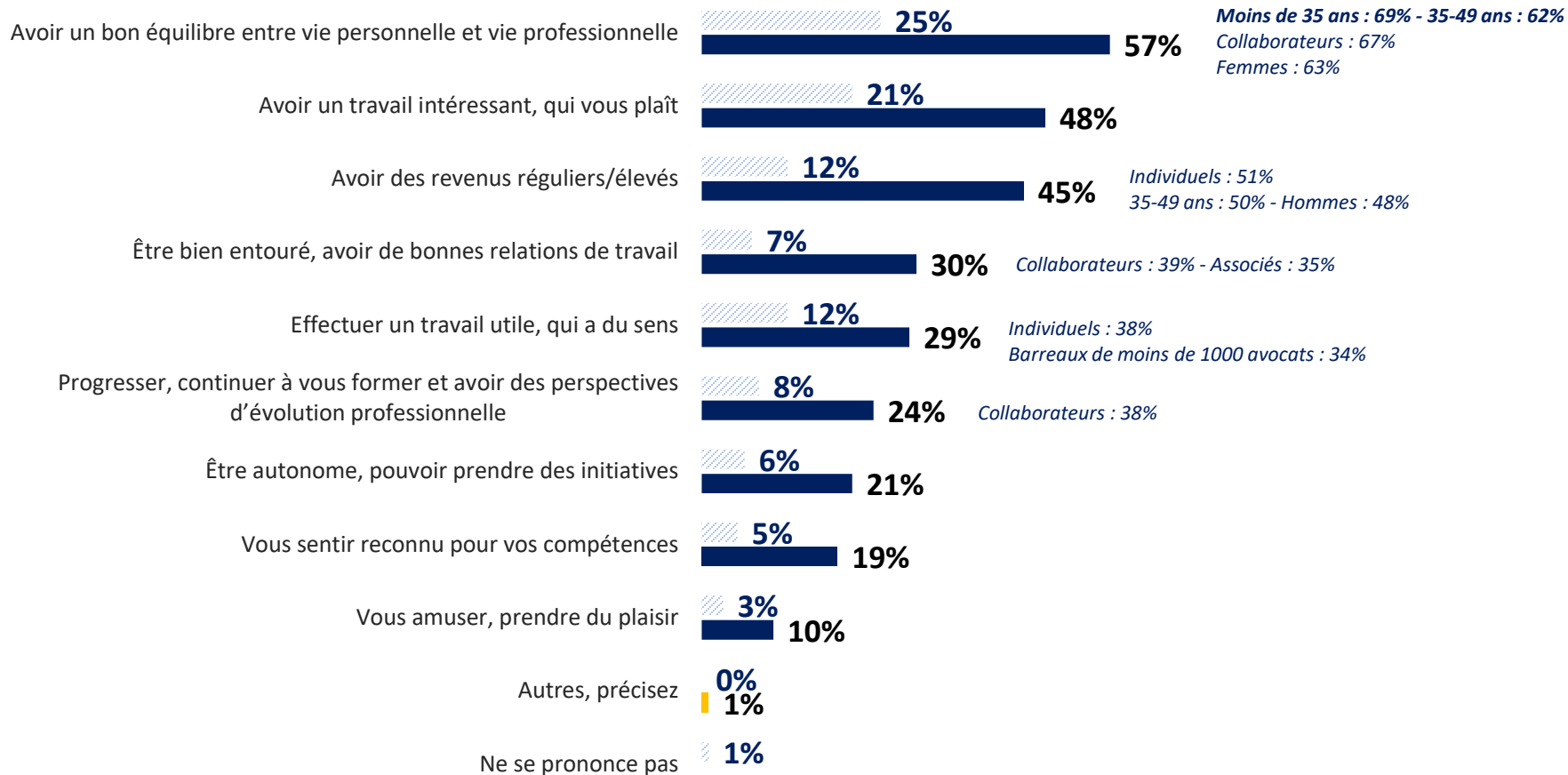
# Critères importants dans la vie professionnelle

Pour près de 6 avocats sur 10, l'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle est le plus important

## Qu'est-ce qui est le plus important à vos yeux dans votre vie professionnelle ?

Base : Ensemble (10763 personnes)

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %



## Etes-vous satisfait de votre qualité de vie et des conditions de travail ?

Base : Ensemble (10763 personnes)

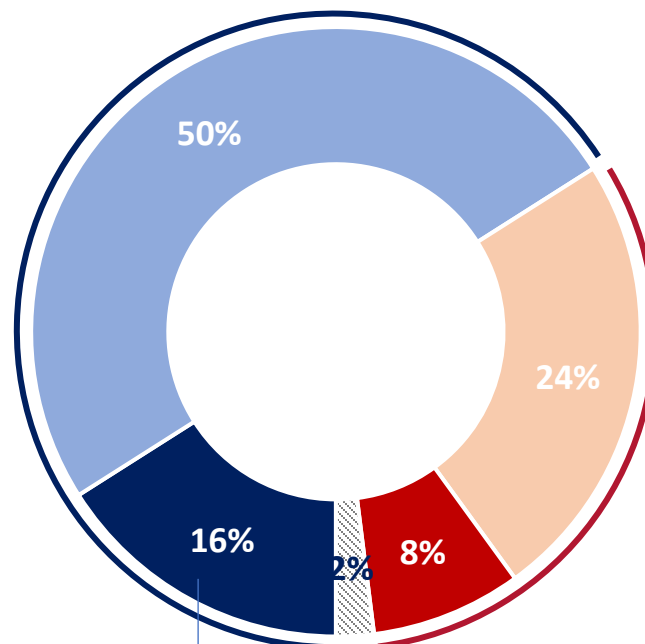
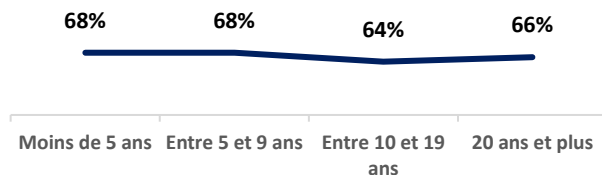
■ Oui tout à fait    ■ Oui plutôt    ■ Non plutôt pas    ■ Non pas du tout    ◆ Ne se prononce pas

**Sous-total  
« Oui »  
66 %**

*En développement : 75 %  
A parité 50/50 : 73 %  
Droit commercial, des affaires  
et de la concurrence : 70 %*

*Associés : 72 %  
Collaborateurs : 67 %  
Individuels : 61 %*

### Selon l'ancienneté



Hommes : 20 %

**Sous-total  
« Non »  
32 %**

*Droit des étrangers et de la  
nationalité : 41 %  
Contentieux exclusivement :  
39 %  
Individuel : 37 %*

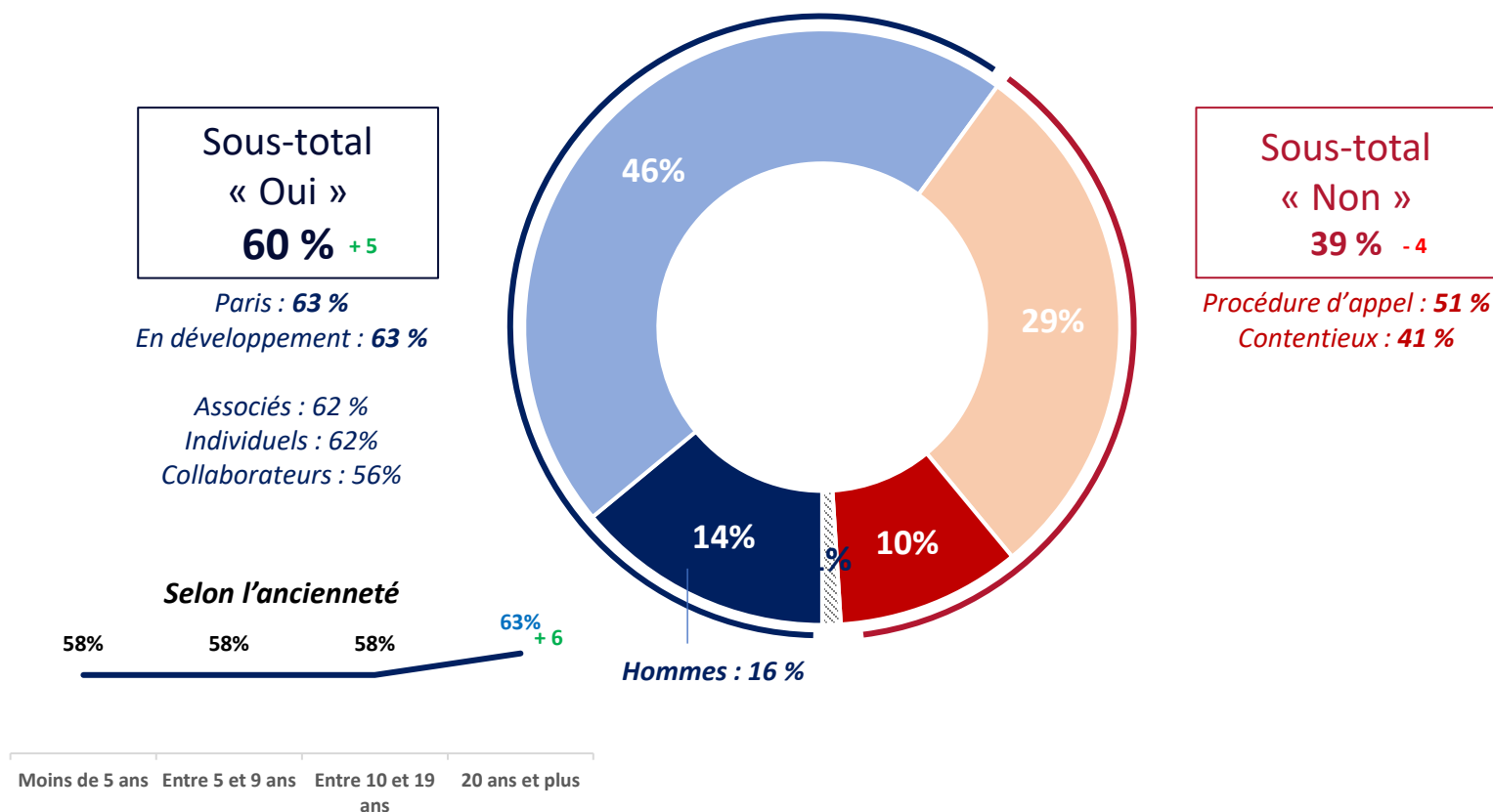
# Satisfaction de l'équilibre vie pro / vie perso

Une satisfaction vis-à-vis de l'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle en progression depuis 2023

## Etes-vous satisfait de l'équilibre entre votre vie personnelle et votre vie professionnelle ?

Base : Ensemble (10763 personnes)

■ Oui tout à fait    ■ Oui plutôt    ■ Non plutôt pas    ■ Non pas du tout    ◆ Ne se prononce pas



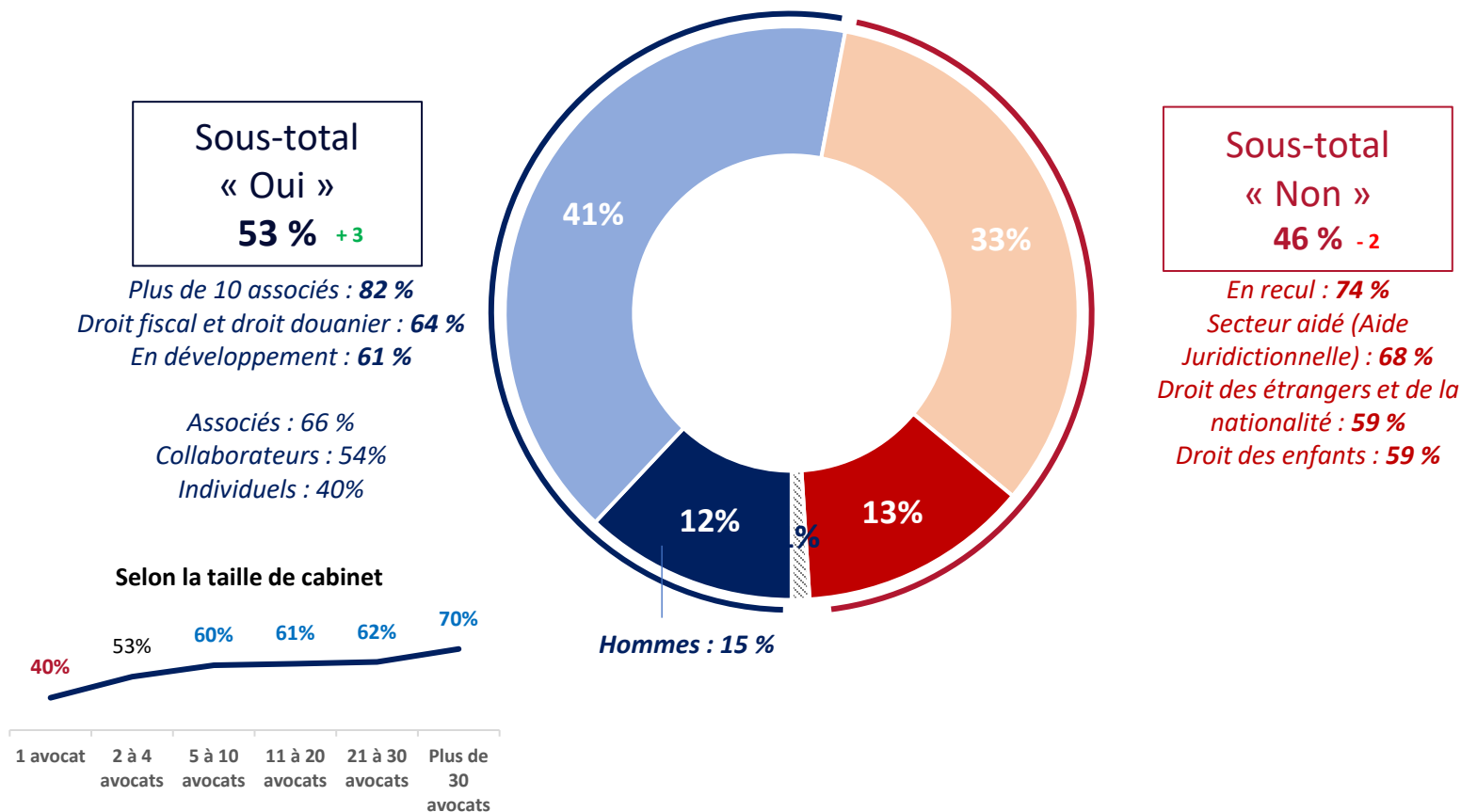
# Satisfaction vis-à-vis de sa rémunération

46 % des avocats sont insatisfaits de leur rémunération, un taux qui monte à 68 % pour le secteur aidé et 74 % auprès de ceux qui travaillent dans un cabinet en recul

## Etes-vous satisfait de votre rémunération ?

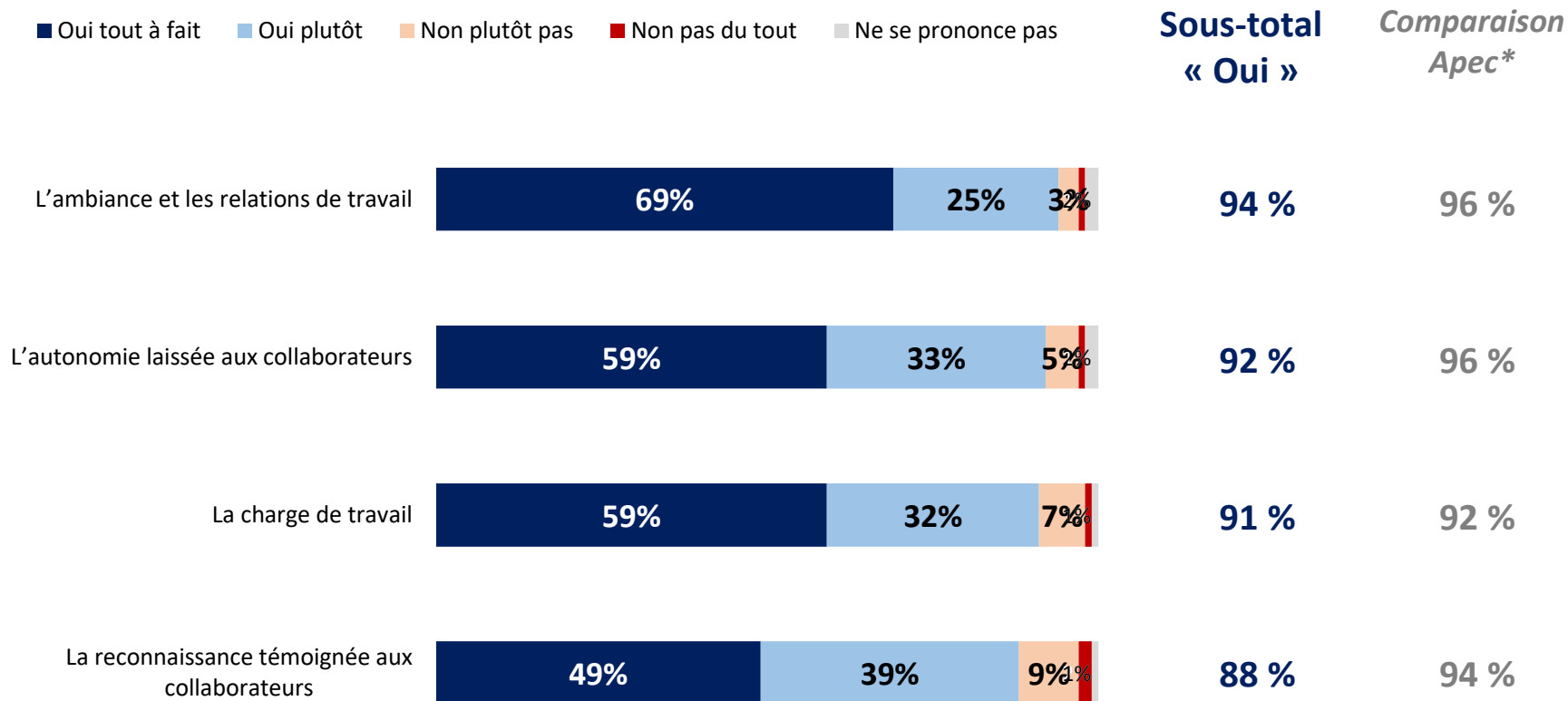
Base : Ensemble (10763 personnes)

■ Oui tout à fait    ■ Oui plutôt    ■ Non plutôt pas    ■ Non pas du tout    ◆ Ne se prononce pas



## Les dimensions suivantes ont-elles une influence sur votre bien-être au travail ?

Base : Ensemble (10763 personnes)



\*Enquête quantitative en ligne menée en octobre 2023 par l'APEC auprès d'un échantillon représentatif de 1 000 cadres du secteur privé, en et hors emploi. La représentativité a été assurée par la méthode des quotas, en matière de sexe, d'âge, de secteur d'activité, de taille d'entreprise, de région et de responsabilités hiérarchiques.



**LES PERSPECTIVES DANS LA PROFESSION  
D'AVOCAT  
TOUS LES AVOCATS**



# Projection dans la profession d'avocat

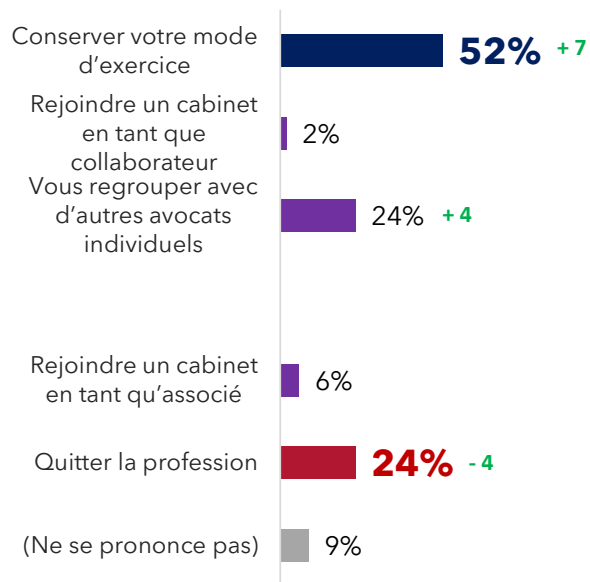
1 avocat sur 2 envisage de conserver son mode d'exercice. Par rapport à l'an dernier, les individuels envisagent moins de quitter la profession, à la différence des collaborateurs

## D'ici 3 ans, envisagez-vous de... ?

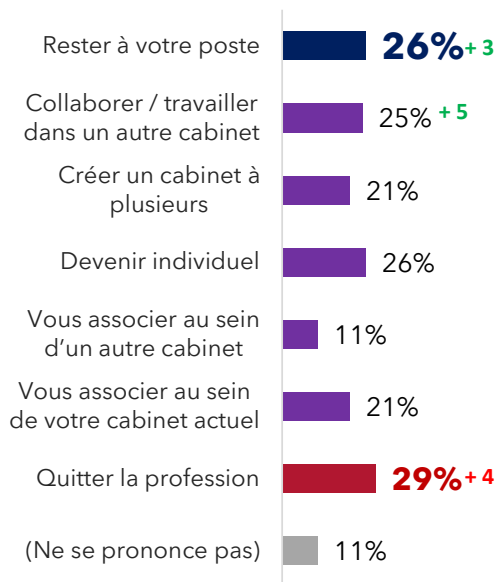
Base : Ensemble (10763 personnes)

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %

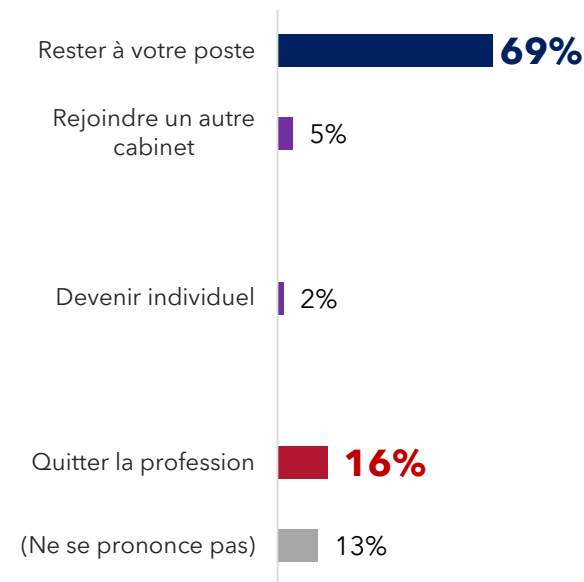
### Individuels



### Collaborateurs



### Associés



65 ans et plus : 54% / Activité en recul : 43% / Collaborateurs : 29% / Paris : 26%

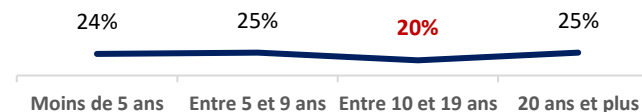
Moins de 35 ans : 26%

**23 %** des avocats envisagent de quitter la profession =

**49 %** des avocats envisagent de garder leur mode d'exercice

**33 %** des avocats envisagent une évolution

Selon l'ancienneté « Quitter la profession »



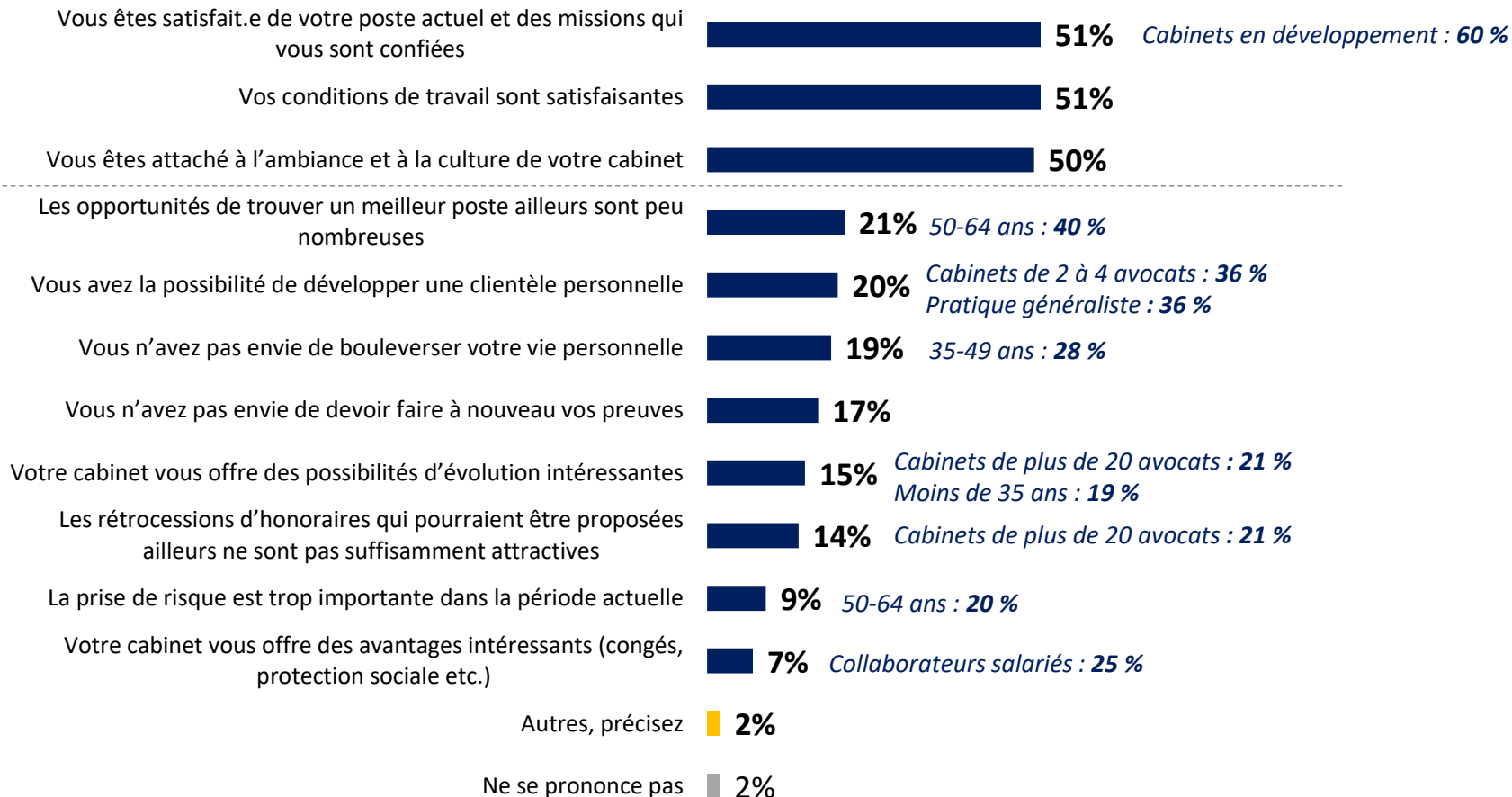
## Les raisons de rester à leur poste

Les principaux motifs poussant les collaborateurs à rester sont leur satisfaction concernant leurs missions, leurs conditions de travail et l'attachement à l'ambiance et culture du cabinet

### Pour quelles raisons n'envisagez-vous pas de quitter le cabinet dans lequel vous collaborez ?

Base : Collaborateurs qui ne souhaitent pas quitter le cabinet dans lequel ils collaborent (908 personnes)

Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %

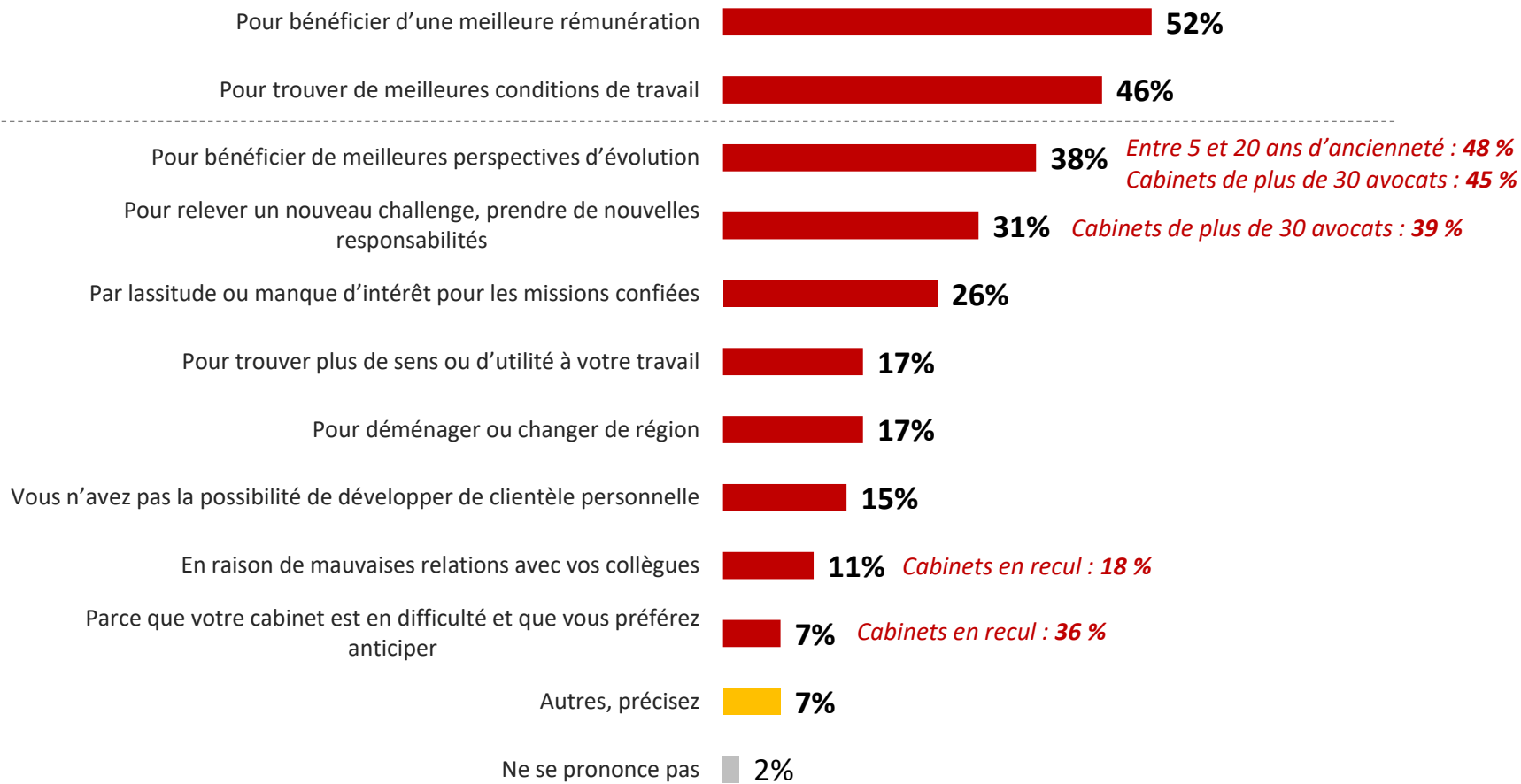


## Les raisons de quitter leur poste

La recherche d'une meilleure rémunération et de meilleures conditions de travail sont les principales raisons qui poussent les collaborateurs à quitter leur cabinet

### Pour quelles raisons envisagez-vous de quitter le cabinet dans lequel vous collaborez ?

Base : Collaborateurs qui souhaitent quitter le cabinet dans lequel ils collaborent (883 personnes)  
Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100 %





**SYNTHÈSE DES ENSEIGNEMENTS**

### **Une activité stable pour la moitié des cabinets**

47% des répondants de l'enquête indiquent que l'activité de leur cabinet est stable par rapport à 2023. Cette part est en hausse de 2 points depuis l'an dernier. 35% indiquent que l'activité est en croissance, c'est 2 points de moins que l'an passé et 4 points de moins qu'en 2022. Si les plus grands cabinets sont plus nombreux à être en croissance, le recul de cette part de cabinet en croissance est également plus important auprès d'eux.

### **Des mouvements stables par rapport à l'an passé mais des perspectives d'embauche en retrait**

20% des associés et individuels ont recruté au moins un collaborateur ou associé en 2023, une part stable par rapport à l'an passé. Ces recrutements continuent d'être principalement le fait des plus grands cabinets. A contrario de l'an passé, cette part recule dans les plus petits cabinets.

Sans doute une conséquence de la part plus restreinte de cabinets en croissance cette année, les avocats envisagent de recruter moins l'an prochain : 19% (-3 par rapport à l'an passé) pensent à recruter un collaborateur ou un associé. A noter que cette baisse est particulièrement sensible dans les cabinets travaillant pour des entreprises (grands groupes ou TPE/PME).

### **Des recrutements de collaborateurs toujours aussi complexes**

Parmi ceux qui ont recruté des collaborateurs dans l'année, 74% ont déclaré avoir rencontré des difficultés (versus 31% pour recruter des associés et 51% pour les élèves-avocats). 17% de l'ensemble des associés-individuels n'ont pas réussi à pourvoir certains postes de collaborateurs recherchés. Les principales difficultés : le manque de candidature (64%) devant le manque de motivation (52%) et des demandes de rémunération trop élevées (44%).

Du côté des collaborateurs, si les difficultés pour trouver des collaborations sont plus rares (25%), elles sont tout de même en progression (+3 en un an). C'est particulièrement sensible à Paris (35%).

Malgré des évolutions dans les scores, les 4 critères les plus importants pour choisir une collaboration sont les mêmes que l'an passé : la rémunération, l'organisation du travail, la capacité à se former, à apprendre et les spécialités pratiquées.

### **Des avocats plutôt satisfaits**

60% des avocats se disent satisfaits de leur équilibre vie pro/vie perso (+5 points depuis 2023 et +9 depuis 2022). Ils sont les 2/3 à se dire satisfaits de leur qualité de vie et des conditions de travail.

La part d'avocats souhaitant quitter la profession est stable à 23% auprès de l'ensemble de la profession, mais dans le détail elle recule parmi les individuels (24%, -4) et progresse au sein des collaborateurs (29%, +4)

# VI<sup>VO</sup>ICE

**Études conseil stratégie  
pour l'avenir des entreprises et des institutions**

Les récentes études d'opinion Viavoice réalisées pour  
HEC, Idinvest Partners, Harmonie Mutuelle, *Libération*, *Le Monde*, *Le Figaro*, *Les Échos* et France Inter  
sont consultables sur [www.institut-viaivoice.com](http://www.institut-viaivoice.com)  
9, rue Huysmans, 75 006 Paris. + 33 (0)1 40 54 13 90. Viaivoice est une SAS indépendante.

